

ANÁLISIS COMPARATIVO DE LAS RETRIBUCIONES EN LOS DESPACHOS DE ABOGADOS EN ESPAÑA

2021

DECIMOSEPTIMA EDICIÓN



Febrero 2022

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

NUESTRO OBJETIVO

Por decimoséptimo año consecutivo, Signium ha elaborado el **Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados**. Nuestro objetivo a la hora de desarrollar el Estudio es **poder proporcionar al sector legal español una información veraz** que sirva como ‘benchmark’ y que facilite a los departamentos correspondientes de los despachos la determinación de la **política de compensación** más adecuada para cada estructura y tipología de firma.



El **presente documento pretende recoger la situación actual del mercado en materia retributiva** de los abogados que integran los principales despachos en España, analizando las bandas salariales de las diferentes categorías profesionales y comparándolas con las de años anteriores.



UNIVERSO

Para realizar este estudio se han tenido en cuenta tanto los **despachos nacionales e internacionales como las divisiones de Tax & Legal de las Big Four**, con más de 50 profesionales en ejercicio. Esto supone analizar las retribuciones que afectan a más de 7.000 profesionales.

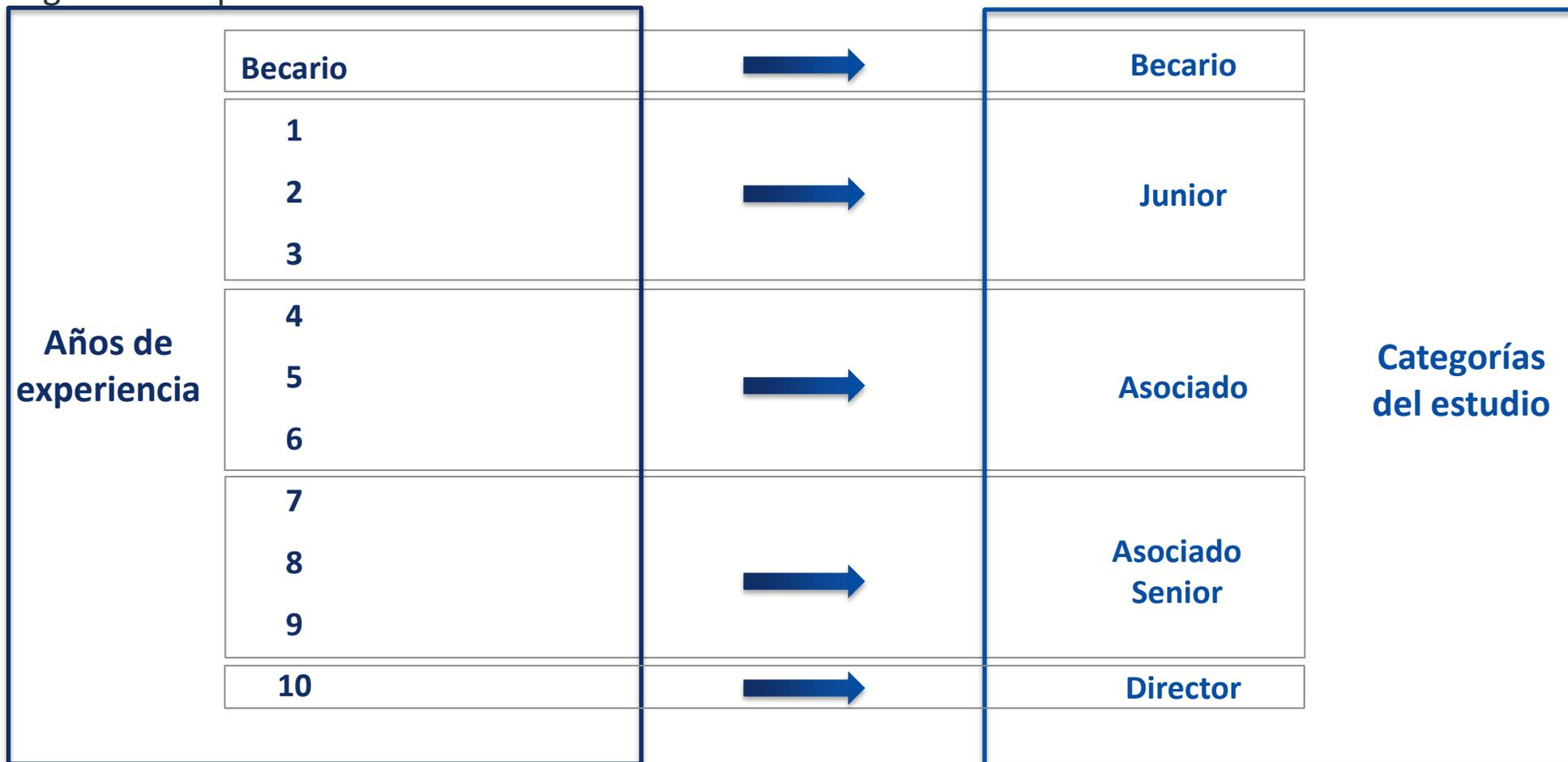


Además, por sexto año consecutivo, hemos tenido en cuenta las que denominamos **“boutiques”**, firmas que cuentan con entre 20 y 50 profesionales, así como la categoría de **Becario** y la de **Paralegal**.



