

# GUÍA DEL MERCADO LABORAL 2024

[hays.es](https://hays.es)

#GuiaHays2024



# CONTENTS

- Introducción ▶
- Elaboración de la Guía ▶
- Tendencias del mercado laboral ▶
- Panorama general ▶
- Ciclo económico actual ▶
- Escasez de talento ▶
- Salarios ▶
- Modelos de trabajo ▶
- Inteligencia artificial ▶
- Perspectivas de futuro ▶
- Recomendaciones ▶
- Análisis sectorial ▶
- Atención al Cliente ▶
- Banca ▶
- Construcción e Inmobiliaria ▶
- Digital ▶
- Energías Renovables ▶
- Finanzas ▶
- Ingeniería ▶
- Legal ▶
- Life Sciences ▶
- Logística ▶
- Marketing y Ventas ▶
- Office Support ▶
- Recursos Humanos ▶
- Retail ▶
- Seguros ▶
- Tecnologías de la Información ▶
- Publicaciones destacadas ▶
- Acerca de Hays ▶
- Contáctanos ▶

# INTRODUCCIÓN



2024 se presenta como un año lleno de retos y oportunidades para el mercado laboral. Desde la irrupción de herramientas de inteligencia artificial (IA), hasta la presión causada por la inflación salarial en infinidad de sectores. Para afrontar este escenario, es esencial contar con información actualizada y fiable. Nuestra Guía del Mercado Laboral 2024 te ofrece un análisis exhaustivo de los datos salariales y las tendencias del mercado laboral que hemos recopilado. Queremos ayudarte a entender los desafíos de hoy para asegurar tu éxito mañana.

Hace unos meses, conceptos como la inteligencia artificial generativa o ChatGPT casi no se conocían ni salían en las conversaciones del día a día. Sin embargo, según Google, las búsquedas sobre IA han alcanzado un máximo histórico en España aumentando un 290% con respecto al año pasado y un 500% en comparación con hace cinco años.

Como toda novedad, no ha surgido sin controversias. Muchos se preguntan si ha venido para mejorar o empeorar el mercado laboral actual. Como todo, depende del uso que se le haga y del enfoque.

Los departamentos de recursos humanos deben jugar un rol crucial en la definición de políticas y estrategias de IA, liderando la transformación cultural y estructural en las empresas. Es fundamental que se mantengan actualizados para enfrentar los desafíos que están por venir en este nuevo panorama laboral.

Aunque parezca mentira, la inteligencia artificial no es el único fenómeno que ha impactado en el mercado laboral este año. Otro asunto que sigue creando roces entre empresas y profesionales es la inflación salarial. Aunque a finales de 2023 haya habido una moderación de la escalada de los precios en la zona euro, las expectativas de subida de salarios de los profesionales es del 78% y de las empresas del 68%, según nuestras encuestas. Es por eso por lo que resaltamos la importancia de alinear las expectativas con la realidad del mercado, y contemplar que la retribución puede ir más allá de lo monetario.

Tanto las altas expectativas salariales como la irrupción de la IA parecen fenómenos a la cuales no nos hemos enfrentado nunca. Sin embargo, no dejan de ser nuevas versiones de preguntas que ya hace años que se plantean. Y lo mismo sucede con otros elementos que analizaremos más adelante; como los modelos de trabajo o los índices de movilidad profesional. Con perspectiva y conocimientos todo se puede superar. Y adaptarse a este nuevo mercado está en las manos de las organizaciones y profesionales que estén dispuestas a reinventarse.

Christopher Dottie MBE  
Director General Regional de Hays en el Sur de Europa

# ELABORACIÓN DE LA GUÍA

Nuestra *Guía del Mercado Laboral* es una herramienta fundamental tanto para empresas como para profesionales en tiempos de cambio y desafíos constantes. Se trata de una fuente esencial de conocimiento, previsión y experiencia que te ayudará a tomar decisiones importantes para el éxito de tu carrera o negocio.

Cada año, perfeccionamos el contenido del estudio para satisfacer las necesidades actuales y futuras de nuestros clientes. Contamos con años de experiencia práctica para revisar continuamente nuestro proceso de obtención de resultados. Así pues, el estudio se estructura en dos grandes apartados: "Tendencias del mercado laboral" y "Análisis sectorial".

## Tendencias del mercado laboral

En este apartado, resumimos la información clave de más de 5.300 encuestas respondidas por empresas y profesionales. Cubrimos diversos aspectos de vital importancia para el mercado laboral: desde previsiones de empleo para el próximo ejercicio o modelos de trabajo, hasta escasez de habilidades o estrategias de atracción y retención de talento.

Estas encuestas van dirigidas a dos perfiles clave para el análisis. Por un lado, líderes, perfiles directivos y profesionales de Recursos Humanos, los cuales representan la postura de "Empresas". Por otro lado, recopilamos respuestas de personas empleadas en todos los sectores en España, con tal de representar el colectivo de "Profesionales".

Realizamos esta gran encuesta anual y la complementamos con estudios adicionales a lo largo del año con el objetivo de ofrecer información que aporte valor añadido y esté lo más actualizada posible.

## Análisis sectorial

En "Análisis sectorial" presentamos las medias salariales de las posiciones que trabajamos en Hays para 16 sectores, así como un breve resumen de las tendencias y el balance de cada uno de estos. Esta información es aportada por nuestros consultores expertos y cada análisis va acompañado de su respectiva tabla salarial.

En las tablas salariales, la cifra de los sueldos se expresa en bruto/anual y corresponde a la media salarial de las posiciones cerradas durante el año anterior. La columna Var. indica la variación porcentual que suele aplicarse en la mayoría de los casos y que debe considerarse aparte.

Puedes encontrar tanto el análisis de "Tendencias del mercado laboral" como la evolución salarial de los 16 sectores en nuestra web [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es). En ella, también podrás descargar guías de años anteriores u otros informes publicados para mantenerte al día sobre las últimas noticias del mercado laboral, así como utilizar herramientas complementarias como la "Calculadora salarial" o el "Buscador de candidatos".



Comparte tus comentarios a través del hashtag **#GuiaHays2024** en redes sociales.

# TENDENCIAS DEL MERCADO LABORAL

Información clave de más de 5.300 encuestas respondidas por empresas y profesionales que incluye varios aspectos destacados del mercado laboral: desde previsiones de empleo para el próximo ejercicio o modelos de trabajo, hasta escasez de habilidades o estrategias de atracción y retención de talento.

## Sobre la sección

“Tendencias del mercado laboral” es la sección donde resumimos la información más destacada de las más de 5.300 encuestas rellenas por una amplia muestra de empresas y profesionales en España. Con el objetivo de observar el avance de las tendencias anuales e incorporar tópicos importantes del mercado laboral actual, hemos elegido y redefinido nuevos focos de estudio para la *Guía del Mercado Laboral 2024*: “Ciclo económico actual”, “Escasez de talento”, “Salarios”, “Modelos de trabajo”, “Inteligencia artificial” y “Perspectivas de futuro”.

Cada apartado se divide en: “Análisis”, donde examinamos los datos que hemos recogido de las encuestas y los contextualizamos, y “A simple vista”, donde mostramos los gráficos de los datos. Finalmente, incluimos un apartado llamado “Recomendaciones”, tanto para profesionales como empresas, con algunos consejos y lecciones que se desprenden de los números analizados.

## Metodología

Las encuestas de la *Guía del Mercado Laboral 2024* fueron respondidas entre el 6 de octubre y el 13 de noviembre de 2023, con representación de todas las comunidades autónomas en España. Las encuestas evalúan tanto las tendencias del ejercicio pasado y como los planes de futuro de los actores que conforman el mercado laboral.

## Muestra analizada

El 85% de la muestra de profesionales analizada está conformada por hombres y mujeres empleados por cuenta ajena a través de un contrato de trabajo indefinido. El 15% restante equivale a trabajadores temporales, contratistas, autónomos y freelance. El perfil más común del grupo son profesionales de nivel intermedio (ejecutivo/a, técnico/a, especialista), que suma más de la mitad de la muestra, seguido por responsables de departamento o equipo (22%). Los sectores que cuentan con más representación en el estudio son Tecnologías de la Información (14%) e Industria y fabricación (13%).

Asimismo, los perfiles que respondieron el apartado de empresas fueron, en su gran mayoría, responsables de departamento o equipo (36%) y perfiles de alta dirección (21%), incluyendo directores/as generales, financieros, comerciales y de operaciones, entre otros. El 95% de las empresas de la muestra son privadas y oscilan entre los 51-250 empleados (32%) o más de 251 empleados (35%).



# PANORAMA GENERAL EMPRESAS

Disminuye la cantidad de empresas que van a contratar, después del pico histórico del 79% de 2023, volvemos a una estabilidad del 66%. En esta línea, los sectores que el tejido empresarial prevé que van a generar más oportunidades de empleo son Tecnologías de la información (IT), Digital e Ingeniería.

## ¿Qué sectores crees que tendrán más oportunidades de empleo en los próximos años?

Tecnologías de la Información (IT)

57%

Ecommerce y digital

49%

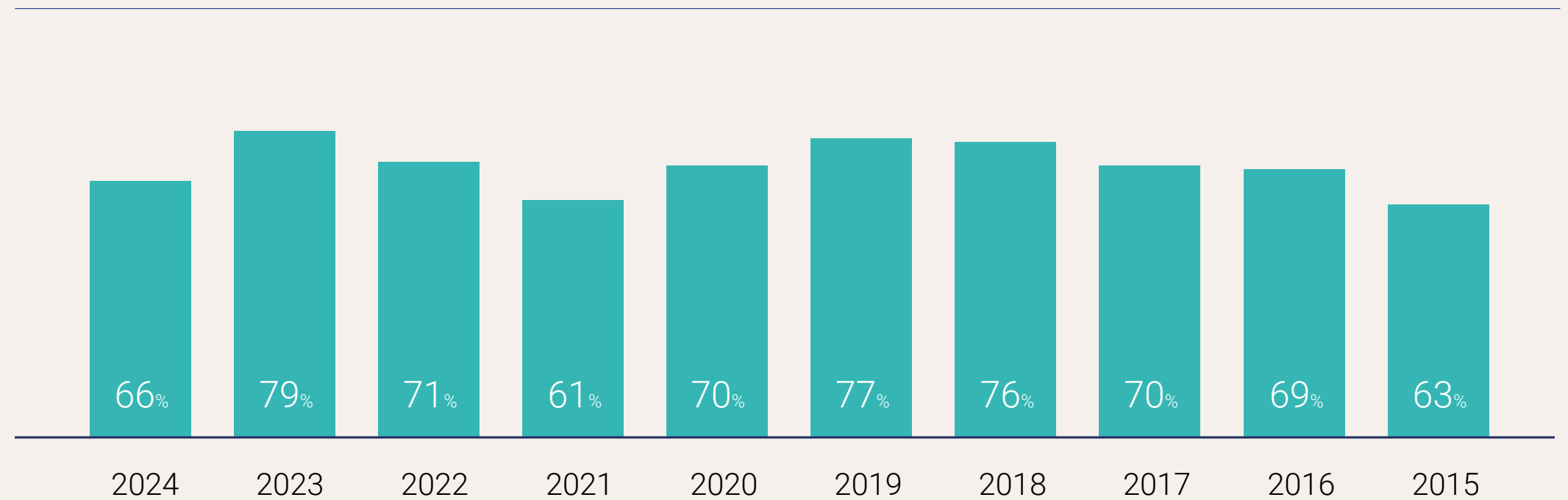
Ingeniería

26%

# 80%

Empresas que afirman disponer del talento necesario para conseguir sus objetivos el próximo año

## Empresas que van a contratar más empleados/as



## ¿Qué habilidades son más importantes o valoras más para los potenciales trabajadores disponibles?

64%  
Soft skills

36%  
Hard skills

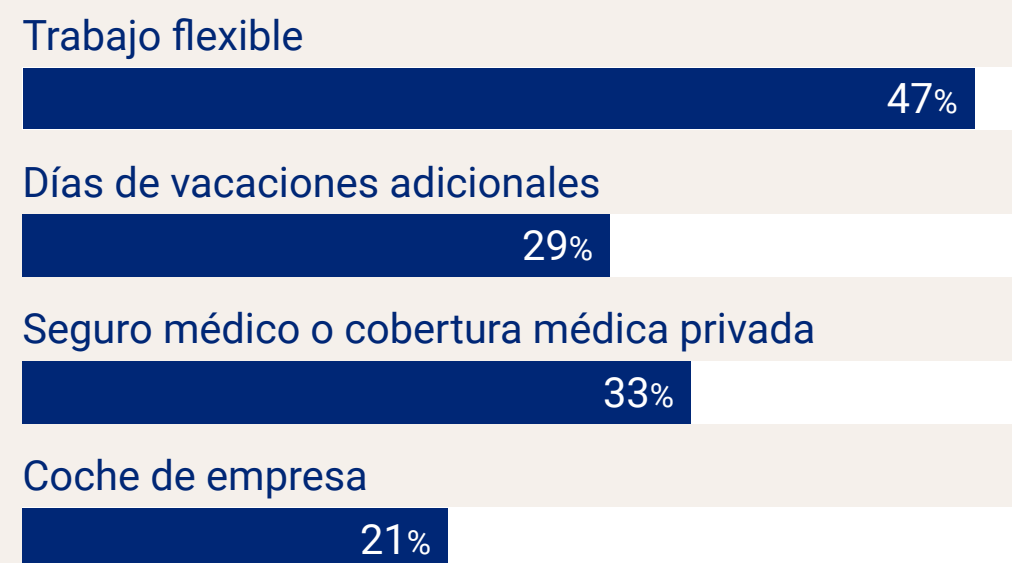
# PANORAMA GENERAL EMPRESAS

La inflación económica continúa ejerciendo presión en los salarios. Un 68% de las empresas prevén aumentar las remuneraciones de sus equipos. No obstante, los aspectos intangibles cobran cada vez más importancia en las compensaciones y beneficios ofrecidos.

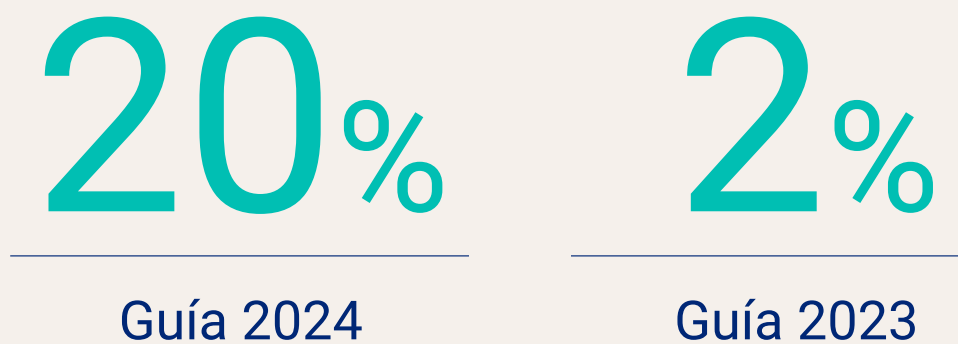
## En 2024, ¿cómo esperas que evolucionen los salarios en tu empresa?



## ¿Qué beneficios ofrece tu empresa de forma estándar?



## Empresas que prefieren un modelo totalmente presencial



## ¿Cómo esperas que la IA afecte a las futuras oportunidades de empleo?

La IA creará más oportunidades de empleo de las que eliminará



La IA eliminará más oportunidades de empleo de las que creará



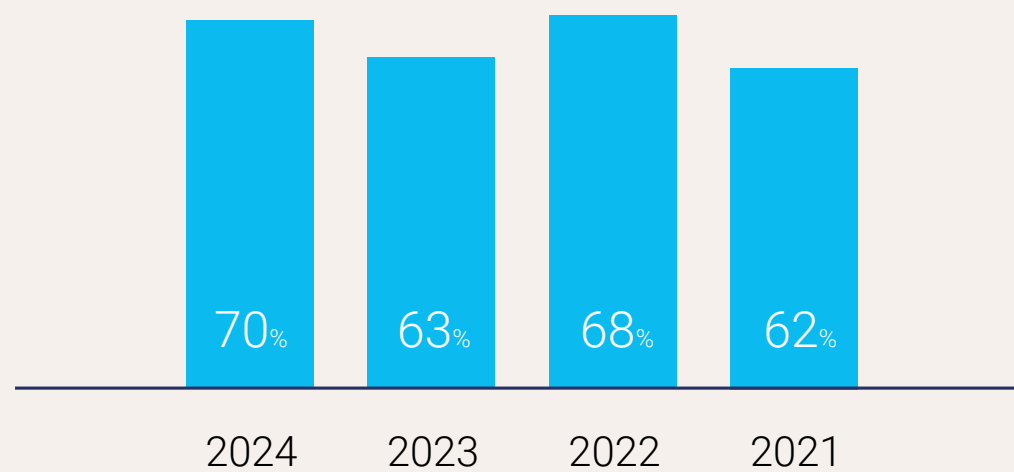
La IA tendrá un impacto neutro en las oportunidades de empleo



# PANORAMA GENERAL PROFESIONALES

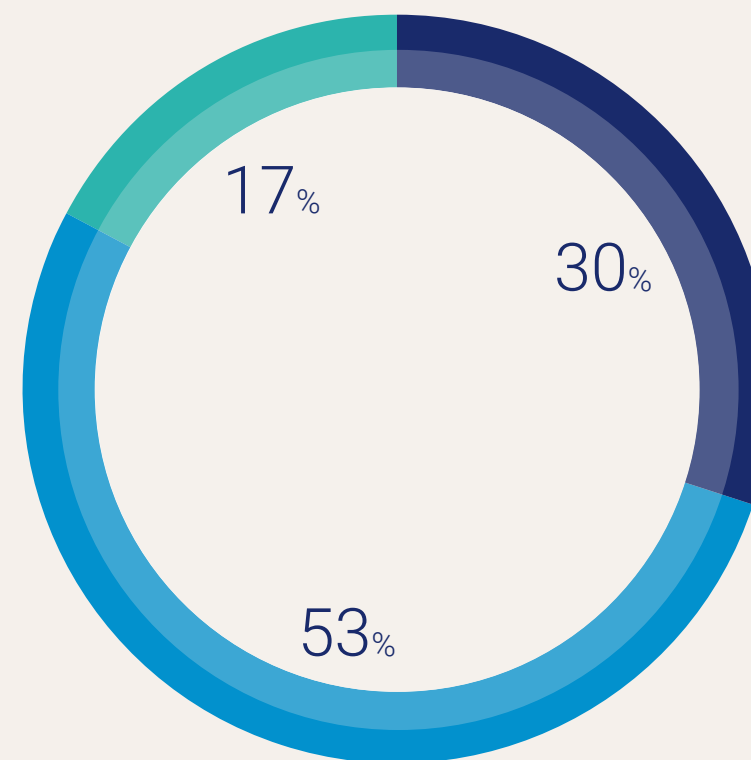
La cantidad de profesionales en busca de un nuevo empleo aumenta 7 puntos porcentuales. La falta de posibilidad de desarrollo y progreso de carrera sigue siendo alarmante y uno de los principales motivos que activa la fuga de talento.

## Profesionales que están buscando un cambio de empleo de forma activa



## ¿Consideras que hay posibilidades de progresar profesionalmente en tu empresa?

● Sí ● No ● No estoy seguro/a



## En 2024, ¿cómo esperas que evolucione tu salario?

Aumentará

78%

Se mantendrá igual

21%

Disminuirá

1%

# 98%

Profesionales que afirman tener las habilidades necesarias para cumplir los objetivos de su empresa

# PANORAMA GENERAL PROFESIONALES

Los salarios, la flexibilidad y las expectativas frente a las nuevas tecnologías IA se convierten en los indicadores clave para atraer y mantener el talento. Es especialmente el salario el principal factor que ayuda a la motivación de los profesionales.

## ¿Cómo te sientes en tu trabajo actual?

### Guía 2024

43% 57%

Profesionales motivados

Profesionales desmotivados

### Guía 2023

39% 61%

Profesionales motivados

Profesionales desmotivados

## ¿Qué podría hacer tu empresa para volverte a motivar?

Aumento salarial

61%

Mayor reconocimiento por parte de la empresa

39%

Más flexibilidad en la jornada laboral

20%

Promoción

23%

## ¿Cómo esperas que la IA afecte a las futuras oportunidades de empleo?

La IA creará más oportunidades de empleo de las que eliminará

24%

La IA eliminará más oportunidades de empleo de las que creará

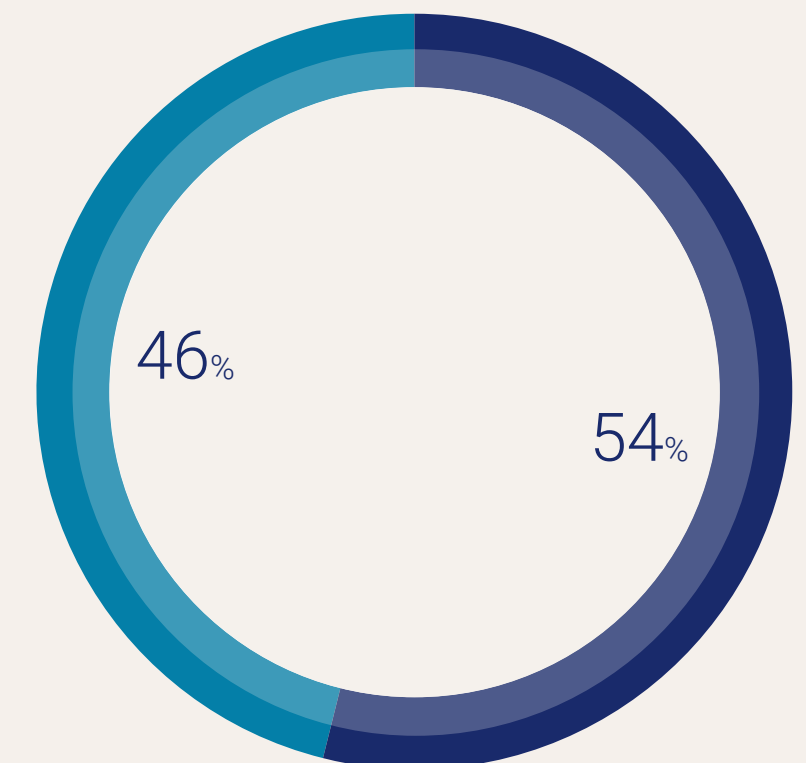
37%

La IA tendrá un impacto neutro en las oportunidades de empleo

17%

## ¿Cómo puntuarías tu nivel de satisfacción con tu salario actual?

● Profesionales satisfechos ● Profesionales insatisfechos



# CICLO ECONÓMICO ACTUAL

## ANÁLISIS



La economía española afronta una situación compleja y heterogénea en 2024, dificultando la predicción del rumbo que tomará en los próximos meses. Las empresas han acertado en gran medida en sus predicciones de negocio para 2023 y esperan resultados similares en 2024. Sin embargo, los niveles de contratación y los movimientos de los profesionales muestran indicios de cambio.

La economía española se encuentra en una situación compleja y heterogénea a las puertas del 2024, lo que dificulta la predicción del rumbo que tomará en los próximos meses. Ante esta realidad, es un reto realizar pronósticos precisos, lo que exige un análisis matizado en tópicos y no generalizaciones. Muchos expertos han acuñado el término “polycrisis” para referirse al contexto actual, donde todo parece ir mal a la vez. Sin embargo, en lo que al mercado laboral se refiere, no todo va mal. Hay luces, sombras y grises entre todos los elementos que conforman el nuevo mundo del trabajo.

Las empresas predijeron casi con exactitud en la *Guía del Mercado Laboral 2023* cuál sería su resultado de negocio este año. El 60% de empresas pensaban que su negocio aumentaría en 2023, y un 56% admite que ha sido así, a tan sólo una diferencia de 4 puntos porcentuales. En el caso del 28% que creía que su negocio se mantendría igual, un 27% afirma lo mismo pasado este año. Y del 12% que afirmaba que su negocio se reduciría, un 17%, 5 puntos por encima, admite haber sufrido un decrecimiento en 2023. En lo que respecta a 2024, las empresas esperan resultados muy similares a los de este año: el 57% de las organizaciones esperan cierto crecimiento en su volumen de negocio, el 33% que se mantenga igual y el 10% que se reduzca. Se trata de una proyección estable hacia la actividad económica de 2024.

Un indicador que sí ha mostrado una caída razonable es el de empresas que van a contratar el próximo año. El porcentaje ha bajado del 79% en 2023 al 66% en 2024. Aunque tampoco es de extrañar. Tras un crecimiento sin precedentes de muchos sectores tras la pandemia de covid-19 y los meses posteriores – el de las empresas tecnológicas siendo uno de los ejemplos más claros –, 2023 ha supuesto una ralentización de estas contrataciones. Hablaríamos entonces de una vuelta a la estabilidad sobre la demanda de candidatos, no de una recesión como tal, que además para el 59% de las empresas que sí van a contratar supondrá un aumento respecto al año anterior.

### **Aumenta la intención de buscar un cambio por parte de los profesionales, vaya o no a producirse.**

Algo que parece estar al alza en 2024 es el movimiento de profesionales en el mercado laboral. El porcentaje de personas empleadas que afirman estar buscando un cambio de forma activa ha subido del 63% en 2023 al 70% en 2024. Este dato año tras año evidencia cierto resquemor entre frustraciones y planes reales de cambio. Del 63% de profesionales que estaban buscando un cambio proactivamente en las encuestas del año pasado, menos del 37% afirma haber cambiado de empleo en las encuestas de esta edición. Además, es importante tener en cuenta que la muestra analizada son profesionales en contacto con una consultoría de soluciones de personal. En cualquier caso, el mercado de candidatos muestra intenciones de cambio de carrera y movimientos. ¿Cuál es la razón de estas intenciones de cambio? En la mayoría de los casos, salario inferior a sus expectativas (37%) y falta de oportunidades de desarrollo de carrera (37%).

### **Los niveles de motivación de los profesionales siguen mostrando signos de alarma.**

Aunque fenómenos como la “Renuncia Silenciosa” o “*Quiet Quitting*” ya no ocupen los titulares en los medios de comunicación día sí y día también, la motivación de los equipos sigue mostrando ciertos indicios de preocupación para las empresas. Por un lado, si se les pregunta a los profesionales, un 43% afirma sentirse motivado en su lugar de trabajo. Por otro lado, si se les pregunta a las empresas, aseguran que un 60% de los empleados de sus plantillas están motivados. Se trata de una brecha del 17% en la que tampoco se ponen de acuerdo sobre cómo solucionarlo. Mientras que coinciden en la importancia de una subida salarial, las empresas sobreestiman el efecto que puede tener un mayor reconocimiento o una promoción.

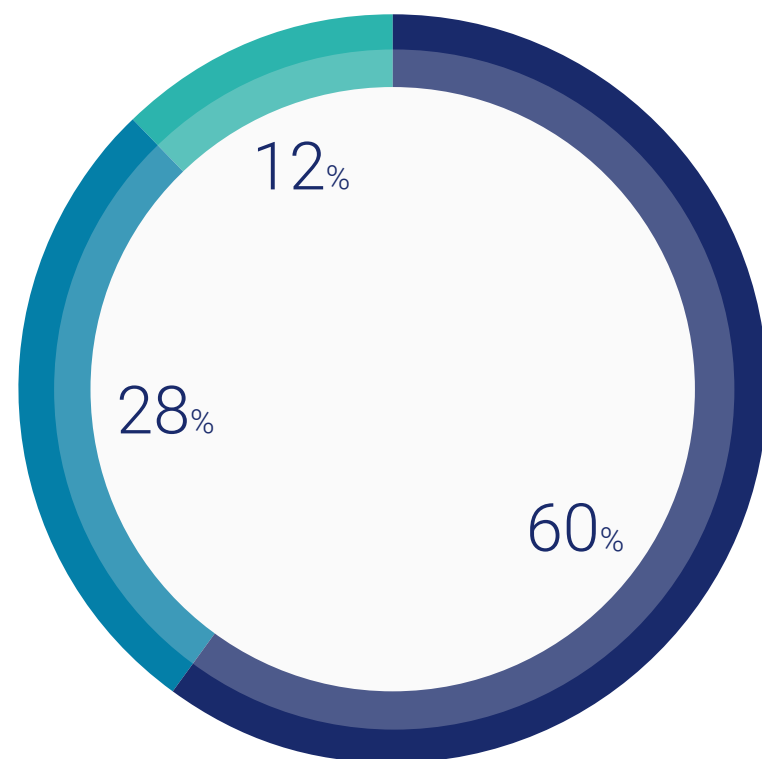




# CICLO ECONÓMICO ACTUAL A SIMPLE VISTA

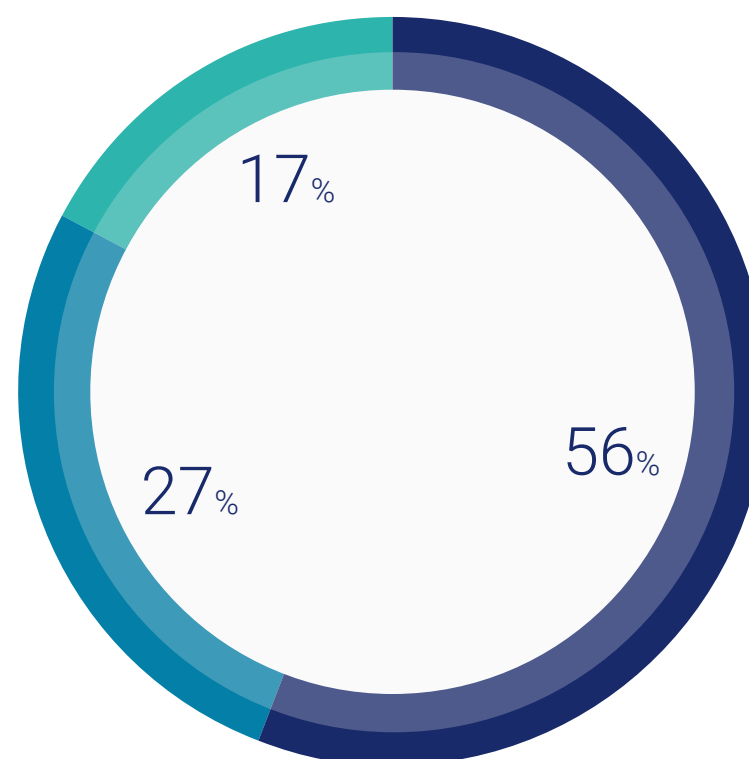
**Expectativa: en 2023, ¿cómo crees que evolucionará el negocio de tu empresa?**

● Aumentará ● Se mantendrá igual ● Se reducirá



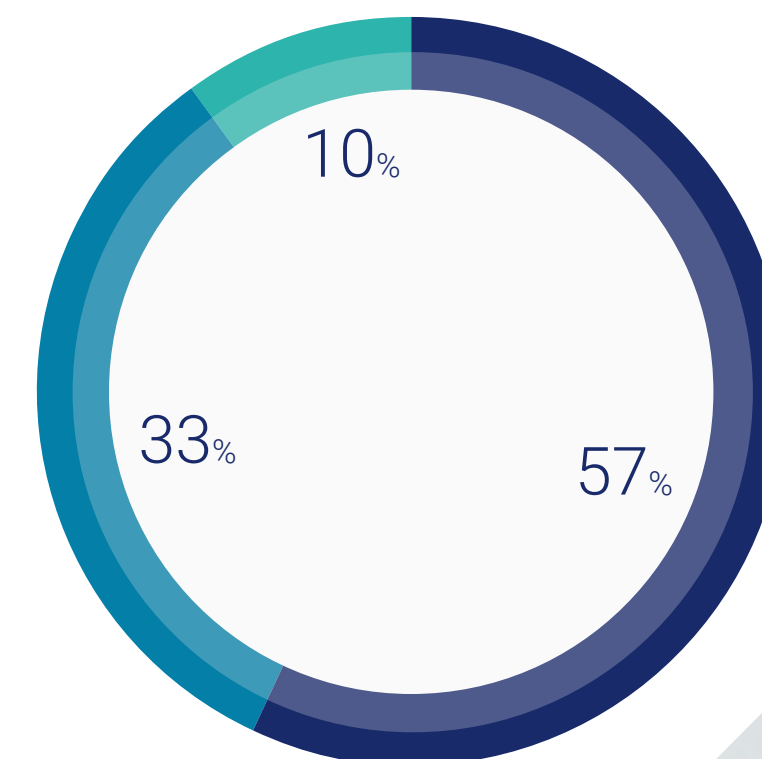
**Realidad: en 2023, ¿cómo ha evolucionado el negocio de tu empresa?**

● Ha aumentado ● Se ha mantenido ● Se ha reducido

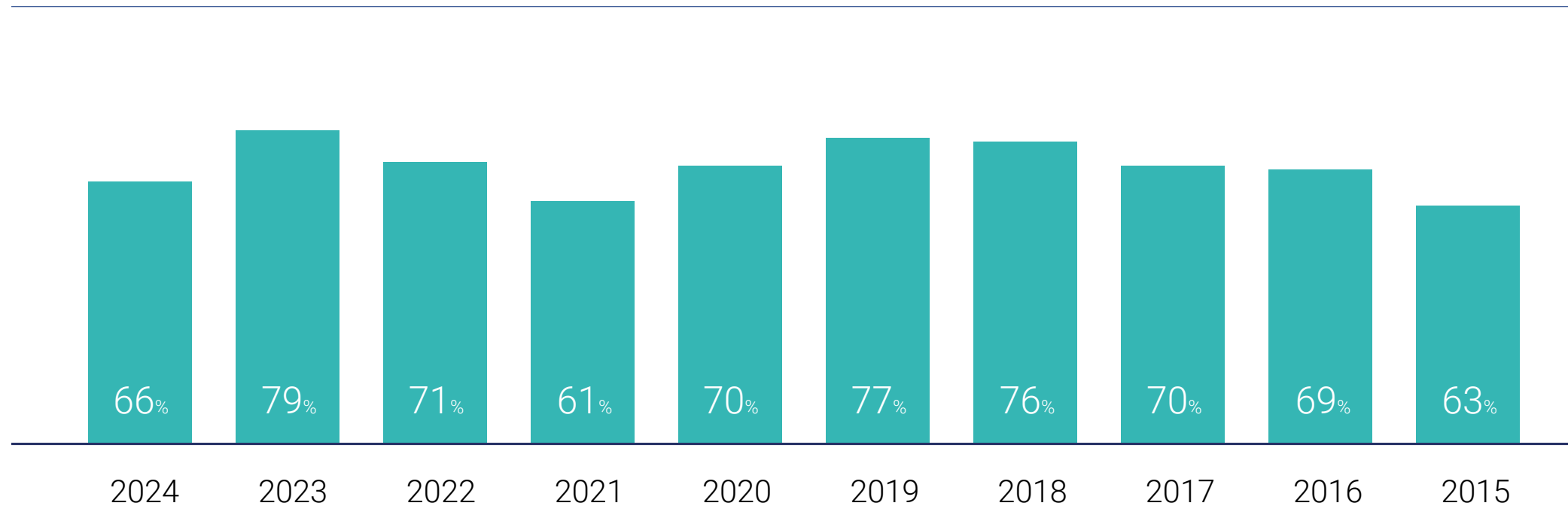


**En 2024, ¿cómo crees que evolucionará el negocio de tu empresa?**

● Aumentará ● Se mantendrá igual ● Se reducirá

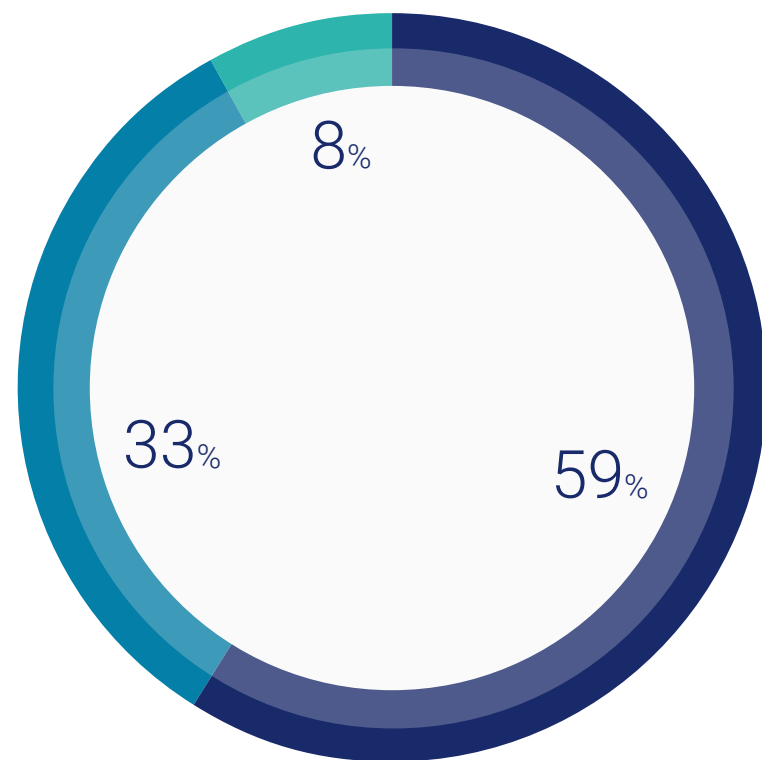


## Empresas que van a contratar más empleados/as

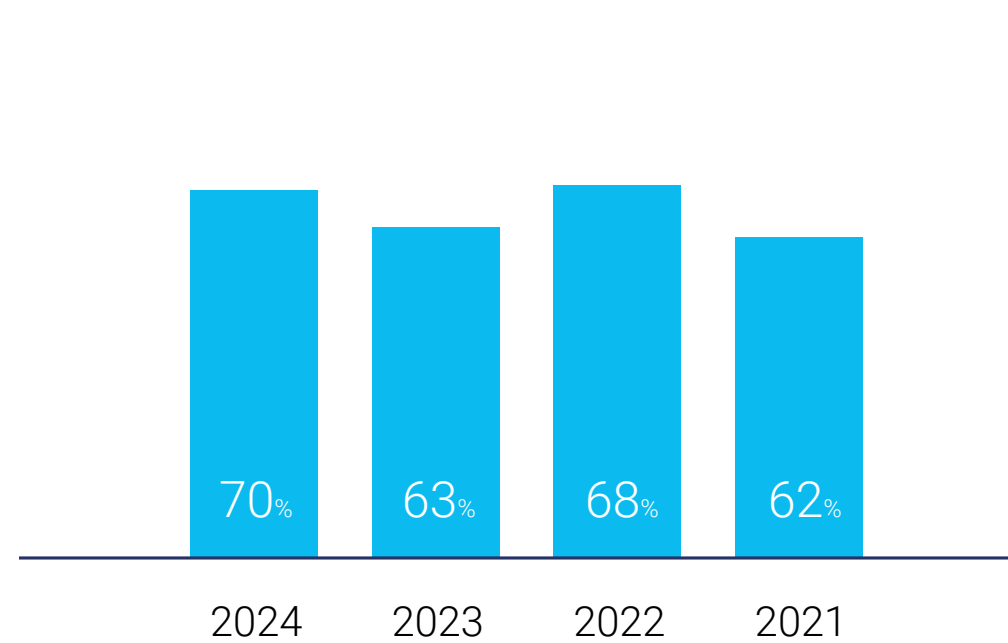


## ¿Estas nuevas contrataciones van a suponer una subida o una bajada respecto a las del año anterior?

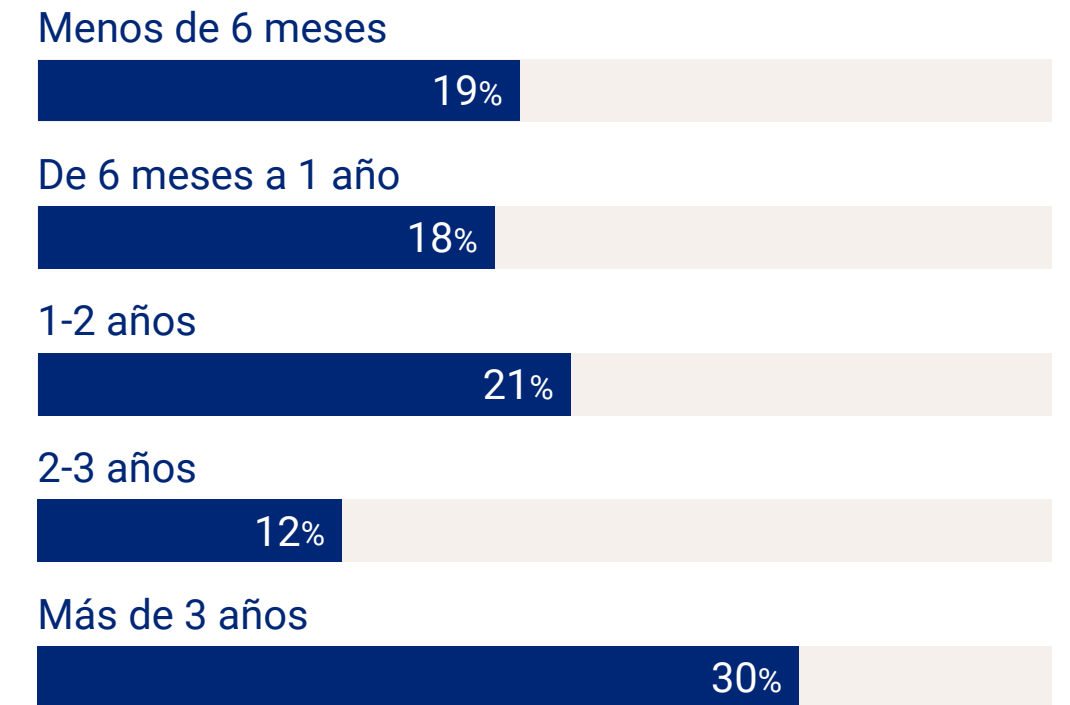
● Subida ● Se van a mantener igual ● Bajada



