

Gehaltsreport 2025/2026 Deutschland



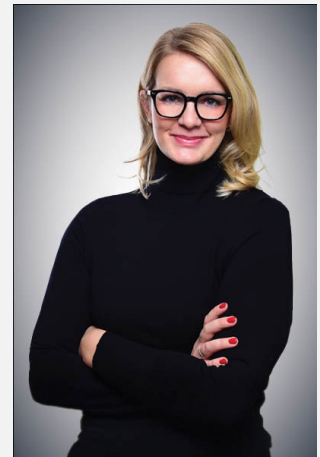
Michael Page

Wissen, was fair ist: Marktgerechte Gehälter auf einen Blick.	3
Banking & Financial Services	4
Engineering	7
Finance & Accounting	10
Healthcare & Life Sciences	13
IT	15
Property & Construction	18
Sales & Marketing	20
Human Resources	22
Office Support	25

Wissen, was fair ist: Marktgerechte Gehälter auf einen Blick.

Digitalisierung, Fachkräftemangel und neue Anforderungen an Flexibilität und Nachhaltigkeit prägen den Arbeitsmarkt. Unser aktueller Gehaltsreport beleuchtet neben Festanstellungen auch Gehaltsbänder in der Zeitarbeit – inklusive Vergleich und Faktencheck. Wir unterstützen Sie dabei, Talente gezielt zu finden und den Markt besser zu verstehen.

Viel Freude bei der Lektüre!



Kathrin Schmitz

Managing Director
Michael Page
Deutschland

Trotz konjunktureller Unsicherheiten bleibt der Arbeitsmarkt für Finanzfachkräfte auch 2026 in Bewegung. Steigende Erträge und ein wiederbelebtes Deal-Volumen sorgen für neue Dynamik im Transaktionsgeschäft. Große Institute und FinTechs planen daher den gezielten Ausbau ihrer Teams, speziell im Bereich **M&A und Debt Advisory**.

Auch die Zeitarbeit entwickelt sich hier als strategisches Instrument weiter, um kurzfristige Personalengpässe zu kompensieren und komplexe Projekte temporär zu besetzen. Gleichzeitig wächst das Interesse daran, in Zeitarbeit eingearbeitete Finanzprofis langfristig zu übernehmen. So entsteht ein fließender Übergang zwischen temporärer und fester Beschäftigung.

Mit der Verschärfung europäischer Regulierungen steigt die Nachfrage nach Experten in **Compliance, Risk und Audit**. Besonders gefragt sind Fachkräfte, die regulatorische Expertise mit einem tiefen Verständnis für neue Technologien kombinieren. Denn: Der EU AI Act bringt zusätzliche Anforderungen im Umgang mit **KI**, insbesondere im Risikomanagement und in der Governance. Profile wie **AI Risk Manager, Model Auditor oder Regulatory Reporting Expert** rücken stärker in den Fokus der Personalabteilungen.

Wer Expertise in den Themenbereichen **ESG, KI oder Audit** mitbringt, kann 2026 mit guten Karten in Gehaltsverhandlungen gehen. Für diese gefragten Rollen werden Gehaltssteigerungen von bis zu fünf Prozent prognostiziert.

Trends und Entwicklungen in der Branche



34%

der Arbeitnehmer im Banking & Financial Services sind aktiv auf Jobsuche.



64%

im Banking & Financial Services sind der Meinung, dass ihr Arbeitgeber in Vergütungsfragen nicht transparent genug ist.



42%

im Banking & Financial Services finden, dass die Verringerung der Lohnungleichheit für Unternehmen eine vorrangige Aufgabe darstellen sollte.



87%

Für 87% ist Work-Life-Balance ein entscheidendes Kriterium für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz.



73%

im Banking würden eine Beförderung ablehnen, wenn die Work-Life-Balance darunter leiden würde.



24%

Nur 24% der Deutschen planen länger als drei Jahre in ihrem aktuellen Job zu bleiben.