CATEGORÍAS

A efectos de este estudio hemos agrupado las categorías profesionales del sector según el siguiente esquema:



Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

RELACIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS (FIJO + VARIABLE*)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4



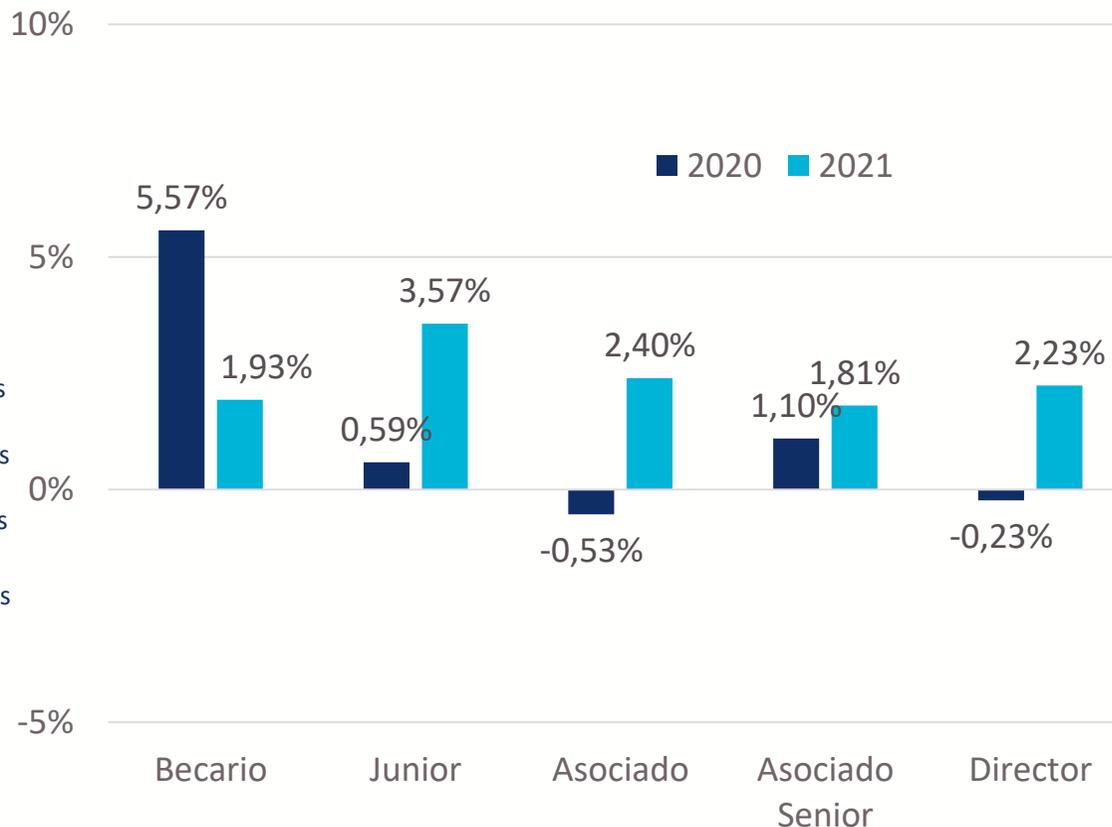
(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



Gráfica que representa la distribución salarial por categoría, fijo y variable, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

VARIACIONES SALARIALES (FIJO + VARIABLE*)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4



	2020	2021	
Becario	5,57%	1,93%	
Junior	0,59%	3,57%	1-3 años
Asociado	-0,53%	2,40%	4-6 años
Asociado Senior	1,10%	1,81%	7-9 años
Director	-0,23%	2,23%	≥10 años

Tabla y gráfica que representan la evolución salarial (compensación total), % comparado con el año anterior en el año 2020 y 2021, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

VARIACIONES SALARIALES (FIJO)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4

	Fijo 2020	Fijo 2021	Variación %	
Becario	14.674 €	14.963 €	1,93%	
Junior	35.912 €	37.044 €	3,06%	1-3 años
Asociado	53.206 €	54.577 €	2,51%	4-6 años
Asociado Senior	78.029 €	79.411 €	1,74%	7-9 años
Director	111.938 €	115.326 €	2,94%	≥10 años