## Profesionales que están buscando un cambio de empleo de forma activa

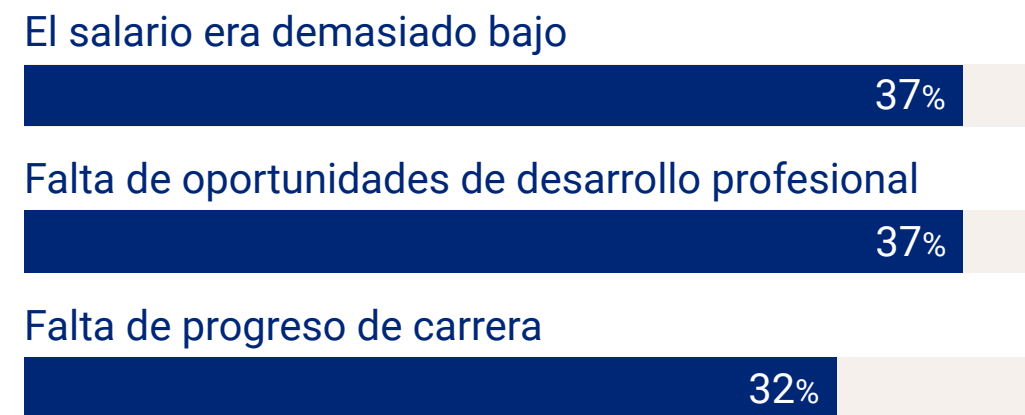


## ¿Cuánto tiempo llevas en tu puesto actual?

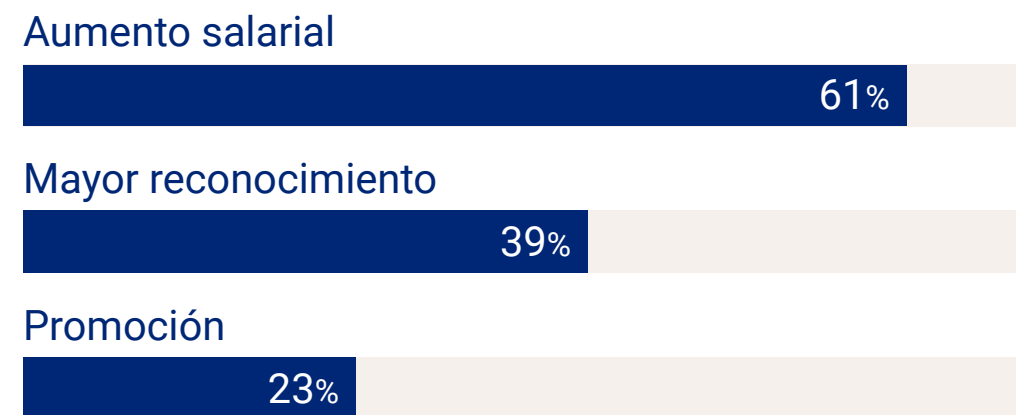




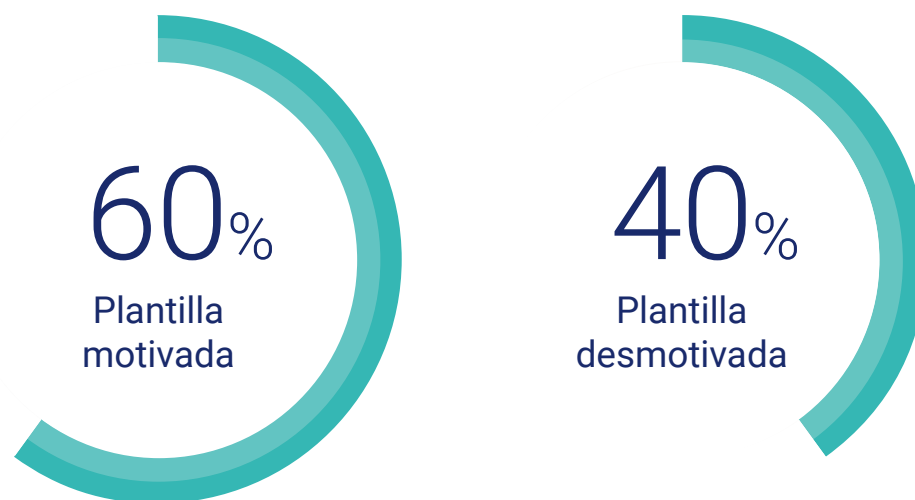
### ¿Qué tres razones explican tu decisión de cambiar de empleo?



### ¿Qué podría hacer tu empresa para volverte a motivar?



### Como empresa, ¿cómo crees que se siente tu plantilla?



### Como profesional, ¿cómo te sientes en tu trabajo actual?



# ESCASEZ DE TALENTO ANÁLISIS



Las empresas se enfrentan a una serie de desafíos para conseguir objetivos estratégicos cada vez más complejos y que requieren un equipo altamente capacitado. Uno de los obstáculos más mencionados por las empresas es la escasez de talento, que se ha vuelto un factor crucial y sobre el cual intentan aplicar medidas preventivas para afrontarlo.

Desde 2022, la inflación o el aumento de los costes es una de las principales preocupaciones para las empresas y la primera dificultad que les impide conseguir sus objetivos estratégicos. No obstante, en los últimos meses, se ha convertido en un fenómeno que muestra signos de estabilidad, ya que ha pasado de ser el principal reto para el 36% de las empresas en 2023 al 20% en 2024. Sin embargo, hay otra problemática que no muestra signos de aflojar: la escasez de talento. Tanto en 2023 como en 2024, se ha convertido en otra de las principales dificultades para el 20% de las empresas.

Que las organizaciones se enfrentan a una creciente dificultad al buscar talento cualificado no es ninguna novedad. De hecho, los resultados de la encuesta de la *Guía del Mercado Laboral 2024* muestran que, más de allá de si supone un impedimento para conseguir sus objetivos o no, un 81% de las empresas se enfrenta a esta situación, cifra que ha descendido 10 puntos porcentuales desde 2023. A pesar de que esta cantidad sea menor y, por tanto, iniciemos 2024 con una perspectiva más optimista sobre la falta de perfiles cualificados, continúa siendo uno de los porcentajes más altos vistos en los últimos años.

Un fenómeno derivado de la escasez de talento es la falta de habilidades que, específicamente, se refiere a la falta de trabajadores con las habilidades y competencias necesarias para llevar a cabo ciertas tareas o trabajos en el mercado laboral. En este sentido, las percepciones entre las empresas y los profesionales difieren sobre la disposición actual de habilidades necesarias. Un 80% de las empresas afirma tener el talento necesario para conseguir sus objetivos el próximo año. Mientras que el 98% de los profesionales considera que tiene las habilidades necesarias para conseguir dichos objetivos. Es de valorar que 8 de cada 10 organizaciones aún confían en poseer el talento necesario para afrontar el próximo año. Con lo que estamos siendo testigos de que la falta de talento cualificado es más conflictiva en las nuevas contrataciones que en las plantillas actuales de las organizaciones.

## Afrontar la escasez de habilidades es cada vez más sustancial para las empresas.

La brecha de habilidades sigue siendo una preocupación constante en el mundo laboral. Sin embargo, se observa por primera vez un cambio positivo, ya que el 87% de las empresas asegura estar abordando esta situación. Además, una de cada tres empresas (35%) ha señalado la intención de invertir en programas de formación como una prioridad para 2024.

Por su parte, los profesionales también parecen ser más conscientes de los objetivos de sus organizaciones. Aunque todavía hay un 38% de empleados que comenta que sus empresas no abordan este problema, cada vez son más los que admiten que se están tomando medidas específicas. Entre las prácticas más mencionadas para afrontar la escasez de habilidades se encuentran los cursos de formación interna y externa, tanto online como presenciales, los cursos de certificación y los programas de tutoría o *mentoring*.

## Las *soft skills* ganan terreno a las *hard skills*, suscitando que a veces es mejor formar que contratar.

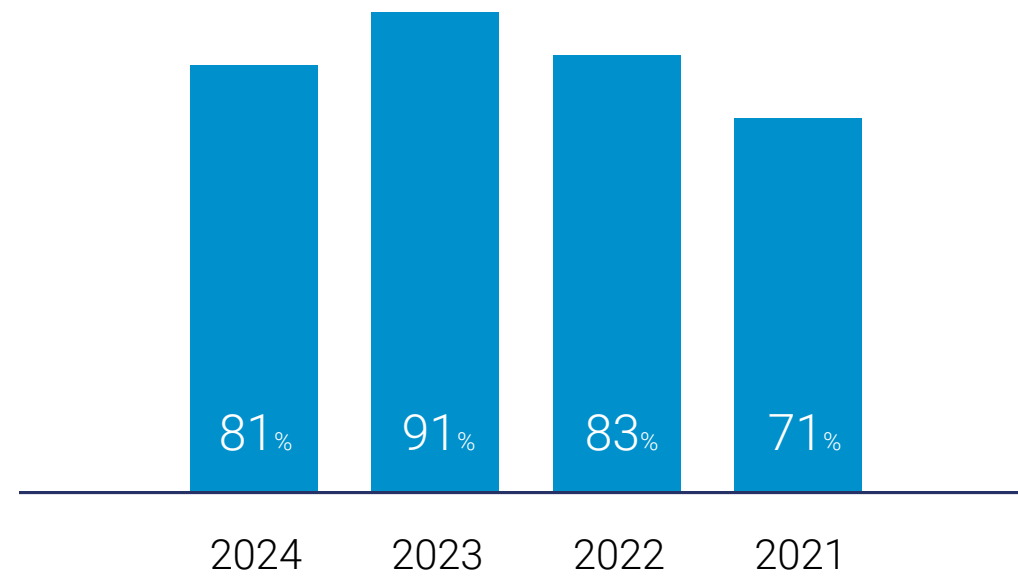
Cabe mencionar que esta falta de habilidades no se limita a las *hard skills* tradicionales, sino que cada vez abarca una mayor relevancia en las *soft skills*. Esta transición hacia la valoración de habilidades más relacionadas con la adaptabilidad, la inteligencia emocional y la colaboración responde a la evolución de las dinámicas laborales en entornos cambiantes y ágiles, lo que también hace necesario el reciclaje constante de los empleados en términos de habilidades técnicas.

En 2024 las empresas han vuelto a tomar conciencia sobre la importancia de abordar la escasez tanto de las habilidades técnicas (*hard skills*) como interpersonales (*soft skills*) y encontrar el equilibrio exacto en sus estrategias de formación y desarrollo para dar solución a este panorama laboral.



# ESCASEZ DE TALENTO A SIMPLE VISTA

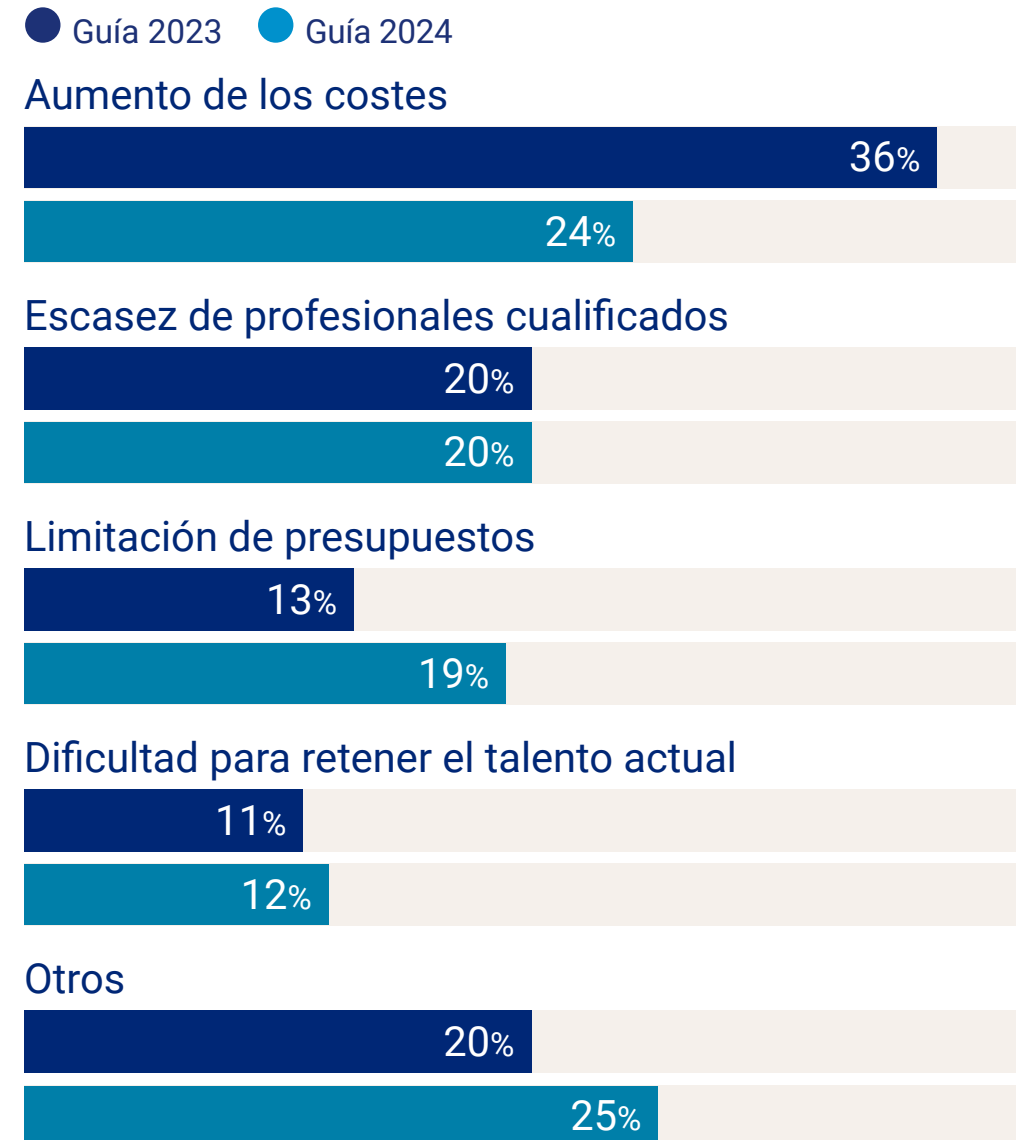
## Empresas con dificultades para encontrar profesionales cualificados



## ¿Dirías que tu empresa dispone del talento / las habilidades necesarias para conseguir sus objetivos el próximo año?



## ¿Qué factor consideras que es más probable que impida a tu empresa conseguir sus objetivos estratégicos?



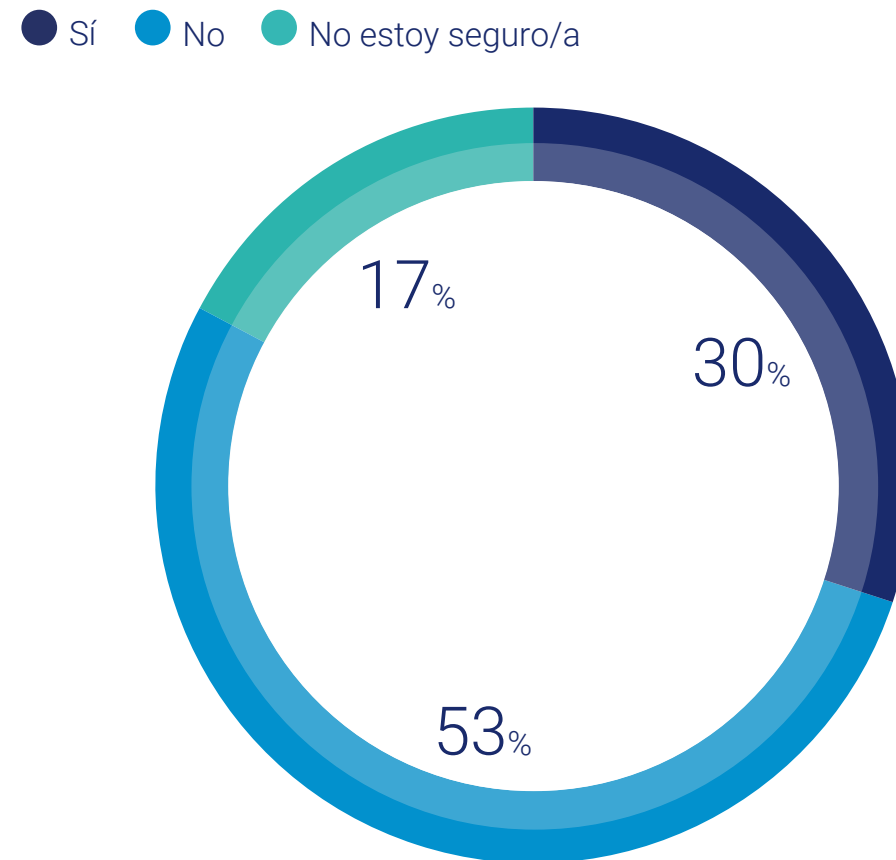
## ¿En qué áreas se centrará la inversión de recursos humanos de tu empresa para 2024?



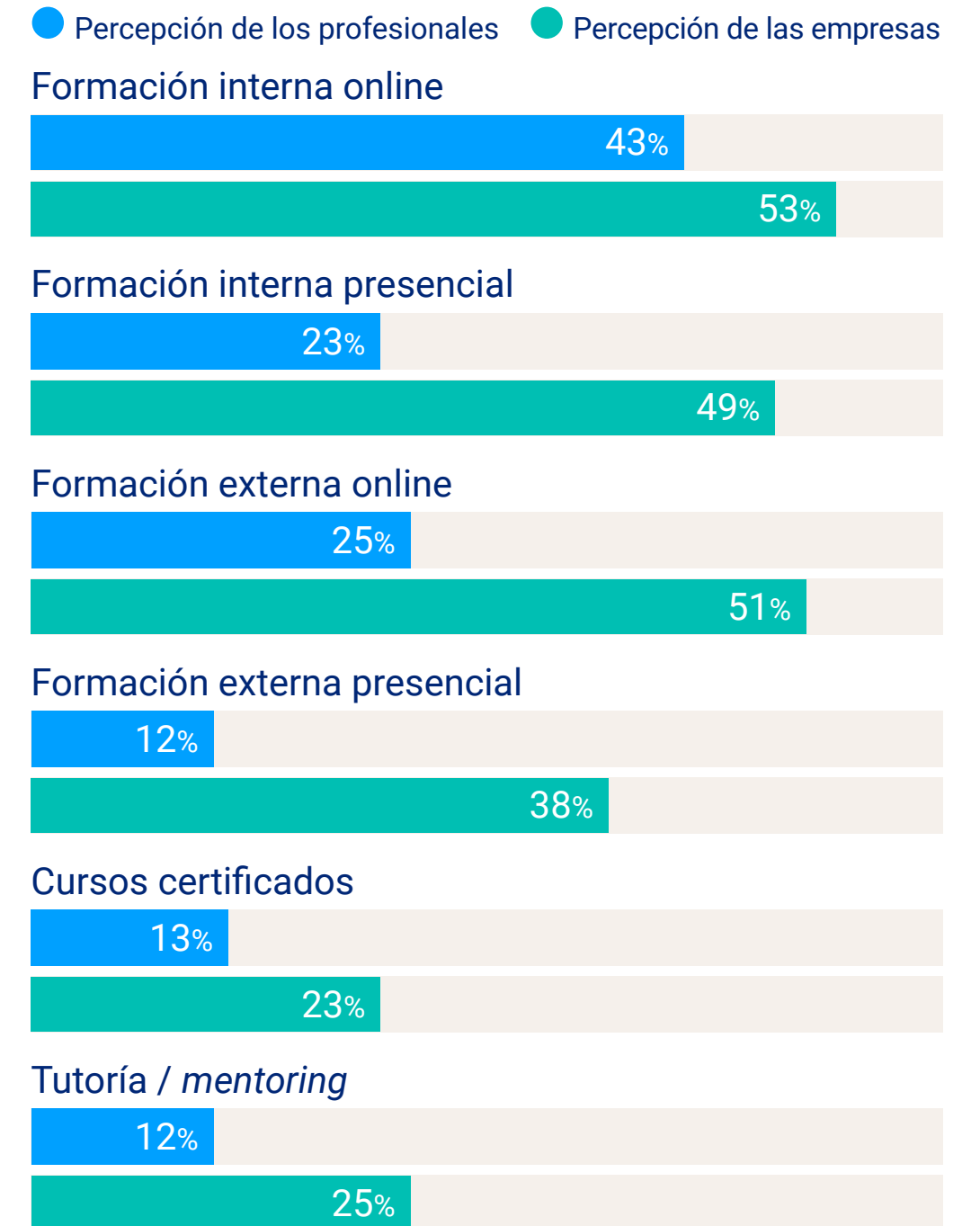
## ¿Aborda tu empresa la escasez de habilidades?



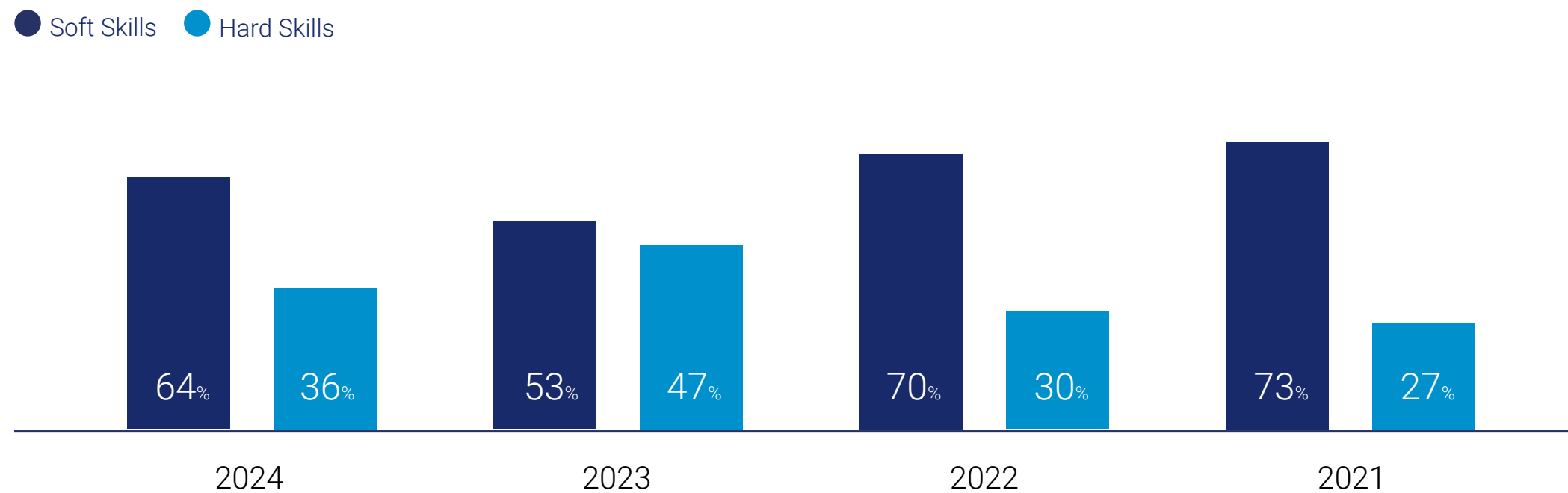
## ¿Consideras que hay posibilidades de progresar profesionalmente en tu empresa?



## ¿Qué tipo formación se ofrece en tu empresa?



## ¿Qué habilidades valoras más en las nuevas contrataciones?





La diferencia de opiniones entre empresas y profesionales acerca de las subidas salariales para 2024 resalta la importancia de alinear las expectativas con la realidad. Asimismo, la búsqueda de un equilibrio adecuado entre la remuneración y el reconocimiento subraya la necesidad de que las empresas establezcan criterios salariales transparentes, lo que permitirá una evaluación del desempeño más justa y una mayor satisfacción laboral para los profesionales.

Los salarios en el entorno laboral han experimentado cambios significativos en los últimos años, siendo la inflación y el aumento del coste de la vida los principales motivos de presión por parte de los profesionales para conseguir aumentos de sueldo. Tras esta evolución, hemos llegado a un escenario dispar sobre la compensación económica dentro de los diversos sectores y perfiles profesionales. El 82% de las empresas proyectaban subidas salariales en 2023. Pasado este periodo, el 65% asegura haber realizado estas subidas. Se trata de un porcentaje menor, aunque alto teniendo en cuenta los escenarios de años anteriores.

Sin embargo, estas fluctuaciones no se han presentado de manera uniforme, lo que ha generado diferentes expectativas tanto para las empresas como para los profesionales en lo que respecta a la percepción para 2024. Concretamente, la cantidad de profesionales que espera una subida salarial de más del 5% (48%) es desproporcionada con las empresas que asegura poder ofrecerla (21%).

Así, la perspectiva para este año plantea un escenario de incertidumbre, donde las previsiones combinan optimismo por parte de los profesionales y cautela por parte de las empresas. Todo resalta una vez más la necesidad de un ajuste entre las expectativas salariales y la realidad del ciclo económico.

## La satisfacción con el salario por parte de los profesionales sube, junto con factores que van más allá de lo monetario.

La satisfacción en torno a los salarios por parte de los profesionales ha subido hasta el 54% —comparado con el 45% del año anterior—, un aumento que refleja una mejor percepción sobre el equilibrio entre el valor del trabajo y la compensación recibida. Con la constante búsqueda de ese balance ya no sólo nos referimos a recibir una compensación justa, sino a sentir que se reconoce adecuadamente el valor individual en la organización.

En lo que respecta a otros aspectos importantes más allá del salario, los profesionales resaltan el ambiente laboral positivo (66%) y las oportunidades de desarrollo profesional (43%) como factores determinantes sobre su satisfacción laboral. Dos indicadores que hacen evidente la tendencia hacia compensaciones que van más allá del aspecto puramente monetario y que señalan un cambio en la valoración de los beneficios laborales. Este año, los aspectos intangibles cobran cada vez más importancia para los profesionales en búsqueda de satisfacción y realización laboral. Llama la atención cómo las empresas parecen haber subestimado la importancia del buen ambiente laboral como factor de importancia (49%), frente a los profesionales (66%).

## La transparencia salarial sigue siendo una asignatura pendiente con un reclamo cada vez más fuerte.

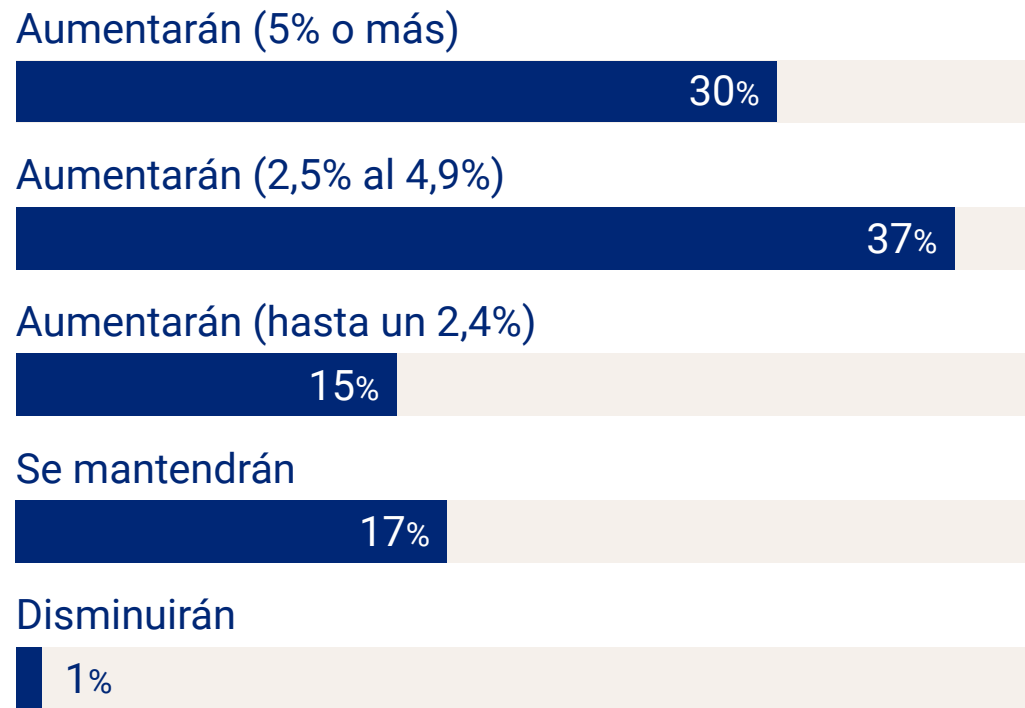
En paralelo, la percepción sobre la transparencia en las fijaciones salariales es un aspecto crítico en el entorno laboral actual. Si bien el año pasado ya se presentó como una asignatura pendiente para las empresas, este año aún necesitarán esforzarse un poco más por el aprobado. Esto se debe a que apenas 3 de cada 10 profesionales confirman que las organizaciones para las que trabajan son suficientemente transparentes en este sentido. No obstante, con este aumento del 20% al 30%, hemos visto que las empresas sí han sido capaces de darse cuenta y comenzar a establecer una comunicación más clara y consistente sobre cómo se definen y aplican las políticas salariales.

Para conseguirlo, definir y publicar los criterios para los aumentos salariales se ha convertido en una estrategia adoptada por casi el 40% de las empresas encuestadas. Esta claridad en los criterios no sólo promueve una mayor comprensión sobre la remuneración, sino que también brinda a los empleados un marco de referencia para evaluar su propio crecimiento y desempeño en la empresa.

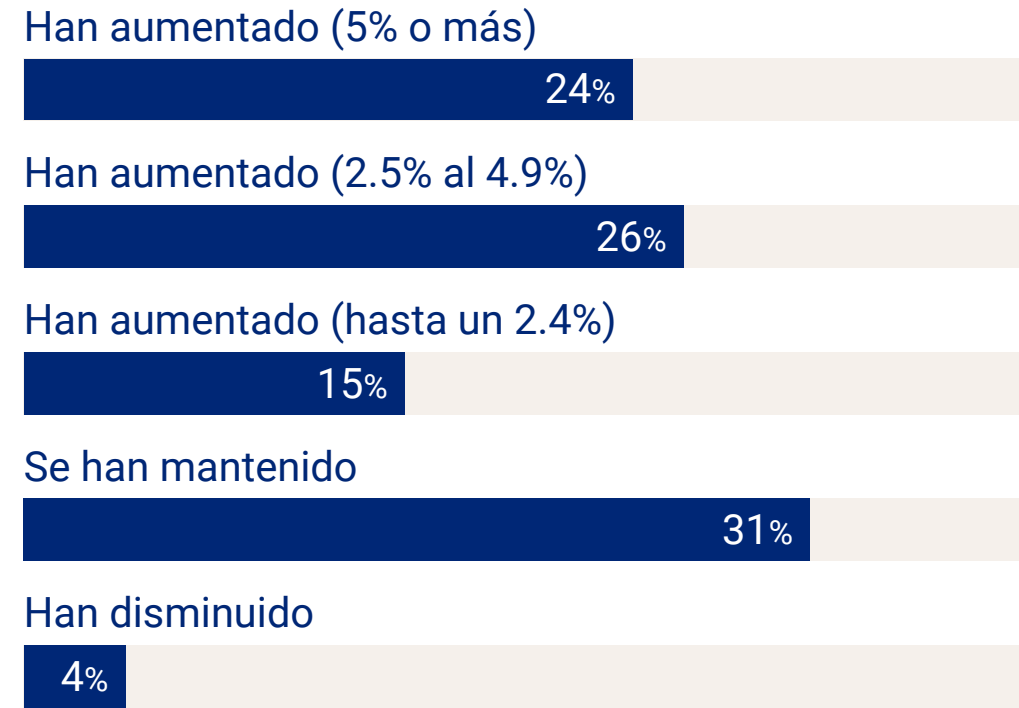


# SALARIOS A SIMPLE VISTA

## Expectativa: en 2023, ¿en qué porcentaje esperas que cambien los salarios en tu empresa?



## Realidad: en 2023, ¿cómo han evolucionado los salarios en tu empresa?

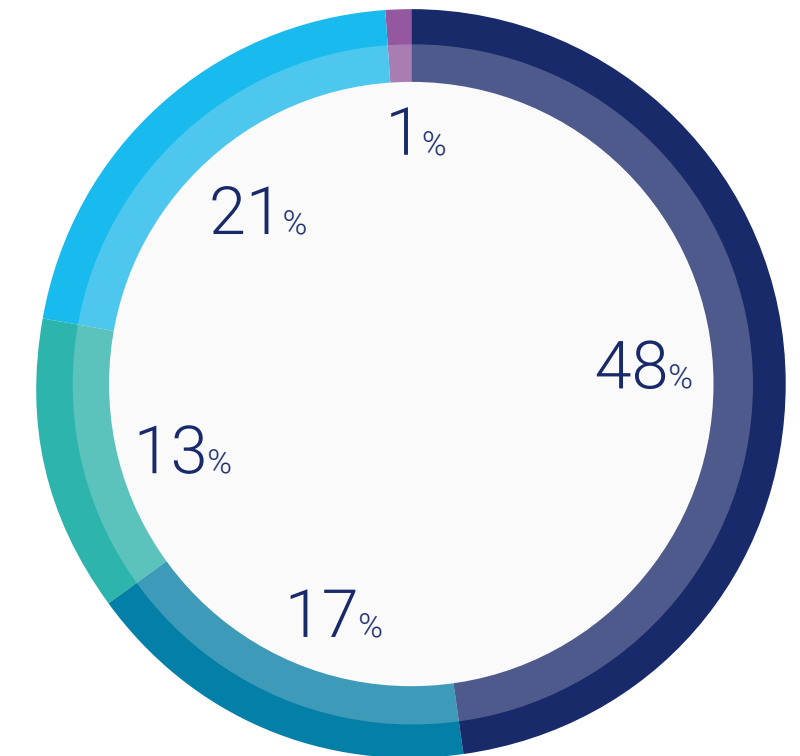


## Profesionales que consideran que sus empresas son suficientemente transparentes acerca de los rangos y los aumentos salariales



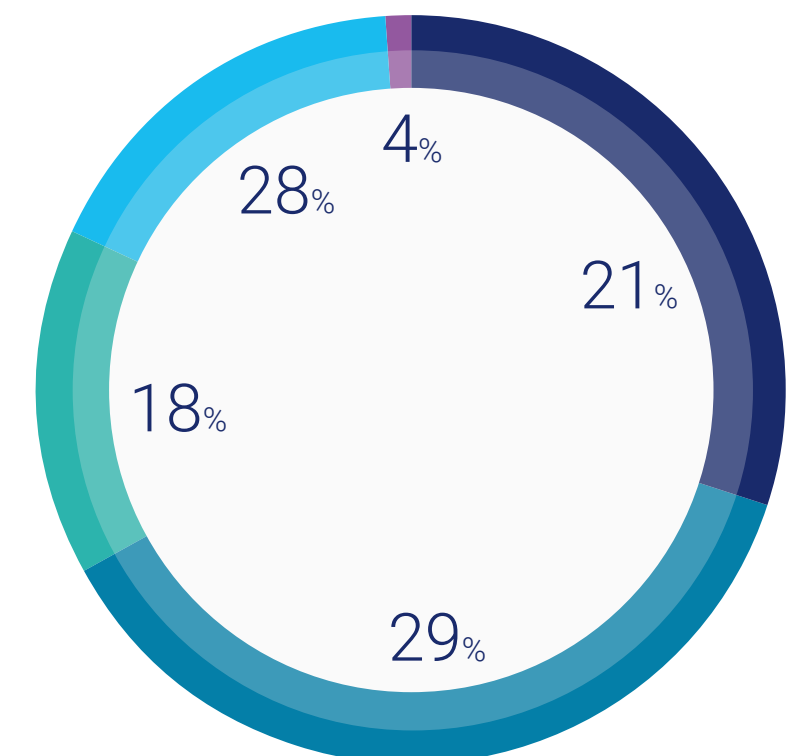
## Profesionales: en 2024, ¿en qué porcentaje esperas que cambie tu salario?