Unsere Gehaltstabellen

Compliance (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Head of Regulatory Reporting & Accounting	105.000 €	131.500 €	158.000 €
Head of Compliance / MLRO	97.000 €	127.500 €	158.000 €
Compliance Officer	68.000 €	92.000 €	116.000 €
Compliance Manager	66.000 €	91.000 €	116.000 €
Deputy Compliance Officer	63.000 €	79.000 €	95.000 €
Compliance Analyst	58.000 €	65.000 €	72.000 €

AML (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
AML Manager	68.000 €	92.000 €	116.000 €
Deputy MLRO	63.000 €	81.500 €	100.000 €
Senior KYC Analyst	58.000 €	76.500 €	95.000 €
AML Analyst	58.000 €	73.500 €	89.000 €

Risikomanagement (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Head of Risk	96.000 €	127.000 €	158.000 €
Head of Credit	82.000 €	109.500 €	137.000 €
Head of Outsourcing	74.000 €	100.000 €	126.000 €
Outsourcing Manager	63.000 €	84.000 €	105.000 €
Senior Kreditanalyst / Kreditmanager	84.000 €	94.500 €	105.000 €
Kreditanalyst	57.000 €	78.500 €	100.000 €
Risikocontroller / Risikomanager	68.000 €	77.000 €	86.000 €

Meldewesen (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Regulatory Reporting & Accounting Manager	68.000 €	92.000 €	116.000 €
Regulatory Reporting & Accounting Analyst	58.000 €	73.500 €	89.000 €

Audit (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Head of Audit	95.000 €	126.500 €	158.000 €
Senior Audit Manager	74.000 €	100.000 €	126.000 €
Referent Interne Revision	58.000 €	79.000 €	100.000 €

Banking (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Zeitarbeit Stundenlohn (Unterer)
------------------------	--------------------------	----------------------------	-------------------------	---

				Richtwert-Oberer Richtwert)
Financial Analyst	62.000 €	68.500 €	75.000 €	30 € - 37 €
Bilanzbuchhalter	56.000 €	65.500 €	75.000 €	27 € - 37 €
Meldewesen	55.000 €	62.500 €	70.000 €	27 € - 35 €
Wertpapierabwicklung	54.000 €	62.000 €	70.000 €	26 € - 35 €
Treasury	52.000 €	58.500 €	65.000 €	25 € - 32 €
Geldwäschebeauftragter	50.000 €	57.500 €	65.000 €	24 € - 32 €
KYC-Analyst	50.000 €	57.500 €	65.000 €	24 € - 32 €
Kreditanalyst	50.000 €	56.000 €	62.000 €	24 € - 30 €
Bankkaufmann (Beratung)	50.000 €	55.000 €	60.000 €	24 € - 30 €
Bankkaufmann (Operations)	48.000 €	53.000 €	58.000 €	23 € - 27 €
Junior Risk Manager	48.000 €	53.000 €	58.000 €	24 € - 29 €
Kreditsachbearbeiter	48.000 €	53.000 €	58.000 €	23 € - 27 €
Versicherungsfachmann	48.000 €	53.000 €	58.000 €	23 € - 27 €
Depot- und Wertpapierverwaltung	48.000 €	51.500 €	55.000 €	23 € - 27 €

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem Berater.

Kontakt aufnehmen

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem Berater.

Lebenslauf hochladen

Der Arbeitsmarkt für Ingenieure zeigt sich in stabiler Verfassung – mit positiven Perspektiven. Besonders stark nachgefragt sind Fachkräfte in den Bereichen **Bau und Infrastruktur, Digitalisierung, Automatisierung sowie Umwelttechnologien**. Während früher vor allem Großkonzerne durch hohe Einstellungsraten auffielen, gewinnen mittelständische Unternehmen und Startups an Bedeutung.

Gerade im **technisch spezialisierten Projektgeschäft** steigt der Bedarf an kurzfristig verfügbaren Experten. Zeitarbeit und Arbeitnehmerüberlassung werden zunehmend als strategisches Instrument genutzt, um zeitkritische Vorhaben effizient umzusetzen. Branchenbeobachter sprechen von einer Entwicklung hin zum „**Engineering on Demand**“, einem flexiblen Einsatzmodell mit wachsender Professionalisierung und hoher Akzeptanz unter qualifizierten Fachkräften.

Getrieben von den Entwicklungen rund um **Industrie 4.0, KI und Digitalisierung** verschmelzen klassische Ingenieurdisziplinen zunehmend mit IT-Kompetenzen – ein Trend, der sich deutlich in den Anforderungsprofilen widerspiegelt. Skill-basierte Recruiting-Strategien bleiben dabei zentral. Wer über technologisches Fachwissen verfügt, dem eröffnen sich auch 2026 hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten. Zusätzlich befeuert das gestiegene Nachhaltigkeitsbewusstsein der Wirtschaft die Nachfrage, insbesondere nach Umweltberatern und Projektleitern im Bereich **Green Engineering**.