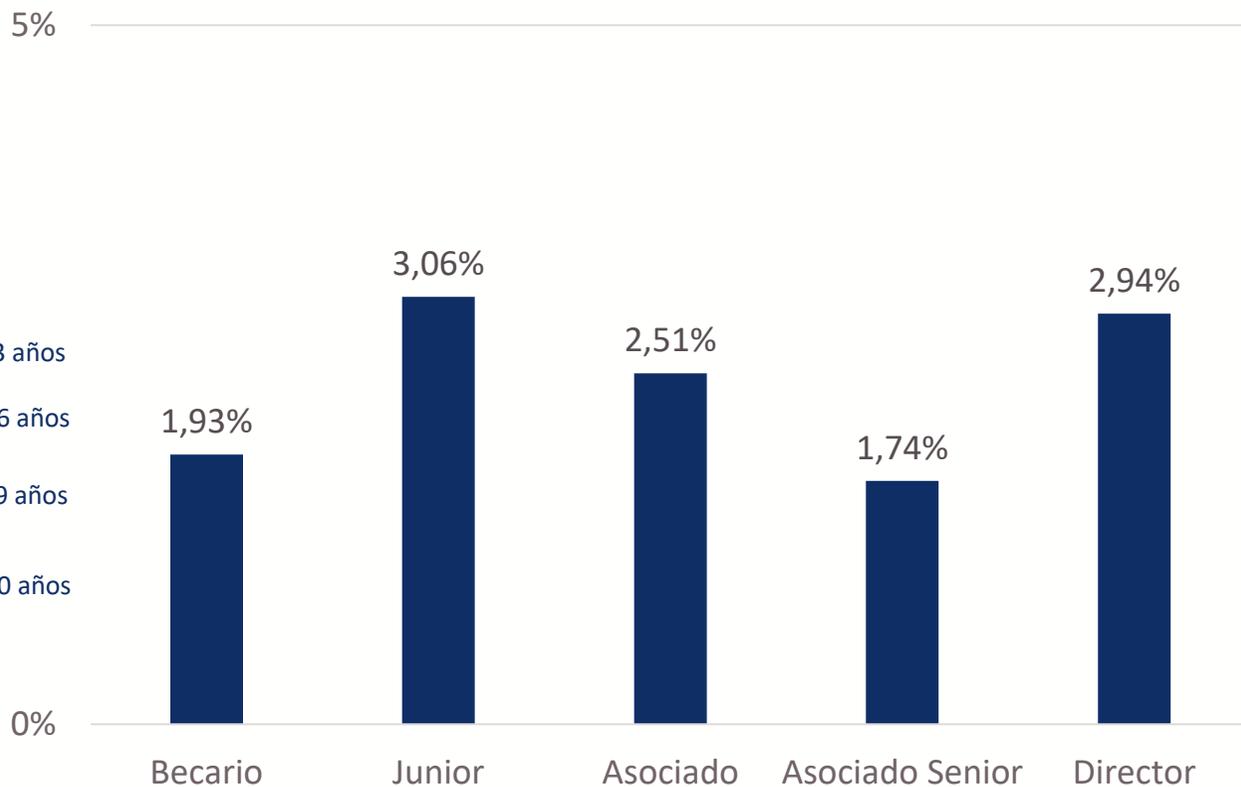
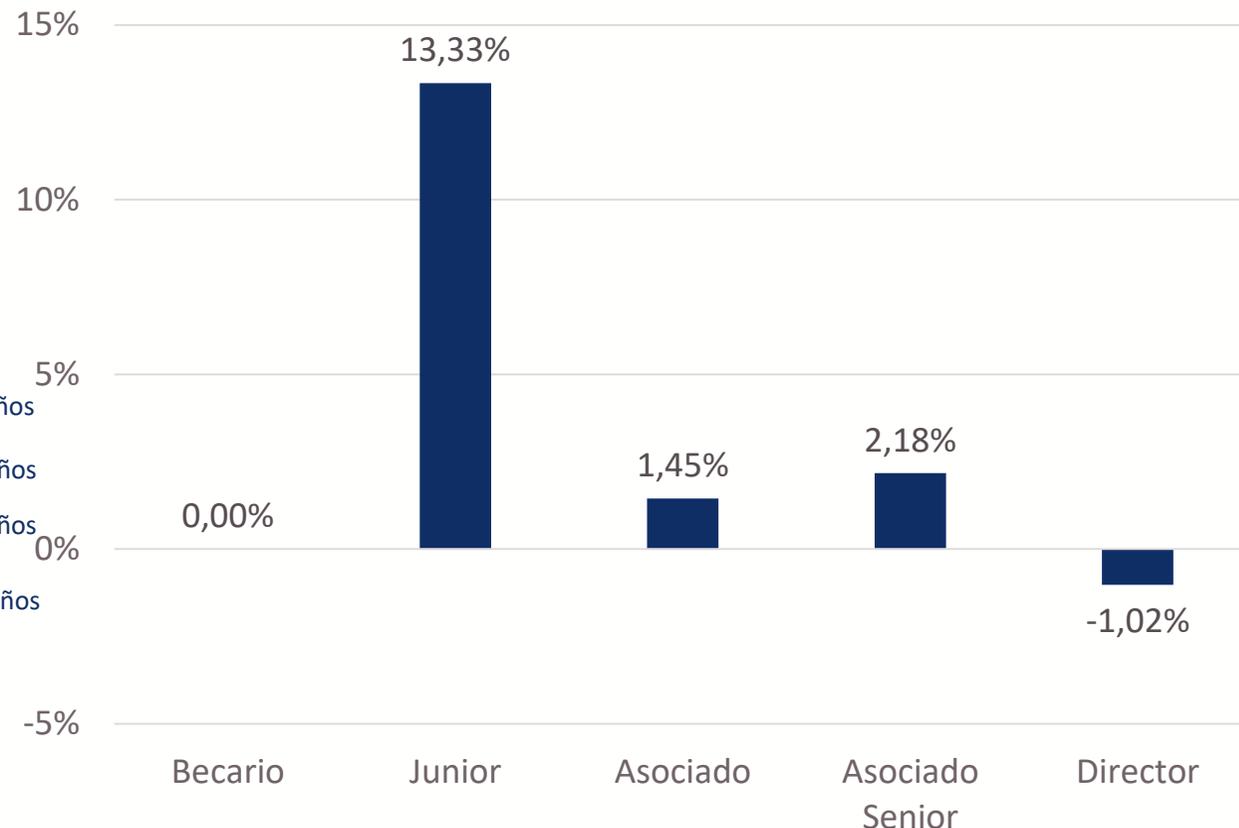


 Tabla y gráfica que representan la evolución del salario fijo, % comparado con el año anterior en 2020 y 2021, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

VARIACIONES SALARIALES (VARIABLE)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4



	Variable 2020	Variable 2021	Variación %	
Becario	0 €	0 €	0,00%	1-3 años
Junior	1.666 €	1.922 €	13,33%	4-6 años
Asociado	6.531 €	6.627 €	1,45%	7-9 años
Asociado Senior	13.908 €	14.218 €	2,18%	≥10 años
Director	25.177 €	24.922 €	-1,02%	

Tabla y gráfica que representan la evolución del salario variable, % comparado con el año anterior en 2020 y 2021, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

COMPARACIÓN DE LAS VARIACIONES SALARIALES POR TIPO DE DESPACHO (FIJO + VARIABLE)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4

		NACIONALES			INTERNACIONALES			BIG FOUR		
		2020	2021	Variación Nacionales	2020	2021	Variación Internacionales	2020	2021	Variación Big Four
	Becario	14.936 €	14.442 €	-3,42%	14.768 €	15.432 €	4,30%	13.533 €	13.867 €	2,41%
1-3 años	Junior	37.086 €	37.692 €	1,61%	38.716 €	40.722 €	4,93%	33.807 €	34.892 €	3,11%
4-6 años	Asociado	57.360 €	57.959 €	1,03%	63.616 €	65.785 €	3,30%	48.824 €	50.319 €	2,97%
7-9 años	Asociado Senior	84.547 €	85.395 €	0,99%	100.113 €	102.362 €	2,20%	75.468 €	79.029 €	4,51%
≥10 años	Director	124.587 €	123.783 €	-0,65%	146.599 €	151.620 €	3,31%	128.884 €	138.475 €	6,93%