- Aumentará (5% o más)
- Aumentará (2,5% al 4,9%)
- Aumentará (hasta un 2,4%)
- Se mantendrá
- Disminuirá

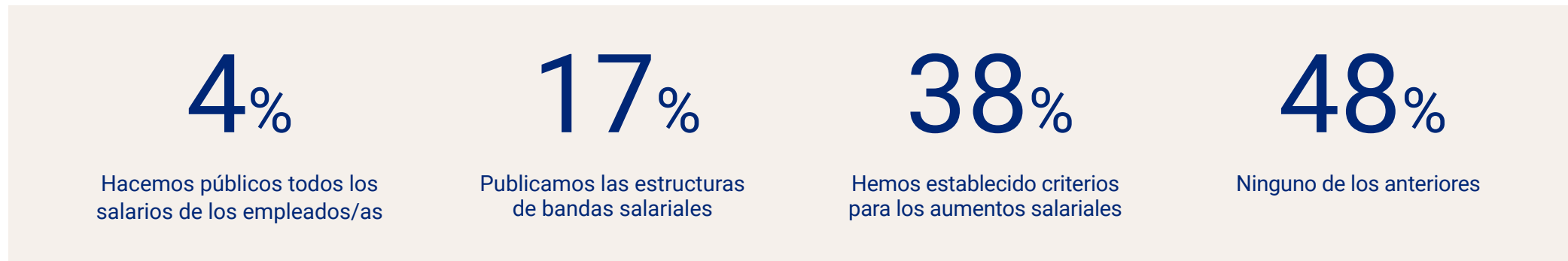


## Empresas: en 2024, ¿en qué porcentaje esperas que cambie los salarios en tu empresa?

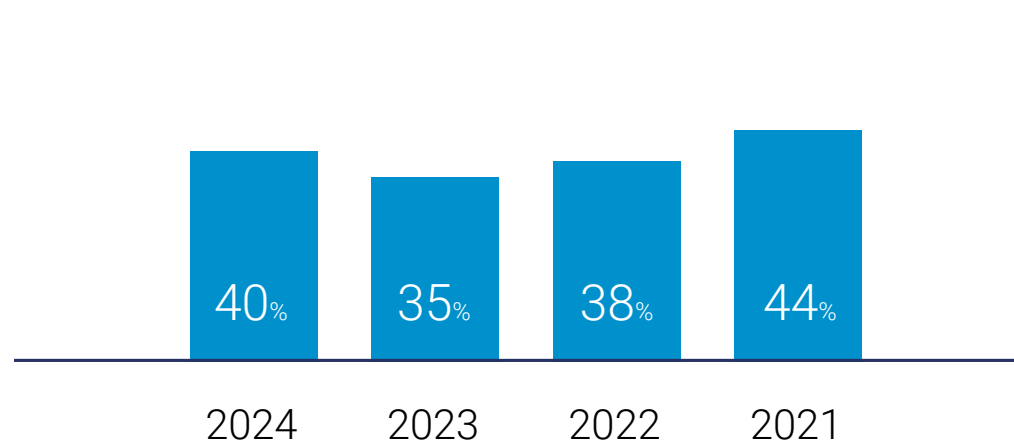
- Aumentarán (5% o más)
- Aumentarán (2,5% al 4,9%)
- Aumentarán (hasta un 2,4%)
- Se mantendrán
- Disminuirán



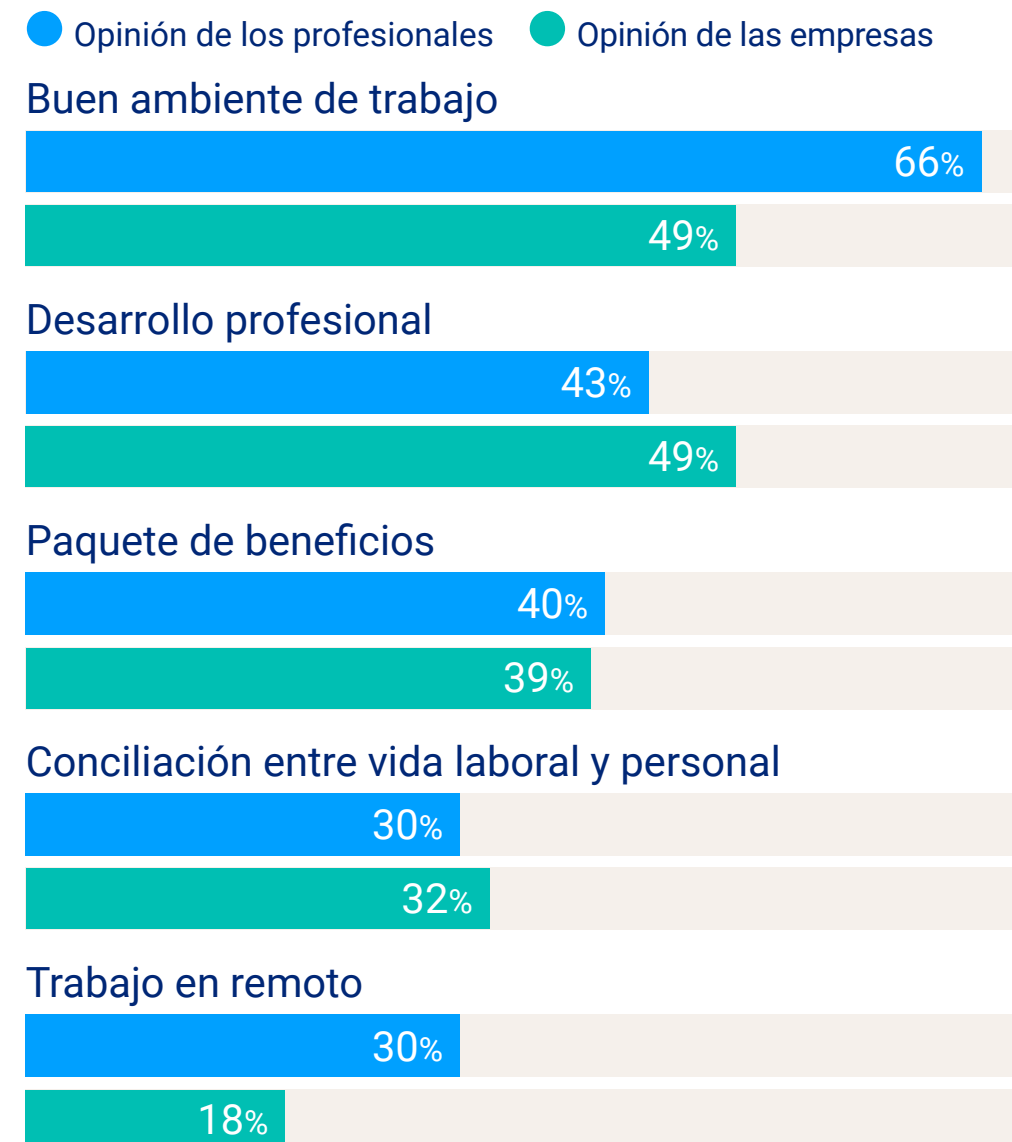
## ¿Cómo garantiza tu organización la transparencia sobre cómo se fijan los niveles y los aumentos salariales?



## Profesionales que consideran que su salario es acorde con el trabajo que realizan



## Aparte del salario, ¿cuál de los siguientes factores es más importante para atraer y retener talento?



# MODELOS DE TRABAJO ANÁLISIS



El trabajo remoto ya no sólo se percibe como una forma de realizar tareas a distancia, sino como una herramienta clave de negociación. Como factor más allá del salario, esta modalidad se ha convertido en un indicador de calidad de una oferta laboral. Y las empresas, conscientes de esta realidad, se ven impulsadas a rediseñar sus estrategias de atracción y retención de talento.

Este análisis nos sumerge en un debate que va más allá del modelo de trabajo: el trabajo remoto representa un cambio cultural y estructural en la forma en que entendemos y vivimos nuestro empleo. La disparidad entre las expectativas de los profesionales y las decisiones empresariales define el panorama laboral actual, marcando así un nuevo capítulo en la historia laboral contemporánea. En 2023 se ha evidenciado que aún existe cierto prejuicio por parte de las empresas hacia el teletrabajo, con grandes corporaciones aplicando políticas de RTO —de las siglas en inglés, *return-to-office*—, y muchos profesionales indignados con estas operaciones.

## La mentalidad de los profesionales se inclina hacia la total flexibilidad, la de las empresas hacia las estructuras fijadas.

El contraste entre las preferencias de los profesionales y las decisiones corporativas es evidente. Mientras los profesionales buscan un modelo híbrido con total flexibilidad (54%) que les permita armonizar su vida laboral y personal, la mayoría de las empresas opta por una estructura más definida en su modelo híbrido (38%), manteniendo un control más rígido sobre la dinámica laboral.

Este choque de perspectivas refleja una lucha entre la tradición y la innovación, entre la rigidez estructural y la flexibilidad deseada. Las empresas resisten el cambio cultural y de liderazgo que implica el teletrabajo, mientras que los profesionales buscan una mayor autonomía en sus rutinas laborales.

## La flexibilidad sigue estando en el centro del debate, aunque 2024 se presenta sin grandes cambios de sistema de trabajo.

En este escenario, el 86% de las empresas prevé mantener su modelo de trabajo sin cambios para 2024. Esto es así a pesar de que, en 2023, apenas un 2% de las empresas consideraban que el modelo presencial era el más productivo y beneficioso para su actividad; ahora, este porcentaje ha aumentado hasta el 20%. En este contexto, apenas un 3% de los profesionales que teletrabaja actualmente se sentiría más feliz si tuviera que volver a la oficina, mientras que el 33% admite que buscaría otro trabajo de tener que volver a un modelo totalmente presencial.

Esta preferencia por modelos más presenciales por parte de las empresas refleja su arraigada mentalidad tradicional, que asocia presencialidad con productividad, resistiéndose a una transición hacia modelos más flexibles. Sin embargo, ante las demandas de sus empleados, las empresas se ven presionadas a mantener un modelo de trabajo que satisfaga a todas las partes involucradas. Y, aun así, un 77% de los profesionales afirman que les gustaría que su puesto tuviera más flexibilidad horaria.

## Los profesionales amplían la ecuación y consideran todos los factores de una oferta, no solamente el modelo de trabajo.

En 2023, un 26% de los profesionales que teletrabajan hubiese considerado un trabajo presencial, mientras que en 2024 esta cifra aumenta al 31%. Este cambio indica una ligera preferencia hacia roles presenciales, pero no necesariamente como la opción predilecta. En la gran mayoría de los casos (47%) los profesionales admiten que depende mucho de la oferta.

En esta línea, al examinar los factores que influirían en la consideración de un puesto totalmente presencial, el 47% de los profesionales lo aceptaría por un salario más alto, marcando un aumento frente al 41% de 2023. Además, el 29% lo contemplaría si el horario laboral fuera flexible, mostrando también un aumento en comparación con el 21% en 2023. Estos datos reflejan un cambio hacia una mentalidad donde la flexibilidad de horarios se ha vuelto más relevante al tomar decisiones laborales.

Todo ello indica un cambio en la percepción de los profesionales, quienes ahora consideran otros factores además del salario, como la flexibilidad, a la hora de aceptar o cambiar un puesto de trabajo.



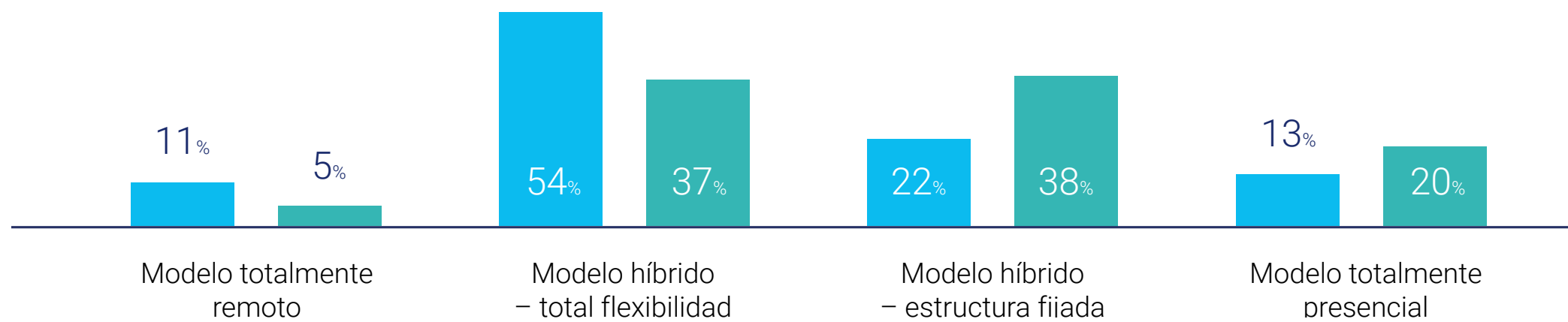
# MODELOS DE TRABAJO A SIMPLE VISTA

## ¿Cómo describirías el modelo de trabajo actual de tu organización?



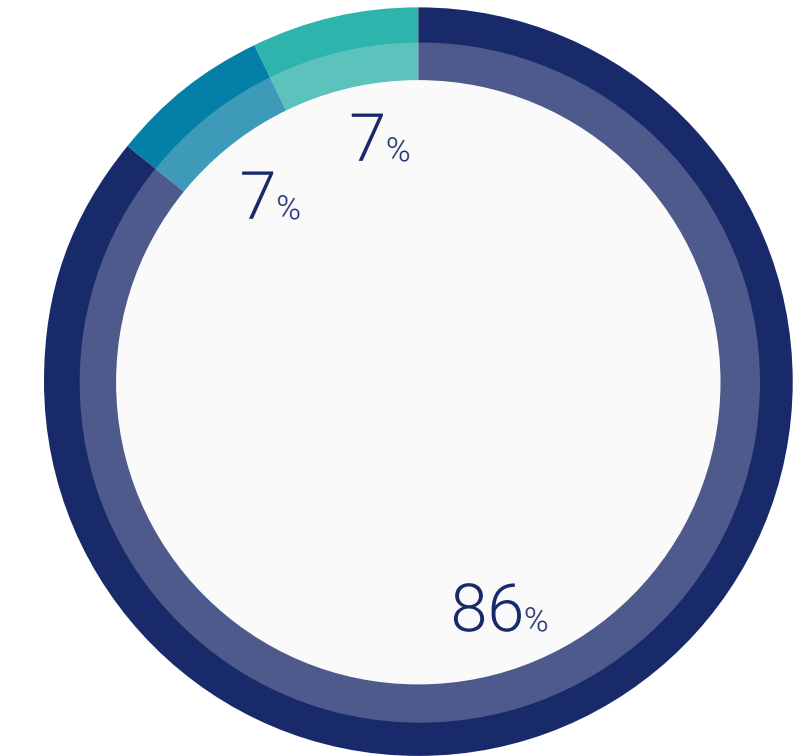
## ¿Qué modelo de trabajo dirías que es el más productivo para la actividad de tu empresa?

● Profesionales ● Empresas



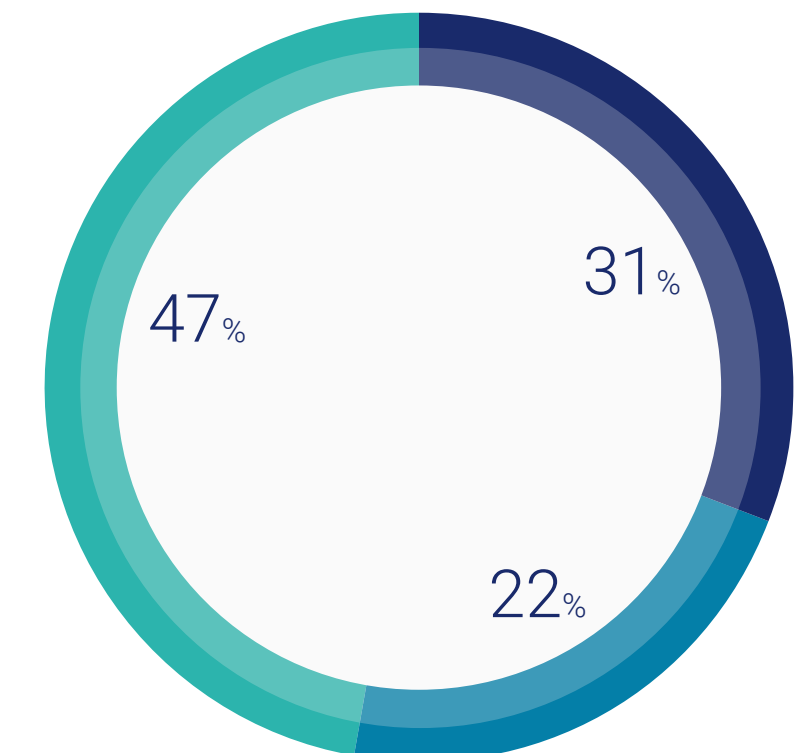
## ¿Crees que el modelo de trabajo de tu organización cambiará en 2024?

● No, prevemos que seguirá igual  
● Sí, prevemos requerir más presencialidad  
● Sí, prevemos requerir más teletrabajo



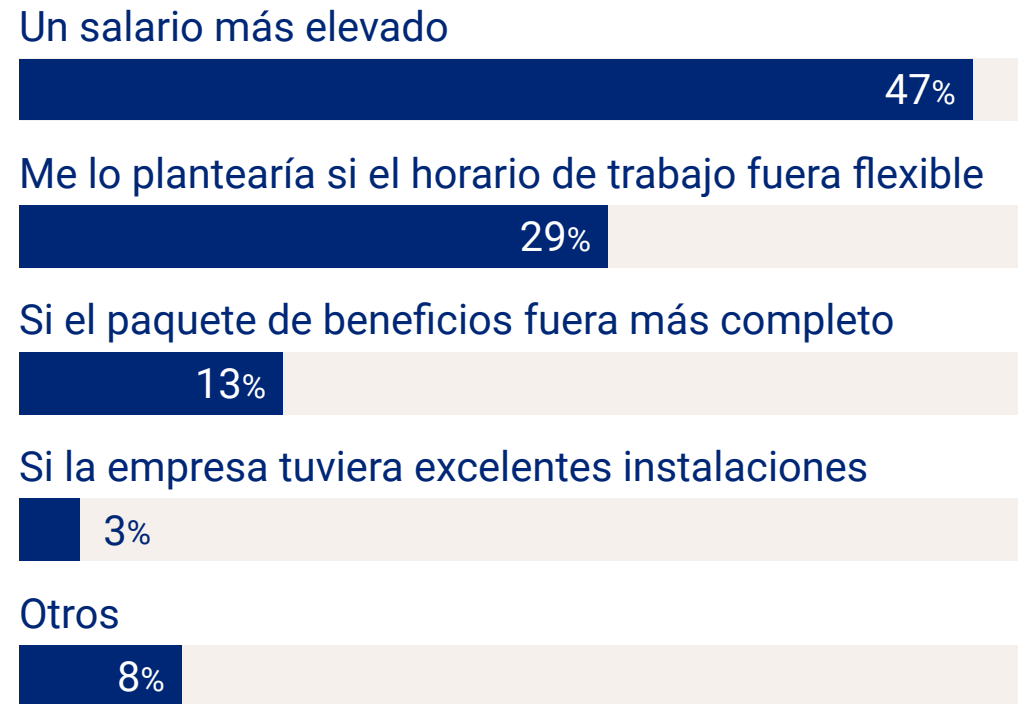
## ¿Aceptarías un nuevo trabajo si fuera únicamente presencial en la oficina?

● Sí ● No ● Depende de la oferta

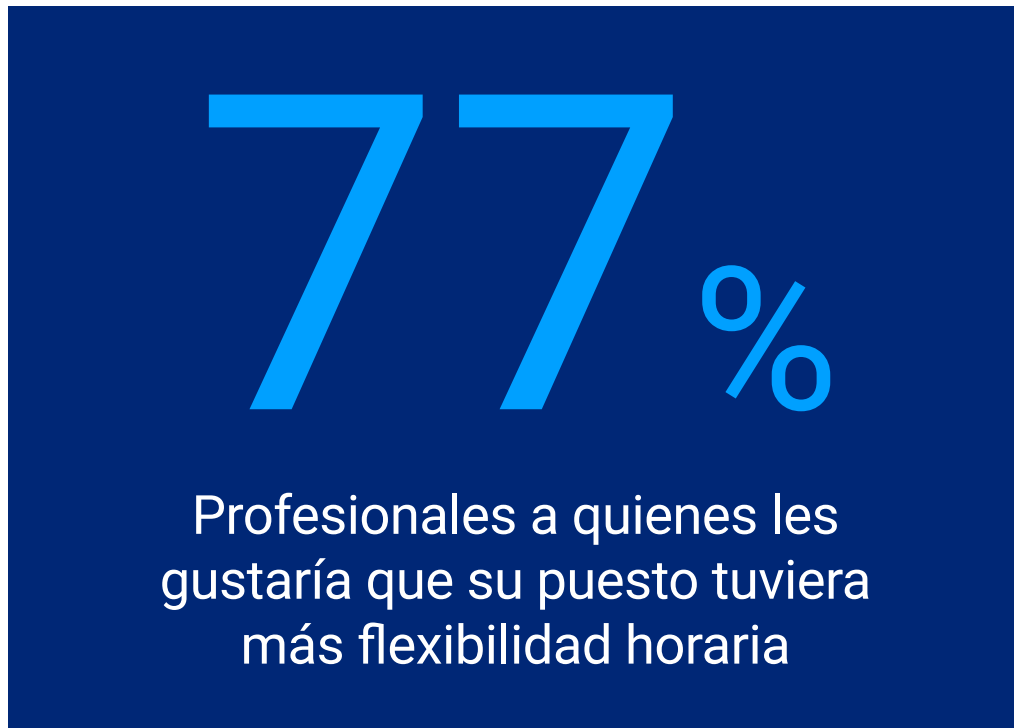
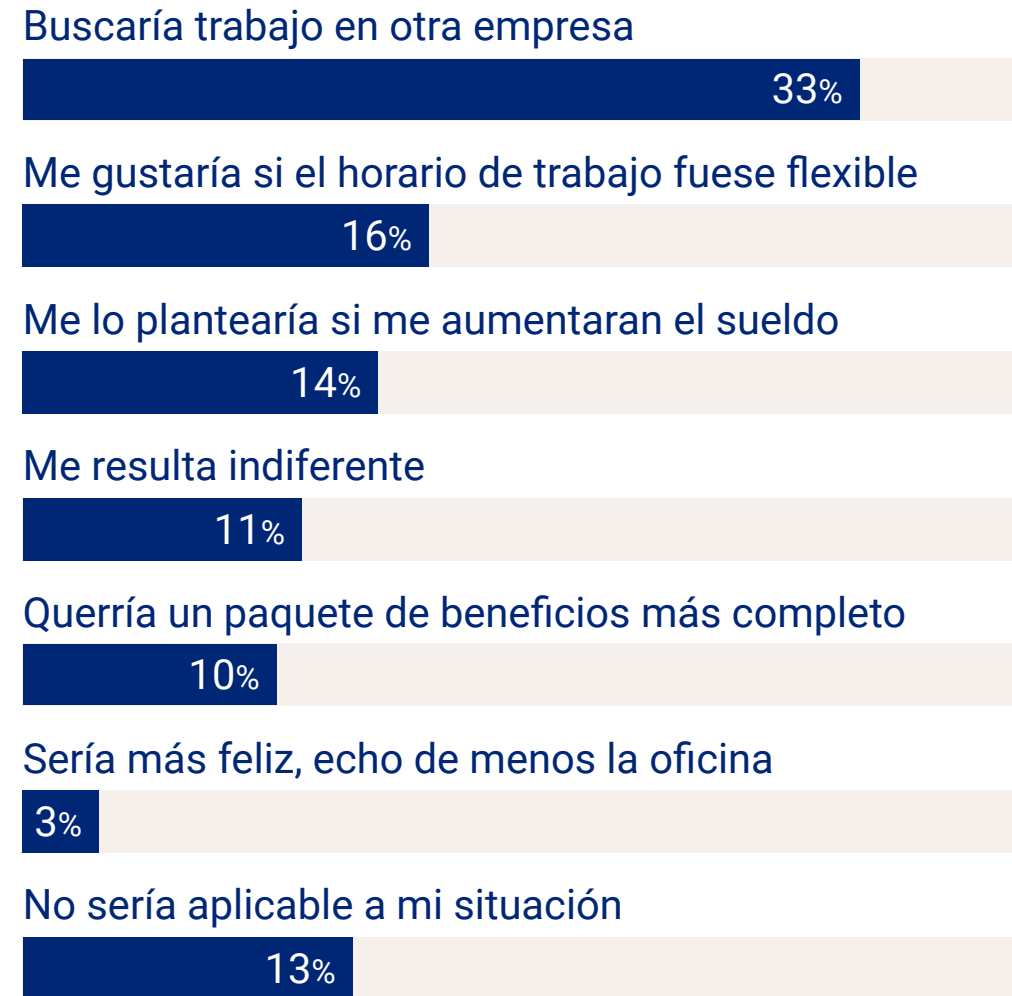




## ¿Qué te haría considerar un puesto totalmente presencial?



## ¿Cómo te sentirías si tu empresa te obligara a volver a la oficina a tiempo completo?



# INTELIGENCIA ARTIFICIAL ANÁLISIS



La adopción de la inteligencia artificial (IA) en el entorno laboral es un fenómeno en crecimiento, con un 34% de profesionales ya utilizando tecnologías de IA generativa, como ChatGPT, en su rutina diaria. A pesar de esta tendencia al alza, la gran mayoría de empresas aún no ha incorporado estas herramientas, mostrando un amplio margen de crecimiento en su implementación.

La disposición de las empresas hacia la inteligencia artificial es abierta, dado que el 91% de los profesionales admiten que sus organizaciones no han prohibido su uso. Sin embargo, también es evidente que, excluyendo algunos programas de traducción, pocas empresas fomentan el uso de tecnologías o herramientas de IA; sólo un 27% afirma hacerlo. Esta carencia genera incertidumbre y desafíos en torno a su integración efectiva.

## **La inteligencia artificial ha venido para quedarse, aunque el mercado laboral está mostrando ciertas reticencias.**

Las aplicaciones de la IA abarcan una amplia gama de funciones laborales, desde tareas como resumir textos (42%) hasta desempeñar roles como asistente para la redacción de correos electrónicos y presentaciones (46%). Esta diversidad de usos muestra la versatilidad de la IA en diferentes campos laborales.

Tanto empresas como profesionales están de acuerdo en que la mayor ventaja del uso de la IA es la capacidad de promover la productividad; 57% en el caso de las empresas, 53% en el de los profesionales. Asimismo, otros beneficios que también mencionan son la reducción del riesgo de error humano y la generación de nuevas ideas. A pesar de estas cifras, existe una preocupación generalizada, ya que el 37% de los profesionales considera que la IA podría eliminar más oportunidades laborales de las que crearía, lo que se refleja en un 20% dispuesto a cambiar de campo laboral debido a los avances en IA.

## **La integración de la IA en el trabajo continúa siendo todo un desafío que plantea necesidades de formación.**

En el ámbito empresarial, la adopción de la IA se encuentra en una etapa inicial, con aproximadamente el 27% de las empresas fomentando su uso. Sin embargo, persisten desafíos significativos. El 65% de estas compañías carece de protocolos establecidos para la aplicación de la IA, lo que genera incertidumbre y desafíos para su integración efectiva en los procesos laborales.

Del mismo modo, existe una inquietud considerable en cuanto a la falta de formación y apoyo, representada por el 91% de los encuestados. Esta cifra subraya la necesidad urgente de programas de capacitación y un soporte sólido para facilitar la integración exitosa de la IA en las operaciones empresariales.



# INTELIGENCIA ARTIFICIAL A SIMPLE VISTA



27%

Empresas que fomentan el uso de tecnologías o herramientas de IA, como ChatGPT

34%

Profesionales que usan tecnologías o herramientas de IA generativa, como ChatGPT

## ¿Para qué procesos utilizas la IA en tu trabajo?

Como ayudante de redacción, por ejemplo, escribiendo o mejorando correos electrónicos o presentaciones



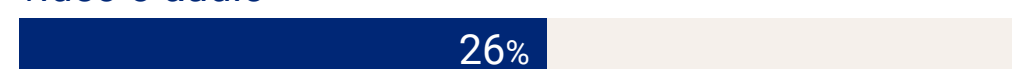
Para resumir o parafrasear un texto



Para definir términos o explicar temas complicados



Para crear contenidos desde cero incluyendo texto, vídeo o audio



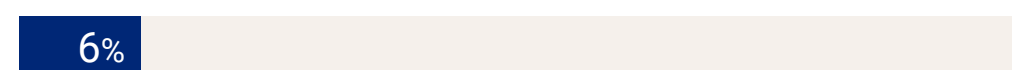
Para el análisis de datos, por ejemplo, comparar conjuntos de datos o crear fórmulas



Para escribir o depurar código, incluyendo HTML o JavaScript



Otros



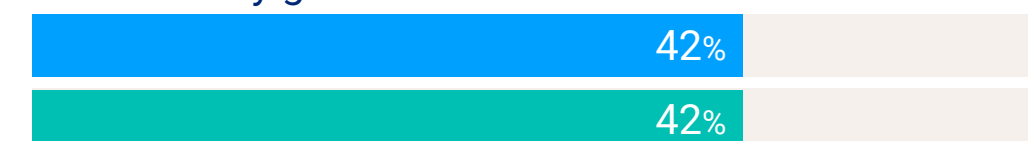
## ¿Cuáles son las principales ventajas de utilizar la IA en el trabajo?

● Opinión de los profesionales ● Opinión de las empresas

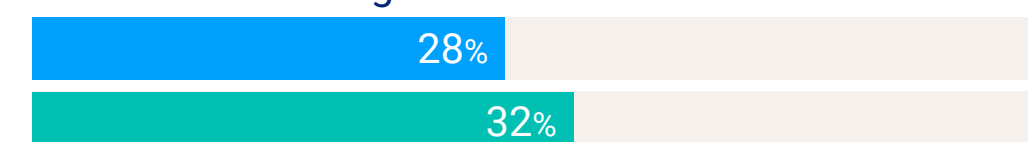
Mayor productividad y eficacia



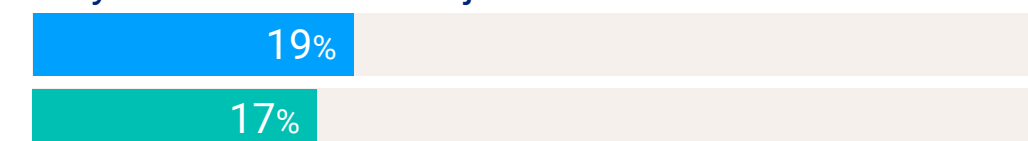
Creatividad y generación de ideas



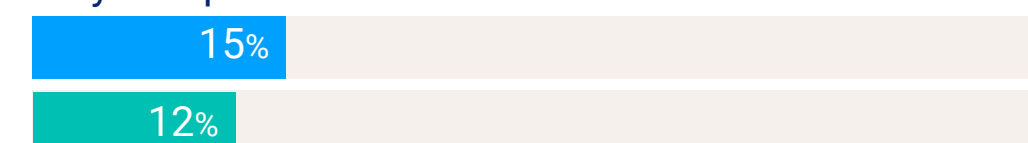
Reducción del riesgo de error humano



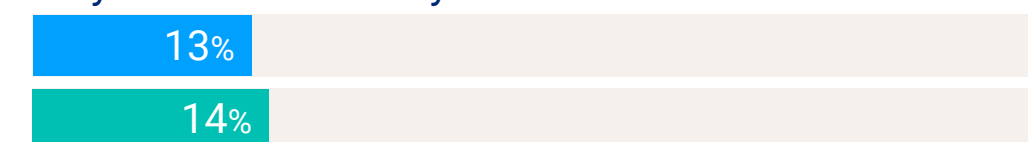
Mayor calidad del trabajo



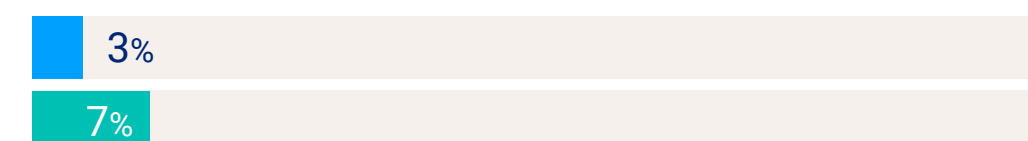
Mayor capacidad de toma de decisiones



Mayor comunicación y claridad



Otras





## ¿Cómo esperas que afecte la IA a las futuras oportunidades de empleo?

37%

La IA eliminará más oportunidades de trabajo de las que creará

24%

La IA creará más oportunidades de empleo de las que eliminará

17%

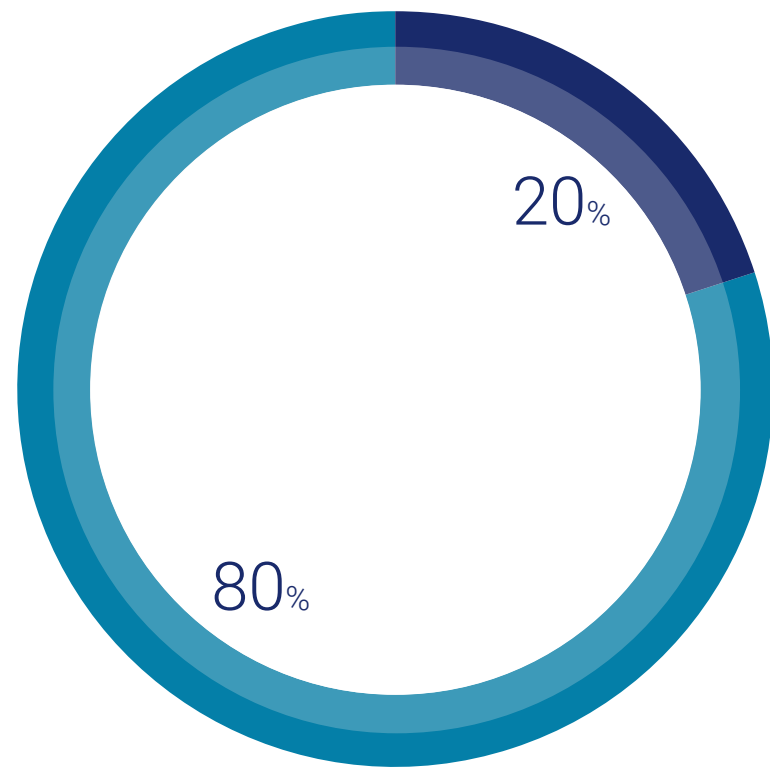
La IA tendrá un impacto neutro en las oportunidades de empleo

22%

No estoy seguro/a

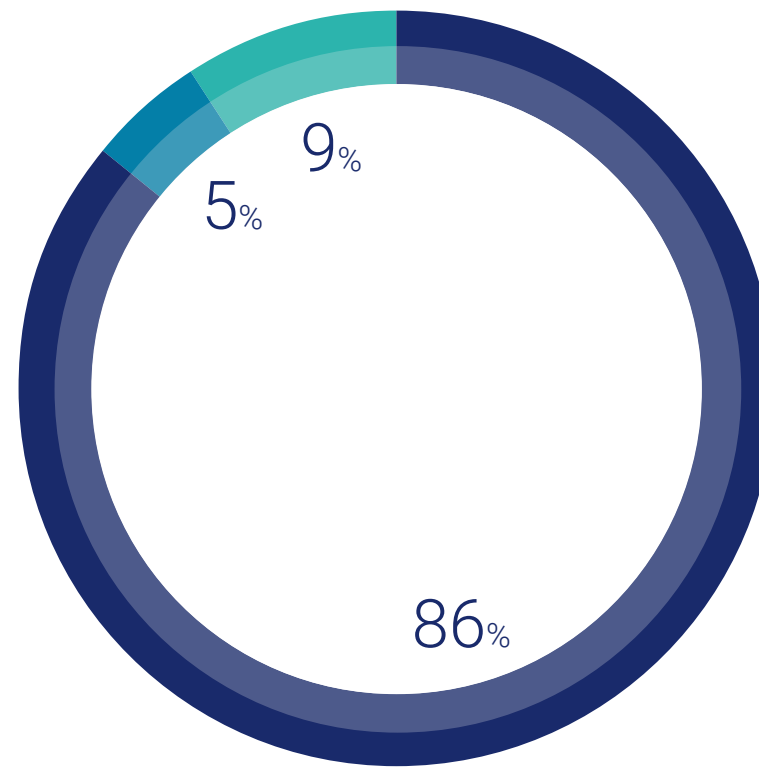
## ¿Consideras cambiar de profesión o campo de especialización en 2024 debido a los avances de la IA?

● Sí ● No



## ¿Querrías participar en programas de formación para adoptar tecnologías de IA en tu trabajo?

● Sí ● No ● No estoy seguro/a



# PERSPECTIVAS DE FUTURO ANÁLISIS



El actual ciclo económico muestra un atisbo de optimismo entre los agentes del mercado laboral. No obstante, tanto las empresas como los profesionales reflejan cierta sensación de incertidumbre. En cuanto a aspectos como el salario o las oportunidades de desarrollo, los empleados manifiestan cierto descontento. A pesar de ello, la satisfacción general con su situación laboral ha ido en aumento.

La transición hacia una visión más positiva del ciclo económico viene acompañada de desafíos, sobre todo por parte de las empresas. Para este próximo ejercicio, proyectan buenos augurios para sus negocios, expresando que sus objetivos principales están orientados al crecimiento financiero, como aumentar su facturación (55%) y su beneficio operativo (43%). Sin embargo, quedan a la cola objetivos orientados a fomentar iniciativas de RSC (6%) o mejorar sus cuotas de diversidad e inclusión (5%). Esta dinámica revela una expectativa positiva pero cauta, donde el deseo de crecimiento se encuentra con retos inminentes que requerirán atención estratégica en un futuro próximo.

Aunque haya aumentado ligeramente el optimismo, tanto empresas como profesionales siguen siendo más neutrales y poco optimistas respecto a las oportunidades de empleo que se generarán en el próximo ciclo económico. El 32% de los profesionales son bastante o muy optimistas, mientras que el porcentaje se reduce al 25% por parte de las empresas. Aunque persisten sectores considerados prometedores, como Tecnologías de la Información y Ecommerce y Digital, se generaliza una percepción más cautelosa sobre el horizonte laboral. Todo ello sugiere un cambio de la confianza en el mercado.

Esta tendencia podría estar influenciada por la incertidumbre económica, las transformaciones en la fuerza laboral y la adaptación a entornos digitales en constante evolución. La menor confianza en las oportunidades laborales subraya la necesidad de estrategias adaptativas y de reinversión profesional en un contexto que se percibe como más desafiante.

## **Los profesionales muestran signos de adaptabilidad a su situación laboral, aunque las empresas no deben dejar de estar atentas.**

Las sensaciones de los empleados sobre las oportunidades de progreso dentro de sus empresas se mantienen estables, con una ligera variación positiva en las expectativas de ascenso para el próximo año. Un 20% de los profesionales espera ascender de posición en 2024, 2 puntos porcentuales más que en 2023. Esta relativa estabilidad se traduce en una confianza mantenida en la capacidad de crecimiento y avance profesional dentro de las organizaciones, incluso a pesar de la incertidumbre económica. Otro indicador que apunta a cierto positivismo es la ligera reducción del temor de los profesionales a perder su puesto de trabajo; ha pasado del 29% en 2023 al 28% en 2024. Además, son proporciones menores que en los momentos más duros de recesión en 2020-2021.

No obstante, esta misma percepción también podría indicar una cierta resignación o adaptación a un entorno laboral. Esta estabilidad, aunque aparentemente positiva, puede requerir una revisión estratégica para estimular y promover un crecimiento profesional más activo y significativo dentro de las empresas. Un 68% de los profesionales, en líneas generales, está satisfecho con su situación.

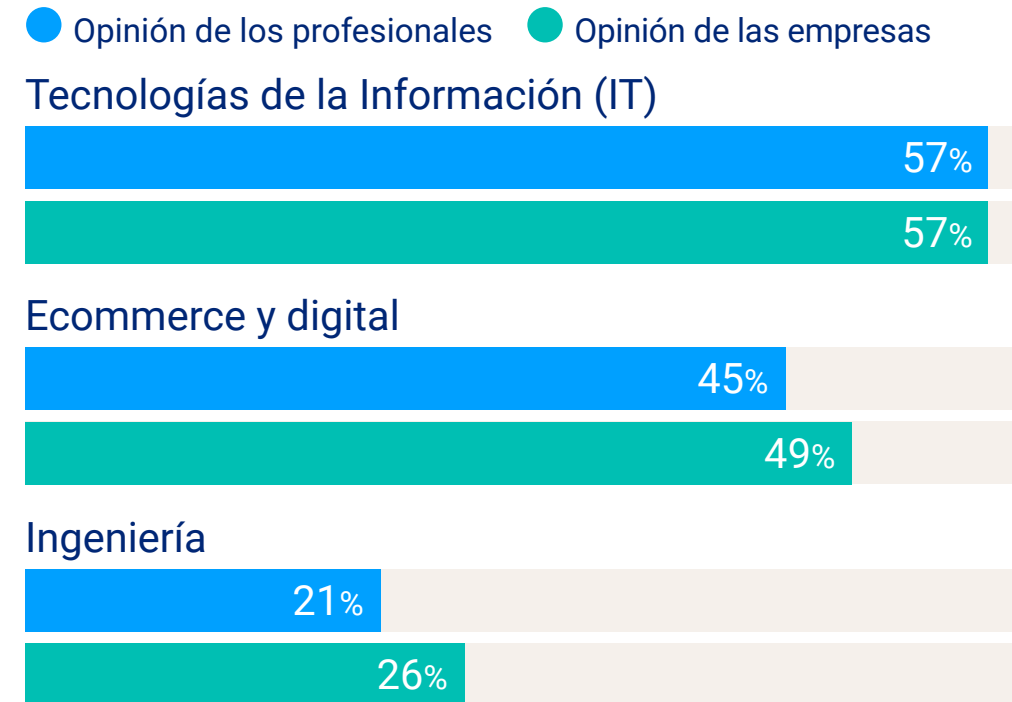


# PERSPECTIVAS DE FUTURO A SIMPLE VISTA

¿Cuál es tu nivel de optimismo respecto a las oportunidades de empleo que se generarán entre los próximos 2-5 años?