Hochqualifizierte Ingenieure zählen zu den gefragtesten Talenten auf dem deutschen Arbeitsmarkt – mit entsprechendem Einfluss auf das Gehaltsniveau. Aktuell ist mit einem moderaten Anstieg von zwei bis vier Prozent zu rechnen. Die Faustregel bleibt: Je höher die Qualifikation, desto größer das finanzielle Potenzial.

Trends und Entwicklungen in der Branche



36%

der Arbeitnehmer in Deutschland sind aktiv auf Jobsuche.



66%

der Arbeitnehmer im Engineering sind der Meinung, dass ihr Arbeitgeber in Vergütungsfragen nicht transparent genug ist.



40%

finden, dass die Verringerung der Lohnungleichheit für Unternehmen eine vorrangige Aufgabe darstellen sollte.



84%

Für 84% im Engineering ist die Work-Life-Balance ein entscheidendes Kriterium für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz.



61%

im Engineering würden eine Beförderung ablehnen, wenn die Work-Life-Balance darunter leiden würde.



24%

Nur 24% der Deutschen planen länger als drei Jahre in ihrem aktuellen Job zu bleiben.

Unsere Gehaltstabellen

Qualität (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Leiter Qualitätsmanagement	93.500 €	114.500 €	135.500 €
Qualitätsingenieur	67.500 €	78.000 €	88.500 €

Hightech (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Systemarchitekt / Systemarchitekt	83.500 €	99.000 €	114.500 €
Projektmanager / -leiter für Elektronik / Embedded / Automatisierung	72.500 €	93.500 €	114.500 €
Hardware- & Softwarearchitekt	72.500 €	93.500 €	114.500 €
Automatisierungsingenieur	70.500 €	82.000 €	93.500 €
Softwareentwickler Machine Vision / HMI / GUI	70.500 €	82.000 €	93.500 €
Entwicklungsingenieur Embedded Software	73.000 €	80.750 €	88.500 €
Entwicklungsingenieur Hardware	72.500 €	80.500 €	88.500 €
Elektrokonstrukteur	65.500 €	73.250 €	81.000 €

Mechanics (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Operations Manager	84.500 €	109.750 €	135.000 €
Produktionsleiter	93.500 €	108.500 €	123.500 €
Technischer Leiter / Leiter der technischen Abteilung	85.000 €	101.750 €	118.500 €
Projektleiter Maschinenbau	64.500 €	88.500 €	112.500 €
(Projekt) Ingenieur Verfahrenstechnik	70.500 €	85.250 €	100.000 €
Instandhaltungsingenieur	70.500 €	83.000 €	95.500 €
Projektingenieur (Verfahrenstechnik, Masch.- & Anlagenbau, Automatisierung)	65.500 €	80.500 €	95.500 €
Entwicklungsingenieur	67.500 €	80.500 €	93.500 €
Konstruktionsingenieur	68.500 €	73.750 €	79.000 €

HSE (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
HSE Manager	83.500 €	110.500 €	137.500 €
Arbeits-/ Gesundheits-/ Umweltschutzbeauftragter	74.000 €	84.250 €	94.500 €
Referent für Arbeitssicherheit	67.500 €	78.000 €	88.500 €

Weitere Engineering-Positionen (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Zeitarbeit Stundenlohn (Unterer Richtwert-Oberer Richtwert)
Ingenieur Maschinenbau	62.000 €	67.500 €	73.000 €	30 € - 35 €
Ingenieur Elektrotechnik	62.000 €	67.500 €	73.000 €	30 € - 35 €
Meister / Techniker Maschinenbau und Elektrotechnik	50.000 €	57.500 €	65.000 €	26 € - 30 €
Mechatroniker	38.000 €	49.000 €	60.000 €	18 € - 29 €
Service-Techniker	38.000 €	49.000 €	60.000 €	18 € - 27 €
Elektroniker / Elektriker	38.000 €	45.000 €	52.000 €	18 € - 25 €
Industriemechaniker	38.000 €	45.000 €	52.000 €	18 € - 25 €
Chemikant / CTA / Lebensmitteltechniker	38.000 €	45.000 €	52.000 €	18 € - 25 €
Maschinenbediener	36.000 €	44.000 €	52.000 €	16 € - 25 €

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem unserer Berater.