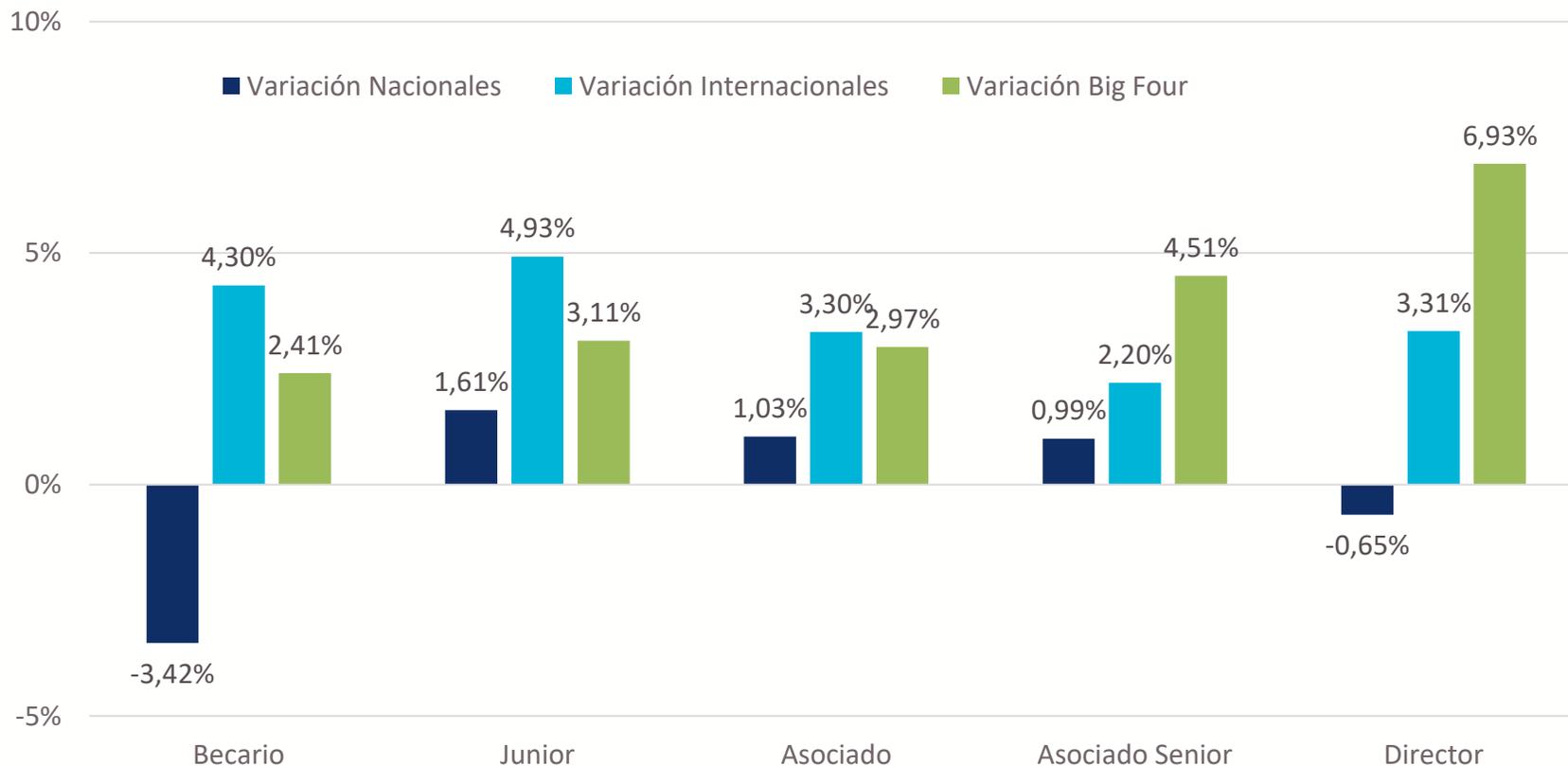


Tabla que representa la estructura salarial (total) y la evolución en 2020 y 2021, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

COMPARACIÓN DE LAS VARIACIONES SALARIALES POR TIPO DE DESPACHO (FIJO + VARIABLE)