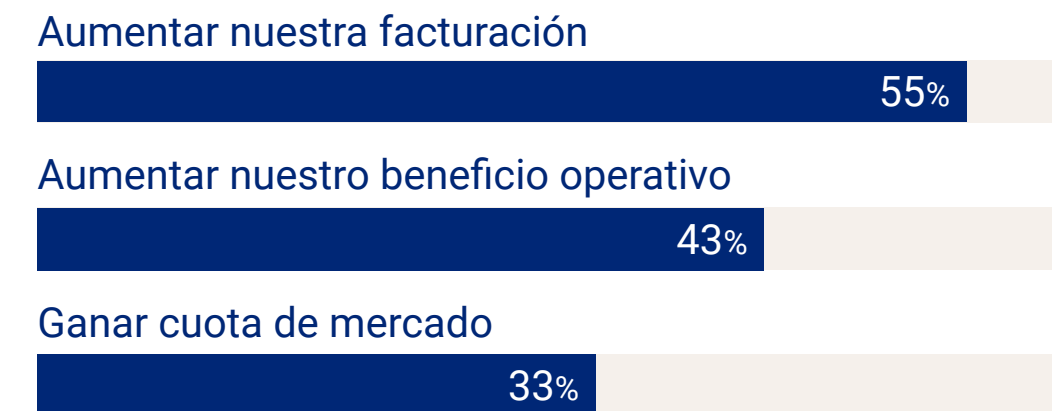


¿Qué sectores crees que tendrán más oportunidades de empleo en los próximos años?

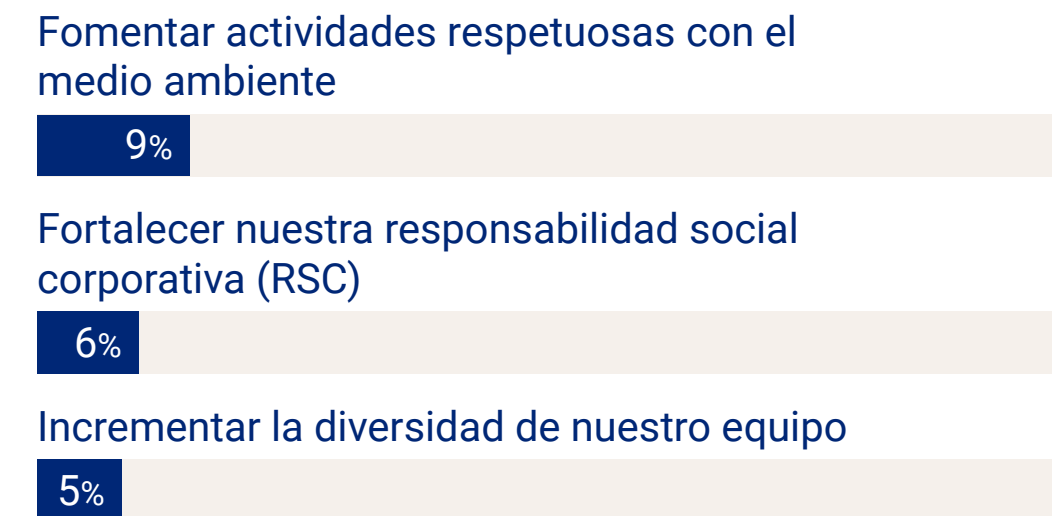


¿Qué objetivos estratégicos están actualmente en el foco de tu empresa?

### Objetivos estratégicos más comunes



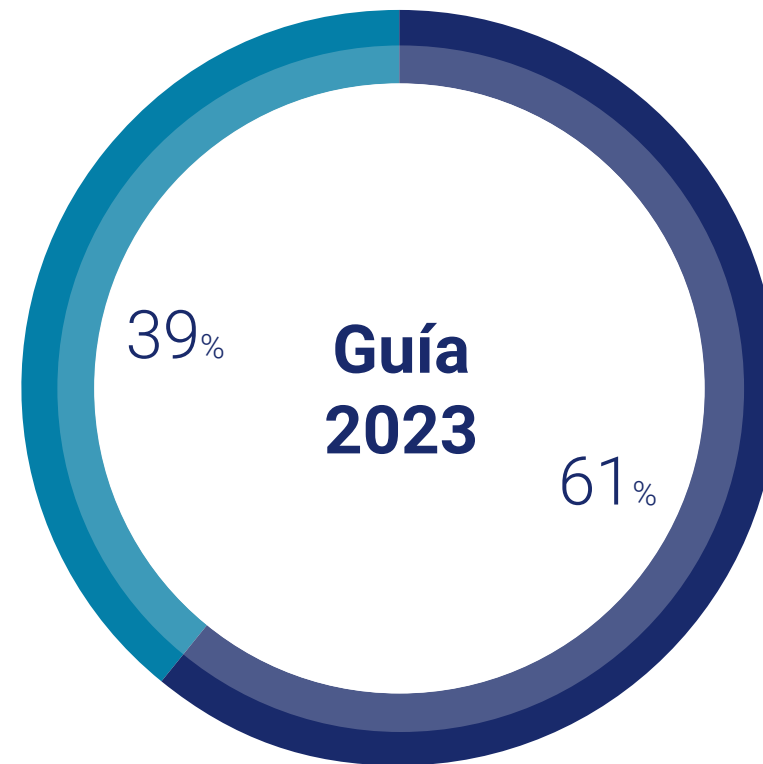
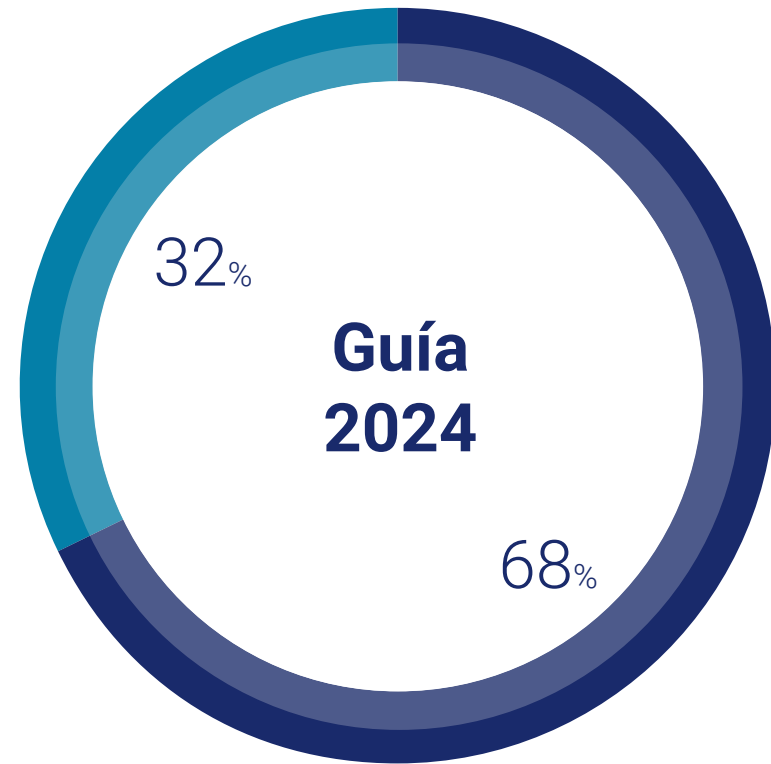
### Objetivos estratégicos menos comunes





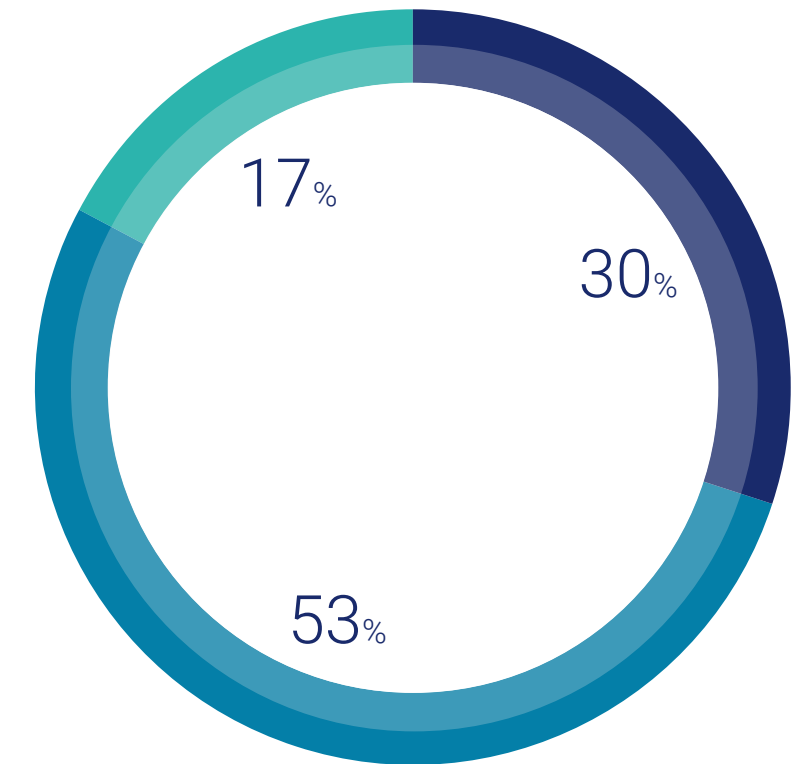
## ¿Cómo calificas tu satisfacción con tu trabajo?

● Profesionales satisfechos ● Profesionales insatisfechos

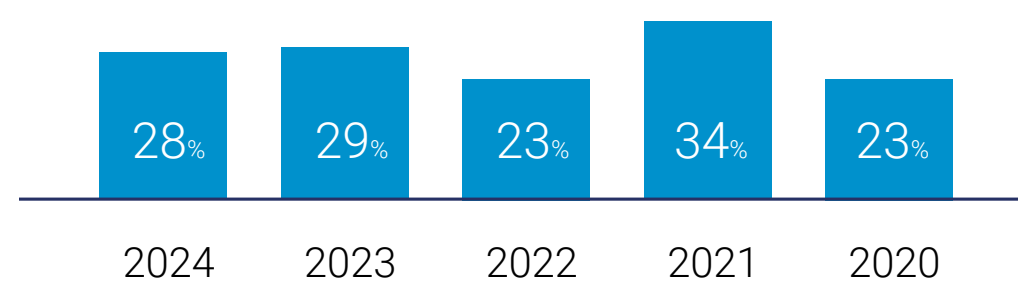


## ¿Consideras que hay posibilidades de progresar profesionalmente en tu empresa?

● Sí ● No ● No estoy seguro/a

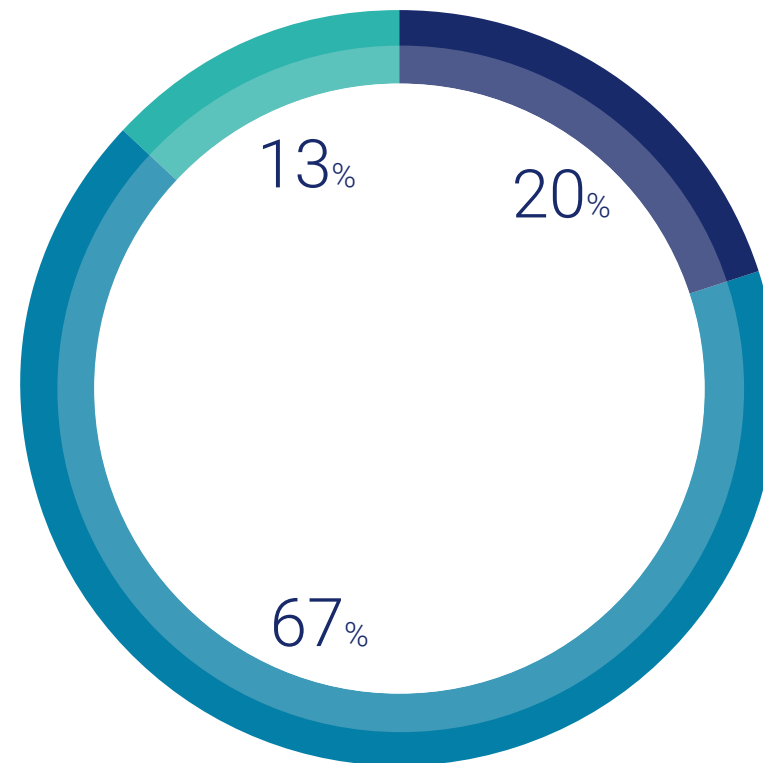


## Profesionales que temen perder su puesto de trabajo



## ¿Esperas un ascenso en 2024?

● Sí ● No ● No estoy seguro/a



# RECOMENDACIONES PARA EMPRESAS

La fuga de talento y la escasez de habilidades van a provocar nuevos movimientos y retos en el mercado laboral. ¿Qué podrán hacer las empresas para ganarse la lealtad de sus profesionales e impulsar sus negocios en 2024? En un contexto tan dinámico, hay muchos factores que considerar.

## ¿Cómo puedes optimizar la contratación y retención de talento?

Genera una Propuesta de Valor para el Empleado (EVP) atractiva.

Optimizar la contratación y retención del talento implica para las empresas la necesidad de forjar una EVP atractiva y sólida. Esto implica no solo ofrecer un paquete de beneficios competitivo, sino también crear un entorno laboral que fomente el desarrollo profesional y personal. Además, es esencial proporcionar oportunidades de crecimiento, reconocimiento por el trabajo bien hecho y conciliación entre la vida laboral y personal.

Al mostrar un compromiso genuino con el bienestar y el crecimiento de tu plantilla, podrás atraer y retener al mejor talento en un mercado tan sumamente competitivo como el actual.

## ¿Cómo enfrentar la escasez de talento?

Contrata por potencial y fomenta la cultura de aprendizaje continuo.

Genera oportunidades de empleo y crea talento nuevo para mitigar la escasez de habilidades. Desde identificar carencias hasta capacitar, formar o dar apoyo al talento; existen muchas maneras de promover la adquisición de habilidades para satisfacer las necesidades de aprendizaje de cualquier organización.

Del mismo modo, enfatizar la importancia de la predisposición a aprender y reducir estrictamente la experiencia y habilidades requeridas ampliará tus posibilidades de encontrar el talento adecuado y fomentará el crecimiento constante en tu organización.

## ¿Está tu empresa adaptada a los nuevos modelos de trabajo?

Aumenta la productividad escuchando a tu equipo.

Adaptarse a los cambios en los modelos de trabajo implica facilitar entornos laborales flexibles que permitan opciones de trabajo remoto o híbrido, lo que se alinea con las preferencias individuales y maximiza la productividad. Así, crear espacios colaborativos y tranquilos garantiza una mayor eficiencia y apoyo tanto para los trabajadores remotos como a aquellos presenciales.

Promover una comunicación clara y abierta mediante el establecimiento de canales efectivos es crucial para mantener a los profesionales informados y comprometidos con los objetivos de la empresa.

## ¿Cuál es la clave para implementar la inteligencia artificial (IA) y aprovecharla al máximo?

Involucra a tu equipo en el viaje hacia la IA.

Aprovechar todo el potencial de la IA en el trabajo es todavía una tarea en curso, pero son muchas las empresas que creen que tarde o temprano la utilizarán como parte de sus procesos.

Ayuda a tu equipo a estar preparado para los cambios que se avecinan, acompañándolos en el viaje mientras inviertes en tecnología y formación complementarias. Manténlos informados de cómo piensas utilizar estas herramientas y de las ventajas que aportarán a sus funciones. Sincérate sobre los protocolos, si se supervisará su uso y establece expectativas sobre cómo los distintos equipos la deben aplicar.

# RECOMENDACIONES PARA PROFESIONALES

Las empresas tienen muy claros sus objetivos para 2024, ¿sabrás adaptarte a lo que más demandan? El mercado laboral no espera, con lo que ésta es tu oportunidad para ver cómo quieres enfocar tu carrera profesional el próximo año.

## ¿Cómo saber si debes cambiar de empleo?

Analiza tu desarrollo profesional y el panorama laboral.

Evalúa tu crecimiento profesional actual y considera si tu empleo sigue alineado con tus metas y habilidades. Analiza el mercado laboral para entender las oportunidades disponibles y si hay demanda para tus aptitudes. Considera un cambio si visualizas que podrías crecer más en otro entorno laboral o si hay oportunidades más acordes a tus expectativas.

## ¿Mantienes altos tus niveles de motivación en el entorno laboral?

Encuentra desafíos, establece metas y mantente abierto a nuevas oportunidades.

Para mejorar tu motivación en el entorno laboral, busca proyectos que te desafíen y motiven profesionalmente. Establece metas claras y significativas que te ayuden a mantener el enfoque en tus objetivos laborales. Asegúrate de tener tiempo para descansar y recargar energías, ya que esto puede contribuir a mantener altos niveles de motivación en el trabajo. Busca retroalimentación y reconocimiento por tu desempeño laboral, ya que esto puede aumentar tu satisfacción y motivación en el trabajo.

## ¿Qué puedes hacer tú para cerrar la brecha de habilidades?

Apunta hacia la adaptación y el aprendizaje continuo.

Hoy en día, las empresas valoran más las soft skills, dado que son la base sobre la cual podrás construir y mejorar tus habilidades técnicas. Enfocarte en la inteligencia emocional te permitirá desarrollar tu capacidad de adaptación, empatía, colaboración y resolución de conflictos. En un entorno laboral cambiante, las habilidades interpersonales son esenciales para liderar equipos y mantener relaciones laborales efectivas.

Asimismo, invertir en habilidades digitales puede ser muy beneficioso para tu posición y tu carrera profesional. La tecnología sigue siendo un impulsor clave en todos los sectores, por lo que estar al tanto de las tendencias digitales fortalecerá tu valía profesional.

## ¿Cómo integrar la IA de forma beneficiosa en tu trabajo?

No tengas miedo de las nuevas tecnologías.

La adopción efectiva de la inteligencia artificial en tu ámbito laboral comienza por comprender cómo esta tecnología puede hacer más fáciles tus procesos y tareas diarias. Busca oportunidades de formación para familiarizarte con las aplicaciones prácticas de la IA en tu campo. Mantente al día de los avances tecnológicos y busca integrar herramientas de IA que puedan automatizar tareas repetitivas o mejorar la eficiencia en tu trabajo.

La clave está en identificar dónde la IA puede potenciar tu desempeño y cómo puedes aprovecharla para aumentar tu productividad y eficacia en tu rol profesional.

# ANÁLISIS SECTORIAL

## Sobre la sección

En la sección “Análisis sectorial”, ofrecemos una visión detallada del panorama salarial en 16 sectores clave. Nuestro análisis se basa en más de 6.400 salarios recopilados en Barcelona, Madrid, Bilbao, Sevilla y Valencia, lo que nos permite mostrar la evolución interanual de más de 600 posiciones en función de diferentes años de experiencia. Además de las tablas salariales, cada sector también incluye información sobre las principales tendencias del sector, un balance de su situación actual y un barómetro de posiciones más y menos demandadas. Con esta información, aseguramos una visión completa y detallada.

## Metodología

Esta sección de la *Guía del Mercado Laboral* se ha desarrollado meticulosamente para brindar una visión precisa y actualizada del panorama salarial en el mercado laboral actual. Para lograr esto, hemos utilizado la media de los salarios ofrecidos por nuestros clientes durante el último año, proyectando la situación para el siguiente período. Para garantizar que los datos sean realistas, un perfil experto de Hays coordina a un equipo de expertos sectoriales a nivel nacional. Con este enfoque, podemos proporcionar información valiosa y detallada.

## Variación salarial anual

En la siguiente tabla se puede observar la variación salarial por sectores entre las distintas ediciones de la *Guía del Mercado Laboral* del 2022, 2023 y 2024. El año pasado, incorporamos por primera vez los datos del sector de Energías Renovables, por lo que no podemos mostrar su variación salarial anual en 2022 y 2023.

Sector	Variación salarial anual		
	Guía 2022	Guía 2023	Guía 2024
Atención al Cliente	0%	+2%	+8%
Banca	+1%	+2%	0%
Construcción e Inmobiliaria	-1%	0%	+1%
Digital	+5%	+8%	+5%
Energías Renovables	n/a	n/a	0%
Finanzas	0%	+2%	+1%
Ingeniería	0%	+1%	+4%
Legal	-1%	+1%	+1%
Life Sciences	+2%	+1%	+1%
Logística	-4%	+2%	+1%
Marketing y Ventas	+1%	+1%	+1%
Office Support	0%	+4%	+4%
Recursos Humanos	0%	+1%	+3%
Retail	0%	0%	0%
Seguros	+1%	+1%	+1%
Tecnologías de la Información	-1%	+4%	+2%

# ATENCIÓN AL CLIENTE

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



El dominio de idiomas sigue siendo esencial para los perfiles de Atención al Cliente, especialmente para aquellos que manejan clientes internacionales o que trabajan en empresas con presencia global. Tras el inglés como el idioma más demandado, sigue el francés, italiano y alemán. Los perfiles más técnicos y con alto dominio de idiomas son los que han visto aumentado más su salario en el último año.

### Principales tendencias del sector

Al igual que el año pasado, continúa en aumento la demanda de perfiles de Customer Service Internacional con competencia en varios idiomas, capaces de gestionar el ciclo completo del pedido hasta la entrega final al cliente. Asimismo, este año se observa un repunte en la búsqueda de perfiles de Atención al Cliente con conocimientos técnicos para resolver incidencias telefónicas antes de enviar a un técnico al domicilio del cliente.

### Balance

El sector de Atención al Cliente está experimentando una evolución hacia la especialización de los perfiles demandados. En el caso del Customer Service de gestión de pedido, se requieren unas competencias cada vez mayores en varios idiomas, con especialización en una zona geográfica específica. Por otro lado, en el caso de los perfiles de Atención al Cliente técnica, se exige una especialización en un sector concreto o en un producto determinado, ya sea industrial, financiero, servicios, entre otros.

Actualmente, es común encontrar candidatos que asumen varias funciones en una misma posición, lo que antes era diferenciado en distintos departamentos. Esta tendencia a la polifuncionalidad se debe a la necesidad de optimizar recursos y mejorar la eficiencia en la Atención al Cliente.

En conclusión, la especialización y la polifuncionalidad son tendencias clave del sector en la actualidad, y se espera que sigan evolucionando en los próximos años a medida que las empresas buscan adaptarse a las necesidades cambiantes de los clientes.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Customer Service Manager Internacional
- Servicio de Atención Técnica

#### Perfiles menos solicitados:

- Supervisor/a de Call Centre

### Variación salarial anual

Guía Hays 2022 **0%**

Guía Hays 2023 **+2%**

Guía Hays 2024 **+8%**

# ATENCIÓN AL CLIENTE

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Call Centre</b>	<2 años	40.000 €	n/a	41.500 €	n/a	40.000 €	n/a	34.000 €	n/a	33.750 €	n/a
	2-5 años	43.500 €	n/a	44.000 €	n/a	42.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.000 €	n/a
	>5 años	47.500 €	n/a	50.000 €	n/a	46.000 €	n/a	42.500 €	n/a	41.000 €	n/a
<b>Gerente</b>	<2 años	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	31.000 €	n/a	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	2-5 años	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a	33.500 €	n/a	29.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>5 años	33.500 €	n/a	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a	31.000 €	n/a	32.500 €	n/a
<b>Supervisor/a de Call Centre</b>	<2 años	25.000 €	n/a	22.500 €	n/a	24.000 €	n/a	18.500 €	n/a	21.500 €	n/a
	2-5 años	27.000 €	n/a	25.500 €	n/a	25.500 €	n/a	20.500 €	n/a	24.000 €	n/a
	>5 años	29.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.500 €	n/a	23.000 €	n/a	25.000 €	n/a
<b>Coordinador/a de Call Centre</b>	<2 años	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a	22.500 €	n/a	17.000 €	n/a	19.500 €	n/a
	2-5 años	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.500 €	n/a	18.500 €	n/a	21.000 €	n/a
	>5 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	24.500 €	n/a	19.500 €	n/a	22.750 €	n/a
<b>Operador/Agente Outbound</b>	<2 años	15.500 €	n/a	16.000 €	n/a	20.500 €	n/a	14.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	2-5 años	16.500 €	n/a	17.500 €	n/a	22.000 €	n/a	15.500 €	n/a	18.750 €	n/a
	>5 años	17.500 €	n/a	19.500 €	n/a	22.500 €	n/a	17.000 €	n/a	20.750 €	n/a
<b>Operador/Agente Inbound</b>	<2 años	15.500 €	n/a	16.000 €	n/a	20.500 €	n/a	13.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	2-5 años	16.500 €	n/a	17.500 €	n/a	22.000 €	n/a	15.000 €	n/a	18.750 €	n/a
	>5 años	17.500 €	n/a	19.500 €	n/a	22.500 €	n/a	17.000 €	n/a	20.750 €	n/a
<b>Operador/Agente Blended</b>	<2 años	19.000 €	n/a	19.000 €	n/a	20.500 €	n/a	18.500 €	n/a	22.250 €	n/a
	2-5 años	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a	22.000 €	n/a	19.500 €	n/a	23.500 €	n/a
	>5 años	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a	22.500 €	n/a	20.500 €	n/a	24.500 €	n/a

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Atención al Cliente Especializada</b>	3-5 años	31.000 €	n/a	33.000 €	n/a	32.500 €	n/a	29.000 €	n/a	28.750 €	n/a
	>5 años	33.500 €	n/a	36.500 €	n/a	34.500 €	n/a	30.500 €	n/a	32.250 €	n/a
<b>Customer Service Manager Nacional</b>	3-5 años	33.500 €	n/a	36.000 €	n/a	36.500 €	n/a	32.500 €	n/a	34.000 €	n/a
	>5 años	37.500 €	n/a	39.500 €	n/a	36.500 €	n/a	33.500 €	n/a	36.000 €	n/a
<b>Customer Service Manager Internacional</b>	<2 años	23.000 €	n/a	23.500 €	n/a	23.500 €	n/a	19.500 €	n/a	19.750 €	n/a
	2-5 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	23.000 €	n/a	22.250 €	n/a
<b>Customer Service Representative Nacional</b>	>5 años	27.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	25.500 €	n/a	24.500 €	n/a
	<2 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	23.000 €	n/a	26.000 €	n/a
<b>Customer Service Representative Internacional</b>	2-5 años	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	25.500 €	n/a	28.000 €	n/a
	>5 años	30.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	28.000 €	n/a	30.500 €	n/a
<b>Servicio de Atención Técnica</b>	3-5 años	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	28.000 €	n/a	30.500 €	n/a
	>5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	30.500 €	n/a	33.500 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://www.guiasalario.hays.es)

# BANCA

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



El Banco Central Europeo proyecta tasas de crecimiento del 2,2% y 2,1% para 2024 y 2025, respectivamente. Estas tasas se basan principalmente en la recuperación del consumo privado, en lugar de la contribución de la demanda externa neta, que fue el principal motor del crecimiento en 2023.

### Principales tendencias del sector

En la actualidad, el sector bancario está experimentando un cambio hacia perfiles más diversos y menos convencionales. Es difícil encontrar compañías en el sector que no busquen candidatos con habilidades en tecnología y capacidad para visualizar y analizar datos. Además, los perfiles relacionados con la gestión de riesgos, análisis financiero, rendimiento y prevención de fraudes son muy valorados, ya que las empresas buscan protegerse contra la incertidumbre y tener un control total sobre la información y los flujos.

En línea con esta tendencia, se espera que las entidades bancarias líderes adopten procesos de automatización y digitalización, mientras que las entidades más pequeñas busquen perfiles más especializados en satisfacer sus necesidades. Estas entidades seguirán el mismo modelo que han desempeñado hasta ahora, adaptándose a las demandas del mercado y a las necesidades de sus clientes.

### Balance

A lo largo de 2023, la actividad económica global ha mostrado un comportamiento relativamente favorable, impulsada por una notable disminución en los precios de la energía y una reducción en las alteraciones de las cadenas globales de valor. Además, las ramas de servicios han seguido beneficiándose del fin de la crisis sanitaria, y la fortaleza de los mercados de trabajo y el apoyo de las políticas fiscales han contribuido a mantener el dinamismo de la actividad. Sin embargo, a medida que se acerca 2024, se han apreciado algunas señales de debilidad, especialmente en las manufacturas.

La principal fuente de incertidumbre sigue siendo la evolución de las tensiones geopolíticas. Además, la transmisión del endurecimiento de la política monetaria podría ser superior a lo esperado, dada su rapidez e intensidad. Tal y como indica el Banco Central Europeo, se está observando un aumento no solo en los tipos de interés de mercado y de crédito, sino también en las condiciones de oferta de crédito. Sin embargo, existe la posibilidad de que se produzcan efectos de segunda vuelta significativos a través de salarios o márgenes, especialmente en un contexto en el que el mercado laboral sigue siendo dinámico y la demanda en ciertos sectores sigue siendo fuerte.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Analista (Fusiones y Adquisiciones)
- Asociado/a (Fusiones y Adquisiciones)
- Banquero/a Privado/a
- Gestor/a Riesgos de Crédito
- Analista de Riesgos (Gestión del riesgo)
- Analista de Inversiones (Banca de Inversión y Corporativa)
- Gestor/a de Middle Office (Banca de Inversión y Corporativa)

#### Perfiles menos solicitados:

- Gestor/a de Back-Office
- Gestor/a Comercial
- Gestor/a de Empresas

### Variación salarial anual

Guía Hays <b>2022</b>	<b>+1%</b>
Guía Hays <b>2023</b>	<b>+2%</b>
Guía Hays <b>2024</b>	<b>0%</b>

# BANCA

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Banca Comercial</b>											
<b>Director/a Territorial</b>	2-5 años	68.000 €	30%	68.000 €	30%	63.000 €	30%	57.000 €	30%	60.000 €	30%
	>5 años	77.500 €	35%	77.000 €	35%	73.000 €	35%	67.000 €	35%	72.000 €	35%
<b>Director/a de Oficina</b>	2-5 años	48.500 €	15%	48.000 €	15%	41.000 €	15%	37.000 €	15%	41.500 €	15%
	>5 años	51.000 €	30%	56.500 €	30%	52.000 €	30%	47.000 €	30%	51.500 €	30%
<b>Gestor/a de Empresas</b>	2-5 años	31.500 €	10%	37.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	29.500 €	10%
	>5 años	37.000 €	15%	42.000 €	15%	35.000 €	15%	31.000 €	15%	35.000 €	15%
<b>Gestor/a Comercial</b>	n/a	25.000 €	10%	25.000 €	10%	23.000 €	10%	23.000 €	10%	23.000 €	10%

### Banca Privada

<b>Director/a Banca Privada</b>	2-5 años	95.000 €	50%	99.000 €	50%	88.500 €	50%	82.000 €	50%	87.500 €	50%
	>5 años	112.500 €	50%	122.500 €	50%	103.000 €	50%	92.500 €	50%	98.000 €	50%
<b>Banquero/a Privado/a</b>	2-5 años	79.750 €	60%	83.000 €	60%	77.000 €	60%	74.500 €	60%	76.000 €	60%
	>5 años	88.000 €	60%	89.000 €	60%	82.000 €	60%	80.000 €	60%	82.000 €	60%
<b>Asesor/a Financiero/a</b>	2-5 años	45.000 €	60%	46.000 €	60%	43.000 €	60%	41.000 €	60%	43.500 €	60%
	>5 años	69.500 €	60%	70.000 €	60%	66.000 €	60%	64.000 €	60%	66.000 €	60%

### Fusiones y Adquisiciones

<b>Analista</b>	n/a	44.500 €	30%	44.500 €	30%	38.500 €	30%	33.000 €	30%	38.000 €	30%
<b>Asociado/a</b>	n/a	67.000 €	50%	66.000 €	50%	60.000 €	50%	55.000 €	50%	60.000 €	50%
<b>Vicepresidente/a</b>	n/a	102.000 €	100%	99.750 €	100%	93.000 €	100%	87.000 €	100%	93.000 €	100%
<b>Director/a</b>	n/a	134.000 €	150%	132.000 €	150%	119.000 €	150%	114.500 €	150%	119.000 €	150%
<b>Managing Director</b>	n/a	164.000 €	150%	160.000 €	150%	148.000 €	150%	153.500 €	150%	159.000 €	150%
<b>Socio/a</b>	n/a	201.500 €	150%	197.000 €	150%	185.000 €	150%	179.250 €	150%	184.250 €	150%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Banca de Inversión y Corporativa</b>											
<b>Director/a de Inversiones</b>	n/a	95.000 €	40%	95.500 €	40%	84.000 €	40%	76.000 €	40%	79.000 €	40%
<b>Analista de Inversiones</b>	2-5 años	42.500 €	10%	43.000 €	10%	37.000 €	10%	33.000 €	10%	37.000 €	10%
	>5 años	64.500 €	30%	64.500 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	49.000 €	30%
<b>Director/a de Banca Corporativa</b>	n/a	91.000 €	40%	92.500 €	40%	80.500 €	40%	75.000 €	40%	80.500 €	40%
<b>Analista de Banca Corporativa</b>	2-5 años	43.500 €	20%	43.500 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%
	>5 años	59.000 €	30%	59.500 €	30%	54.000 €	30%	54.750 €	30%	54.000 €	30%
<b>Director/a de Reestructuración</b>	n/a	160.000 €	70%	160.000 €	70%	145.000 €	70%	140.000 €	70%	140.000 €	70%
<b>Analista de Reestructuración</b>	2-5 años	49.500 €	30%	60.000 €	30%	50.000 €	30%	46.000 €	30%	50.000 €	30%
	>5 años	85.250 €	40%	97.500 €	40%	80.500 €	40%	75.000 €	40%	80.500 €	40%
<b>Jefe/a de Mesa de Contratación</b>	n/a	68.000 €	40%	68.000 €	40%	63.000 €	40%	58.000 €	40%	63.000 €	40%
<b>Trader</b>	2-5 años	48.500 €	30%	48.000 €	30%	42.000 €	30%	39.000 €	30%	42.000 €	30%
	>5 años	58.000 €	40%	58.000 €	40%	53.000 €	40%	48.000 €	40%	53.000 €	40%
<b>Sales</b>	2-5 años	46.500 €	50%	46.000 €	50%	41.000 €	50%	37.000 €	50%	41.000 €	50%
	>5 años	62.000 €	50%	62.500 €	50%	52.000 €	50%	51.000 €	50%	51.500 €	50%
<b>Responsable de Middle Office</b>	n/a	52.000 €	30%	52.500 €	30%	48.000 €	30%	47.750 €	30%	47.500 €	30%
<b>Gestor/a de Middle Office</b>	2-5 años	34.000 €	10%	34.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%
	>5 años	44.000 €	15%	44.000 €	15%	36.000 €	15%	36.000 €	15%	36.500 €	15%
<b>Responsable de Back-Office</b>	n/a	47.500 €	30%	48.000 €	30%	42.000 €	30%	42.000 €	30%	42.000 €	30%
<b>Gestor/a de Back-Office</b>	2-5 años	26.000 €	10%	26.000 €	10%	21.000 €	10%	21.000 €	10%	21.000 €	10%
	>5 años	36.000 €	15%	36.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%
<b>Gestor/a de Fondos (SICAV's, Capital Riesgo y Alternativos)</b>	2-5 años	42.000 €	30%	42.500 €	30%	36.500 €	30%	34.500 €	30%	36.500 €	30%
	>5 años	63.000 €	50%	63.000 €	50%	53.000 €	50%	50.500 €	50%	57.500 €	50%
<b>Especialista en Sindicados</b>	2-5 años	47.500 €	20%	47.000 €	20%	43.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%
	>5 años	72.500 €	45%	73.000 €	45%	63.000 €	45%	58.000 €	45%	63.000 €	45%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# BANCA

## TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Gestion del Riesgo</b>										
Director/a de Riesgos	n/a	96.500 € 35%	105.000 € 35%	97.000 € 35%	91.500 € 35%	96.500 € 35%				
Gestor/a de Riesgos de Mercado	2-5 años	49.500 € 20%	48.500 € 20%	45.000 € 20%	44.000 € 20%	44.000 € 20%				
	>5 años	64.000 € 30%	65.000 € 30%	58.500 € 30%	55.500 € 30%	58.500 € 30%				
Gestor/a de Riesgos Operacional	2-5 años	42.500 € 20%	42.500 € 20%	37.500 € 20%	37.500 € 20%	38.000 € 20%				
	>5 años	57.250 € 30%	59.500 € 30%	53.500 € 30%	51.500 € 30%	53.500 € 30%				
Gestor/a Riesgos de Crédito	2-5 años	50.000 € 20%	48.500 € 20%	43.000 € 20%	43.000 € 20%	43.000 € 20%				
	>5 años	64.750 € 30%	65.000 € 30%	58.500 € 30%	55.500 € 30%	58.500 € 30%				
Analista de Modelización	2-5 años	55.500 € 20%	55.000 € 20%	49.500 € 20%	49.000 € 20%	49.500 € 20%				
	>5 años	68.500 € 30%	69.500 € 30%	63.500 € 30%	60.000 € 30%	60.000 € 30%				
<b>Banca de Consumo</b>										
Director/a Comercial	n/a	63.000 € 60%	68.000 € 60%	58.000 € 60%	52.000 € 60%	58.000 € 60%				
Comercial Financiación	2-5 años	31.500 € 30%	33.500 € 30%	32.000 € 30%	32.000 € 30%	32.000 € 30%				
	>5 años	43.000 € 40%	45.000 € 40%	37.500 € 40%	34.000 € 40%	38.500 € 40%				
Director/a de Recuperaciones	n/a	70.500 € 20%	70.000 € 20%	69.500 € 20%	69.500 € 20%	70.000 € 20%				
Analista de Riesgos	2-5 años	40.000 € 10%	40.000 € 10%	30.000 € 10%	30.500 € 10%	30.000 € 10%				
	>5 años	49.500 € 15%	49.500 € 15%	45.500 € 15%	45.500 € 15%	45.500 € 15%				
Recobros	2-5 años	26.000 € 10%	26.000 € 10%	25.500 € 10%	25.500 € 10%	25.500 € 10%				
	>5 años	33.500 € 10%	33.500 € 10%	33.000 € 10%	33.500 € 10%	33.500 € 10%				



Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de ca

# CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



2024 será un año de lanzamiento de nuevos productos y herramientas espectaculares que son dignas de especialización del propio talento técnico: inteligencia artificial (IA), hormigón autorreparable, realidad virtual (VR) y realidad aumentada (AR), además de la Impresión en 3D tanto de productos como de las mismas infraestructuras.