[Kontakt aufnehmen](#)

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem unserer Berater.

[Lebenslauf hochladen](#)

Für Bewerber im Bereich Finance und Accounting weht im Vergleich zum Vorjahr ein rauerer Wind. Gedämpfte Geschäftsergebnisse und wachsender Kostendruck veranlassen Unternehmen zu einem Umdenken ihrer Einstellungsstrategie.

Parallel dazu verschiebt sich das Anforderungsprofil in der Branche grundlegend. Die zunehmende Automatisierung durch **KI-gestützte Tools** und **Robotic Process Automation** ersetzt Routinetätigkeiten und schafft Raum für strategisch-analytische Aufgaben. KI-Kompetenz wird so zum Karrierebeschleuniger für Kandidaten, die mit ausgeprägter Tech-Affinität punkten. Dieser Wandel zeigt sich auch im Recruiting: HR-Abteilungen achten weniger auf formale Qualifikationen als auf digitale Kompetenz.

Gute Einstellungschancen haben **Kandidaten mit DATEV- und SAP-Erfahrung**, die flexibel im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung einspringen können. Auch in der Festanstellung sind digitale Affinität und Veränderungsbereitschaft entscheidende Kriterien. Für 2026 werden vor allem **Bilanz- und Finanzbuchhalter** sowie **Debitoren- und Kreditorenbuchhalter** hoch im Kurs stehen.

Aufgrund der aktuellen Marktlage ist nicht mit signifikanten Gehaltssprüngen zu rechnen. Für Kandidaten mit KI-bezogenen Fähigkeiten sind im Finanzsektor allerdings durchaus Gehaltssteigerungen von über 20 Prozent möglich.

Trends und Entwicklungen in der Branche



34%

der Arbeitnehmer im Finance & Accounting sind aktiv auf Jobsuche.



64%

der Arbeitnehmer im Finance & Accounting sind der Meinung, dass ihr Arbeitgeber in Vergütungsfragen nicht transparent genug ist.



42%

im Finance & Accounting finden, dass die Verringerung der Lohnungleichheit für Unternehmen eine vorrangige Aufgabe darstellen sollte.



87%

Für 87% ist Work-Life-Balance ein entscheidendes Kriterium für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz.



73%

im Finance & Accounting würden eine Beförderung ablehnen, wenn die Work-Life-Balance darunter leiden würde.



24%

Nur 24% der Deutschen planen länger als drei Jahre in ihrem aktuellen Job zu bleiben.

Unsere Gehaltstabellen

Controlling (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Zeitarbeit Stundenlohn (Unterer Richtwert-Oberer Richtwert)
Head of Controlling / Leiter Controlling	100.000 €	115.000 €	130.000 €	
Head of Group Controlling	100.000 €	115.000 €	130.000 €	
FP&A Manager / FP&A Specialist	80.000 €	95.000 €	110.000 €	
Group Controller	80.000 €	92.000 €	110.000 €	
Sales Controller	80.000 €	95.000 €	110.000 €	
Produktionscontroller	85.000 €	95.000 €	105.000 €	
Projectcontroller	75.000 €	85.000 €	95.000 €	
Senior Controller	75.000 €	85.000 €	95.000 €	
Controller	55.000 €	65.000 €	75.000 €	25 € - 35 €
Junior Financial Analyst	45.000 €	50.000 €	55.000 €	22 € - 25 €