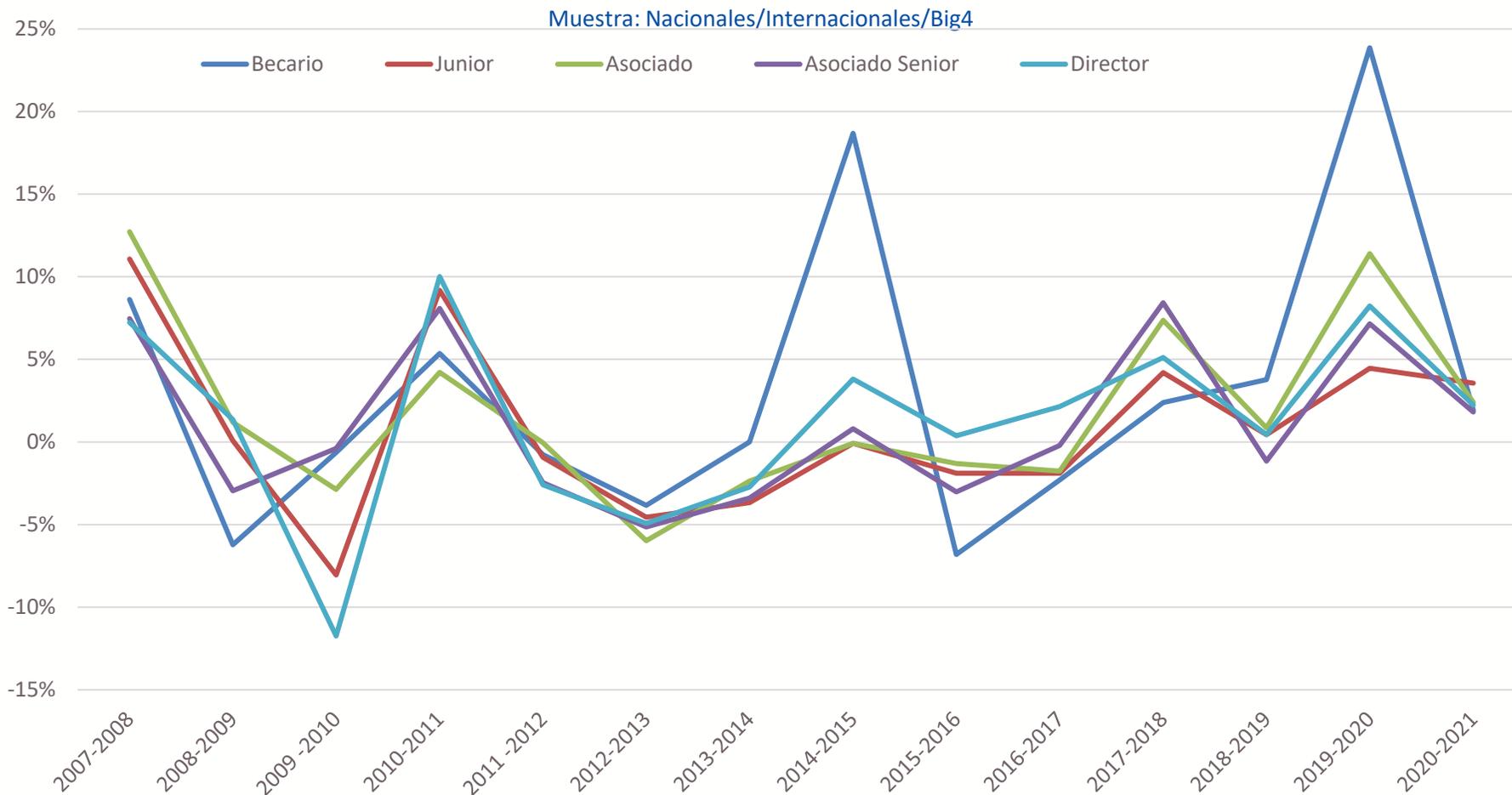
Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4



Gráfica que representa la evolución en 2021, con respecto a 2020, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

EVOLUCIÓN DE LAS DIFERENCIAS SALARIALES AÑO TRAS AÑO, EN LOS ÚLTIMOS 15 AÑOS



 Gráfica que representa la evolución en los últimos 15 años de los salarios (total) en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

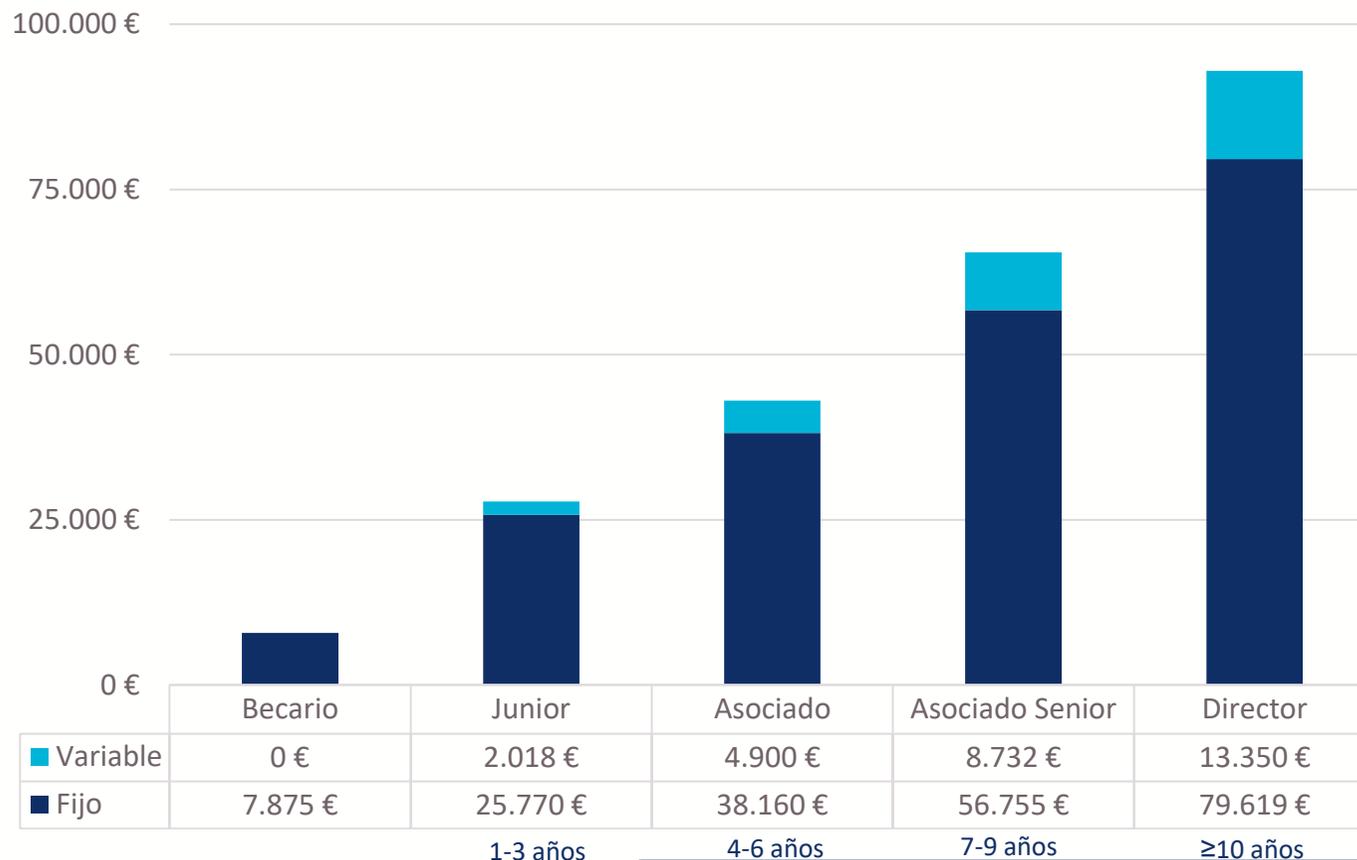
Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

RELACIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS (FIJO + VARIABLE*)

Muestra: Boutiques nacionales



Gráfica que representa la distribución salarial por categoría, fijo y variable, en las Boutiques nacionales.