### Principales tendencias del sector

El sector inmobiliario continúa mostrando fortaleza en cuanto a la inversión se refiere, con una creciente demanda de activos en el sector residencial y precios elevados debido a la escasez de oferta. Las operaciones de cambio de uso de activos son cada vez más comunes, especialmente en el sector terciario. En los últimos 15 años, los niveles de demanda y precios no habían alcanzado estos valores. La rehabilitación es una de las principales apuestas del sector, y España sigue siendo un destino atractivo para la inversión extranjera, especialmente en viviendas. Además, se observa un auge en los sectores de *coliving* y *cohousing*, y una mayor atención a políticas de edificación sostenible (ESG) y la integración de tecnología e inteligencia artificial para mejorar los procesos en el sector.

En cuanto a la construcción, los precios de los materiales han sido un punto crítico, con un sobrecoste en las obras que oscila entre el 15% y el 25%, dependiendo del tipo de infraestructura. Las estructuras ya no se construyen únicamente en el emplazamiento del inmueble, sino que cada vez más se utilizan modelos prefabricados en otros lugares para reducir costos de producción. En España, el talento Mid-level en construcción es escaso y volátil, por lo que las habilidades de negociación para reducir costos son un factor clave en los procesos de selección del sector de la construcción.

### Balance

El sector se encuentra en un momento de alta demanda de talento en el sector residencial, tanto en el ámbito inmobiliario como en la construcción. Esto se debe a la creciente demanda de viviendas y a la necesidad de construir nuevas propiedades y rehabilitar las existentes. Sin embargo, también se está produciendo una subida de los tipos de interés durante este año, que tiene como objetivo controlar la inflación y que puede tener un impacto en el sector. En cuanto al área de *Build to Rent*, se ha observado un crecimiento algo más estancado que el año pasado. Aunque sigue siendo un sector en auge, puede que se esté produciendo una ralentización en su crecimiento debido a la incertidumbre económica actual.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Asset Manager
- Encargado/a de Obra
- Facility Manager
- Jefe/a de Obra
- Técnico/a de Estudios

#### Perfiles menos solicitados:

- Arquitecto/a Proyectista
- Delineante

### Variación salarial anual

Guía Hays **2022** -1%

Guía Hays **2023** 0%

Guía Hays **2024** +1%

# CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Arquitectura</b>											
<b>Arquitecto/a Proyectista</b>	2-5 años	25.500 €	n/a	25.500 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	23.000 €	n/a
	5-10 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	28.500 €	n/a	27.500 €	n/a	29.000 €	n/a
	>10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	40.750 €	n/a	38.000 €	n/a	39.500 €	n/a
<b>Delineante</b>	2-5 años	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	21.000 €	n/a
	5-10 años	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	>10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	31.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
<b>Especialista BIM</b>	2-5 años	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a
	5-10 años	41.500 €	15%	41.500 €	15%	36.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%
	>10 años	51.500 €	15%	51.500 €	15%	42.500 €	10%	45.000 €	15%	45.000 €	15%

### Project Management

<b>Project Manager</b>	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	33.500 €	10%	30.000 €	5-10%	33.000 €	5-10%
	5-10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	10%	43.500 €	5-10%	43.000 €	5-10%
	>10 años	66.500 €	15%	66.500 €	15%	61.000 €	10%	58.000 €	5-10%	58.000 €	5-10%
<b>Construction Manager</b>	2-5 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	36.000 €	10%	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	52.500 €	15%	52.500 €	15%	46.000 €	10%	42.000 €	10%	45.500 €	10%
	>10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	58.000 €	10%	55.000 €	15%	55.000 €	15%

### Promotora Inmobiliaria

<b>Director/a General</b>	5-10 años	90.000 €	15%	90.000 €	15%	75.000 €	15%	73.000 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	105.000 €	15%	105.000 €	15%	85.000 €	15%	82.000 €	15%	90.000 €	15%
<b>Director/a Técnico</b>	5-10 años	74.000 €	15%	74.000 €	15%	65.000 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%
	>10 años	82.500 €	15%	82.500 €	15%	75.000 €	15%	74.000 €	15%	72.000 €	15%
<b>Director/a Comercial</b>	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	52.000 €	15%	52.000 €	15%	52.000 €	15%	46.000 €	15%	46.000 €	15%
	>10 años	63.500 €	15%	63.500 €	15%	60.500 €	15%	56.000 €	15%	56.000 €	15%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Promotora Inmobiliaria</b>											
<b>Responsable Expansión</b>	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	34.500 €	10%	31.500 €	10%	33.000 €	10%
	5-10 años	51.500 €	15%	51.500 €	15%	47.000 €	15%	40.000 €	15%	44.000 €	15%
	>10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	53.000 €	15%	48.500 €	15%	50.000 €	15%
<b>Responsable de Suelo</b>	2-5 años	37.500 €	10%	37.500 €	10%	33.000 €	n/a	29.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	46.000 €	10%	46.000 €	10%	43.000 €	n/a	37.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	47.000 €	n/a	41.000 €	n/a	43.500 €	n/a
<b>Gerente de Promociones</b>	2-5 años	36.250 €	10%	36.250 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	39.000 €	10%	39.000 €	10%	36.000 €	10%	32.500 €	n/a	34.500 €	n/a
	>10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	41.500 €	10%	37.500 €	10%	38.500 €	10%

### Consultora Inmobiliaria

<b>Consultor/a Inversiones</b>	2-5 años	41.500 €	10%	41.500 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	10%	42.000 €	15%	42.000 €	15%
	>10 años	61.500 €	15%	61.500 €	15%	55.000 €	10%	49.500 €	15%	49.500 €	15%
<b>Consultor/a Valoraciones</b>	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	32.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	44.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	15%
<b>Consultor/a Agencia</b>	2-5 años	37.500 €	10%	37.500 €	10%	29.000 €	10%	26.000 €	10%	27.500 €	10%
	5-10 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	35.000 €	10%	32.000 €	10%	34.000 €	10%
	>10 años	51.500 €	10%	51.500 €	10%	41.000 €	10%	36.000 €	10%	38.000 €	10%
<b>Property Manager</b>	2-5 años	36.000 €	10%	36.000 €	10%	30.000 €	10%	29.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	46.500 €	10%	46.500 €	10%	37.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	48.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
<b>Asset Manager</b>	2-5 años	41.500 €	10%	41.500 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	46.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	54.000 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://www.guiasalario.hays.es)

# CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Constructora</b>											
<b>Director/a General</b>	5-10 años	85.500 €	15%	85.500 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	82.500 €	15%
	>10 años	102.500 €	15%	102.500 €	15%	95.000 €	15%	95.000 €	15%	95.000 €	15%
<b>Director/a de Operaciones</b>	5-10 años	61.500 €	15%	61.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%
	>10 años	74.000 €	15%	74.000 €	15%	66.000 €	15%	64.000 €	15%	61.500 €	15%
<b>Director/a Técnico</b>	5-10 años	64.000 €	10%	64.000 €	10%	58.500 €	10%	51.500 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	73.000 €	15%	73.000 €	15%	65.000 €	15%	63.000 €	15%	60.500 €	15%
	2-5 años	52.500 €	15-20%	52.500 €	15-20%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
<b>Business Development Manager</b>	5-10 años	60.000 €	15-20%	60.000 €	15-20%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	>10 años	62.500 €	10%	62.500 €	10%	47.000 €	15%	48.000 €	10%	50.000 €	10%
<b>Jefe/a de Grupo</b>	5-10 años	62.500 €	10%	62.500 €	10%	47.000 €	15%	48.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	69.000 €	15%	69.000 €	15%	62.500 €	15%	58.000 €	15%	57.000 €	15%
<b>Jefe/a de Obra</b>	2-5 años	41.000 €	n/a	41.000 €	n/a	28.500 €	n/a	26.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	5-10 años	49.000 €	n/a	49.000 €	n/a	41.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a
<b>Jefe/a de Estudios</b>	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	36.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.500 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	46.000 €	n/a	40.500 €	10%	41.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	53.000 €	n/a	50.000 €	10%	50.000 €	10%
<b>Técnico/a de Estudios</b>	2-5 años	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	27.000 €	n/a	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	40.500 €	n/a	40.500 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	>10 años	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
<b>Responsable Producción</b>	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.500 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	46.000 €	n/a	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a
<b>Encargado/a de Obra</b>	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	36.500 €	n/a	29.000 €	n/a	34.000 €	n/a
	5-10 años	41.500 €	n/a	41.500 €	n/a	38.500 €	n/a	32.500 €	n/a	37.500 €	n/a
	>10 años	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	41.500 €	n/a	38.000 €	n/a	41.500 €	n/a

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Facility Management</b>											
<b>Director/a de Zona/División</b>	2-5 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	46.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%
	5-10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	56.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%
<b>Gerente de Servicios</b>	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	48.500 €	10%	46.500 €	10%	46.500 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	56.000 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%
<b>Facility Manager</b>	2-5 años	39.500 €	10%	39.500 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	46.000 €	10%	46.000 €	10%	37.500 €	10%	36.500 €	10%	36.500 €	10%
	>10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# DIGITAL INFORMACIÓN DEL SECTOR



La principal tendencia del sector Digital es ayudar a las pymes españolas a escalar sus negocios online. Según un estudio de Amazon, más del 70% de estas empresas reconocen no saber cómo hacerlo, y cometen errores en la selección de perfiles clave. A pesar de esto, están dispuestas a invertir en su transformación digital porque son conscientes de los beneficios que obtienen. Diversificar los canales de venta sigue siendo el principal reto de las pymes españolas en su proceso de transformación.

## Principales tendencias del sector

Con la irrupción de la inteligencia artificial (IA) en el último año, los perfiles enfocados en SEO y contenido han visto caer su demanda, ya que muchas de sus tareas pueden ser realizadas por perfiles más generalistas. Sin embargo, la usabilidad y el seguimiento del usuario a través de la creación de Customer Journey sigue siendo una de las claves para aumentar el tráfico y la conversión tanto en aplicaciones móviles como en la web, por lo que invertir en estos perfiles es una garantía de rentabilidad.

Por otro lado, perfiles como Head of Partnerships o CRO son fundamentales para establecer alianzas estratégicas en la omnicanalidad, y permiten una mayor efectividad entre los departamentos de Marketing y Ventas, especialmente en productos y/o servicios tecnológicos. En definitiva, aunque la IA ha supuesto un cambio en la demanda de algunos perfiles, no cabe duda de que la creatividad, el pensamiento estratégico y la capacidad de establecer relaciones seguirán siendo habilidades clave.

## Balance

En los últimos años, hemos visto una estabilización en la demanda de ciertos perfiles del sector Digital. En el pasado, estos perfiles solían ser inflados debido a su alta demanda, pero hoy en día el mercado se enfoca más en perfiles especializados que son rentables para la optimización de tareas digitales. Estos perfiles se enfocan en aumentar la conversión y el tráfico en línea, lo que se ha convertido en una prioridad para muchas empresas.

## Barómetro

### Perfiles más solicitados:

- UX/UI Designer
- CRM Manager
- CRO (Conversion Rate Optimisation)
- Head of Partnerships
- Paid Media Director

### Perfiles menos solicitados:

- SEO Manager
- SEO Specialist

## Variación salarial anual

Guía Hays <b>2022</b>	<b>+5%</b>
Guía Hays <b>2023</b>	<b>+8%</b>
Guía Hays <b>2024</b>	<b>+5%</b>

# DIGITAL

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Perfiles de Management</b>											
Chief Digital Officer	8 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	95.000 €	20%	95.000 €	20%	95.000 €	20%
Chief Innovation Officer	8 años	115.000 €	n/a	110.000 €	n/a	95.000 €	n/a	95.000 €	n/a	95.000 €	n/a
Omnichannel Director	>5 años	77.500 €	n/a	75.000 €	n/a	77.500 €	n/a	77.500 €	n/a	77.500 €	n/a
CRO	8 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%
Chief Revenue Officer	8 años	105.000 €	30%	105.000 €	30%	105.000 €	30%	105.000 €	30%	105.000 €	30%
Digital Account Director	3-6 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%
Digital Marketing Manager	3-6 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%
Paid Media Director	3-6 años	75.000 €	20%	80.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%
Head of Customer Experience	>5 años	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a
Head of Design	>5 años	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a
Art Director	>10 años	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a
Head of Digital Product	>5 años	90.000 €	n/a	90.000 €	n/a	90.000 €	n/a	90.000 €	n/a	90.000 €	n/a
Digital Transformation Manager	>5 años	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a
Growth Manager	3-6 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%
Programmatic Manager	3-5 años	57.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%
Performance Manager	3-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%
Ecommerce Manager	3-6 años	70.000 €	30%	70.000 €	30%	70.000 €	30%	70.000 €	30%	70.000 €	30%
Social Media Manager	5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Content Manager	3-6 años	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
CRM Manager	3-6 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a
SEO Manager	3-6 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
SEM Manager	3-6 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Head of Sales	8 años	77.500 €	20%	75.000 €	20%	77.500 €	20%	77.500 €	20%	77.500 €	20%
Country Manager	8 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%
Head of Partnerships	4-6 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%
Affiliate Manager	3-6 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Perfiles de Performance</b>											
Digital Marketing Specialist	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
Performance Specialist	3-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
User Acquisition Manager	3-5 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
Programmatic / RTB Specialist	3-5 años	37.500 €	n/a	35.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Trafficker	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
SEM & PPC Specialist	2-3 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Native Ads Specialist	2-3 años	37.500 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Digital Analyst	2-5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a

### Perfiles Tech - Brand

Automation Specialist (CRM)	3 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Email Marketing Specialist	2-3 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
Salesforce Marketing Specialist (CRM)	2-3 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Hubspot Specialist (CRM)	2-3 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Inbound Marketing Specialist	2-3 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
SEO Specialist	3 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
CDP Specialist	2-3 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a
ASO Specialist	2-3 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# DIGITAL

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Perfiles de Creative - Brand</b>											
<b>Community Manager</b>	2-5 años	30.500 €	n/a	30.500 €	n/a	30.500 €	n/a	30.500 €	n/a	30.500 €	n/a
<b>Customer Experience (CX)</b>	2-3 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>e-Merchandising</b>	2-3 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>Content Specialist</b>	2-3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
<b>Creative Copywriter</b>	2-3 años	31.500 €	n/a	30.500 €	n/a	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a
<b>Graphic Designer</b>	2-3 años	32.500 €	n/a	30.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
<b>Product Designer</b>	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>Service Designer</b>	3-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
<b>UX/UI Designer</b>	3-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>UX Analytics</b>	3-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>UX Designer</b>	3-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>UX Researcher</b>	3-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
<b>UX Writer</b>	3-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
<b>UI Designer</b>	3-5 años	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a

### Perfiles Comerciales

<b>Media Planner</b>	2-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
<b>KAM Marketplaces</b>	2-3 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%
<b>Team Lead Inside Sales</b>	2-5 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%
<b>Account Manager Online</b>	2-3 años	50.000 €	20%	55.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%
<b>Outbound Specialist</b>	2-3 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
<b>Business Developer</b>	2-3 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
<b>Ad Sales</b>	2-3 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
<b>Influencer Marketing Specialist (e-PR)</b>	2-3 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Perfiles de Publicidad / New Media / Creative Agencies</b>											
<b>Director/a Creativo/a</b>	>10 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%
<b>Director/a de Arte</b>	>10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a
<b>Director/a de Cuentas</b>	5-10 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%
<b>Supervisor/a de Cuentas</b>	2-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
<b>Responsable New Business</b>	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
<b>Ejecutivo/a de Cuentas</b>	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
<b>Ejecutivo/a de Cuentas Senior</b>	5-10 años	37.500 €	12%	37.500 €	12%	37.500 €	12%	37.500 €	12%	37.500 €	12%
<b>Planificador/a de Medios</b>	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
<b>Planificador/a de Medios Senior</b>	5-10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a
<b>Diseñador/a Creativo/a</b>	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
<b>Diseñador/a Gráfico/a</b>	2-5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
<b>Copywriter</b>	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
<b>Digital Media Planner</b>	2-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>Communications Manager</b>	2-5 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a
<b>PR &amp; Events Manager</b>	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://www.guiasalario.hays.es)

# ENERGÍAS RENOVABLES

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



Según un informe de la Agencia Internacional de las Energías Renovables (IRENA) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se estima que la transición energética podría generar hasta 43 millones de empleos para el año 2030 y 122 millones para el 2050.

### Principales tendencias del sector

El sector de las Energías Renovables se encuentra en constante evolución y existen diversas tendencias a tener en cuenta. Entre ellas, destaca la alta demanda de profesionales especializados en el desarrollo de proyectos fotovoltaicos y eólicos. A su vez, se están desarrollando nuevas tecnologías como el Hidrógeno Verde y soluciones de almacenamiento, lo que implica la necesidad de perfiles especializados en estas áreas emergentes. Es importante destacar que el sector de las Energías Renovables ofrece oportunidades para profesionales de diferentes disciplinas y tipos de empresa; desde comercializadoras o fondos de inversión a ingenieras y consultoras.

### Balance

El sector de las Energías Renovables está experimentando un crecimiento positivo y una alta demanda de profesionales cualificados. Con el aumento en el número de empresas dedicadas a este ámbito, la demanda de empleo continúa en aumento. Sin embargo, uno de los mayores desafíos del sector es la retención del talento.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Project Developer
- Project Manager IPP
- Origination Manager
- Key Account Manager

#### Perfiles menos solicitados:

- Operador/a de Mercado Energético
- Instrumentación y Control
- Técnico/a de Operación y Mantenimiento

### Variación salarial anual

Guía Hays <b>2022</b>	n/a
Guía Hays <b>2023</b>	n/a
Guía Hays <b>2024</b>	0%

# ENERGÍAS RENOVABLES

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Comercializadoras</b>											
<b>Origination Manager</b>	<3 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	42.500 €	20%	45.000 €	20%
	3-5 años	67.500 €	30%	67.500 €	30%	57.500 €	30%	50.000 €	30%	57.500 €	30%
	>5 años	97.500 €	30%	97.500 €	30%	72.500 €	30%	62.500 €	30%	72.500 €	30%
<b>Key Account Manager</b>	<3 años	32.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%	31.500 €	20%	32.500 €	20%
	3-5 años	40.000 €	30%	40.000 €	30%	37.500 €	30%	34.500 €	30%	37.500 €	30%
	>5 años	52.500 €	30%	52.500 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%
<b>Trader</b>	<3 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	32.500 €	10%	31.500 €	10%	32.500 €	10%
	3-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	37.500 €	10%	35.500 €	10%	37.500 €	10%
	>5 años	57.500 €	10%	57.500 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	42.500 €	10%
<b>Data Analyst</b>	<3 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	3-5 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
	>5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
<b>Técnico/a de Facturación</b>	<3 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.500 €	n/a	20.000 €	n/a	22.500 €	n/a
	3-5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	27.500 €	n/a	24.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	>5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	32.500 €	n/a	29.500 €	n/a	32.500 €	n/a
<b>Operador/a de Mercado Energético</b>	<3 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	22.500 €	n/a	20.000 €	n/a	22.500 €	n/a
	3-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	27.500 €	n/a	24.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	32.500 €	n/a	29.500 €	n/a	32.500 €	n/a
<b>Fondos de Inversión</b>											
<b>Asset Manager</b>	<3 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%
	3-5 años	47.500 €	20%	47.500 €	20%	42.500 €	20%	42.500 €	20%	42.500 €	20%
	>5 años	62.500 €	20%	62.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%
<b>M&amp;A (Mergers and Acquisitions)</b>	<3 años	35.000 €	30%	35.000 €	30%	32.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%
	3-5 años	47.500 €	30%	47.500 €	30%	42.500 €	20%	42.500 €	20%	42.500 €	20%
	>5 años	62.500 €	30%	62.500 €	30%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>IPP / Desarrolladoras</b>											
<b>Project Developer</b>	<3 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	35.000 €	20%
	3-5 años	52.500 €	20%	52.500 €	20%	47.500 €	20%	42.500 €	20%	47.500 €	20%
	>5 años	66.000 €	20%	66.000 €	20%	60.000 €	20%	52.500 €	20%	57.500 €	20%
<b>Permitting Specialist</b>	<3 años	37.500 €	20%	37.500 €	20%	27.500 €	20%	27.500 €	20%	27.500 €	20%
	3-5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%
	>5 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
<b>Project Manager IPP</b>	<3 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%
	3-5 años	45.000 €	25%	45.000 €	25%	40.000 €	25%	40.000 €	25%	40.000 €	25%
	>5 años	55.000 €	30%	55.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	47.500 €	30%
<b>Grid Connection</b>	<3 años	37.500 €	20%	37.500 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
	3-5 años	52.500 €	25%	52.500 €	25%	45.000 €	25%	45.000 €	25%	45.000 €	25%
	>5 años	65.000 €	30%	65.000 €	30%	55.000 €	30%	55.000 €	30%	55.000 €	30%
<b>Project Finance</b>	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
<b>Instrumentación y Control</b>	<3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	3-5 años	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>5 años	62.500 €	n/a	62.500 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>Ingeniero/a de Recurso (PV or Wind)</b>	<3 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.500 €	n/a	25.000 €	n/a
	3-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	37.500 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>Técnico/a de Diseño y Ofertas</b>	<3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	22.500 €	n/a	30.000 €	n/a
	3-5 años	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	40.000 €	n/a	30.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>5 años	62.500 €	n/a	62.500 €	n/a	50.000 €	n/a	37.500 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>Land Manager</b>	<3 años	25.000 €	20%	25.000 €	20%	22.500 €	20%	22.500 €	20%	22.500 €	20%
	3-5 años	35.000 €	25%	35.000 €	25%	30.000 €	25%	30.000 €	25%	30.000 €	25%
	>5 años	45.000 €	30%	45.000 €	30%	37.500 €	30%	37.500 €	30%	37.500 €	30%
<b>Técnico/a de Operación y Mantenimiento</b>	<3 años	27.500 €	15%	27.500 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%
	3-5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
	>5 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://www.guiasalarial.hays.es)

# ENERGÍAS RENOVABLES

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Autoconsumo</b>											
<b>Ingeniero/a de Diseño</b>	<3 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a
	3-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
<b>Project Manager Autoconsumo</b>	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
<b>Técnico/a Comercial Autoconsumo</b>	<3 años	25.000 €	20%	25.000 €	20%	27.500 €	20%	27.500 €	20%	27.500 €	20%
	3-5 años	35.000 €	25%	35.000 €	25%	32.500 €	25%	32.500 €	25%	32.500 €	25%
	>5 años	45.000 €	25%	45.000 €	25%	40.000 €	25%	40.000 €	25%	40.000 €	25%
<b>Project Manager de Vehículos Eléctricos y Puntos de Recarga</b>	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
<b>Técnico/a de Instalación</b>	<3 años	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	3-5 años	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	>5 años	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a

## Sostenibilidad

<b>Project Manager Eficiencia Energética</b>	<3 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%
	3-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%
	>5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
<b>Técnico/a de Sostenibilidad y ESG (Environmental, Social and Governance)</b>	<3 años	25.000 €	15%	25.000 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%
	3-5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
	>5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Ingenieras / Consultoras</b>											
<b>Jefe/a de Proyecto</b>	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
<b>Ingeniero/a de Subestaciones (AT/ MT)</b>	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
<b>Técnico/a de Automatización</b>	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%
<b>Ingeniero de Diseño (FV/ Eólico)</b>	<3 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	27.500 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# FINANZAS

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



La transformación digital es un tema clave en el sector financiero actual, ya que permite a las empresas ser más competitivas y adaptables en un entorno empresarial en constante evolución. La implementación de tecnologías innovadoras, como la inteligencia artificial (IA) y el análisis de datos, puede mejorar significativamente la eficiencia y precisión en la toma de decisiones estratégicas, lo que a su vez puede impulsar el crecimiento y desarrollo del negocio. Es importante destacar que la transformación digital no solo implica la adopción de tecnologías, sino también la implementación de nuevos procesos y una cultura empresarial más orientada a la innovación y la adaptabilidad.

### Principales tendencias del sector

El papel del Director/a Financiero sigue siendo esencial en la definición de la estrategia empresarial. Para asegurar un control financiero riguroso, se ha incorporado la figura del Controller, quien proporciona información detallada para anticipar crisis y analizar riesgos de negocio. Así, la dirección financiera puede realizar una planificación estratégica efectiva y cumplir con los objetivos de la empresa.

En la actualidad, la dirección financiera está impulsando la integración de nuevos sistemas tecnológicos y la adopción de la transformación digital, con el fin de automatizar tareas y optimizar procesos. De esta manera, se logra una reducción de costes y una mayor eficiencia en la gestión.

### Balance

En los últimos años, los profesionales de Finanzas han enfrentado una mayor incertidumbre en el mercado. Sin embargo, en la actualidad, se observa un aumento en la búsqueda de nuevos retos y oportunidades, lo que ha generado un mayor movimiento en el sector y un incremento en el número de ofertas de empleo disponibles. El aumento del índice de precios al consumidor (IPC) ha llevado a las empresas a reconocer el valor de su personal financiero y, por lo tanto, a incrementar los salarios con el objetivo de retener talento. Este incremento salarial es una muestra del reconocimiento de la importancia que tienen los profesionales de finanzas en el éxito de una empresa.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Director/a Financiero/a
- Controller Financiero/a
- Business Controller
- Contable

#### Perfiles menos solicitados:

- Gestor/a de Cobros

### Variación salarial anual

Guía Hays 2022	0%
Guía Hays 2023	+2%
Guía Hays 2024	+1%

# FINANZAS

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Pyme</b>											
<b>Director/a Financiero/a</b>	2-5 años	55.000 €	15%	52.500 €	15%	44.500 €	10%	47.500 €	10%	49.500 €	10%
	5-10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	52.500 €	10%	55.000 €	10%	57.500 €	10%
	>10 años	72.500 €	15%	75.000 €	15%	62.500 €	10%	65.000 €	10%	70.000 €	10%
<b>Gran Empresa</b>											
<b>Chief Financial Officer</b>	5-10 años	100.000 €	20%	105.000 €	20%	94.500 €	20%	80.000 €	20%	90.000 €	20%
	>10 años	137.500 €	20%	140.000 €	20%	125.000 €	20%	100.000 €	20%	102.500 €	20%
<b>Auditoría / M&amp;A</b>											
<b>Responsable de Auditoría Interna</b>	2-5 años	56.000 €	10%	60.000 €	10%	46.500 €	10%	40.000 €	10%	42.500 €	10%
	5-10 años	67.500 €	10%	67.500 €	10%	56.500 €	10%	50.000 €	10%	52.500 €	10%
	>10 años	90.000 €	10%	77.500 €	10%	67.500 €	10%	57.500 €	10%	62.500 €	10%
<b>Auditor/a Interno/o</b>	2-5 años	35.000 €	5%	35.000 €	10%	27.500 €	5%	24.500 €	5%	30.000 €	5%
	5-10 años	45.000 €	5%	43.500 €	10%	37.500 €	5%	31.500 €	5%	35.000 €	5%
	>10 años	55.000 €	5%	55.000 €	10%	45.000 €	5%	35.000 €	5%	43.000 €	5%
<b>Analista M&amp;A</b>	2-5 años	45.000 €	15%	55.000 €	15%	36.500 €	15%	35.000 €	15%	40.000 €	15%
	5-10 años	67.500 €	20%	75.000 €	20%	52.500 €	15%	45.000 €	15%	53.000 €	15%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Tesorería</b>											
<b>Responsable de Tesorería</b>	2-5 años	48.500 €	20%	51.250 €	10%	45.000 €	20%	40.000 €	20%	43.000 €	20%
	5-10 años	57.500 €	20%	60.000 €	10%	52.500 €	20%	45.000 €	20%	50.000 €	20%
	>10 años	65.500 €	20%	71.250 €	10%	57.500 €	20%	50.000 €	20%	57.000 €	20%
<b>Técnico/a de Tesorería</b>	2-5 años	32.500 €	10%	32.500 €	10%	26.500 €	10%	25.000 €	10%	26.500 €	10%
	5-10 años	37.500 €	10%	37.500 €	10%	34.000 €	10%	31.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	47.500 €	10%	47.500 €	10%	42.500 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%
<b>Contabilidad</b>											
<b>Responsable de Contabilidad</b>	2-5 años	40.000 €	10%	47.500 €	10%	33.500 €	10%	31.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	57.500 €	10%	41.500 €	10%	37.500 €	10%	43.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	65.000 €	10%	52.500 €	10%	45.000 €	10%	50.000 €	10%
<b>Contable</b>	2-5 años	32.500 €	10%	32.500 €	10%	22.500 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%
	>5 años	40.000 €	10%	42.500 €	10%	32.000 €	10%	27.000 €	10%	29.000 €	10%
<b>Créditos y Cobros</b>											
<b>Credit &amp; Collection Manager</b>	2-5 años	42.000 €	15%	47.500 €	10%	36.500 €	15%	33.500 €	15%	33.500 €	15%
	5-10 años	49.500 €	15%	57.500 €	10%	42.500 €	15%	37.500 €	15%	38.000 €	15%
	>10 años	60.500 €	15%	62.500 €	10%	52.500 €	15%	45.000 €	15%	47.500 €	15%
<b>Analista de Riesgos</b>	2-5 años	31.000 €	10%	34.000 €	10%	26.000 €	10%	24.000 €	10%	32.500 €	10%
	5-10 años	37.000 €	10%	38.500 €	10%	31.000 €	10%	28.000 €	10%	39.000 €	10%
	>10 años	45.000 €	10%	47.500 €	10%	34.000 €	10%	31.000 €	10%	45.000 €	10%
<b>Gestor/a de Cobros</b>	2-5 años	32.500 €	15%	32.500 €	10%	23.500 €	15%	22.000 €	15%	22.000 €	15%
	5-10 años	36.500 €	15%	35.500 €	10%	26.500 €	15%	25.000 €	15%	26.500 €	15%
	>10 años	40.000 €	15%	38.000 €	10%	29.000 €	15%	28.000 €	15%	30.000 €	15%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# FINANZAS

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Controlling / Análisis</b>											
<b>Responsable de Controlling</b>	2-5 años	57.500 €	10%	62.500 €	10%	47.500 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	66.000 €	10%	72.500 €	10%	57.500 €	10%	55.000 €	10%	50.500 €	10%
	>10 años	80.000 €	10%	85.000 €	10%	62.500 €	10%	70.000 €	10%	60.000 €	10%
<b>Controller Financiero/a</b>	2-5 años	42.500 €	10%	42.000 €	10%	36.000 €	5%	31.000 €	5%	39.500 €	5%
	5-10 años	52.500 €	10%	55.000 €	10%	42.500 €	10%	36.500 €	10%	42.500 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	53.500 €	10%	47.500 €	10%	52.500 €	10%
<b>Controller de Filiales Internacionales</b>	2-5 años	47.500 €	10%	57.500 €	10%	48.500 €	10%	42.500 €	10%	47.000 €	10%
	5-10 años	56.000 €	10%	65.000 €	10%	57.500 €	10%	50.000 €	10%	51.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	10%	72.500 €	10%	67.500 €	10%	57.500 €	10%	59.000 €	10%
<b>Business Controller</b>	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	35.000 €	10%	31.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	51.000 €	10%	42.500 €	10%	36.000 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	56.000 €	10%	50.000 €	10%	48.000 €	10%
<b>Analista Financiero/a / FP&amp;A</b>	2-5 años	40.000 €	5%	42.500 €	10%	31.500 €	5%	29.000 €	5%	35.000 €	5%
	>5 años	55.000 €	10%	59.000 €	10%	42.500 €	10%	35.000 €	10%	41.500 €	10%
<b>Controller Industrial</b>	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	39.000 €	10%	31.500 €	10%	41.500 €	10%
	5-10 años	55.000 €	10%	52.500 €	10%	46.000 €	10%	37.500 €	10%	43.000 €	10%
	>10 años	69.000 €	10%	70.000 €	10%	61.500 €	10%	50.000 €	10%	54.000 €	10%
<b>Responsable de Consolidación</b>	2-5 años	53.000 €	5%	62.500 €	10%	45.000 €	5%	41.500 €	5%	43.500 €	5%
	5-10 años	62.500 €	10%	70.000 €	10%	54.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	70.500 €	15%	77.500 €	10%	67.500 €	15%	60.000 €	15%	58.000 €	15%



Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# INGENIERÍA

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



El sector de la Ingeniería en España tiene una tasa de ocupación cercana al 98%, lo que lo convierte en uno de los más demandados y competitivos en el mercado laboral. Con una creciente cantidad de opciones profesionales disponibles, es crucial para las empresas atraer y retener talentos altamente cualificados. Además, según el Observatorio de la Ingeniería de España (OIE), la proporción de mujeres ingenieras se sitúa en torno al 20%, en línea con otros países europeos como Francia, Italia y Alemania, lo que representa un área de desarrollo global en la que se puede fomentar la diversidad y la inclusión.

### Principales tendencias del sector

La contratación de perfiles de Ingeniería se enfrenta a un panorama cada vez más complejo y requiere la atención de aquellos que buscan talento clave en esta área. Una de las principales preocupaciones es la disminución del número de jóvenes que se matriculan en programas de Ingeniería en España, lo que dificulta cada vez más la búsqueda de talento junior.

La llamada cuarta revolución industrial acentúa la necesidad global de incorporar ingenieros. La industria enfrenta grandes desafíos, como la prueba de la digitalización, el análisis y la explotación del potencial de la inteligencia artificial (IA) y la creciente importancia de la sostenibilidad en el panorama actual. Sin embargo, la demanda y los requisitos de las empresas para estos perfiles ya superan la disponibilidad de profesionales disponibles en la actualidad. Además, se prevé una demanda de 200.000 ingenieros en los próximos diez años a nivel nacional, lo que hace que la colaboración entre organismos públicos, universidades y organizaciones sea fundamental para contar con el talento necesario para satisfacer las necesidades de las empresas.

### Balance

El sector ingeniero sigue experimentando un crecimiento positivo en la contratación de profesionales y se espera que esta tendencia continúe en el próximo año. La demanda de ingenieros ha aumentado un 16% en 2023 en comparación con el año anterior, que ya registró un incremento cercano al 20%. A pesar de esto, la industria se enfrenta a una inestabilidad constante de los mercados, marcada por tendencias inflacionarias que ponen en juego la importancia de optimizar los costes productivos para mantener la competitividad en un mercado cada vez más global.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Director/a Responsable de Producción
- Ingeniero/a de Producción
- Responsable de Mantenimiento
- Técnico/a de Mantenimiento Mecánico
- Técnico/a de Servicio Asistencia Técnica
- Responsable de Calidad
- Ingeniero/a de Calidad
- Responsable de Prevención y Medio Ambiente (HSE)
- Técnico/a de Mantenimiento Eléctrico-Electrónico
- Ingeniero/a de Diseño Eléctrico

#### Perfiles menos solicitados:

- Director/a Lean Manufacturing Corporativo/a
- Ingeniero/a Métodos y Tiempos
- Técnico/a de Laboratorio
- Manager I+D

### Variación salarial anual

Guía Hays **2022** **0%**

Guía Hays **2023** **+1%**

Guía Hays **2024** **+4%**

# INGENIERÍA

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Industria General</b>											
<b>Funciones de Dirección</b>											
<b>Director/a Industrial Gran Empresa</b>	5-10 años	93.500 €	20%	95.000 €	20%	92.500 €	20%	82.500 €	20%	92.500 €	20%
	>10 años	111.500 €	20%	110.000 €	20%	102.500 €	20%	100.000 €	20%	110.000 €	20%
<b>Director/a de Operaciones Gran Empresa</b>	5-10 años	95.000 €	20%	97.500 €	20%	85.000 €	20%	82.500 €	20%	92.500 €	20%
	>10 años	106.000 €	20%	107.500 €	20%	95.000 €	20%	90.000 €	20%	93.000 €	20%
<b>Director/a de Planta Gran Empresa</b>	5-10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	80.000 €	15%	75.000 €	15%	82.000 €	15%
	>10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%
<b>Director/a Industrial Pyme</b>	2-5 años	66.250 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	60.000 €	15%	63.000 €	15%
	5-10 años	73.250 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%
	>10 años	85.000 €	20%	82.500 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
<b>Director/a de Operaciones Pyme</b>	2-5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	60.000 €	15%	57.500 €	15%	60.000 €	15%
	5-10 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	67.500 €	20%
	>10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	77.500 €	20%	75.000 €	20%	77.500 €	20%
<b>Director/a de Planta Pyme</b>	2-5 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	51.500 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
	5-10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	59.000 €	15%	55.000 €	15%	58.000 €	15%
	>10 años	75.000 €	15%	75.000 €	15%	70.000 €	15%	65.000 €	15%	70.000 €	15%
<b>Funciones Corporativas</b>											
<b>Director/a Industrial Corporativo/a</b>	5-10 años	105.000 €	15%	105.000 €	15%	92.500 €	15%	90.000 €	15%	92.500 €	15%
	>10 años	120.500 €	20%	125.000 €	20%	110.000 €	20%	110.000 €	20%	115.000 €	20%
<b>Director/a Calidad Corporativo/a</b>	5-10 años	90.000 €	15%	90.000 €	15%	90.000 €	15%	92.000 €	15%	85.000 €	15%
	>10 años	105.000 €	20%	102.500 €	20%	102.500 €	20%	102.500 €	20%	98.000 €	20%
<b>Director/a Lean Manufacturing Corporativo/a</b>	5-10 años	92.000 €	15%	92.000 €	15%	80.000 €	15%	77.500 €	15%	87.500 €	15%
	>10 años	107.500 €	20%	107.500 €	20%	105.000 €	20%	105.000 €	20%	105.000 €	20%
<b>Director/a de Ingeniería e Inversiones</b>	5-10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	96.750 €	20%	95.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Funciones Corporativas</b>											
<b>Director/a de Mantenimiento</b>	5-10 años	88.000 €	15%	89.000 €	15%	80.000 €	15%	84.000 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	96.500 €	20%	95.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%
<b>Director/a Servicio Asistencia Técnica Corporativo/a</b>	5-10 años	82.500 €	15%	82.500 €	15%	75.000 €	15%	72.500 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	100.000 €	20%	97.500 €	20%	92.500 €	20%	85.000 €	20%	95.000 €	20%
<b>Director/a HSE Corporativo/a</b>	5-10 años	85.000 €	15%	87.500 €	15%	77.500 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	97.500 €	20%	105.000 €	20%	95.000 €	20%	95.000 €	20%	95.000 €	20%
<b>Funciones de Producción</b>											
<b>Director/a Responsable de Producción</b>	2-5 años	45.500 €	10%	42.500 €	10%	39.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	55.000 €	10%	50.000 €	10%	47.000 €	10%	47.500 €	10%	54.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	15%	65.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%
<b>Planificador/a de Producción</b>	2-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	34.500 €	n/a	35.000 €	n/a	37.500 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	39.500 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	>10 años	57.500 €	n/a	57.500 €	n/a	44.000 €	n/a	47.500 €	n/a	55.000 €	n/a
<b>Jefe/a de Sección</b>	2-5 años	35.000 €	10%	36.500 €	10%	30.500 €	10%	29.000 €	10%	33.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	41.000 €	10%	37.000 €	10%	35.000 €	10%	38.000 €	10%
	>10 años	48.500 €	10%	48.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	41.000 €	10%
<b>Ingeniero/a de Producción</b>	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	34.500 €	10%	32.500 €	10%	34.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	38.500 €	10%	37.500 €	10%	38.500 €	10%
	>10 años	48.500 €	10%	48.500 €	10%	40.000 €	10%	42.225 €	10%	41.000 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# INGENIERÍA