Accounting (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Zeitarbeit Stundenlohn (Unterer Richtwert-Oberer Richtwert)
Head of Finance / Kaufmännischer Leiter / Finance Director	100.000 €	120.000 €	140.000 €	
Head of Group Accounting	110.000 €	125.000 €	140.000 €	
Head of Accounting / Teamleitung Rechnungswesen	90.000 €	110.000 €	130.000 €	
Finance Manager / Teamleitung Finance	90.000 €	105.000 €	120.000 €	
Konsolidierungsexperte	85.000 €	97.500 €	110.000 €	
Group Accountant	85.000 €	95.000 €	105.000 €	
Accounting Specialist	80.000 €	90.000 €	100.000 €	
Senior Accountant	70.000 €	82.500 €	95.000 €	
Bilanzbuchhalter	65.000 €	70.000 €	75.000 €	30 € - 35 €
Finanzbuchhalter	58.000 €	66.500 €	75.000 €	28 € - 36 €
Debitorenbuchhalter	50.000 €	58.500 €	67.000 €	24 € - 32 €
Kreditorenbuchhalter	50.000 €	58.500 €	67.000 €	24 € - 32 €
Sachbearbeitung Buchhaltung	45.000 €	48.500 €	52.000 €	22 € - 25 €
Rechnungsprüfung	40.000 €	45.000 €	50.000 €	20 € - 24 €

Tax & Sonstige (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Head of Tax	120.000 €	135.000 €	150.000 €
Tax Manager / Steuerberater	90.000 €	110.000 €	130.000 €

Tax Specialist	85.000 €	100.000 €	115.000 €
Treasury Manager	80.000 €	90.000 €	100.000 €

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem unserer Berater.

Kontakt aufnehmen

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem unserer Berater.