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

EVOLUCIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS (FIJO + VARIABLE*)

Muestra: Boutiques nacionales

	2020	2021	Variación
Becario	7.753 €	7.875 €	1,54%
Junior	28.067 €	28.097 €	0,11% 1-3 años
Asociado	43.064 €	43.147 €	0,19% 4-6 años
Asociado Senior	63.621 €	65.487 €	2,85% 7-9 años
Director	90.946 €	92.969 €	2,18% ≥10 años

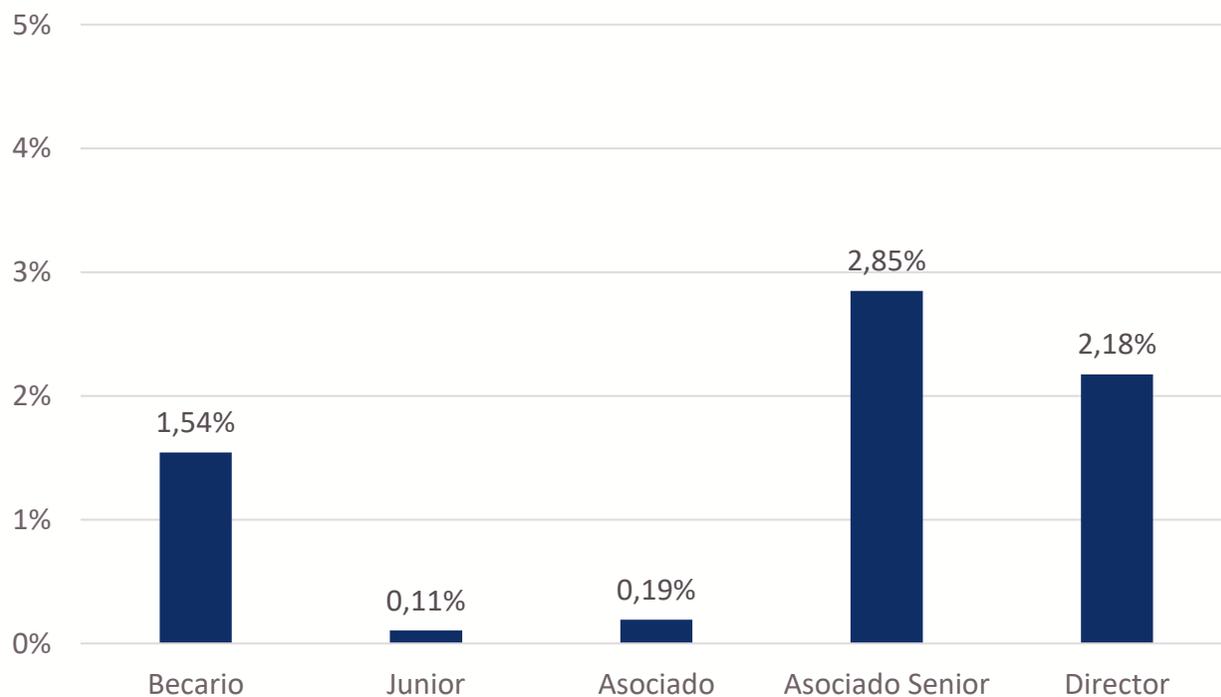


Tabla y gráfica que representan la evolución salarial (compensación total), % comparado con el año anterior, en las Boutiques nacionales.