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Ingeniería/ Oficina Técnica</b>	2-5 años	47.000 €	10%	47.000 €	10%	40.000 €	10%	43.500 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	57.500 €	10%	57.500 €	10%	47.000 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	60.000 €	10%	62.500 €	10%	65.000 €	10%
<b>Responsable de Ingeniería</b>	2-5 años	47.000 €	10%	47.000 €	10%	40.000 €	10%	43.500 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	57.500 €	10%	57.500 €	10%	47.000 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	60.000 €	10%	62.500 €	10%	65.000 €	10%
<b>Director/a de Proyectos</b>	2-5 años	48.500 €	10%	48.500 €	10%	40.500 €	10%	43.500 €	10%	42.250 €	10%
	5-10 años	51.500 €	10%	51.500 €	10%	49.000 €	10%	51.500 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	66.250 €	10%	66.250 €	10%	57.500 €	10%	60.000 €	10%	65.000 €	10%
<b>Responsable de Proyectos</b>	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	39.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	46.500 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	57.500 €	15%	57.500 €	15%	52.500 €	15%	52.500 €	15%	52.500 €	15%
<b>Ingeniero/a de Proyectos</b>	2-5 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.550 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>Responsable de Oficina Técnica</b>	2-5 años	44.000 €	10%	44.000 €	10%	42.500 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	47.500 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	56.500 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
<b>Ingeniero/a de Producto</b>	2-5 años	37.750 €	n/a	38.500 €	n/a	35.000 €	n/a	36.500 €	n/a	33.000 €	n/a
	5-10 años	42.000 €	n/a	41.500 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	44.850 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>Ingeniero/a de Diseño/Proyectista</b>	2-5 años	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	5-10 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	44.000 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a

## Mantenimiento

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Jefe/a de Mantenimiento Electrónico</b>	2-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	39.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	43.500 €	n/a	50.000 €	n/a
	>10 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	49.000 €	n/a	55.000 €	n/a
<b>Ingeniero/a de Automatización</b>	2-5 años	35.000 €	n/a	38.000 €	n/a	34.000 €	n/a	31.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	38.000 €	n/a	37.200 €	n/a	45.000 €	n/a
	>10 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	44.000 €	n/a	41.000 €	n/a	53.000 €	n/a
<b>Programador/a PLC's</b>	2-5 años	36.000 €	n/a	33.500 €	n/a	36.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	41.000 €	n/a	38.500 €	n/a	41.000 €	n/a	33.500 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	46.000 €	n/a	45.000 €	n/a	37.500 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>Responsable de Mantenimiento</b>	2-5 años	44.000 €	15%	44.000 €	15%	43.000 €	15%	40.500 €	15%	44.000 €	15%
	5-10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	51.500 €	15%	55.000 €	15%
	>10 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	60.000 €	20%	61.250 €	20%	65.000 €	20%
<b>Jefe/a de Mantenimiento Mecánico</b>	2-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	42.500 €	n/a	40.500 €	n/a	42.000 €	n/a
	>10 años	52.000 €	n/a	52.000 €	n/a	47.500 €	n/a	46.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>Técnico/a de Mantenimiento Mecánico</b>	2-5 años	32.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.500 €	n/a	28.500 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	37.250 €	n/a	38.000 €	n/a	36.000 €	n/a	33.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	41.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	39.000 €	n/a	40.500 €	n/a
<b>Jefe/a de Mantenimiento Eléctrico</b>	2-5 años	36.500 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	38.500 €	n/a	36.000 €	n/a
	5-10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	42.500 €	n/a	42.000 €	n/a
	>10 años	51.000 €	n/a	51.000 €	n/a	45.000 €	n/a	47.500 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>Técnico/a de Mantenimiento Eléctrico-Eléctrico</b>	2-5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	38.500 €	n/a	38.500 €	n/a	36.500 €	n/a	35.750 €	n/a	37.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	42.500 €	n/a	43.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://www.guiasalario.com)

# INGENIERÍA

## TABLA SALARIAL

### I+D

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Manager I+D</b>	2-5 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	45.000 €	15%	43.500 €	15%	48.000 €	15%
	5-10 años	66.500 €	15%	66.500 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%
	>10 años	74.000 €	15%	74.000 €	15%	70.000 €	15%	67.500 €	15%	70.000 €	15%
<b>Jefe/a de Proyectos I+D</b>	2-5 años	43.000 €	10%	43.000 €	10%	40.500 €	10%	37.500 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	48.000 €	10%	48.000 €	10%	47.500 €	10%	47.500 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	58.000 €	15%	58.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
<b>Ingeniero/a de Proyectos I+D</b>	2-5 años	39.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
	5-10 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	37.500 €	n/a	36.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	>10 años	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a	46.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>Responsable de Desarrollo de Producto</b>	2-5 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	36.000 €	10%	36.200 €	10%	37.000 €	10%
	5-10 años	49.000 €	10%	49.000 €	10%	45.000 €	10%	46.000 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	56.500 €	15%	56.500 €	15%	52.500 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
<b>Ingeniero/a de Producto</b>	2-5 años	38.000 €	10%	38.000 €	10%	30.000 €	10%	30.500 €	10%	33.000 €	10%
	5-10 años	42.250 €	10%	42.250 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	37.000 €	10%
	>10 años	47.000 €	10%	47.000 €	10%	39.500 €	10%	41.000 €	10%	42.500 €	10%
<b>Responsable Departamento Eléctrico-Electrónico</b>	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	43.000 €	10%	40.000 €	10%	43.000 €	10%
	5-10 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	46.000 €	10%	45.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	62.000 €	15%	63.000 €	15%	57.500 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%
<b>Ingeniero/a de Desarrollo de Software</b>	2-5 años	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	35.500 €	n/a	43.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>Ingeniero/a de Diseño de Hardware</b>	2-5 años	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	32.500 €	n/a	43.000 €	n/a
	5-10 años	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	37.500 €	n/a	46.000 €	n/a
	>10 años	57.500 €	n/a	57.500 €	n/a	57.500 €	n/a	42.500 €	n/a	57.500 €	n/a
<b>Ingeniero/a de Diseño Eléctrico</b>	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	30.000 €	n/a	37.500 €	n/a
	5-10 años	41.500 €	n/a	41.500 €	n/a	41.500 €	n/a	37.500 €	n/a	41.500 €	n/a
	>10 años	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a

### I+D

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Responsable Desarrollo Mecánico</b>	2-5 años	38.500 €	10%	38.500 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	46.500 €	10%	46.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	56.500 €	15%	56.500 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
<b>Ingeniero/a CAD</b>	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	28.000 €	n/a	32.500 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	37.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a	46.000 €	n/a	40.000 €	n/a
<b>Ingeniero/a CAE</b>	2-5 años	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	27.000 €	n/a	32.500 €	n/a	27.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	41.500 €	n/a	41.500 €	n/a	38.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
<b>Responsable de Laboratorio</b>	2-5 años	41.500 €	10%	41.500 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%	36.500 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	41.000 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	51.500 €	15%	51.500 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
<b>Técnico/a de Laboratorio</b>	2-5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	27.000 €	n/a	28.500 €	n/a	27.000 €	n/a
	5-10 años	35.500 €	n/a	35.500 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	38.000 €	n/a
<b>Ingeniero/a de Test y Validación</b>	2-5 años	35.500 €	n/a	35.500 €	n/a	30.000 €	n/a	29.500 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	37.500 €	n/a	40.000 €	n/a	42.000 €	n/a
<b>Responsable de Integración de Producto y Prototipados</b>	2-5 años	38.500 €	10%	38.500 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	37.000 €	10%
	5-10 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	43.000 €	10%
	>10 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	46.500 €	15%
<b>Ingeniero/a de Prototipos</b>	2-5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	35.500 €	n/a	35.500 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	41.500 €	n/a	41.500 €	n/a	37.500 €	n/a	40.500 €	n/a	40.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# INGENIERÍA

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia		
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	
<b>Calidad</b>												
	<b>Director/a de Calidad</b>	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
		5-10 años	55.000 €	10%	57.500 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%
		>10 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	68.500 €	10%	68.500 €	10%	68.500 €	10%
<b>Responsable de Calidad</b>	2-5 años	43.500 €	10%	42.500 €	10%	37.500 €	10%	36.000 €	10%	37.500 €	10%	
	5-10 años	47.000 €	10%	48.500 €	10%	44.000 €	10%	44.000 €	10%	44.000 €	10%	
	>10 años	52.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	51.500 €	15%	50.000 €	15%	
<b>Ingeniero/a de Calidad</b>	2-5 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	31.500 €	n/a	35.500 €	n/a	35.500 €	n/a	
	5-10 años	41.000 €	n/a	41.500 €	n/a	36.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	
	>10 años	46.500 €	n/a	46.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	
<b>Metrólogo/a</b>	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	
	5-10 años	32.500 €	n/a	34.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	
	>10 años	38.750 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	

### Mejora Continua

<b>Responsable de Mejora Continua (Operational Excellence)</b>	2-5 años	46.000 €	10%	46.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%
	5-10 años	53.000 €	15%	53.000 €	15%	52.000 €	15%	52.000 €	15%	52.000 €	15%
	>10 años	66.000 €	20%	66.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
<b>Responsable de Procesos</b>	2-5 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	42.000 €	10%
	5-10 años	52.000 €	10%	52.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%	52.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	54.000 €	10%	54.000 €	10%	62.500 €	10%
<b>Ingeniero/a de Procesos/ Mejora Continua</b>	2-5 años	36.000 €	10%	37.500 €	10%	33.000 €	10%	33.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	41.000 €	10%	41.500 €	10%	36.000 €	10%	40.000 €	10%	42.500 €	10%
	>10 años	48.000 €	10%	49.000 €	10%	42.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%
<b>Ingeniero/a Métodos y Tiempos</b>	2-5 años	33.750 €	n/a	32.500 €	n/a	30.000 €	n/a	31.500 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	37.250 €	n/a	37.500 €	n/a	34.000 €	n/a	35.500 €	n/a	36.000 €	n/a
	>10 años	40.500 €	n/a	42.500 €	n/a	36.000 €	n/a	38.500 €	n/a	39.000 €	n/a

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia		
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	
<b>Servicio Asistencia Técnica (SAT)</b>												
	<b>Responsable de Servicio de Asistencia Técnica</b>	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	44.000 €	10%	36.000 €	10%	40.000 €	10%
		5-10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	41.500 €	15%	50.000 €	15%
		>10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	56.000 €	15%	49.000 €	15%	60.000 €	15%
<b>Técnico/a de Servicio Asistencia Técnica</b>	2-5 años	33.250 €	n/a	32.500 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.500 €	n/a	
	5-10 años	38.000 €	n/a	38.500 €	n/a	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	36.500 €	n/a	
	>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	38.500 €	n/a	36.000 €	n/a	40.000 €	n/a	
<b>Ingeniero/a de Puesta en Marcha (Maquinaria)</b>	2-5 años	37.500 €	n/a	39.000 €	n/a	32.000 €	n/a	31.500 €	n/a	34.000 €	n/a	
	5-10 años	40.750 €	n/a	41.000 €	n/a	38.500 €	n/a	39.000 €	n/a	38.000 €	n/a	
	>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	47.000 €	n/a	45.000 €	n/a	
<b>Ingeniero/a de Utillajes/Tooling</b>	2-5 años	36.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	36.800 €	n/a	35.000 €	n/a	
	5-10 años	41.000 €	n/a	40.000 €	n/a	34.500 €	n/a	41.500 €	n/a	40.000 €	n/a	
	>10 años	48.500 €	n/a	45.000 €	n/a	38.500 €	n/a	43.500 €	n/a	45.000 €	n/a	

### Prevención Riesgos Laborales

<b>Responsable de Prevención y Medio Ambiente (HSE)</b>	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%
<b>Técnico/a de Prevención y Medio Ambiente</b>	2-5 años	33.500 €	10%	37.500 €	10%	23.000 €	10%	28.500 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	39.000 €	10%	40.000 €	10%	28.500 €	10%	32.500 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	44.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	10%	40.000 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://www.guiasalario.hays.es)

# LEGAL INFORMACIÓN DEL SECTOR



El sector Legal está experimentando una transformación digital que está cambiando la forma en que se prestan los servicios jurídicos. Una de las tecnologías que está ganando protagonismo en el sector legal es la inteligencia artificial generativa (IAG), que permite crear modelos de lenguaje natural y generar texto de manera autónoma. Esta tecnología está siendo utilizada en diversas áreas de la práctica jurídica, como la automatización de procesos, el ciclo de vida de los contratos, la investigación, la generación de asesoramiento legal básico y la creación de chatbots que pueden responder preguntas frecuentes de los clientes.

## Principales tendencias del sector

En 2023, el sector Legal ha experimentado diversas tendencias que han marcado su evolución. En primer lugar, la transformación digital se ha convertido en una necesidad para los bufetes de abogados y departamentos legales. La adopción de tecnologías como la inteligencia artificial (IA), la automatización de procesos y la gestión de datos se han vuelto indispensables para mantenerse al día con el mercado y las necesidades de los clientes.

En lo que respecta la demanda de perfiles, se ha estabilizado la demanda de Abogados/as especialistas en M&A (Fusiones & Adquisiciones), aunque continúan estando entre los más solicitados debido al repunte de las operaciones transaccionales. Además, los perfiles especializados en Derecho Financiero y Fiscal también han visto un aumento de su demanda debido a las operaciones realizadas en estos ámbitos. Por otro lado, el descenso en la bolsa ha afectado directamente a los perfiles de Derecho Bancario e Hipotecario, los cuales han experimentado una disminución en su demanda. Por último, el auge tecnológico ha llevado a un aumento en la demanda de abogados especializados en nuevas tecnologías, especialmente en el ámbito de Compliance y Propiedad Intelectual.

## Balance

Respecto al año anterior, el sector Legal ha mantenido una tendencia similar en cuanto a la demanda de perfiles especializados. Los perfiles vinculados a operaciones corporativas, como abogados/as fiscalistas, de M&A, laboral y financiero, han experimentado un crecimiento constante. Asimismo, se ha observado un aumento en la demanda de perfiles especializados en M&A del sector energético y de nuevas tecnologías, lo que refleja la importancia de la digitalización en el sector legal.

En cuanto a la evolución salarial, se ha experimentado un aumento en los bufetes de élite en el salario de los juniors, que ha oscilado entre un 5% y un 20%. Además, a nivel general, se han implementado subidas de sueldo para frenar la fuga de talento legal, apostando mucho por la retención del talento. Esta tendencia se debe a la competencia en el mercado laboral por los perfiles especializados y a la necesidad de retener el talento para mantener la calidad y excelencia de los servicios legales.

En general, el sector legal sigue siendo un mercado altamente competitivo, donde la especialización y la actualización constante son factores clave para destacar y ser competitivos. La transformación digital y la evolución de las prácticas legales son temáticas clave en el sector legal y se espera que sigan siendo tendencias importantes en los próximos años.

## Barómetro

### Perfiles más solicitados:

- Abogado/a especialista en M&A (Fusiones & Adquisiciones)
- Abogado/a especialista en Mercado de Valores
- Fiscalista Senior
- Fiscalista Junior
- Técnico/a de Compliance
- Director/a Asesoría Jurídica

### Perfiles menos solicitados:

- Abogado/a Concursal
- Abogado/a de Derecho Bancario e Hipotecario

## Variación salarial anual

Guía Hays 2022 -1%

Guía Hays 2023 +1%

Guía Hays 2024 +1%

# LEGAL

## TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

### Despacho Internacional

Socio/a de Cuota	n/a	250.000 €	n/a	325.000 €	n/a	230.000 €	n/a	200.000 €	n/a	200.000 €	n/a
Socio/a Profesional	n/a	164.500 €	15%	235.000 €	15%	132.000 €	15%	132.000 €	15%	117.500 €	15%
Asociado/a Senior	n/a	86.000 €	12%	88.000 €	12%	81.000 €	12%	83.500 €	12%	76.000 €	12%
Asociado/a	n/a	63.000 €	10%	62.500 €	10%	63.000 €	10%	60.000 €	10%	58.000 €	10%
Junior	n/a	42.000 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	39.000 €	10%	38.000 €	10%

### Despacho Nacional

Socio/a de Cuota	n/a	230.000 €	n/a	280.000 €	n/a	219.500 €	n/a	199.000 €	n/a	204.000 €	n/a
Socio/a Profesional	n/a	125.500 €	15%	125.000 €	15%	123.000 €	15%	125.500 €	15%	125.500 €	15%
Asociado/a Senior	n/a	53.500 €	12%	57.500 €	12%	51.000 €	12%	51.000 €	12%	50.500 €	12%
Asociado/a	n/a	41.500 €	10%	45.000 €	10%	37.500 €	10%	39.000 €	10%	39.000 €	10%
Junior	n/a	30.500 €	10%	32.500 €	10%	30.500 €	10%	29.500 €	10%	29.500 €	10%

### Consultoría

Socio/a de Cuota	n/a	292.000 €	n/a	330.000 €	n/a	242.000 €	n/a	242.000 €	n/a	242.000 €	n/a
Socio/a profesional	n/a	193.000 €	n/a	210.000 €	n/a	183.500 €	n/a	168.500 €	n/a	168.500 €	n/a
Gerente / Director/a	n/a	83.000 €	20%	97.500 €	20%	73.500 €	20%	69.000 €	20%	68.500 €	20%
Senior Manager	n/a	70.000 €	15%	72.500 €	15%	67.500 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%
Manager	n/a	55.000 €	15%	57.500 €	15%	52.500 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%
Asociado/a Senior	n/a	45.500 €	15%	54.500 €	15%	40.000 €	15%	32.000 €	15%	31.500 €	15%
Junior	n/a	32.000 €	10%	33.500 €	10%	31.000 €	10%	31.500 €	10%	30.000 €	10%

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

### Gran Empresa

Director/a Asesoría Jurídica	n/a	95.000 €	20%	100.000 €	20%	85.000 €	20%	80.000 €	20%	75.000 €	20%
Director/a Fiscal	n/a	95.000 €	20%	100.000 €	20%	85.000 €	20%	80.000 €	20%	75.000 €	20%
Head of Compliance	n/a	95.000 €	n/a	100.000 €	n/a	85.000 €	n/a	80.000 €	n/a	75.000 €	n/a
Delegado/a Protección de Datos	n/a	67.500 €	20%	80.000 €	20%	65.000 €	20%	62.500 €	20%	62.500 €	20%
Abogado/a Senior	n/a	65.000 €	15%	72.500 €	15%	62.500 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%
Fiscalista Senior	n/a	55.000 €	15%	72.500 €	15%	50.000 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
Compliance Manager	n/a	55.000 €	15%	72.500 €	10%	50.000 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
Abogado/a Junior	n/a	34.500 €	10%	37.500 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.500 €	10%
Fiscalista Junior	n/a	34.500 €	10%	37.500 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.500 €	10%
Técnico/a de Compliance	n/a	32.000 €	10%	32.500 €	10%	31.500 €	n/a	29.000 €	10%	29.500 €	10%

### Pyme

Director/a Asesoría Jurídica	n/a	65.000 €	10%	75.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Director/a Fiscal	n/a	65.000 €	10%	75.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Head of Compliance	n/a	58.500 €	n/a	67.500 €	n/a	53.500 €	n/a	48.500 €	n/a	49.000 €	n/a
Abogado/a Senior	n/a	52.500 €	4%	57.500 €	4%	46.500 €	5%	44.000 €	5%	44.000 €	5%
Fiscalista Senior	n/a	52.500 €	4%	57.500 €	4%	46.500 €	5%	44.000 €	5%	44.000 €	5%
Compliance Manager	n/a	48.000 €	n/a	52.500 €	n/a	42.500 €	n/a	40.500 €	n/a	40.500 €	n/a
Abogado/a Junior	n/a	30.500 €	3%	32.500 €	3%	28.500 €	3%	25.000 €	3%	25.000 €	3%
Fiscalista Junior	n/a	30.500 €	3%	32.500 €	3%	28.500 €	3%	25.000 €	3%	25.000 €	3%
Técnico/a de Compliance	n/a	30.500 €	3%	32.500 €	3%	28.500 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://guiasalario.hays.es)

# LIFE SCIENCES

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



Los productos de la industria farmacéutica, antes de salir al mercado, se prueban en diferentes seres vivos; desde bacterias hasta humanos. Todo ello para garantizar la seguridad de la mayor parte de la población. No obstante, es un perjuicio que llevan años intentando evitarse y que, por fin, gracias a la bioimpresión será posible. Las técnicas de impresión se están desarrollando hasta tal punto que copian a la perfección el funcionamiento de los órganos humanos. De ese modo, se puede saber cómo responderá nuestro cuerpo ante un nuevo fármaco.

### Principales tendencias del sector

La inteligencia artificial (IA) ha llegado también al sector farmacéutico y se ha implantado con una agilidad a la que nadie estaba acostumbrado en la industria. La IA puede ayudar en el descubrimiento de nuevos fármacos, y por supuesto, en los procesos de fabricación, como lleva tiempo haciendo. Además, se pretende que ofrezca mejoras en la optimización de los procesos y ayuda en la identificación del paciente. Por otro lado, donde la IA tiene una clara aplicación es en las campañas de marketing y lanzamientos de nuevos productos. Cada vez más los departamentos de Marketing y Ventas de las empresas se apoyan en la IA como herramienta operativa. Aun así, muchos se plantean si supondrá un freno o un avance para las competencias innovadoras de los profesionales.

### Balance

El último año se ha caracterizado por haber sido un período de implantación y estabilidad. Volvemos a ver una industria que se comporta del mismo modo y con la misma estacionalidad de siempre: lineal, sin crisis y con un crecimiento sostenido.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Técnico/a de Garantía de Calidad
- Clinical Research Associate
- Business Development Manager
- Brand Manager
- Marketing Manager

#### Perfiles menos solicitados:

- Visitador/a Médico/a Hospitalario
- Visitador/a Médico/a Atención Primaria
- Medical Advisor
- Técnico/a de Registros
- Director/a Comercial

### Variación salarial anual

Guía Hays **2022** **+2**

Guía Hays **2023** **+1%**

Guía Hays **2024** **+1%**

# LIFE SCIENCES

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Industria Farmacéutica</b>											
<b>Área I+D</b>											
<b>Técnico/a de Desarrollo Galénico</b>	2-5 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%
	5-10 años	42.000 €	5%	42.000 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%
<b>Técnico/a de Transferencia Tecnológica</b>	2-5 años	37.000 €	5%	37.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	5-10 años	42.000 €	5%	42.000 €	5%	42.000 €	5%	42.000 €	5%	42.000 €	5%
<b>Técnico/a LIMS</b>	2-5 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	5-10 años	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%
<b>Medical Writer</b>	2-5 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%
	5-10 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%
<b>Técnico/a de Desarrollo Analítico</b>	2-5 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	5-10 años	42.000 €	5%	42.000 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%
<b>Técnico/a de Laboratorio</b>	2-5 años	34.000 €	5%	34.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%
	5-10 años	39.000 €	5%	39.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%
<b>Técnico/a de Garantía de Calidad</b>	2-5 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	36.500 €	5%	36.500 €	5%	36.500 €	5%
	5-10 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	40.500 €	5%	40.500 €	5%	40.500 €	5%
<b>Responsable de Garantía de Calidad</b>	2-5 años	54.000 €	5%	54.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%	52.000 €	5%
	5-10 años	65.000 €	5%	65.000 €	5%	59.000 €	5%	59.000 €	5%	59.050 €	5%
	>10 años	72.000 €	5%	72.000 €	5%	70.500 €	5%	70.500 €	5%	70.500 €	5%
<b>Técnico/a Control de Calidad</b>	2-5 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%
	5-10 años	42.000 €	5%	42.000 €	5%	42.000 €	5%	42.000 €	5%	42.000 €	5%
<b>Responsable de Control de Calidad</b>	2-5 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	50.000 €	5%	50.000 €	5%	53.500 €	5%
	5-10 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%
	>10 años	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%
<b>Químico/a Farmacéutico/a</b>	2-5 años	32.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	5%	32.000 €	5%
	5-10 años	37.500 €	5%	37.500 €	5%	37.500 €	5%	37.500 €	5%	37.500 €	5%
<b>Responsable de Quimioteca</b>	2-5 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	29.000 €	5%	29.000 €	5%	29.000 €	5%
	5-10 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%
<b>Toxicólogo/a</b>	2-5 años	47.500 €	5%	47.500 €	5%	45.500 €	5%	45.500 €	5%	45.500 €	5%
	5-10 años	57.500 €	5%	57.500 €	5%	57.500 €	5%	57.500 €	5%	57.500 €	5%

### Área I+D clínica

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Clinical Trial Associate</b>	2-5 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	27.000 €	5%	27.000 €	5%	27.000 €	5%
	5-10 años	47.000 €	5%	47.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%
	>10 años	54.000 €	5%	54.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%
<b>Clinical Research Associate</b>	2-5 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%
	5-10 años	47.000 €	5%	47.000 €	5%	43.000 €	5%	43.000 €	5%	43.000 €	5%
	>10 años	54.000 €	5%	54.000 €	5%	54.000 €	5%	54.000 €	5%	54.000 €	5%
<b>Clinical Project Manager</b>	2-5 años	54.000 €	5%	54.000 €	5%	54.000 €	5%	54.000 €	5%	54.000 €	5%
	5-10 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%
	>10 años	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%
<b>Clinical Data Manager</b>	2-5 años	55.000 €	5%	55.000 €	5%	33.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%
	5-10 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	40.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%
	>10 años	70.000 €	5%	70.000 €	5%	45.000 €	5%	45.000 €	5%	45.000 €	5%
<b>Técnico/a de Bioestadística</b>	2-5 años	43.000 €	5%	43.000 €	5%	43.000 €	5%	40.000 €	5%	42.000 €	5%
	5-10 años	52.000 €	5%	52.000 €	5%	50.000 €	5%	50.000 €	5%	50.000 €	5%
<b>Responsable Desarrollo de Negocio CROs</b>	2-5 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%
	5-10 años	65.500 €	20%	65.500 €	20%	65.500 €	20%	65.500 €	20%	65.500 €	20%
<b>Study Coordinator</b>	2-5 años	25.000 €	5%	25.000 €	5%	25.000 €	5%	25.000 €	5%	25.000 €	5%
	5-10 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%
<b>Área de Ventas</b>											
<b>Business Unit Manager</b>	2-5 años	87.000 €	25%	87.000 €	25%	87.000 €	25%	87.000 €	25%	87.000 €	25%
	5-10 años	97.000 €	25%	97.000 €	25%	97.000 €	25%	97.000 €	25%	92.000 €	25%
	>10 años	121.500 €	30%	121.500 €	30%	121.500 €	30%	121.500 €	30%	115.000 €	30%
<b>Director/a Comercial</b>	2-5 años	90.000 €	25%	90.000 €	25%	90.000 €	25%	90.000 €	25%	85.000 €	25%
	5-10 años	100.000 €	25%	100.000 €	25%	100.000 €	25%	100.000 €	25%	95.000 €	25%
	>10 años	115.000 €	25%	115.000 €	25%	115.000 €	25%	115.000 €	25%	115.000 €	25%
<b>Jefe/a Nacional de Ventas</b>	2-5 años	76.000 €	20%	76.000 €	20%	76.000 €	20%	76.000 €	20%	76.000 €	20%
	5-10 años	88.000 €	20%	88.000 €	20%	88.000 €	20%	88.000 €	20%	88.000 €	20%
	>10 años	110.000 €	25%	110.000 €	25%	105.000 €	25%	105.000 €	25%	105.000 €	25%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://www.guiasalario.hays.es)

# LIFE SCIENCES

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Área de Ventas</b>											
<b>Jefe/a Regional de Ventas</b>	2-5 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%
	5-10 años	68.500 €	20%	68.500 €	20%	68.500 €	20%	68.500 €	20%	68.500 €	20%
	>10 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
<b>Key Account Manager</b>	2-5 años	54.000 €	20%	54.000 €	20%	54.000 €	20%	54.000 €	20%	54.000 €	20%
	5-10 años	65.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%
	>10 años	75.000 €	30%	75.000 €	30%	75.000 €	30%	75.000 €	30%	72.000 €	30%
<b>Visitador/a Médico/a Hospitalario</b>	2-5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	38.000 €	15%	38.000 €	15%
	5-10 años	46.500 €	20%	46.500 €	20%	46.500 €	20%	46.500 €	20%	46.500 €	20%
	>10 años	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%
<b>Visitador/a Médico/a Atención Primaria</b>	2-5 años	36.000 €	15%	36.000 €	15%	36.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%
	5-10 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
	>10 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
<b>Visitador/a Farmacéutico/a</b>	2-5 años	31.500 €	15%	31.500 €	15%	26.000 €	15%	26.000 €	15%	26.000 €	15%
	5-10 años	35.500 €	20%	35.500 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
	>10 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	43.000 €	20%	43.000 €	20%	43.000 €	20%
<b>Export Area Manager</b>	2-5 años	42.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%
	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	47.000 €	20%	47.000 €	20%	47.000 €	20%
	>10 años	52.000 €	20%	52.000 €	20%	52.000 €	20%	52.000 €	20%	52.000 €	20%
<b>Business Development Manager</b>	2-5 años	50.000 €	25%	50.000 €	25%	48.000 €	25%	48.000 €	25%	48.000 €	25%
	5-10 años	57.000 €	25%	57.000 €	25%	57.000 €	25%	57.000 €	25%	57.000 €	25%
	>10 años	65.000 €	25%	65.000 €	25%	62.000 €	25%	62.000 €	25%	62.000 €	25%
<b>Salesforce Effectiveness Specialist</b>	2-5 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%
	5-10 años	47.000 €	5%	47.000 €	5%	47.000 €	5%	47.000 €	5%	47.000 €	5%
	>10 años	57.500 €	5%	57.500 €	5%	57.500 €	5%	57.500 €	5%	57.500 €	5%
<b>Technical Inside Sales</b>	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	28.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	47.000 €	10%	47.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Área Médica/Regulatory</b>											
<b>Director/a Médico</b>	2-5 años	95.000 €	10%	95.000 €	10%	95.000 €	10%	95.000 €	10%	95.000 €	10%
	5-10 años	110.000 €	15%	110.000 €	15%	103.000 €	15%	103.000 €	15%	103.000 €	15%
	>10 años	127.000 €	20%	127.000 €	20%	127.000 €	20%	127.000 €	20%	127.000 €	20%
<b>Técnico/a de Información Médica</b>	2-5 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	56.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%
<b>Medical Advisor</b>	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%
	5-10 años	80.000 €	10%	80.000 €	10%	80.000 €	10%	80.000 €	10%	80.000 €	10%
	>10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%
<b>Medical Scientific Liason (MSL)</b>	2-5 años	57.000 €	10%	57.000 €	10%	57.000 €	10%	57.000 €	10%	57.000 €	10%
	5-10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%
	>10 años	75.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%
<b>Director/a Técnico/a</b>	2-5 años	77.000 €	10%	77.000 €	10%	77.000 €	10%	77.000 €	10%	77.000 €	10%
	5-10 años	85.000 €	10%	85.000 €	10%	85.000 €	10%	85.000 €	10%	85.000 €	10%
	>10 años	90.000 €	10%	90.000 €	10%	90.000 €	10%	90.000 €	10%	90.000 €	10%
<b>Director/a de Registros y Asuntos Regulatorios</b>	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%
	5-10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%
	>10 años	80.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%
<b>Técnico/a de Registros</b>	2-5 años	41.500 €	7%	41.500 €	7%	41.500 €	7%	41.500 €	7%	41.500 €	7%
	5-10 años	48.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%
	>10 años	54.500 €	10%	54.500 €	10%	54.500 €	10%	54.500 €	10%	54.500 €	10%
<b>Técnico/a de Farmacovigilancia</b>	2-5 años	42.000 €	7%	42.000 €	7%	42.000 €	7%	42.000 €	7%	42.000 €	7%
	5-10 años	52.000 €	10%	52.000 €	10%	52.000 €	10%	52.000 €	10%	52.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://guiasalario.hays.es)

# LIFE SCIENCES

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Área de Marketing</b>											
<b>Brand Manager</b>	2-5 años	43.000 €	10%	43.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
	>10 años	68.000 €	15%	68.000 €	15%	66.000 €	15%	66.000 €	15%	66.000 €	15%
<b>Trade Marketing Specialist</b>	2-5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%
	5-10 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
	>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
<b>Marketing Manager</b>	2-5 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%
	5-10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%
	>10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	82.000 €	15%	82.000 €	15%	82.000 €	15%
<b>Director/a de Marketing</b>	2-5 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	68.000 €	15%	68.000 €	15%	68.000 €	15%
	5-10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%
	>10 años	105.000 €	15%	105.000 €	15%	105.050 €	15%	105.000 €	15%	105.000 €	15%
<b>CRM &amp; Business Intelligence Manager</b>	2-5 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	58.000 €	10%	58.000 €	10%	58.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%
<b>Market Research Specialist</b>	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%

### Área Market Access / HEOR

<b>Corporate Affairs Director</b>	5-10 años	135.000 €	10-15%	135.000 €	10-15%	135.000 €	10-15%	135.000 €	10-15%	135.000 €	10-15%
	>10 años	165.000 €	10-15%	165.000 €	10-15%	165.000 €	10-15%	165.000 €	10-15%	165.000 €	10-15%
<b>Responsable de Relaciones Institucionales</b>	2-5 años	65.000 €	25%	65.000 €	25%	62.000 €	25%	62.000 €	25%	62.000 €	25%
	5-10 años	75.000 €	25%	75.000 €	25%	72.000 €	25%	72.000 €	25%	72.000 €	25%
	>10 años	100.000 €	25%	100.000 €	25%	100.000 €	25%	100.000 €	25%	100.000 €	25%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Área Market Access / HEOR</b>											
<b>National Access Manager</b>	2-5 años	66.500 €	20%	66.500 €	20%	66.500 €	20%	66.500 €	20%	66.500 €	20%
	5-10 años	77.500 €	20%	77.500 €	20%	77.500 €	20%	77.500 €	20%	77.500 €	20%
	>10 años	107.500 €	20%	107.500 €	20%	107.500 €	20%	107.500 €	20%	107.500 €	20%
<b>Regional Access Manager (RAM)</b>	2-5 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
	5-10 años	68.000 €	20%	68.000 €	20%	68.000 €	20%	68.000 €	20%	68.000 €	20%
<b>Portfolio Manager</b>	2-5 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	43.000 €	15%	43.000 €	15%	43.000 €	15%
	>10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
<b>Responsable de Farmacoeconomía (HEOR) / Precio y Reembolso</b>	2-5 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	66.000 €	10%	68.000 €	10%
	5-10 años	75.500 €	15%	75.500 €	15%	75.500 €	15%	75.500 €	15%	75.500 €	15%
	>10 años	88.000 €	15%	88.000 €	15%	88.000 €	15%	88.000 €	15%	88.000 €	15%
<b>Tender Lead</b>	2-5 años	52.000 €	15%	52.000 €	15%	52.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
	5-10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	58.000 €	15%
<b>Medical Devices</b>											
<b>Delegado/a Hospitalario</b>	2-5 años	39.000 €	20%	39.000 €	20%	39.000 €	20%	38.000 €	20%	39.000 €	20%
	5-10 años	42.000 €	25%	42.000 €	25%	42.000 €	25%	42.000 €	25%	42.000 €	25%
	>10 años	52.000 €	25%	52.000 €	25%	50.000 €	25%	50.000 €	25%	50.000 €	25%
<b>Especialista de Producto</b>	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	44.000 €	10%	44.000 €	10%	44.000 €	10%
	>10 años	50.000 €	12%	50.000 €	12%	48.000 €	12%	48.000 €	12%	48.000 €	12%
<b>Product Manager</b>	2-5 años	43.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	52.000 €	10%	52.000 €	10%	52.000 €	10%
	>10 años	62.000 €	10%	62.000 €	10%	62.000 €	10%	62.000 €	10%	62.000 €	10%
<b>Técnico/a de Calidad y Registros</b>	2-5 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%
	5-10 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	50.000 €	5%	50.000 €	5%	50.000 €	5%
	>10 años	65.000 €	5%	65.000 €	5%	65.000 €	5%	65.000 €	5%	65.000 €	5%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://www.guiasalario.hays.es)

# LIFE SCIENCES

## TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia		
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	
<b>Healthcare</b>											
<b>Enfermero/a</b>	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>Director/a de Servicio de Enfermería</b>	2-5 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>Médico/a Asistencial Atención Primaria</b>	2-5 años	40.500 €	n/a	40.500 €	n/a	40.500 €	n/a	40.500 €	n/a	40.500 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
	>10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a
<b>Médico/a Asistencial Atención Especializada</b>	2-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	5-10 años	51.500 €	n/a	51.500 €	n/a	51.500 €	n/a	51.500 €	n/a	51.500 €	n/a
	>10 años	62.500 €	n/a	62.500 €	n/a	62.500 €	n/a	62.500 €	n/a	62.500 €	n/a
<b>Médico/a Perito en Valoración de Daño Personal</b>	2-5 años	41.000 €	n/a	41.000 €	n/a	41.000 €	n/a	41.000 €	n/a	41.000 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
	>10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a
<b>Director/a Médico/a</b>	2-5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a
	>10 años	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a
<b>Gerente de Hospital</b>	2-5 años	62.000 €	n/a	62.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a
	5-10 años	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a
	>10 años	100.000 €	n/a	100.000 €	n/a	95.000 €	n/a	95.000 €	n/a	100.000 €	n/a



Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://www.guiasalario.hays.es)

# LOGÍSTICA

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



A pesar de que las empresas del sector logístico están centrando sus esfuerzos en ser más conservadoras y reducir riesgos, el 2024 se presenta como un momento de oportunidades para innovar y adaptarse a las nuevas tendencias. Según un estudio de McKinsey, la gestión de Supply Chain es una de las áreas donde más se pueden reducir costes gracias a la implementación de tecnologías de inteligencia artificial (IA).

### Principales tendencias del sector

En el sector de Logística, se observa una estabilización en la demanda de perfiles de Supply Chain respecto al año anterior. Sin embargo, las necesidades de las empresas en perfiles de compras siguen al alza debido a la creciente presión por reducir costes. La optimización de las compras y la negociación con proveedores se han convertido en una prioridad para muchas empresas, lo que ha llevado a una mayor demanda de profesionales especializados en esta área. En definitiva, la necesidad de reducir costes sigue siendo una de las principales preocupaciones del sector logístico, lo que se refleja en las tendencias actuales de contratación.