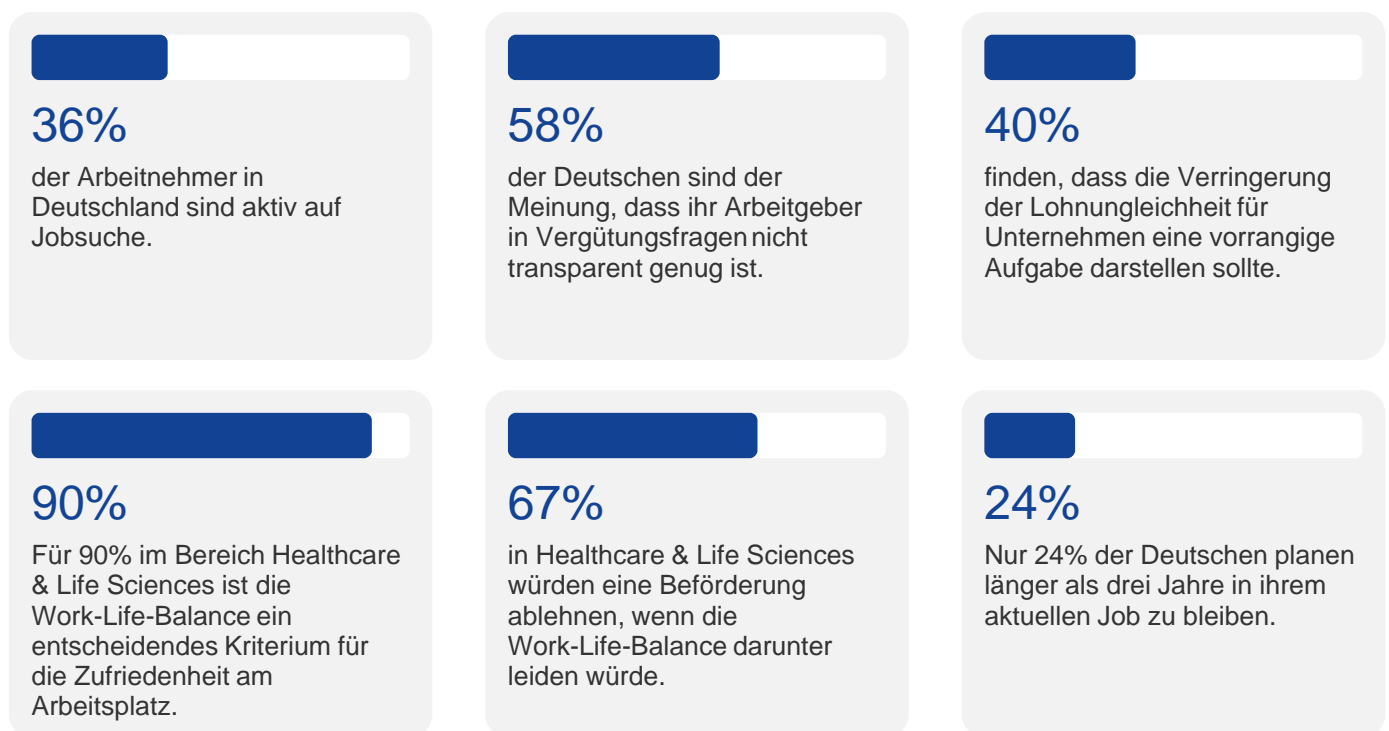
Lebenslauf hochladen

Die **Pharmaindustrie** befindet sich im Umbruch: Der demografische Wandel wirkt als starker Treiber für die Nachfrage an hochqualifizierten **Marketing- und Vertriebspezialisten**. Bis 2030 droht der Branche eine Lücke von bis zu 305.000 Arbeitskräften. Gleichzeitig steigen die Anforderungen: Unternehmen achten zunehmend auf Fachwissen, Tech-Expertise und Motivation der Bewerber.

Im europäischen Vergleich gilt das deutsche Gesundheitssystem als leistungsfähig, steht jedoch wegen hoher Kosten in der Kritik. Für 2026 zeichnen sich deutliche Veränderungen ab: **KI** wird voraussichtlich eine zentrale Rolle in der Pharmaforschung und im Marketing spielen. Gefragt sind Kandidaten, die sich in den Bereichen **Digital Health, klinische Forschung oder dem OTC-Markt mit Fokus auf E-Commerce und Versandapotheken** auskennen.

In der Healthcare- und Pharmabranche bleibt die Gehaltsentwicklung verhalten. Während deutliche Steigerungen selten sind, bewegen sich die Mediangehälter auf einem soliden Niveau. Zusätzliche Anreize schaffen Boni für Promotion und Führungsverantwortung bzw. attraktive Vergütungsmodelle, mit denen große Konzerne bei Bewerbern punkten können.

Trends und Entwicklungen in der Branche



Unsere Gehaltstabellen

Pharma Marketing (m/w/d)

Marketing Director / Head of Marketing
Brand Lead / Franchise Lead
Medical Marketing Manager
Product / Brand Manager
Trade Marketing Manager / Category Manager (OTC)

Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
115.000 €	127.500 €	140.000 €
95.000 €	107.500 €	120.000 €
85.000 €	97.500 €	110.000 €
70.000 €	82.500 €	95.000 €
65.000 €	75.000 €	85.000 €

Pharma Sales (m/w/d)

Sales Director / National Sales Manager / Head of Sales
Regional Sales Manager
(National) Key Account Manager
Business Development Manager / Licensing Manager
Sales Representative / Therapy Specialist

Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
115.000 €	142.500 €	170.000 €
90.000 €	112.500 €	135.000 €
90.000 €	107.500 €	125.000 €
75.000 €	95.000 €	115.000 €
70.000 €	90.000 €	110.000 €

MedTech Sales (m/w/d)

Sales Director / National Sales Manager / Head of Sales
Regional Sales Manager
Territory Manager / Area Sales Manager
Clinical Specialist

Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
115.000 €	137.500 €	160.000 €
85.000 €	107.500 €	130.000 €
70.000 €	85.000 €	100.000 €
60.000 €	70.000 €	80.000 €

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem unserer Berater.

Kontakt aufnehmen

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem unserer Berater.

Lebenslauf hochladen

Die verhaltene Konjunktur sorgt für Spannungen auf dem Arbeitsmarkt, auch im sonst so dynamischen IT-Sektor. Dem digitalen Wandel zum Trotz bleibt die Einstellungsbereitschaft vieler deutscher IT-Unternehmen zurückhaltend: Während KI-bezogene Stellenanzeigen zwischen 2019 und 2022 noch von 97.000 auf 180.000 sprunghaft angestiegen waren, stagniert das Niveau seither. HR-Experten beobachten, dass IT-Personal häufiger abgebaut oder einzelne Aufgabenbereiche, wie eigene Entwicklertätigkeiten, in Richtung **Near- und Offshore** ausgelagert werden.

Bedingt durch den Einsatz von **Automatisierungstechniken** wächst auch das Sicherheitsrisiko und somit der Fokus auf das Thema **IT-Sicherheit**. Um den Bedarf von Tech-Konzernen zu decken, wird für 2026 eine zunehmende Nachfrage nach **Informationssicherheits- und Cyber Security-Experten** erwartet.