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

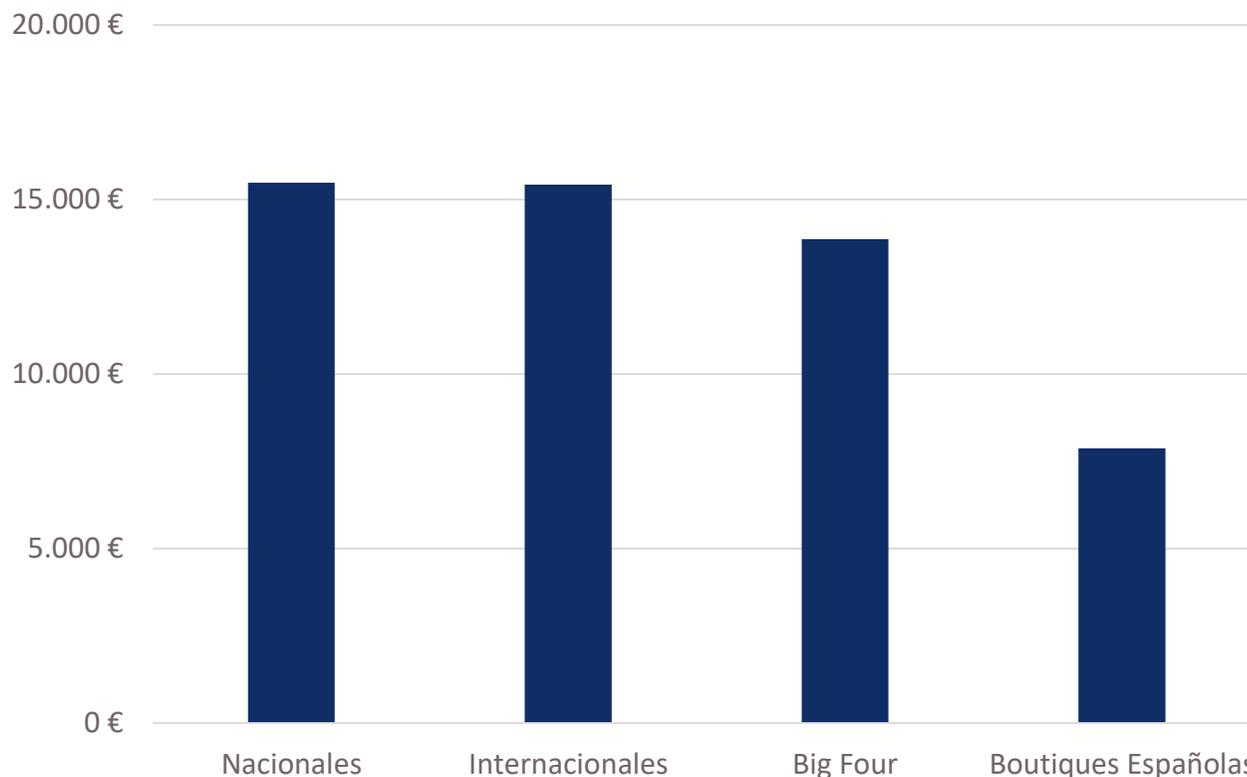
Conclusiones

La Firma

RETRIBUCIÓN SALARIAL MEDIA POR TIPO DE DESPACHO

Muestra: Naciones/Internacionales/Big4/Boutiques nacionales

Mínimo	3.000 €
Media	13.430 €
Máximo	25.000 €



2020	2021	Variación
13.249 €	13.430 €	1,35%

 Gráfica que representa la distribución salarial de los becarios en los diferentes tipos de despachos. En los gráficos se presentan los datos salariales y la evolución respecto del año anterior.

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

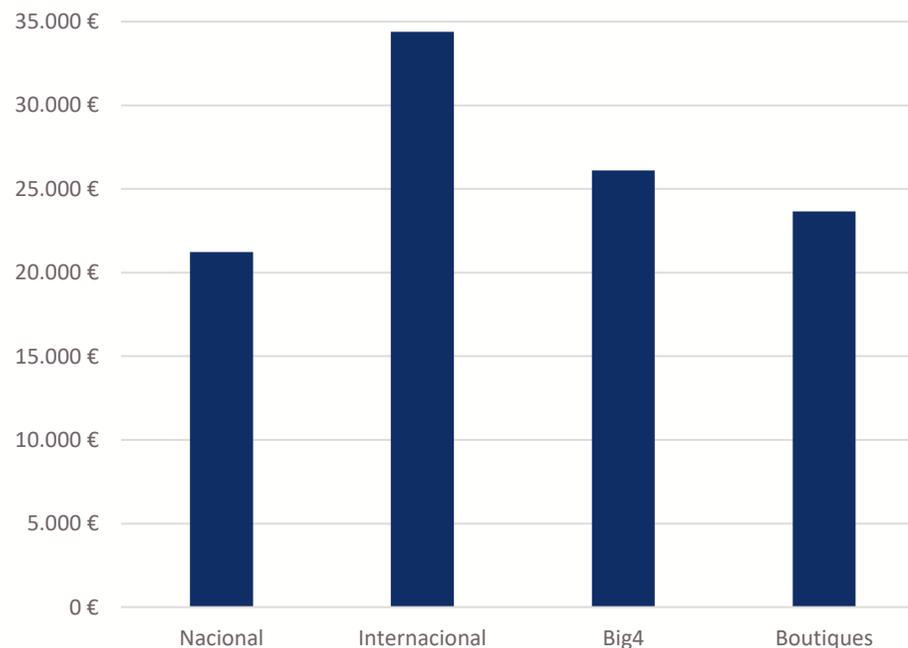
Conclusiones

La Firma

RETRIBUCIÓN SALARIAL MEDIA POR TIPO DE DESPACHO

Muestra: Naciones/Internacionales/Big4/Boutiques nacionales

Mínimo	16.902 €
Media	25.333 €
Máximo	44.567 €



2020	2021	Evolución
26.619 €	25.333 €	-4,83%



Gráfica que representa la distribución salarial de los paralegals en los diferentes tipos de despachos. En los gráficos se presentan los datos salariales y la evolución respecto del año anterior.

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

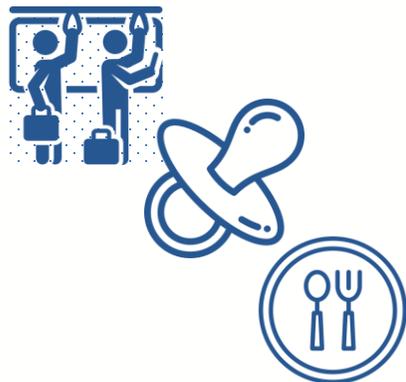
Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma



- Continuamos presenciando una estandarización en esta apartado del salario. Tras la irrupción del teletrabajo en 2020, se consolida pero no emerge ninguna herramienta vinculadora novedosa.
- La posibilidad de optar a **Retribución flexible** (todo tipo de tickets – guardería/restaurante/transporte...) esta implantada en casi la totalidad de los Despachos, independientemente de su tamaño u origen.
- Se van generalizando las **opciones relacionadas con tiempo**, como jornadas de verano, día libre en cumpleaños (personal o de hijos), viernes con jornada intensiva...
- Los **beneficios sociales consolidados** se mantienen: seguros de salud, seguros de vida, como los planes de formación, idiomas y colegiación.
- Las **Big4** continúan siendo, una vez más, las más **innovadoras** en términos de beneficios no dinerarios (voluntariado corporativo, bonus retención de talento, fisioterapia, servicio médico digital,...).
- La reforma de los **planes de pensiones** privados, donde las aportaciones de las empresas priman sobre las personales aún no se aplican en la mayoría de los despachos, aunque algunos, de momento pocos, han empezado a incluirlos en su pool de herramientas de retención de talento.

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

- Frente a la caída de 2020, en 2021 se produce una ligera subida salarial en todas las categorías a nivel sectorial.

- Los becarios siguen incrementando salarios, frente a los Paralegals que un año más, registran ligeras bajadas.