### Balance

El sector logístico y de Supply Chain está experimentando un proceso de profesionalización que está generando un movimiento muy dinámico en ambas ramas. Las empresas están invirtiendo en talento y los candidatos están eligiendo compañías que les ofrezcan oportunidades de carrera y beneficios sociales actualizados. Este proceso de profesionalización se debe en gran parte a la creciente importancia que ha adquirido la logística en el mundo empresarial. Cada vez más empresas se están dando cuenta de que una gestión eficiente de la cadena de suministro es esencial para ser competitivos en un mercado globalizado.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Comprador/a Técnico/a
- Demand Planner
- Ingeniero/a de Compras
- Responsable de Logística
- Responsable de Almacén

#### Perfiles menos solicitados:

- Director/a Regional de Operaciones
- Jefe/a de Tráfico

### Variación salarial anual

Guía Hays **2022** -4%

Guía Hays **2023** +2%

Guía Hays **2024** +1%

# LOGÍSTICA

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Operadores Logísticos</b>											
<b>Contract Logistics</b>											
<b>Director/a Regional de Operaciones</b>	2-5 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	57.500 €	10%	57.500 €	10%	56.000 €	10%
	5-10 años	79.500 €	20%	80.000 €	20%	67.000 €	10%	67.500 €	10%	64.250 €	10%
	>10 años	82.500 €	20%	85.000 €	20%	77.000 €	10%	77.500 €	10%	79.250 €	10%
<b>Gerente de Plataforma</b>	2-5 años	56.500 €	20%	55.000 €	20%	48.000 €	10%	43.750 €	10%	51.750 €	10%
	5-10 años	62.500 €	20%	70.000 €	20%	59.500 €	10%	53.500 €	10%	60.250 €	10%
	>10 años	76.000 €	20%	80.000 €	20%	72.000 €	10%	67.500 €	10%	74.250 €	10%
<b>Supervisor/a de Turno</b>	2-5 años	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	30.500 €	n/a	29.000 €	n/a	28.750 €	n/a
	5-10 años	44.500 €	n/a	45.000 €	n/a	36.500 €	n/a	35.000 €	n/a	35.500 €	n/a
	>10 años	48.500 €	n/a	50.000 €	n/a	41.500 €	n/a	40.000 €	n/a	39.750 €	n/a
<b>Director/a de Desarrollo de Negocio</b>	2-5 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	53.500 €	10%	47.500 €	10%	46.750 €	10%
	5-10 años	72.500 €	20%	70.000 €	20%	63.500 €	10%	55.000 €	10%	59.250 €	10%
	>10 años	83.500 €	20%	75.000 €	20%	77.500 €	10%	65.000 €	15%	69.250 €	10%
<b>Transitario</b>											
<b>Branch Manager</b>	2-5 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	50.000 €	15%	49.500 €	15%	54.250 €	20%
	5-10 años	76.000 €	20%	80.000 €	20%	62.500 €	15%	60.000 €	15%	64.250 €	20%
	>10 años	97.500 €	20%	100.000 €	20%	82.500 €	15%	72.500 €	15%	81.750 €	20%
<b>Sales Manager</b>	2-5 años	71.500 €	20%	70.000 €	20%	51.000 €	15%	47.000 €	20%	49.250 €	20%
	5-10 años	76.000 €	20%	75.000 €	20%	61.000 €	15%	58.000 €	20%	61.750 €	20%
	>10 años	86.000 €	20%	85.000 €	20%	70.000 €	15%	66.500 €	20%	79.250 €	20%
<b>Key Account Manager</b>	2-5 años	42.500 €	15%	44.000 €	15%	37.000 €	15%	39.000 €	15%	46.750 €	15%
	5-10 años	51.000 €	15%	50.000 €	15%	46.500 €	15%	47.000 €	15%	51.750 €	15%
	>10 años	59.000 €	20%	60.000 €	15%	55.500 €	15%	54.500 €	20%	66.750 €	20%
<b>Sales Executive</b>	2-5 años	35.000 €	15%	37.500 €	15%	27.500 €	15%	35.000 €	10%	37.750 €	10%
	5-10 años	42.500 €	20%	47.500 €	15%	37.500 €	15%	42.500 €	15%	44.250 €	10%
	>10 años	52.500 €	20%	55.000 €	15%	46.500 €	15%	50.000 €	15%	54.250 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Transitario</b>											
<b>Inside Sales</b>	2-5 años	29.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	23.500 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.500 €	n/a	28.750 €	n/a	28.250 €	n/a
	>10 años	39.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.750 €	n/a
<b>Responsable de Departamento (Aéreo, Marítimo, Terrestre)</b>	2-5 años	46.500 €	20%	45.000 €	15%	41.500 €	15%	38.000 €	10%	39.250 €	10%
	5-10 años	52.500 €	20%	52.500 €	15%	51.500 €	15%	45.000 €	10%	46.750 €	10%
	>10 años	61.500 €	20%	60.000 €	15%	63.000 €	15%	52.500 €	15%	56.750 €	10%
<b>Project Cargo</b>	2-5 años	42.000 €	n/a	40.000 €	10%	32.500 €	n/a	39.000 €	n/a	36.750 €	n/a
	5-10 años	48.750 €	n/a	50.000 €	10%	40.500 €	n/a	45.000 €	n/a	43.250 €	n/a
	>10 años	55.000 €	n/a	55.000 €	10%	52.000 €	n/a	51.000 €	n/a	49.250 €	n/a
<b>Jefe/a de Tráfico</b>	2-5 años	31.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a	27.500 €	n/a	35.500 €	n/a
	5-10 años	39.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	34.000 €	n/a	39.250 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	49.500 €	n/a	40.000 €	n/a	45.750 €	n/a
<b>Operativo/a de Tráfico</b>	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	23.000 €	n/a	24.500 €	n/a
	5-10 años	36.500 €	n/a	35.500 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	26.500 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	33.500 €	n/a	32.500 €	n/a	34.000 €	n/a
<b>Industria</b>											
<b>Director/a de Supply Chain</b>	2-5 años	65.000 €	20%	70.000 €	20%	57.500 €	15%	52.500 €	10%	54.250 €	10%
	5-10 años	77.500 €	20%	80.000 €	20%	68.000 €	15%	60.000 €	10%	61.750 €	10%
	>10 años	97.500 €	20%	95.000 €	20%	84.000 €	15%	72.500 €	10%	76.750 €	10%
<b>Director/a de Compras</b>	2-5 años	81.000 €	15%	65.000 €	15%	55.000 €	10%	48.500 €	10%	61.750 €	15%
	5-10 años	87.500 €	20%	80.000 €	15%	68.000 €	10%	57.500 €	10%	81.750 €	20%
	>10 años	102.500 €	20%	90.000 €	15%	81.000 €	10%	67.500 €	10%	106.750 €	20%
<b>Responsable de Logística</b>	2-5 años	47.500 €	10%	45.000 €	10%	43.000 €	10%	37.500 €	10%	44.250 €	10%
	5-10 años	57.500 €	10%	55.000 €	10%	53.500 €	10%	45.000 €	10%	46.750 €	10%
	>10 años	67.500 €	10%	66.000 €	10%	65.000 €	10%	52.500 €	10%	64.250 €	10%
<b>Responsable de Transporte/ Expedición</b>	2-5 años	45.000 €	10%	39.500 €	10%	34.500 €	10%	32.500 €	10%	33.750 €	10%
	5-10 años	52.500 €	10%	51.500 €	10%	40.500 €	10%	37.500 €	10%	38.250 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	49.500 €	10%	45.000 €	15%	49.250 €	10%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://www.guiasalarial.hays.es)

# LOGÍSTICA

## INFORMACIÓN DEL SECTOR

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Industria</b>										
<b>Ingeniero/a de Proyectos Logísticos</b>										
2-5 años	44.000 €	10%	45.000 €	10%	33.000 €	10%	32.500 €	10%	39.250 €	10%
5-10 años	51.000 €	10%	52.500 €	10%	40.000 €	10%	37.500 €	10%	44.250 €	10%
>10 años	58.750 €	10%	62.500 €	10%	49.500 €	10%	42.500 €	10%	51.750 €	10%
<b>Técnico/a de Logística</b>										
2-5 años	32.500 €	n/a	30.000 €	10%	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a
5-10 años	37.500 €	n/a	38.500 €	10%	31.000 €	n/a	29.000 €	n/a	29.250 €	n/a
>10 años	46.000 €	n/a	46.500 €	10%	37.000 €	n/a	34.000 €	n/a	36.500 €	n/a
<b>Responsable de Almacén</b>										
2-5 años	35.000 €	n/a	31.500 €	10%	25.000 €	n/a	26.500 €	n/a	27.000 €	n/a
5-10 años	40.000 €	n/a	39.000 €	10%	31.500 €	n/a	30.000 €	n/a	33.750 €	n/a
>10 años	47.500 €	n/a	44.000 €	10%	38.000 €	n/a	36.500 €	n/a	44.250 €	n/a
<b>Responsable de Compras</b>										
2-5 años	52.500 €	15%	52.500 €	15%	40.000 €	10%	35.500 €	15%	37.750 €	15%
5-10 años	62.500 €	20%	60.000 €	15%	46.500 €	10%	42.500 €	20%	44.250 €	20%
>10 años	72.500 €	20%	77.500 €	15%	57.500 €	15%	50.000 €	20%	54.250 €	20%
<b>Ingeniero/a de Compras</b>										
2-5 años	44.250 €	10%	42.500 €	10%	34.500 €	10%	32.500 €	10%	39.250 €	10%
5-10 años	53.750 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	42.500 €	10%	44.250 €	10%
>10 años	59.750 €	10%	60.000 €	10%	44.000 €	10%	45.000 €	10%	50.250 €	10%
<b>Responsable de Aprovisionamiento</b>										
2-5 años	45.000 €	10%	44.000 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%	39.250 €	10%
5-10 años	48.750 €	10%	48.500 €	10%	37.000 €	10%	40.000 €	10%	44.250 €	10%
>10 años	53.750 €	10%	52.500 €	10%	42.500 €	10%	47.500 €	10%	51.750 €	10%
<b>Demand Planner</b>										
2-5 años	37.000 €	10%	37.500 €	10%	34.500 €	10%	32.500 €	10%	33.750 €	10%
5-10 años	44.000 €	10%	42.500 €	10%	39.500 €	10%	40.000 €	10%	38.250 €	10%
>10 años	53.750 €	10%	52.500 €	10%	46.000 €	10%	50.000 €	10%	49.250 €	10%



Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://guiasalario.hays.es)

# MARKETING Y VENTAS

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



La inflación ha afectado a los hábitos de compra y al presupuesto de los consumidores. Sin embargo, estos siguen confiando en las primeras marcas, aunque ha aumentado su disposición a probar otras que se adapten a su situación financiera. En el subsector industrial, la inflación, la competencia y la demanda de perfiles especializados ha generado un aumento en los salarios. Incluso candidatos sin experiencia previa son ofertados por salarios similares a profesionales con más recorrido. Por este motivo, las empresas temen contratar y formar talento y perderlo por una oferta más elevada.

### Principales tendencias del sector

Gran Consumo continúa siguiendo tendencias de 2023, entre ellas, se ha reforzado la presencia internacional a través de equipos de exportación y equipos de marketing y producto más desarrollados, para adaptarse a los cambios de los consumidores y crear nuevas oportunidades de negocio.

Además, ha habido un incremento en la demanda de productos sostenibles debido a la creciente conciencia sobre el impacto en el medio ambiente. Por consiguiente, las empresas con RSC son más atractivas para los candidatos en búsqueda de empleo.

Por otra parte, en el subsector Industrial, se ha incrementado la necesidad de incorporar perfiles con habilidades de negociación y prospección, así como un alto componente técnico y experiencia en ventas consultivas. También se ha observado un cambio en el enfoque de las empresas, que, en lugar de centrarse en la venta de nuevos equipos, se han enfocado en la venta de servicios y mantenimiento para fidelizar a los clientes actuales. De esta forma, consolidan la relación con clientes, acortan el ciclo de venta y promueven la sostenibilidad.

En ambos mercados se ha visto una mayor conciencia por parte de las empresas en cuanto a la implementación de un rol híbrido, entre teletrabajo y presencial. Muchas han visto la necesidad de adoptarlo y han reportado beneficios, como la captación de mejor talento y un mayor compromiso.

### Balance

Gran Consumo ha demostrado ser un subsector estable durante el último ejercicio, con pocas variaciones. Sin embargo, la situación macroeconómica ha afectado a los salarios. A pesar de la subida de precios debido a la inflación, el consumidor no ha reducido su nivel de consumo, lo que ha llevado a un aumento significativo en los salarios, especialmente en las posiciones más demandadas. Las empresas siguen apostando por reforzar sus estructuras comerciales en todos los canales y están abiertas a nuevos canales y mercados que se adapten al consumidor.

En el subsector Industrial, las empresas están externalizando más sus procesos debido a la creciente competencia en estos nichos de mercado. Esto ha llevado a la necesidad de tener equipos comerciales técnicos más especializados que aporten aún más valor. Además, la alta demanda en un mercado con perfiles limitados ha provocado un aumento significativo en los salarios, convirtiéndose en un mercado liderado por los candidatos.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Director/a Comercial (Gran Consumo e Industria)
- Key Account Manager (Gran Consumo e Industria)
- Product Manager (Gran Consumo e Industria)
- Export Area Manager (Gran Consumo)
- Brand Manager
- Ingeniero/a Comercial
- Ingeniero/a Prescriptor/a
- Técnico/a Comercial

#### Perfiles menos solicitados:

- Director/a de Comunicación
- Responsable de Comunicación
- Técnico/a de Comunicación
- Marketing Assistant

### Variación salarial anual

Guía Hays 2022	+1%
Guía Hays 2023	+1%
Guía Hays 2024	+1%

# MARKETING Y VENTAS

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Publicidad / New Media / Creative Agencies</b>											
Director/a Creativo/a	>10 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%
Director/a de Arte	>10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a
Director/a de Cuentas	5-10 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%
Supervisor/a de Cuentas	2-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
Responsable New Business	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Ejecutivo/a de Cuentas	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
Ejecutivo/a de Cuentas Senior	5-10 años	37.500 €	12%	37.500 €	12%	37.500 €	12%	37.500 €	12%	37.500 €	12%
Planificador/a de Medios	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Planificador/a de Medios Senior	5-10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a
Diseñador/a Creativo/a	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Diseñador/a Gráfico/a	2-5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
Copywriter	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Digital Media Planner	2-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Communications Manager	2-5 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a
PR & Events Manager	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
<b>Turismo</b>											
Director/a General Cadena Hotelera	>10 años	102.500 €	30%	102.500 €	30%	87.500 €	30%	85.000 €	30%	85.000 €	30%
Director/a de Hotel	>10 años	70.000 €	20%	72.500 €	20%	67.500 €	20%	62.500 €	20%	60.000 €	20%
Director/a de Expansión	>10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	80.000 €	20%	77.500 €	20%	75.000 €	20%
Director/a de Marketing	>10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	72.500 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Director/a Comercial	>10 años	77.500 €	20%	77.500 €	20%	67.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Director/a de Food & Beverage	>10 años	57.500 €	20%	60.000 €	20%	50.000 €	20%	48.500 €	20%	48.500 €	20%
Event Planner	2-5 años	34.500 €	20%	34.500 €	20%	31.000 €	20%	30.000 €	20%	29.000 €	20%
MICE	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%
Revenue Manager	2-5 años	41.500 €	10%	40.000 €	20%	35.000 €	20%	34.000 €	20%	37.500 €	20%

## Gran Consumo

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Country Manager	2-5 años	100.000 €	25-30%	100.000 €	25-30%	90.000 €	25-30%	90.000 €	25-30%	90.000 €	25-30%
	5-10 años	125.000 €	25-30%	150.000 €	25-30%	112.500 €	25-30%	105.000 €	25-30%	110.000 €	25-30%
Director/a de Marketing	5-10 años	65.000 €	25%	70.000 €	25%	67.500 €	25%	57.500 €	25%	60.000 €	25%
	>10 años	82.500 €	25%	90.000 €	25%	75.000 €	25%	72.500 €	25%	72.500 €	25%
Marketing Manager	>5 años	53.000 €	20%	55.000 €	20%	50.000 €	20%	47.500 €	20%	51.000 €	20%
Marketing Assistant	2-5 años	27.750 €	5%	27.000 €	5%	25.000 €	5%	24.000 €	5%	24.500 €	5%
Brand Manager	<5 años	41.500 €	15%	41.500 €	15%	38.500 €	15%	36.500 €	15%	39.500 €	15%
	>5 años	52.500 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	44.500 €	15%	50.000 €	15%
Product Manager	<5 años	40.000 €	15%	37.000 €	15%	34.000 €	15%	33.500 €	15%	37.500 €	15%
	>5 años	50.000 €	15%	52.500 €	15%	45.000 €	15%	38.500 €	15%	42.500 €	15%
Director/a de Comunicación	>5 años	62.500 €	10%	65.000 €	10%	50.000 €	10%	46.500 €	10%	50.000 €	10%
Responsable de Comunicación	<5 años	40.750 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	37.500 €	10%
Técnico/a de Comunicación	2-5 años	28.500 €	10%	30.000 €	n/a	27.500 €	n/a	26.000 €	n/a	27.500 €	n/a
Trade Marketing Manager	<5 años	41.500 €	15%	42.500 €	15%	41.500 €	15%	37.500 €	15%	39.500 €	15%
	>5 años	50.000 €	15%	52.500 €	15%	50.000 €	15%	43.500 €	15%	43.500 €	15%
Director/a Comercial	>10 años	90.000 €	30%	95.000 €	30%	90.000 €	30%	77.500 €	30%	77.500 €	30%
Director/a de Exportación	>10 años	90.000 €	30%	95.000 €	30%	77.500 €	30%	70.000 €	30%	77.500 €	30%
Key Account Manager	<5 años	46.000 €	25%	46.000 €	25%	42.500 €	25%	36.500 €	25%	41.000 €	25%
	>5 años	60.000 €	25%	62.500 €	25%	57.500 €	25%	47.500 €	25%	44.500 €	25%
Delegado/a Comercial	2-5 años	32.500 €	20%	32.500 €	20%	31.500 €	20%	30.000 €	20%	31.500 €	20%
Export Area Manager	2-5 años	48.500 €	20%	47.500 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	39.500 €	20%
Gestor/a Punto de Venta	2-5 años	26.500 €	10%	25.000 €	10%	27.500 €	10%	22.000 €	10%	24.000 €	10%
Responsable de Ventas	5-10 años	65.000 €	30%	67.500 €	30%	60.000 €	30%	57.500 €	30%	56.000 €	30%
Brand Ambassador	2-5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	35.000 €	15%
	>5 años	41.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	38.500 €	15%	38.500 €	15%
Category Manager	>5 años	47.500 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Promotor/a Comercial	2-5 años	23.500 €	10%	26.000 €	10%	21.500 €	10%	19.500 €	10%	20.000 €	10%
Key Account Manager Regional (KAR)	5-10 años	49.000 €	20%	47.500 €	20%	42.500 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://guiasalario.hays.es)

# MARKETING Y VENTAS

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Industria</b>											
<b>Country Manager</b>	>15 años	165.000 €	30%	165.000 €	30%	137.500 €	30%	95.000 €	30%	95.000 €	30%
<b>Director/a de Marketing</b>	5-10 años	75.000 €	20%	80.000 €	20%	65.000 €	20%	62.500 €	20%	62.500 €	20%
	>10 años	82.500 €	15%	82.500 €	15%	77.500 €	15%	68.500 €	15%	68.500 €	15%
<b>Product Manager</b>	2-5 años	43.000 €	20%	43.000 €	20%	37.500 €	20%	35.000 €	20%	39.000 €	20%
	5-10 años	54.000 €	20%	54.000 €	20%	47.500 €	20%	41.000 €	20%	46.000 €	20%
<b>Técnico/a de Marketing</b>	2-5 años	31.500 €	10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	24.000 €	10%	27.500 €	10%
<b>Director/a Comercial</b>	5-10 años	80.000 €	30%	82.500 €	30%	70.000 €	30%	65.000 €	30%	65.000 €	30%
	>10 años	90.000 €	30%	90.000 €	30%	80.000 €	30%	70.000 €	30%	72.500 €	30%
<b>Responsable de Ventas</b>	5-10 años	65.000 €	25%	65.000 €	25%	55.000 €	25%	40.000 €	25%	41.000 €	25%
<b>Key Account Manager</b>	2-5 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	40.500 €	20%	37.500 €	20%	39.500 €	20%
	5-10 años	60.000 €	30%	62.500 €	30%	55.000 €	30%	46.500 €	30%	47.500 €	30%
<b>Delegado/a Comercial</b>	>5 años	40.000 €	15%	42.500 €	15%	39.000 €	15%	35.000 €	15%	37.500 €	15%
<b>Ingeniero/a Comercial</b>	>5 años	52.500 €	20%	52.500 €	20%	47.500 €	20%	38.500 €	20%	40.000 €	20%
<b>Técnico/a Comercial</b>	2-5 años	40.000 €	20%	41.500 €	15%	35.000 €	15%	31.500 €	15%	32.500 €	15%
	5-10 años	46.000 €	15%	45.000 €	15%	42.500 €	15%	36.500 €	15%	36.500 €	15%
<b>Area Manager</b>	2-5 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	36.500 €	20%	36.500 €	20%
	>5 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	52.500 €	20%	46.500 €	20%	47.500 €	20%
<b>Director/a Exportación</b>	5-10 años	75.000 €	30%	75.000 €	30%	67.500 €	30%	52.500 €	30%	52.500 €	30%
<b>Export Area Manager</b>	2-5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	41.500 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
	5-10 años	52.500 €	20%	52.500 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
<b>Business Developer</b>	2-5 años	47.000 €	20%	49.000 €	20%	44.000 €	20%	38.500 €	20%	38.500 €	20%
<b>Business Development Manager</b>	5-10 años	55.000 €	20%	57.500 €	20%	46.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%
<b>Business Unit Manager</b>	2-5 años	70.000 €	20%	72.500 €	20%	60.000 €	20%	51.500 €	20%	57.500 €	20%
	5-10 años	82.500 €	20%	82.500 €	20%	72.500 €	20%	57.500 €	20%	60.000 €	20%
<b>Ingeniero/a Prescriptor/a</b>	2-5 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	47.500 €	15%	42.500 €	15%	47.500 €	15%
	5-10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	45.000 €	15%	55.000 €	15%
<b>Inside Sales</b>	2-5 años	32.500 €	10%	32.500 €	10%	28.500 €	10%	28.500 €	10%	28.500 €	10%
	>5 años	37.500 €	10%	37.500 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%



Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# OFFICE SUPPORT

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



En todas las ciudades donde se monitorizan los salarios de posiciones de Office Support ha habido un aumento salarial respecto al año anterior.

### Principales tendencias del sector

En el sector de Office Support, uno de los perfiles más solicitados sigue siendo el de Administrativo/a Comercial. Sin embargo, las empresas buscan cada vez más un perfil altamente cualificado, incluyendo el dominio imprescindible de ERP (Sistema de planificación de recursos empresariales) en la mayoría de las posiciones. Tanto los clientes como los candidatos han aumentado sus expectativas, lo que ha llevado a las empresas a ser más competitivas para atraer al mejor talento.

### Balance

El balance de este año ha sido positivo, con un aumento salarial en gran parte de las posiciones. Este incremento se debe principalmente a dos motivos. En primer lugar, la profesionalización del sector ha llevado a que los perfiles estén cada vez más preparados y aporten más cualidades, lo que ha revalorizado su perfil en el mercado. En segundo lugar, la inflación ha causado que estos perfiles tengan un salario superior acorde a la situación actual.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Administrativo/a Comercial

#### Perfiles menos solicitados:

- Secretario/a de Dirección

### Variación salarial anual

Guía Hays **2022** 0%

Guía Hays **2023** +4%

Guía Hays **2024** +4%

# OFFICE SUPPORT

## TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia		
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	
<b>Secretarios/as</b>											
<b>Secretario/a de Dirección</b>	<2 años	23.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	23.500 €	n/a	19.500 €	n/a
	2-5 años	27.000 €	n/a	30.000 €	n/a	29.500 €	n/a	27.500 €	n/a	22.500 €	n/a
	5-10 años	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.500 €	n/a	32.500 €	n/a	26.000 €	n/a
	>10 años	36.000 €	n/a	45.000 €	n/a	34.000 €	n/a	36.500 €	n/a	31.250 €	n/a
<b>Office Manager</b>	<2 años	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a	23.000 €	n/a	22.250 €	n/a
	2-5 años	27.000 €	n/a	31.000 €	n/a	32.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.750 €	n/a
	5-10 años	30.000 €	n/a	36.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	>10 años	36.000 €	n/a	45.000 €	n/a	35.000 €	n/a	37.500 €	n/a	34.000 €	n/a
<b>Recepcionista con Idiomas</b>	<2 años	21.000 €	n/a	21.500 €	n/a	20.000 €	n/a	19.000 €	n/a	19.250 €	n/a
	2-5 años	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	22.000 €	n/a	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	5-10 años	28.000 €	n/a	26.500 €	n/a	24.000 €	n/a	23.000 €	n/a	22.750 €	n/a
	>10 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a	24.000 €	n/a
<b>Administrativos/as</b>											
<b>Administrativo/a Comercial</b>	<2 años	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a	26.000 €	n/a	21.000 €	n/a	19.250 €	n/a
	2-5 años	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	23.500 €	n/a	22.000 €	n/a
	>5 años	27.000 €	n/a	29.500 €	n/a	30.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a
<b>Administrativo/a de Facturación</b>	<2 años	21.500 €	n/a	21.000 €	n/a	25.000 €	n/a	19.000 €	n/a	19.000 €	n/a
	2-5 años	24.000 €	n/a	24.500 €	n/a	25.500 €	n/a	21.000 €	n/a	20.750 €	n/a
	>5 años	26.500 €	n/a	28.000 €	n/a	29.000 €	n/a	23.000 €	n/a	24.000 €	n/a
<b>Administrativo/a de Marketing</b>	<2 años	21.000 €	n/a	22.000 €	n/a	24.500 €	n/a	19.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	2-5 años	24.000 €	n/a	24.500 €	n/a	26.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.250 €	n/a
	>5 años	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	32.500 €	n/a	25.000 €	n/a	25.750 €	n/a



Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://guiasalario.hays.es)

# RECURSOS HUMANOS

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



Una de las principales preocupaciones en el sector de Recursos Humanos es el desarrollo de líderes y managers en las organizaciones. De acuerdo con Gartner, el 73% de los directivos de RRHH admiten que los perfiles ejecutivos en sus empresas no están preparados para liderar cambios ni transiciones de negocio.

### Principales tendencias del sector

El sector de Recursos Humanos está experimentando una serie de factores que están transformando la forma en que las empresas atraen, retienen y desarrollan el talento. Una de las principales tendencias es la importancia que las empresas dan a la retención y el desarrollo del talento a través de programas de formación. Como resultado, el perfil de Responsable de Formación y Desarrollo se ha convertido en uno de los más demandados. Además, una de las problemáticas más comunes en las organizaciones es el impulso de los equipos de líderes y managers, lo que se puede lograr a través de un programa de desarrollo y acompañamiento a medio y largo plazo.

Otra gran tendencia del sector es la incertidumbre acerca de la transmisión de la cultura y los valores corporativos en entornos de trabajo híbridos. La reducción del tiempo invertido trabajando en la oficina y, por tanto, de las interacciones presenciales, ha sacudido la experiencia del empleado tal y como la conocíamos. Para que los valores y el ambiente tengan éxito en una empresa con un modelo de trabajo híbrido, los equipos directivos deben abordarlo de forma intencional para alinearse y conectar con sus equipos. En resumen, el sector de RRHH se está adaptando a las nuevas realidades del mundo laboral y las empresas están haciendo esfuerzos para mantener y desarrollar el talento y la cultura corporativa en un entorno cada vez más híbrido.

### Balance

Sigue en auge la importancia de los Recursos Humanos en las estructuras corporativas y se está convirtiendo en un actor clave en la toma de decisiones estratégicas. Como resultado, se ha observado un aumento en las bandas salariales de varias posiciones del sector, especialmente en aquellas que permiten posicionar a los departamentos de RRHH como un potenciador de talento en lugar de un obstáculo. Algunas de estas posiciones son las de HRBP (HR Business Partner) y People Partner, que ayudan a brindar un mejor servicio al candidato interno de la empresa y a establecer una cultura de gestión del talento más sólida.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Payroll Specialist
- People Partner
- Responsable de Selección
- Responsable de Formación y Desarrollo
- Responsable de Relaciones Laborales
- Transformación Digital y Gestión del Cambio

#### Perfiles menos solicitados:

- Responsable de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

### Variación salarial anual

Guía Hays **2022** **0%**

Guía Hays **2023** **+1%**

Guía Hays **2024** **+3%**

# RECURSOS HUMANOS

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia		
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	
<b>Pymes</b>												
	<b>Director/a de Recursos Humanos</b>	2-5 años	49.470 €	20%	54.000 €	20%	44.500 €	15%	35.000 €	10%	42.000 €	10%
		5-10 años	58.140 €	15%	65.000 €	15%	54.000 €	10%	41.500 €	10%	48.500 €	10%
		>10 años	72.500 €	10%	72.500 €	10%	67.500 €	10%	46.000 €	10%	67.500 €	10%
<b>Responsable de Administración de Personal</b>	2-5 años	43.350 €	10%	47.500 €	10%	42.500 €	5%	36.500 €	5%	38.500 €	5%	
	5-10 años	48.450 €	10%	52.500 €	10%	47.500 €	10%	42.500 €	10%	44.000 €	10%	
	>10 años	61.200 €	10%	62.500 €	10%	53.500 €	15%	50.000 €	15%	53.000 €	15%	
<b>Generalista de RRHH</b>	3-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	36.500 €	10%	
	>5 años	46.500 €	10%	45.000 €	10%	37.500 €	10%	36.000 €	10%	45.000 €	10%	

## Gran Empresa

### Perfiles de Dirección

<b>Director/a de Recursos Humanos</b>	2-5 años	81.090 €	10%	90.000 €	10%	68.500 €	20%	47.500 €	20%	50.000 €	20%
	5-10 años	93.840 €	10%	105.000 €	10%	78.500 €	20%	57.500 €	20%	65.000 €	20%
	>10 años	135.660 €	10%	132.500 €	10%	97.250 €	20%	70.000 €	20%	85.000 €	20%

### Perfiles Generalistas

<b>People Partner</b>	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	42.500 €	10%	40.500 €	10%	38.000 €	10%
	>5 años	62.500 €	10%	65.000 €	10%	47.500 €	10%	46.000 €	10%	42.500 €	10%
<b>HR Business Partner</b>	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	15%	36.500 €	15%	39.000 €	15%
	>5 años	70.000 €	10%	60.000 €	10%	53.500 €	15%	47.500 €	15%	48.000 €	15%
<b>Técnico/a de RRHH</b>	2-5 años	32.130 €	10%	33.000 €	10%	31.500 €	5%	26.000 €	5%	32.500 €	5%
	>5 años	38.250 €	10%	41.500 €	10%	38.500 €	5%	32.000 €	5%	36.500 €	5%
<b>International HRBP</b>	2-5 años	56.100 €	10%	57.500 €	10%	48.500 €	10%	37.500 €	10%	41.000 €	10%
	>5 años	77.500 €	10%	65.000 €	10%	58.500 €	15%	44.000 €	15%	47.500 €	15%
<b>Responsable de RRHH de Planta Industrial</b>	2-5 años	45.900 €	10%	50.000 €	10%	49.500 €	5%	40.000 €	5%	47.500 €	5%
	>5 años	56.100 €	10%	62.500 €	10%	67.500 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia		
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	
<b>Compensación y Beneficios</b>												
	<b>Responsable de Compensación y Beneficios</b>	2-5 años	47.940 €	10%	52.500 €	10%	33.500 €	10%	43.000 €	10%	42.000 €	10%
		5-10 años	62.220 €	10%	67.500 €	10%	43.500 €	10%	46.500 €	10%	50.000 €	10%
		>10 años	76.500 €	10%	87.500 €	10%	53.500 €	10%	52.500 €	10%	57.500 €	10%
<b>Técnico/a de Compensación y Beneficios</b>	2-5 años	28.050 €	10%	31.500 €	10%	22.500 €	10%	22.000 €	10%	25.000 €	10%	
	5-10 años	36.720 €	10%	37.500 €	10%	26.500 €	10%	26.000 €	10%	29.000 €	10%	

### Nóminas y Relaciones Laborales

<b>Responsable de Relaciones Laborales</b>	2-5 años	38.250 €	10%	40.000 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%	33.500 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	57.000 €	10%	40.000 €	10%	34.500 €	10%	41.500 €	10%
	>10 años	63.750 €	10%	72.500 €	10%	47.500 €	10%	44.000 €	10%	51.500 €	10%
<b>Payroll Manager</b>	2-5 años	52.500 €	10%	53.500 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%
	>5 años	57.500 €	10%	60.000 €	10%	47.500 €	10%	44.500 €	10%	42.500 €	10%
<b>Payroll Specialist</b>	2-5 años	27.500 €	10%	26.000 €	10%	22.500 €	5%	21.000 €	5%	25.000 €	5%
	>5 años	37.500 €	10%	32.000 €	10%	26.500 €	5%	23.500 €	5%	26.000 €	5%

### Prevención y Riesgos Laborales

<b>Responsable de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)</b>	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	27.500 €	10%	27.000 €	10%	29.000 €	10%
	5-10 años	43.350 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	41.000 €	10%
	>10 años	53.550 €	10%	59.000 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	46.500 €	10%
<b>Técnico/a de Prevención de Riesgos Laborales</b>	2-5 años	22.950 €	10%	22.500 €	10%	23.500 €	5%	17.000 €	5%	21.000 €	5%
	>5 años	28.050 €	10%	27.500 €	10%	28.500 €	5%	22.000 €	5%	26.500 €	5%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# RECURSOS HUMANOS

## TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Innovación</b>										
<b>Transformación Digital y Gestión del Cambio</b>										
2-5 años	41.000 €	10%	41.500 €	10%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	35.000 €	10%
5-10 años	50.000 €	10%	57.500 €	10%	38.500 €	15%	36.000 €	15%	39.500 €	15%
>10 años	51.500 €	10%	63.000 €	10%	47.500 €	20%	45.000 €	20%	47.500 €	20%
<b>Formación y Desarrollo</b>										
<b>Responsable de Formación y Desarrollo</b>										
2-5 años	35.000 €	10%	36.000 €	10%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	33.000 €	10%
5-10 años	48.450 €	10%	47.000 €	10%	36.500 €	10%	37.500 €	10%	46.000 €	10%
>10 años	56.100 €	10%	57.000 €	10%	48.500 €	10%	42.500 €	10%	50.000 €	10%
<b>Técnico/a de Formación y Desarrollo</b>										
2-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	22.500 €	5%	21.000 €	5%	24.500 €	5%
>5 años	33.150 €	10%	40.000 €	10%	27.500 €	5%	25.000 €	5%	28.500 €	5%
<b>Selección</b>										
<b>Responsable de Selección</b>										
2-5 años	35.000 €	10%	47.500 €	10%	31.500 €	10%	28.500 €	10%	34.500 €	10%
5-10 años	43.350 €	10%	44.000 €	10%	39.000 €	10%	36.000 €	10%	44.500 €	10%
>10 años	53.550 €	10%	51.000 €	10%	46.500 €	10%	40.000 €	10%	50.000 €	10%
<b>International Recruiter</b>										
2-5 años	32.500 €	10%	36.000 €	10%	23.000 €	5%	21.000 €	5%	31.000 €	5%
5-10 años	40.000 €	10%	45.000 €	10%	27.500 €	5%	25.000 €	5%	35.500 €	5%
>10 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	41.000 €	5%
<b>Técnico/a de Selección</b>										
2-5 años	27.500 €	10%	25.000 €	10%	16.500 €	5%	16.500 €	5%	22.000 €	5%
>5 años	35.000 €	10%	31.000 €	10%	21.500 €	5%	20.000 €	5%	27.000 €	5%
<b>Comunicación Interna</b>										
<b>Responsable de Comunicación Interna</b>										
2-5 años	38.250 €	10%	37.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	32.500 €	10%
5-10 años	48.450 €	10%	47.500 €	10%	38.500 €	10%	35.000 €	10%	39.000 €	10%
>10 años	56.100 €	10%	53.550 €	10%	47.500 €	10%	41.500 €	10%	47.000 €	10%



Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://guiasalario.hays.es)

# RETAIL

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



En cuanto a las preferencias de los candidatos, se está observando una tendencia en la que buscan ventajas más allá del salario y valoran otros beneficios que les permitan conciliar su vida personal y laboral dentro de la empresa. Es probable que el teletrabajo se convierta en un elemento diferenciador que atraiga a talentos hacia las compañías del sector Retail.

### Principales tendencias del sector

En el año 2023, el sector del Retail ha experimentado un proceso de transformación impulsado por dos grandes tendencias: la omnicanalidad y la sostenibilidad. Estos dos ejes han llevado a la industria a aumentar sus ventas mediante las nuevas tendencias digitales y han generado una nueva realidad en el mercado laboral, así como en la manera en que las empresas interactúan con los consumidores y satisfacen sus necesidades.

Otra tendencia importante en el sector del Retail es la digitalización. Las empresas están invirtiendo cada vez más en tecnologías como la inteligencia artificial, la realidad aumentada y virtual, y la automatización para mejorar la eficiencia, la productividad y la experiencia del cliente. Esto también implica cambios en las habilidades y competencias que se requieren para trabajar en el sector del Retail, con una mayor demanda de habilidades técnicas y digitales.

### Balance

El sector está en pleno proceso de transformación debido a la digitalización y a los cambios en la demanda, lo que presenta tanto desafíos como oportunidades. Estos factores están transformando la manera en que se producen y distribuyen los productos, lo que a su vez puede generar nuevas oportunidades de empleo y mejorar la eficiencia de los distintos actores del mercado. El sector también está experimentando cambios en la forma en que los consumidores interactúan con las empresas y los productos. Los consumidores están cada vez más informados y conectados, lo que significa que las empresas deben estar preparadas para interactuar con ellos en múltiples canales y plataformas.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Key Account Manager
- Store Manager

#### Perfiles menos solicitados:

- Stock Controller

### Variación salarial anual

Guía Hays 2022	0%
Guía Hays 2023	0%
Guía Hays 2024	0%

# RETAIL

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Country Manager</b>	>10 años	115.000 €	20%	115.000 €	20%	72.500 €	20%	65.000 €	20%	62.500 €	20%
<b>Retail Manager</b>	5-10 años	97.000 €	20%	97.000 €	20%	60.000 €	20%	61.500 €	20%	62.500 €	20%
<b>Regional Manager</b>	5-10 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	58.500 €	20%	52.500 €	20%	42.500 €	20%
<b>Area Manager</b>	5-10 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	33.000 €	20%	34.000 €	20%	35.000 €	20%
<b>Director/a de Macrotienda / Hipermercado</b>	>10 años	55.000 €	10%	60.000 €	20%	47.500 €	20%	43.500 €	20%	51.000 €	20%
<b>Director/a de Boutique de Lujo</b>	5-10 años	55.000 €	15%	55.000 €	20%	40.000 €	20%	37.500 €	20%	42.500 €	20%
<b>Store Manager</b>	2-5 años	35.000 €	10%	30.000 €	20%	22.000 €	20%	32.500 €	20%	23.250 €	20%
<b>Department/Section Manager</b>	2-5 años	23.000 €	10%	22.000 €	20%	21.500 €	20%	23.500 €	20%	20.500 €	20%
<b>Sales Assistant</b>	1-2 años	16.500 €	10%	16.750 €	20%	15.000 €	20%	16.500 €	20%	15.500 €	20%
<b>Head of Cashier</b>	1-2 años	18.000 €	10%	17.000 €	20%	17.000 €	20%	17.000 €	20%	17.500 €	20%
<b>Stock Controller</b>	1-2 años	22.500 €	10%	22.500 €	20%	20.000 €	20%	23.000 €	20%	20.500 €	20%
<b>Técnico/a de Expansión</b>	<5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
	5-10 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
<b>Director/a de Expansión</b>	<5 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	59.000 €	20%
	5-10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	67.500 €	20%	67.500 €	20%	67.250 €	20%
<b>Retail Customer Experience Manager</b>	4-6 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%

### Diseño

<b>Creative Director</b>	>10 años	100.000 €	20%	105.000 €	20%	79.500 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
<b>Senior Designer</b>	5-10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a
<b>Junior Designer</b>	2-5 años	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	28.500 €	n/a
<b>Graphic Designer</b>	2-5 años	35.000 €	n/a	31.500 €	n/a	26.500 €	n/a	27.500 €	n/a	26.500 €	n/a
<b>Senior Pattern Maker</b>	5-10 años	45.000 €	n/a	42.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
<b>Junior Pattern Maker</b>	2-5 años	30.000 €	n/a	27.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a

### Marketing

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Marketing Director</b>	>10 años	85.000 €	10%	85.000 €	10%	61.000 €	10%	66.500 €	10%	70.000 €	10%
<b>PR &amp; Comms Director</b>	>10 años	70.000 €	10%	67.500 €	10%	45.000 €	10%	47.500 €	10%	55.000 €	10%
<b>PR &amp; Comms Specialist</b>	2-5 años	40.000 €	10%	38.500 €	10%	33.000 €	10%	34.000 €	10%	33.000 €	10%
<b>Social Media Manager</b>	2-5 años	28.000 €	10%	28.000 €	10%	25.000 €	10%	25.500 €	10%	28.500 €	10%
<b>Marketing Specialist</b>	2-5 años	35.000 €	10%	33.250 €	10%	30.500 €	10%	32.500 €	10%	31.750 €	10%
<b>Product Manager</b>	2-5 años	35.000 €	15%	33.000 €	15%	24.000 €	15%	27.000 €	15%	28.500 €	15%
<b>Digital Marketing Manager</b>	5-10 años	62.500 €	10%	62.500 €	10%	52.500 €	10%	53.500 €	10%	55.000 €	10%
<b>Digital Marketing Specialist</b>	2-3 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	26.500 €	10%	28.500 €	10%
<b>Ecommerce Manager</b>	5-10 años	45.000 €	10%	47.500 €	10%	40.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
<b>CRM Manager</b>	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	10%	29.500 €	10%	32.500 €	10%
<b>CRM Specialist</b>	2-3 años	35.000 €	10%	35.500 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%
<b>Trade Marketing Manager</b>	2-5 años	47.500 €	10%	47.500 €	10%	37.500 €	10%	32.500 €	10%	37.500 €	10%
<b>Visual Merchandiser Director</b>	>10 años	72.500 €	20%	72.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%
<b>Visual Merchandiser</b>	2-5 años	40.000 €	20%	37.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%

### Wholesale

<b>Sales Director</b>	>10 años	95.000 €	20%	95.000 €	25%	66.000 €	25%	62.500 €	25%	55.250 €	25%
<b>Key Account Manager</b>	5-10 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	40.000 €	20%	39.000 €	20%	32.500 €	29%
<b>Account Manager</b>	2-5 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	22.500 €	20%	22.500 €	20%	23.000 €	20%

### Compras/ Producto

<b>Buying Director</b>	>10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
<b>Senior Buyer</b>	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	n/a	43.000 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a
<b>Junior Buyer</b>	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	28.500 €	n/a
<b>Senior Product Manager</b>	5-10 años	50.000 €	10%	45.000 €	n/a	40.500 €	n/a	39.000 €	n/a	40.000 €	n/a
<b>Junior Product Manager</b>	2-5 años	35.000 €	10%	30.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://guiasalario.hays.es)

# SEGUROS

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



Se estima que el mercado global de seguros cibernéticos ha experimentado un crecimiento de entre el 20% y el 30% durante 2023. Este aumento en la demanda de pólizas de ciberriesgos se debe a que cada vez son más las empresas que buscan protegerse contra las amenazas de seguridad informática y la posible exposición de los datos de sus clientes.