- Las Big4 y las Firmas Internacionales lideran dichas subidas, las Boutiques se mantienen prácticamente y las Firmas Nacionales presentan ligeras bajadas en las Categorías de Becario y Director

1. Los datos obtenidos este 2021 ofrecen unos resultados alcistas a nivel sectorial. Las **variaciones** que observamos se ven representadas tanto en la parte **fija** como en la **variable**. Esta realidad se refleja en todas las categorías analizadas.
2. En cuanto a la **retribución total**, todas las tipologías de despacho suben. Las Big4 apuestan más por Asociado Senior y Director, los Internacionales incrementan más en las categorías inferiores, Junior y Asociado. Finalmente, los Nacionales se muestran más conservadores.
3. Si seguimos profundizando en el nivel de análisis, en la parte **fija** crecen todas las tipologías de Despacho. Frente a la parte **variable** donde los Nacionales caen, las Big4 presentan subidas en las categorías de Asociado Senior y Director. Finalmente, los Internacionales suben más en las categorías de Junior y Asociado.

- Frente a la caída de 2020, en 2021 se produce una ligera subida salarial en todas las categorías a nivel sectorial.
-

- Los becarios siguen incrementando salarios, frente a los Paralegals que un año más, registran ligeras bajadas.
-

- Las Big4 y las Firmas Internacionales lideran dichas subidas, las Boutiques se mantienen prácticamente y las Firmas Nacionales presentan ligeras bajadas en las Categorías de Becario y Director
-

4. Las **boutiques legales españolas**, al igual que el año anterior, siguen mejorando moderadamente sus propuestas salariales.
5. La figura del **Paralegal** mantiene la tendencia de **caída de años anteriores**. Volvemos a interpretar que esta figura, a pesar de desempeñar un rol muy valorado por los despachos, sigue sin contar con reconocimiento externo e institucional.
6. Respecto a la figura de **Becarios** del Máster de Acceso, se observa una **tímida variación positiva** en términos económicos. Los despachos nacionales e internacionales son los que mejores condiciones de becas ofrecen, seguidos de cerca por las Big4. Por el contrario, en las Boutiques, esta figura está plana y no observamos intención de mejorar sus condiciones de acceso a la carrera profesional.
7. Con respecto a la **retribución no dineraria**, el panorama se presenta estable, como en años anteriores, salvo la irrupción del Teletrabajo en 2020, por motivos evidentes. Podríamos destacar, los planes de pensiones, que tras su reforma, empiezan a verse entre las ofertas y paquetes retributivos de las firmas. Nos plantea serias dudas su grado de vinculación ya que el beneficio se disfruta a muy largo plazo.

Signium es la segunda firma mundial más antigua del sector del Executive Search, una de las más prestigiosas a nivel internacional y líder en prestación de servicios de Búsqueda de Directivos, Soluciones de Talento / Liderazgo y Operaciones Corporativas

¿Quiénes somos?

- La segunda firma de Executive Search y Leadership Advisory Services más antigua del mundo (más de 60 años de historia)
- La firma referente en España en Executive Search para el Sector de Servicios Financieros, siendo un partner estratégico de los principales players a nivel local y mundial
- Una red global de 43 oficinas distribuidas en 30 países
- Una de las firmas líderes de Headhunting a nivel mundial
- Una de las compañías fundadoras de la AESC, única asociación profesional global del sector

A

¿Qué hacemos?

- Executive Search:
 - ❖ Altos ejecutivos
 - ❖ Perfiles de Middle y Upper Management
 - ❖ Senior Advisors / Consejeros
- Leadership Services:
 - ❖ Investigaciones de mercado y benchmarks estratégicos
 - ❖ Evaluación y desarrollo de equipos
 - ❖ Coaching, mentoring y formación
 - ❖ Desarrollo de gobierno corporativo
- Operaciones corporativas:
 - ❖ Búsqueda de compañías y equipos
 - ❖ Creación de prácticas de negocio e integraciones

B

¿Qué valor aportamos?

- Profundo conocimiento de los mercados en los que operamos
- Conocimiento de las best practices del sector
- Visión global de las diferentes áreas de negocio
- Relación directa con las unidades de negocio de nuestros clientes
- Adaptación a las necesidades de cada proyecto
- Gran red de contactos y referenciantes que nos dan acceso a información cualificada y veraz
- Constante contacto con cliente

C

*Signium es la segunda firma de Búsqueda de Directivos y Leadership Advisory Services más antigua del mundo.
Es además una de las compañías fundadoras de AESC, con una red global de 40 oficinas en 30 países*

AMERICAS (7 oficinas)



Brasil	São Paulo
Colombia	Bogotá
México	México DF
Perú	Lima
USA	Chicago Philadelphia
Venezuela	Caracas

EMEA (25 oficinas)



Austria	Viena	Polonia	Varsovia
Bélgica	Bruselas	Portugal	Lisboa
Dinamarca	Copenhagen	Rumania	Bucarest
Egipto	El Cairo	Sudáfrica	Johannesburgo
Finlandia	Helsinki	España	Madrid Barcelona
Alemania	Colonia Frankfurth Dusseldorf Munich	Suecia	Malmo Estocolmo Goteborg
Irlanda	Dublín	Suiza	Zúrich
Italia	Milán Roma	UAE	Dubái
Países Bajos	Ámsterdam	Reino Unido	Londres

APAC (8 oficinas)



China	Beijing Shanghái Hong Kong
India	Mumbai
Japón	Tokio
Corea	Seúl
Nueva Zelanda	Auckland
Singapur	Singapur

THE QUALITY PROVIDER OF GLOBAL EXECUTIVE SOLUTIONS

- Alemania • Austria • Bélgica • Brasil • China • Corea del Sur • Colombia • Dinamarca • EAU • Egipto
- España • Estados Unidos • Finlandia • Países Bajos • India • Irlanda • Italia • Japón • México • Nueva Zelanda • Perú • Polonia
- Portugal • Reino Unido • Rumania • Singapur • Sudáfrica • Suecia • Suiza • Venezuela •