### Principales tendencias del sector

El sector asegurador sigue luchando contra la brecha de habilidades, agravada aún más por la reducción del número de profesionales que eligen una carrera en la industria. Para atraer y retener el talento, las empresas necesitan simplificar sus procesos de contratación, construir una cultura diversa y atractiva, y promover de manera efectiva su Propuesta de Valor al Empleado (EVP).

Además, otra tendencia importante en el sector de Seguros es la creciente demanda de soluciones digitales. Los clientes esperan una experiencia online simplificada y personalizada, y las empresas del sector necesitan adaptarse a estas expectativas para mantenerse competitivas. Esto puede incluir la implementación de tecnologías como la inteligencia artificial (IA) y análisis de datos para mejorar la toma de decisiones y la eficiencia operativa.

Finalmente, el mercado actual ha acelerado la necesidad de soluciones de seguros digitales y flexibles, como seguros de salud asequibles y cobertura de trabajo remoto. Las empresas que puedan adaptarse rápidamente a estas demandas cambiantes tendrán una ventaja en el mercado.

### Balance

En los últimos años, el sector ha experimentado cambios significativos en relación con la gestión del riesgo asociado a la continuidad del negocio. La creciente preocupación por la seguridad cibernética y la protección de los datos ha llevado a una mayor demanda de pólizas de ciber riesgos. Este fenómeno no solo se ha dado en grandes empresas, sino también en las pequeñas y medianas empresas.

La seguridad cibernética se ha convertido en una prioridad para las empresas, ya que la exposición a riesgos de seguridad informática y la posibilidad de comprometer los datos de los clientes son cada vez mayores. En este sentido, las pólizas de ciber riesgos se han convertido en una herramienta indispensable para reducir la exposición al riesgo y para proteger los intereses de la empresa y de los clientes. Además, el aumento de la preocupación por la seguridad cibernética ha llevado a una mayor involucración del C-Suite en la gestión del riesgo asociado a la continuidad del negocio. Los altos ejecutivos han tomado conciencia de la importancia de la gestión del riesgo en el entorno empresarial y han asumido un papel más activo en la toma de decisiones en esta materia.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Actuario/a
- Key Account Manager
- Responsable de Operaciones

#### Perfiles menos solicitados:

- Gestor/a de Siniestros

### Variación salarial anual

Guía Hays 2022 **+1%**

Guía Hays 2023 **+1%**

Guía Hays 2024 **+1%**

# SEGUROS

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Director/a Comercial</b>	n/a	81.500 €	50%	81.500 €	50%	75.000 €	50%	70.500 €	50%	75.500 €	50%
<b>Key Account Manager</b>	n/a	55.000 €	40%	55.000 €	40%	48.500 €	40%	44.000 €	40%	49.500 €	40%
<b>Comercial Seguros</b>	2-5 años	38.500 €	30%	41.000 €	30%	35.000 €	30%	33.000 €	30%	38.500 €	30%
	>5 años	43.500 €	40%	46.500 €	40%	41.000 €	40%	39.500 €	40%	44.000 €	40%
<b>Director/a de Análisis de Negocio</b>	n/a	86.500 €	25%	86.500 €	25%	81.000 €	25%	75.000 €	25%	81.000 €	25%
<b>Analista de Negocio</b>	2-5 años	54.000 €	15%	54.000 €	15%	48.500 €	15%	46.500 €	15%	48.500 €	15%
	>5 años	75.500 €	15%	75.500 €	15%	70.000 €	15%	64.500 €	15%	69.500 €	15%
<b>Director/a Actuarial</b>	n/a	90.000 €	25%	89.500 €	25%	84.000 €	25%	78.500 €	25%	84.000 €	25%
<b>Actuario/a</b>	2-5 años	48.500 €	15%	48.500 €	15%	45.000 €	15%	41.500 €	15%	45.000 €	15%
	>5 años	74.000 €	15%	80.000 €	15%	69.000 €	15%	58.000 €	15%	64.000 €	15%
<b>Responsable de Suscripción</b>	n/a	91.000 €	25%	91.000 €	25%	85.500 €	25%	79.500 €	25%	85.500 €	25%
<b>Suscriptor/a</b>	2-5 años	48.500 €	15%	48.500 €	15%	46.000 €	15%	42.500 €	15%	46.000 €	15%
	>5 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	64.000 €	15%	59.000 €	15%	64.000 €	15%
<b>Responsable de Siniestros</b>	n/a	63.500 €	20%	63.000 €	20%	57.500 €	20%	52.500 €	20%	57.000 €	20%
<b>Gestor/a de Siniestros</b>	2-5 años	37.000 €	15%	37.000 €	15%	31.500 €	15%	30.000 €	15%	42.500 €	15%
	>5 años	48.000 €	15%	47.500 €	15%	42.000 €	15%	40.000 €	15%	42.500 €	15%
<b>Responsable de Operaciones</b>	n/a	53.000 €	20%	52.500 €	20%	48.000 €	20%	44.500 €	20%	47.500 €	20%
<b>Director/a de Telemarketing</b>	n/a	74.500 €	20%	74.000 €	20%	69.000 €	20%	63.500 €	20%	68.500 €	20%
<b>Técnico/a de Telemarketing</b>	2-5 años	32.000 €	15%	32.500 €	15%	26.500 €	15%	26.500 €	15%	26.500 €	15%
	>5 años	43.000 €	15%	43.000 €	15%	37.000 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%
<b>Manager de Marketing Directo</b>	n/a	74.000 €	20%	74.500 €	20%	69.500 €	20%	68.500 €	20%	68.500 €	20%
<b>Técnico/a de Marketing Directo</b>	2-5 años	37.500 €	15%	37.000 €	15%	32.000 €	15%	26.500 €	15%	32.000 €	15%
	>5 años	47.500 €	15%	48.000 €	15%	42.500 €	15%	37.500 €	15%	43.000 €	15%



Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

## INFORMACIÓN DEL SECTOR



En los últimos años, la flexibilidad laboral *full-remote* ha sido una tendencia en alza en el sector IT. Sin embargo, en la actualidad se está produciendo un cambio hacia un modelo híbrido en la mayoría de las ofertas de trabajo. Aunque existen excepciones y modalidades, el teletrabajo sigue siendo uno de los beneficios más valorados por los trabajadores, y se espera que siga siendo una palanca importante de cambio en el sector durante 2024.

### Principales tendencias del sector

En los últimos 15 años, el sector IT español ha experimentado un constante aumento en la demanda de profesionales técnicos, lo que se ha traducido en una inflación salarial que ha afectado especialmente a los programadores. Sin embargo, en 2023 se ha observado una tendencia de reclutamiento centrada en perfiles relacionados con áreas de gran relevancia en el sector, como la inteligencia artificial, el desarrollo de software, la ciberseguridad y el análisis de datos.

No obstante, el sector tecnológico está afrontando un nuevo escenario de *"hiring freeze"*. Por primera vez en la última década, se han publicado menos ofertas de empleo y los salarios están más estabilizados que nunca. Actualmente, las empresas están contratando de manera puntual y con cuentagotas, siendo la rotación de personal la principal razón de contratación. Además, el teletrabajo sigue siendo uno de los principales desafíos para los empresarios.

De cara a 2024, se prevé que las tendencias de selección se mantengan en las áreas mencionadas anteriormente, pero con una mayor atención hacia los perfiles especializados y con habilidades en áreas emergentes, como la tecnología blockchain, la realidad virtual o, muy especialmente, la inteligencia artificial. Las empresas también estarán más comprometidas en la formación continua de sus empleados, con el fin de garantizar una mayor adaptabilidad a las cambiantes necesidades del mercado.

### Balance

¿Cuál es el principal motivo de este estancamiento? En abril de 2023, el estallido de las grandes tecnológicas en Estados Unidos supuso un importante freno en los planes de financiación de numerosas empresas españolas y de otros países. Este hecho generó un clima de incertidumbre y un enfoque más conservador en las contrataciones por parte de muchas compañías.

Como resultado, los despidos y la ralentización de las contrataciones han provocado un cambio en la situación del mercado laboral del sector IT en España. Si antes los candidatos tenían todo el control, ahora las empresas han recuperado cierto equilibrio en las reglas del juego, evitando el *"mercenariado"* que había caracterizado el sector en el pasado.

A pesar de esta situación, el sector IT en España sigue siendo uno de los más dinámicos y prometedores, con una gran demanda de perfiles especializados en áreas como la inteligencia artificial, el desarrollo de software, la ciberseguridad y el análisis de datos. Además, se espera que el sector siga evolucionando y que surjan nuevas áreas de especialización. En definitiva, aunque el sector IT en España ha experimentado un freno en su crecimiento debido a factores externos, sigue siendo una industria con un gran potencial y una gran demanda de profesionales altamente cualificados.

### Barómetro

#### Perfiles más solicitados:

- Python Developer
- C++ Developer
- Data Architect
- Data Analyst
- DevOps Engineer
- ERP Consultant

#### Perfiles menos solicitados:

- BI Consultant
- Java/ J2EE Developer
- Network Engineer

### Variación salarial anual

Guía Hays 2022	-1%
Guía Hays 2023	+4%
Guía Hays 2024	+2%

# TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Perfiles de Desarrollo y Relacionados</b>											
<b>Java/ J2EE Developer</b>	<2 años	32.000 €	5%	32.000 €	5%	25.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	2-5 años	45.000 €	5%	42.500 €	5%	35.000 €	n/a	38.000 €	n/a	36.500 €	n/a
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	>10 años	60.000 €	10%	62.500 €	10%	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>.NET Developer</b>	<2 años	32.000 €	5%	32.000 €	5%	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	2-5 años	45.000 €	5%	42.500 €	5%	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	60.000 €	10%	62.500 €	10%	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>PHP Developer</b>	<2 años	35.000 €	5%	28.000 €	5%	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	2-5 años	48.000 €	5%	48.000 €	5%	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	10%	60.500 €	10%	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>Ruby On Rails Developer</b>	<2 años	36.000 €	5%	183.250 €	5%	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	48.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	10%	55.000 €	10%	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	48.000 €	n/a
	>10 años	60.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>Python Developer</b>	<2 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	48.000 €	5%	45.000 €	5%	40.000 €	n/a	39.000 €	n/a	43.000 €	n/a
	5-10 años	58.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a
	>10 años	58.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>Front-end Developer</b>	<2 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	47.000 €	5%	47.000 €	5%	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	n/a	48.000 €	n/a	50.000 €	n/a
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	n/a	48.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>C++ Developer</b>	<2 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	2-5 años	42.000 €	5%	40.000 €	5%	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	n/a	48.000 €	n/a	50.000 €	n/a
	>10 años	60.000 €	10%	55.000 €	10%	60.000 €	n/a	52.000 €	n/a	55.000 €	n/a
<b>Node.js Developer</b>	<2 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	2-5 años	53.000 €	5%	53.000 €	5%	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	43.000 €	n/a
	>5 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	52.000 €	n/a

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Mobile Android</b>	<2 años	47.000 €	5%	35.000 €	5%	32.000 €	n/a	28.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	2-5 años	47.000 €	5%	45.000 €	10%	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	5%	55.000 €	10%	47.000 €	n/a	45.000 €	n/a	48.000 €	n/a
<b>Mobile iOS / Flutter</b>	<2 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	34.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	40.000 €	n/a	37.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	5%	55.000 €	5%	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	55.000 €	n/a
<b>Mobile Kotlin</b>	<2 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	34.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	2-5 años	48.000 €	5%	45.000 €	5%	40.000 €	n/a	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	5%	55.000 €	5%	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>Golang Developer*</b>	<2 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	40.000 €	n/a	30.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>2 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	48.000 €	n/a	37.000 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>Kotlin Web Developer*</b>	<2 años	48.000 €	5%	50.000 €	5%	40.000 €	n/a	30.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>2 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	48.000 €	n/a	37.000 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>RPA Developer</b>	>2 años	37.000 €	5%	37.000 €	5%	32.000 €	n/a	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	2-5 años	47.500 €	5%	47.500 €	5%	38.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	55.000 €	5%	55.000 €	5%	42.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
<b>Software Architect (Java,.NET, PHP, etc.)</b>	<2 años	60.000 €	5%	62.000 €	5%	45.000 €	n/a	48.000 €	n/a	47.000 €	n/a
	2-5 años	65.000 €	5%	67.000 €	5%	50.000 €	n/a	52.000 €	n/a	52.000 €	n/a
	5-10 años	70.000 €	10%	74.000 €	10%	62.000 €	n/a	57.000 €	n/a	60.000 €	n/a
	>10 años	75.000 €	10%	80.000 €	10%	70.000 €	n/a	65.000 €	n/a	68.000 €	n/a
<b>QA Tester</b>	<2 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	2-5 años	38.000 €	5%	38.000 €	5%	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	48.000 €	10%	48.000 €	n/a	40.000 €	n/a	42.000 €	n/a	45.000 €	n/a
<b>QA Automation</b>	<2 años	42.000 €	5%	42.000 €	5%	34.000 €	5%	38.000 €	5%	36.000 €	5%
	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	42.000 €	5%	45.000 €	5%	45.000 €	5%
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	48.000 €	10%	52.000 €	10%	55.000 €	10%

\* Background sénior en el desarrollo otras tecnologías.

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Perfiles de Desarrollo y Relacionados</b>											
<b>ERP Developer</b>	<2 años	32.000 €	5%	32.000 €	5%	28.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	43.000 €	5%	40.000 €	5%	35.000 €	n/a	42.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a
<b>CRM Developer</b>	<2 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	28.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	47.000 €	10%	47.000 €	10%	32.000 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>Scrum Master</b>	<2 años	45.000 €	5%	35.000 €	5%	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	2-5 años	50.000 €	10%	45.000 €	10%	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a

### Perfiles de Management

<b>CIO (Chief Information Officer)**</b>	<2 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	83.000 €	10%	83.000 €	10%	85.000 €	10%
	2-5 años	125.000 €	20%	125.000 €	20%	93.000 €	10%	93.000 €	10%	95.000 €	10%
	5-10 años	165.000 €	20%	165.000 €	20%	130.000 €	10%	130.000 €	10%	135.000 €	10%
	>10 años	230.000 €	20%	230.000 €	20%	145.000 €	10%	145.000 €	10%	150.000 €	10%
<b>IT Manager / Director***</b>	<2 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	54.000 €	10%	54.000 €	10%	52.000 €	10%
	2-5 años	80.000 €	20%	85.000 €	20%	59.000 €	10%	59.000 €	10%	59.000 €	10%
	5-10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	72.000 €	10%
	>10 años	110.000 €	20%	120.000 €	20%	80.000 €	10%	80.000 €	10%	83.000 €	10%
<b>CTO (Chief Technology Officer)****</b>	<2 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	50.000 €	n/a	48.000 €	n/a	52.000 €	n/a
	2-5 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	56.000 €	n/a	56.000 €	n/a	59.000 €	n/a
	5-10 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a	77.000 €	n/a
	>10 años	140.000 €	20%	140.000 €	20%	95.000 €	n/a	95.000 €	n/a	97.000 €	n/a
<b>CSO (Chief Security Officer)</b>	<2 años	85.000 €	10%	85.000 €	10%	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	57.000 €	n/a
	2-5 años	90.000 €	10%	90.000 €	10%	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	72.000 €	n/a
	5-10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	90.000 €	n/a	90.000 €	n/a	92.000 €	n/a

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>CDO (Chief Data Officer)</b>	<2 años	90.000 €	10%	80.000 €	10%	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	62.000 €	n/a
	2-5 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	87.000 €	n/a
<b>Development Manager</b>	<2 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	50.000 €	n/a	42.000 €	n/a	48.000 €	n/a
	2-5 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	55.000 €	n/a	46.000 €	n/a	55.000 €	n/a
	5-10 años	75.000 €	10%	75.000 €	10%	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	67.000 €	n/a
<b>Team Lead (SW Development)</b>	<2 años	60.000 €	10%	60.000 €	n/a	38.000 €	n/a	34.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	2-5 años	65.000 €	10%	65.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	50.000 €	n/a
	5-10 años	72.000 €	10%	72.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	55.000 €	n/a
<b>QA Manager</b>	>10 años	90.000 €	10%	90.000 €	10%	66.000 €	n/a	66.000 €	n/a	80.000 €	n/a
	<2 años	57.000 €	10%	57.000 €	n/a	40.000 €	n/a	48.000 €	n/a	42.000 €	n/a
	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	n/a	44.000 €	n/a	53.000 €	n/a	46.000 €	n/a
<b>QA Test Lead</b>	5-10 años	65.000 €	10%	65.000 €	n/a	50.000 €	n/a	65.000 €	n/a	53.000 €	n/a
	<2 años	55.000 €	10%	55.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	41.000 €	n/a
<b>BI Manager</b>	5-10 años	65.000 €	10%	65.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	47.000 €	n/a
	<2 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	45.000 €	5%	45.000 €	5%	45.000 €	5%
	2-5 años	75.000 €	10%	75.000 €	10%	50.000 €	5%	50.000 €	5%	55.000 €	5%
5-10 años	80.000 €	10%	80.000 €	10%	60.000 €	5%	57.000 €	5%	65.000 €	5%	

\*\* Empresa multinacional, cliente final, perfil internacional, gestión de P&L, gestión estratégica.

\*\*\* Cliente final, gestión infraestructura, business analytics (BA), vendor management, project management, gestión presupuestaria. estratégica.

\*\*\*\* Startup / empresa tecnológica, gestión técnica, gestión presupuestaria.

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Perfiles Comerciales</b>											
<b>Country Manager</b>	<2 años	120.000 €	40%	120.000 €	40%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	90.000 €	20%
	2-5 años	150.000 €	40%	150.000 €	40%	110.000 €	20%	110.000 €	20%	120.000 €	20%
	5-10 años	190.000 €	40%	190.000 €	40%	135.000 €	20%	135.000 €	20%	145.000 €	20%
	>10 años	210.000 €	40%	210.000 €	40%	145.000 €	20%	145.000 €	20%	155.000 €	20%
<b>Sales Director</b>	<2 años	75.000 €	25-50%	75.000 €	40%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%
	2-5 años	90.000 €	25-50%	90.000 €	40%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%
	5-10 años	120.000 €	25-50%	120.000 €	40%	120.000 €	20%	120.000 €	20%	120.000 €	20%
	>10 años	140.000 €	25-50%	140.000 €	40%	140.000 €	20%	140.000 €	20%	140.000 €	20%
<b>Sales Manager</b>	<2 años	55.000 €	50%	55.000 €	50%	50.000 €	30%	55.000 €	30%	58.000 €	30%
	2-5 años	65.000 €	50%	65.000 €	50%	60.000 €	30%	60.000 €	30%	62.000 €	30%
	5-10 años	80.000 €	50%	80.000 €	50%	75.000 €	30%	68.000 €	30%	70.000 €	30%
	>10 años	95.000 €	50%	95.000 €	50%	90.000 €	30%	83.000 €	30%	85.000 €	30%
<b>Sales Executive</b>	<2 años	58.000 €	50-100%	55.000 €	50-100%	55.000 €	20-50%	55.000 €	20-50%	55.000 €	20-50%
	2-5 años	75.000 €	50-100%	70.000 €	50-100%	70.000 €	20-50%	70.000 €	20-50%	70.000 €	20-50%
	5-10 años	90.000 €	50-100%	85.000 €	50-100%	85.000 €	20-50%	85.000 €	20-50%	85.000 €	20-50%
	>10 años	90.000 €	50-100%	85.000 €	50-100%	85.000 €	20-50%	85.000 €	20-50%	85.000 €	20-50%
<b>Account Executive</b>	<2 años	48.000 €	50-100%	45.000 €	50-100%	45.000 €	20-50%	45.000 €	20-50%	45.000 €	20-50%
	2-5 años	63.000 €	50-100%	60.000 €	50-100%	60.000 €	20-50%	60.000 €	20-50%	60.000 €	20-50%
	5-10 años	78.000 €	50-100%	75.000 €	50-100%	75.000 €	20-50%	75.000 €	20-50%	75.000 €	20-50%
	>10 años	78.000 €	50-100%	75.000 €	50-100%	75.000 €	20-50%	75.000 €	20-50%	75.000 €	20-50%
<b>Account Manager</b>	<2 años	35.000 €	20%	35.000 €	30-50%	30.000 €	20%	30.000 €	20-50%	30.000 €	20-50%
	2-5 años	42.000 €	20%	42.000 €	30-50%	40.000 €	20%	40.000 €	20-50%	40.000 €	20-50%
	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	30-50%	48.000 €	20%	48.000 €	20-50%	48.000 €	20-50%
	>10 años	50.000 €	20%	50.000 €	30-50%	48.000 €	20%	48.000 €	20-50%	48.000 €	20-50%
<b>Business Development Manager</b>	<2 años	38.000 €	25%	42.000 €	25%	35.000 €	15%	35.000 €	15%	42.000 €	15%
	2-5 años	42.000 €	25%	47.000 €	25%	38.000 €	15%	38.000 €	15%	46.000 €	15%
	5-10 años	48.000 €	25%	55.000 €	25%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	53.000 €	15%
	>10 años	55.000 €	25%	60.000 €	25%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	55.000 €	15%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>Business Development Representative</b>	<2 años	30.000 €	25%	28.000 €	25%	28.000 €	15%	23.000 €	15%	30.000 €	15%
	2-5 años	35.000 €	25%	32.000 €	25%	32.000 €	15%	28.000 €	15%	40.000 €	15%
	5-10 años	40.000 €	25%	38.000 €	25%	38.000 €	15%	34.000 €	15%	45.000 €	15%
	>10 años	48.000 €	25%	50.000 €	25%	45.000 €	15%	38.000 €	15%	48.000 €	15%
<b>Presales Manager</b>	<2 años	60.000 €	40%	60.000 €	40%	60.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
	2-5 años	70.000 €	40%	70.000 €	40%	70.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%
	5-10 años	85.000 €	40%	85.000 €	40%	85.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%
	>10 años	85.000 €	40%	85.000 €	40%	85.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%
<b>Presales Engineer</b>	<2 años	40.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%
	2-5 años	48.000 €	15%	50.000 €	15%	48.000 €	5%	48.000 €	5%	48.000 €	5%
	5-10 años	58.000 €	15%	60.000 €	15%	58.000 €	5%	58.000 €	5%	58.000 €	5%
	>10 años	58.000 €	15%	60.000 €	15%	58.000 €	5%	58.000 €	5%	58.000 €	5%
<b>Customer Success</b>	<2 años	28.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%
	2-5 años	37.500 €	15%	37.500 €	15%	32.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%
	5-10 años	47.000 €	15%	47.000 €	15%	43.000 €	5%	44.000 €	5%	44.000 €	5%
	>10 años	47.000 €	15%	47.000 €	15%	43.000 €	5%	44.000 €	5%	44.000 €	5%
<b>Data &amp; Analytics</b>											
<b>IT Business Analyst</b>	<2 años	34.000 €	10%	34.000 €	10%	32.000 €	5%	34.000 €	n/a	34.000 €	5%
	2-5 años	43.000 €	10%	43.000 €	10%	36.000 €	5%	40.000 €	n/a	38.000 €	5%
	5-10 años	48.000 €	10%	48.000 €	10%	40.000 €	5%	45.000 €	n/a	42.000 €	5%
	>10 años	54.000 €	10%	54.000 €	10%	50.000 €	5%	50.000 €	n/a	47.000 €	5%
<b>IT Business Process (Supply, Finance, etc)</b>	<2 años	38.000 €	10%	38.000 €	10%	32.000 €	5%	34.000 €	n/a	33.000 €	5%
	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	36.000 €	5%	40.000 €	n/a	38.000 €	5%
	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	40.000 €	5%	45.000 €	n/a	46.000 €	5%
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	50.000 €	5%	50.000 €	n/a	50.000 €	5%
<b>Data Architect</b>	<2 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	50.000 €	5%	50.000 €	n/a	53.000 €	5%
	2-5 años	80.000 €	10%	80.000 €	10%	65.000 €	5%	65.000 €	n/a	68.000 €	5%
	5-10 años	80.000 €	10%	80.000 €	10%	65.000 €	5%	65.000 €	n/a	68.000 €	5%
	>5 años	100.000 €	10%	90.000 €	10%	80.000 €	5%	80.000 €	n/a	83.000 €	5%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

## TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia		
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	
<b>Data &amp; Analytics</b>												
	<b>Data Engineer</b>	<2 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	30.000 €	5%	35.000 €	n/a	37.000 €	5%
		2-5 años	62.000 €	10%	60.000 €	10%	48.000 €	5%	45.000 €	n/a	47.000 €	5%
	>5 años	72.000 €	10%	75.000 €	10%	55.000 €	5%	55.000 €	n/a	58.000 €	5%	
<b>Data Analyst</b>	<2 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	30.000 €	5%	32.000 €	n/a	33.000 €	5%	
	2-5 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	34.000 €	5%	38.000 €	n/a	38.000 €	5%	
	5-10 años	55.000 €	5%	55.000 €	5%	40.000 €	5%	43.000 €	n/a	44.000 €	5%	
	>10 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	45.000 €	5%	50.000 €	n/a	48.000 €	5%	
<b>Data Scientist</b>	<2 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
	2-5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	47.000 €	n/a	
	5-10 años	65.000 €	n/a	65.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a	58.000 €	n/a	

### Perfiles de Infraestructura/Telco/Seguridad

<b>Cloud Architect</b>	<2 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	43.000 €	5%	42.000 €	n/a	45.000 €	5%
	2-5 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	52.000 €	5%	55.000 €	n/a	53.000 €	5%
	>5 años	85.000 €	10%	85.000 €	10%	67.000 €	5%	65.000 €	n/a	67.000 €	5%
<b>DevOps Engineer</b>	<2 años	48.000 €	10%	48.000 €	10%	34.000 €	5%	35.000 €	n/a	45.000 €	5%
	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	45.000 €	5%	45.000 €	n/a	55.000 €	5%
	>5 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	55.000 €	5%	52.000 €	n/a	59.000 €	5%
<b>Data Base Administrator</b>	<2 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	30.000 €	n/a	26.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	2-5 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	39.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	>10 años	57.000 €	n/a	57.000 €	n/a	45.000 €	n/a	43.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>Cybersecurity Consultant</b>	<2 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	48.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	5-10 años	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	50.000 €	n/a

### Perfiles Funcionales

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
<b>ERP Consultant</b>	<2 años	38.000 €	10%	38.000 €	10%	30.000 €	n/a	34.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	20.000 €	n/a	42.000 €	n/a	43.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	45.000 €	n/a	48.000 €	n/a	50.000 €	n/a
	>10 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	55.000 €	n/a	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a
<b>CRM Consultant</b>	<2 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	32.000 €	5%	34.000 €	n/a	35.000 €	5%
	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	38.000 €	5%	42.000 €	n/a	40.000 €	5%
	5-10 años	57.000 €	10%	57.000 €	10%	45.000 €	5%	48.000 €	n/a	45.000 €	5%
	>10 años	62.000 €	10%	62.000 €	10%	55.000 €	5%	58.000 €	n/a	50.000 €	5%
<b>BI Consultant</b>	<2 años	35.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	n/a	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	48.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	n/a	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	5-10 años	60.000 €	10%	57.000 €	10%	45.000 €	n/a	48.000 €	n/a	50.000 €	n/a
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	55.000 €	n/a	58.000 €	n/a	55.000 €	n/a
<b>IT Project Manager</b>	<2 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	n/a	43.000 €	10%
	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	n/a	48.000 €	10%
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	52.000 €	10%	55.000 €	n/a	55.000 €	10%
	>10 años	68.000 €	10%	68.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	n/a	60.000 €	10%
<b>Product Manager (Software / SaaS / Mobile)</b>	<2 años	62.000 €	5%	62.000 €	5%	53.000 €	10%	50.000 €	n/a	52.000 €	10%
	2-5 años	68.000 €	5%	68.000 €	5%	65.000 €	10%	63.000 €	n/a	60.000 €	10%
	>5 años	80.000 €	5%	80.000 €	5%	72.000 €	10%	70.000 €	n/a	73.000 €	10%
<b>Product Owner (Software / SaaS / Mobile)</b>	<2 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	37.000 €	10%	35.000 €	n/a	38.000 €	10%
	2-5 años	53.000 €	5%	50.000 €	5%	44.000 €	10%	42.000 €	n/a	45.000 €	10%
	>5 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	50.000 €	10%	48.000 €	n/a	52.000 €	10%
<b>IT Program Manager</b>	<2 años	55.000 €	5%	52.000 €	5%	39.000 €	5%	45.000 €	n/a	42.000 €	5%
	2-5 años	60.000 €	5%	57.000 €	5%	48.000 €	5%	50.000 €	n/a	45.000 €	5%
	5-10 años	70.000 €	5%	67.000 €	5%	60.000 €	5%	58.000 €	n/a	57.000 €	5%
<b>IT Service Delivery Manager</b>	<2 años	58.000 €	10%	58.000 €	10%	47.000 €	5%	47.000 €	n/a	49.000 €	5%
	2-5 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	56.000 €	5%	54.000 €	n/a	56.000 €	5%
	5-10 años	75.000 €	15%	75.000 €	15%	70.000 €	5%	64.000 €	n/a	66.000 €	5%
	>10 años	83.000 €	15%	83.000 €	15%	70.000 €	5%	68.000 €	n/a	70.000 €	5%

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

# TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

## TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

### Perfiles de Infraestructura/Telco/Seguridad

<b>IT Security Consultant</b> (IT Infrastructure / Network)	<2 años	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	30.000 €	n/a	31.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	2-5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	43.000 €	n/a
	5-10 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	48.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a
<b>IT Audit</b>	<2 años	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	2-5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
	5-10 años	63.000 €	n/a	60.000 €	n/a	63.000 €	n/a	63.000 €	n/a	63.000 €	n/a
<b>System Administrador</b>	<2 años	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	2-5 años	38.000 €	n/a	37.000 €	n/a	32.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a
<b>Network Engineer</b>	<2 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	2-5 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	29.000 €	n/a
	5-10 años	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	31.000 €	n/a
	>10 años	52.000 €	n/a	52.000 €	n/a	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	35.000 €	n/a
<b>Helpdesk L1</b>	<2 años	19.000 €	5%	19.000 €	5%	18.000 €	5%	18.000 €	n/a	19.000 €	5%
	2-5 años	24.000 €	5%	24.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	n/a	22.000 €	5%
<b>Helpdesk L2</b>	<2 años	22.000 €	5%	22.000 €	5%	21.000 €	5%	21.000 €	n/a	22.000 €	5%
	2-5 años	30.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	25.000 €	n/a	30.000 €	5%
	5-10 años	33.000 €	5%	33.000 €	5%	35.000 €	5%	29.000 €	n/a	35.000 €	5%



Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en [guiasalario.hays.es](https://guiasalario.hays.es)

# PUBLICACIONES DESTACADAS

## SIGUE INFORMÁNDOTE SOBRE EL MERCADO LABORAL

La *Guía del Mercado Laboral 2024* es un proyecto exhaustivo que incluye diversos recursos y materiales para ayudarte a conocer tendencias y oportunidades. En este documento encontrarás una muestra de la información que hemos recopilado y analizado. Si quieres seguir aprendiendo y descubriendo el mundo laboral, te animamos a que consultes los siguientes recursos y elijas los que más te interesen.



[guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

### Tendencias del mercado Laboral 2024

Descubre toda la información relacionada con las encuestas de la Guía del Mercado Laboral 2024. En esta presentación encontrarás al detalle la información que transmitimos en los eventos de presentación del estudio. Con gráficos detallados, información cruzada y ampliación de tópicos importantes.



[guiasalarial.hays.es](https://guiasalarial.hays.es)

### Web Guía del Mercado Laboral 2024

Esta es la versión digital de la *Guía del Mercado Laboral 2024*. Podrás encontrar tanto el análisis de "Tendencias del mercado laboral", como la evolución salarial de los 16 sectores, descargar guías de años anteriores, así como utilizar herramientas complementarias como la "Calculadora salarial" o el "Buscador de candidatos".



[hays.es](https://hays.es)

### Jornada laboral de cuatro días

Nuestro último estudio comparativo entre empresas y profesionales sobre sus opiniones de la jornada laboral de cuatro días y su posible implementación en las empresas del territorio español. Encontrarás información sobre: los niveles de predisposición tanto de empresas como de profesionales hacia este modelo o su impacto en la motivación y la productividad de los equipos de trabajo.

# ACERCA DE HAYS



En Hays, ayudamos a empresas y profesionales a alcanzar el éxito. Somos el principal especialista en selección y soluciones de personal a nivel mundial, con 252 oficinas y un equipo de más de 13.000 personas en 33 países.

Contamos con un largo recorrido de más de 50 años a nuestras espaldas. Pasamos de ser una pequeña oficina en Londres a una organización global que pone en contacto el talento adecuado con los puestos de trabajo adecuados en más de 21 sectores de empresas públicas y privadas de todo el mundo, así como de diferentes tamaños y necesidades.

En España, Hays es la compañía internacional de selección y soluciones de personal líder. Operamos en España desde hace más de 20 años a través de 6 oficinas que cubren todo el país (Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao, Sevilla y Zaragoza).

Como organización cuyo centro son las personas, impulsamos a profesionales con talento en su trayectoria, ayudándoles a conseguir el trabajo o el proyecto que se ajuste a sus habilidades y aspiraciones. Dentro de nuestra cartera de servicios, trabajamos en proyectos de gran volumen para multinacionales, así como en proyectos puntuales para pymes. Nuestros servicios incluyen:

- **Selección permanente**

Encontramos a las personas adecuadas que impulsarán tu negocio en más de 21 sectores, como Life Sciences, Ingeniería, Finanzas, Construcción, Digital o Tecnologías de la Información (IT).

- **Selección y contratación temporal**

Seleccionamos y contratamos perfiles con amplia experiencia y cualificación, y disponibilidad para incorporarse en proyectos temporales. Aportamos así una solución de personal flexible, con asesoramiento legal-laboral durante todo el proceso, minimizando el riesgo y ofreciendo flexibilidad en la plantilla de tu negocio.

- **Proyectos de RPO (Recruitment Process Outsourcing)**

Asumimos la selección total o parcial de tu empresa para ser tu partner de selección estratégico. Ampliamos tu capacidad de atracción, reducimos costes y tiempos de proceso, con servicios ad hoc tanto con profesionales in-house como deslocalizados.

- **Proyectos de MSP (Managed Services Programme)**

Nos convertimos en el socio que gestiona toda la administración de recursos y tareas de tus empleados temporales. Aseguramos el control y cumplimiento legal, reducimos costes a través de la estandarización de procesos y control de ratios que aseguren un desempeño óptimo.

- **Búsqueda directa y headhunting de perfiles ejecutivos**

Te ayudamos a navegar en tus cambios organizativos encontrando a esos líderes visionarios, en posiciones de alta dirección, direcciones funcionales y perfiles estratégicos.

- **Outsourcing de perfiles tecnológicos**

Ajustamos tu equipo de profesionales IT para que puedas contar con los perfiles adecuados durante el tiempo que necesites. Nos encargamos de su contratación y gestión durante el desarrollo de cada proyecto.

- **Soluciones de transformación y estrategias de desarrollo de personas**

Nuestro conocimiento holístico del sector de los recursos humanos nos permite ofrecer programas para organizaciones en momento de transformación, además de formar a profesionales para cumplir los requisitos del mercado laboral del futuro. Aportamos un servicio personalizado en término de estrategias, políticas, prácticas y procesos.

# 21

**sectores de especialización**

# 22

**años de recorrido en España**

# 6

**oficinas a nivel nacional**

# 252

**oficinas a nivel mundial**

# CONTÁCTANOS



Nuestra red de oficinas en España nos permite abarcar todo el territorio nacional, con presencia física en 6 ciudades.

Oficinas de Hays

## Barcelona

C/ Valencia, 307-313  
08009 Barcelona  
T: +34 93 476 01 03  
E: barcelona@hays.es

## Madrid

Paseo de la Castellana, 81  
Planta 10  
28046 Madrid  
T: +34 91 456 69 98  
E: madrid@hays.es

## Valencia

C/ de la Justicia, 4  
46004 Valencia  
T: +34 96 353 20 70  
E: valencia@hays.es

## Bilbao

Pl. Euskadi, 5  
Torre Iberdrola, Planta 24  
48009 Bilbao  
T: +34 94 423 87 17  
E: bilbao@hays.es

## Sevilla

Pl. Alcalde Alfredo Sánchez Monteseirín, 2  
Torre Sevilla, Planta 10  
41092, Sevilla  
T: +34 95 498 77 38  
E: sevilla@hays.es

## Zaragoza

C/ María Zambrano, 31  
WTCZ, Torre Oeste, Planta 9  
50018 Zaragoza  
E: zaragoza@hays.es



Para saber más acerca de nuestra red mundial de oficinas, consulta [hays.es](https://hays.es)



Hays



@HaysEspana



@Haysespana



Hays España

[hays.es](https://hays.es)

 [@HaysEspana](https://twitter.com/HaysEspana)  
[#GuiaHays2024](https://twitter.com/HaysEspana)

Supported by the:



**British Chamber**  
of **C**ommerce in Spain