Gerade in wissensintensiven Bereichen wie **IT-Support, IT-Security und Netzwerkadministration** greifen Firmen verstärkt auf befristete Einsätze zurück, um Projektspitzen abzufangen. Der digitale Wandel sorgt zusätzlich für Dynamik. Fachkräfte mit **fundierter KI-Expertise** sind auch in Zeitarbeit gefragt – Tendenz steigend.

Trotz dieser neuen Anforderungen bleibt die Gehaltsentwicklung verhalten. Zwar wurden Einstiegsgehälter punktuell angepasst; im mittleren und oberen Management sind aus Sicht vieler HR-Spezialisten jedoch keine nennenswerten Sprünge zu erwarten.

Trends und Entwicklungen in der Branche



34%

der ITler sind aktiv auf Jobsuche.



54%

der Arbeitnehmer in der IT sind der Meinung, dass ihr Arbeitgeber in Vergütungsfragen nicht transparent genug ist.



37%

der ITler finden, dass die Verringerung der Lohnungleichheit für Unternehmen eine vorrangige Aufgabe darstellen sollte.



86%

Für 86% der ITler ist die Work-Life-Balance ein entscheidendes Kriterium für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz.



71%

in der IT-Branche würden eine Beförderung ablehnen, wenn die Work-Life-Balance darunter leiden würde.



32%

Nur 32% der ITler planen länger als drei Jahre in ihrem aktuellen Job zu bleiben.

Unsere Gehaltstabellen

Software & Data (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Projektmanager	70.000 €	85.000 €	110.000 €
Data Scientist	65.000 €	80.000 €	100.000 €
Product Owner	70.000 €	80.000 €	95.000 €
Data Engineer	70.000 €	80.000 €	95.000 €
Business Analyst	65.000 €	75.000 €	90.000 €

Infrastructure & Security (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Information Security Officer (ISO)	80.000 €	100.000 €	130.000 €
Projektmanager	70.000 €	90.000 €	110.000 €
Service Manager	65.000 €	85.000 €	110.000 €
Technische Security	65.000 €	80.000 €	100.000 €
Application Manager	65.000 €	82.500 €	95.000 €
Network Engineer	65.000 €	80.000 €	95.000 €
System Engineer	65.000 €	80.000 €	90.000 €

SAP (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
SAP Teamlead	75.000 €	90.000 €	120.000 €
SAP HCM	70.000 €	90.000 €	110.000 €
SAP Finance (FI / CO)	70.000 €	85.000 €	100.000 €
SAP Logistik (SD / MM / QM / PP)	70.000 €	85.000 €	100.000 €
ABAP Entwickler	65.000 €	80.000 €	90.000 €

AdUnterer Richtwert (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Zeitarbeit Stundenlohn (Unterer Richtwert-Oberer Richtwert)
Network AdUnterer Richtwertistrator	58.000 €	66.500 €	75.000 €	28 € - 36 €
System AdUnterer Richtwertistrator	58.000 €	66.500 €	75.000 €	28 € - 36 €
3rd Level Support	59.000 €	64.000 €	69.000 €	28 € - 33 €
IT-Fachkraft/ -Systemkaufmann	38.000 €	45.500 €	53.000 €	18 € - 26 €

Support (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Zeitarbeit Stundenlohn (Unterer Richtwert-Oberer Richtwert)
2nd Level Support	42.000 €	51.000 €	60.000 €	21 € - 29 €

1st Level Support	36.000 €	43.000 €	50.000 €	16 € - 24 €
Techniker (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Zeitarbeit Stundenlohn (Unterer Richtwert-Oberer Richtwert)
Roll-Out	36.000 €	43.000 €	50.000 €	19 € - 25 €
Service-Techniker IT	36.000 €	43.000 €	50.000 €	18 € - 25 €

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem unserer Berater.

Kontakt aufnehmen

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem unserer Berater.

Lebenslauf hochladen

Im Bau- und Immobiliensektor zeichnet sich vorsichtiger Optimismus ab: Das **wachsende Interesse an neuen Projekten** wird vielerorts als zartes Signal einer beginnenden Erholung gedeutet. Bei Neueinstellungen zeigen sich Bauunternehmen noch zurückhaltend und beobachten zunächst die Wirkung der baupolitischen Impulse der Bundesregierung. Im Juni 2025 lag die Zahl der offenen Stellen spürbar unter dem Vorjahresniveau.

Der Mangel an Fachkräften stellt für den Bausektor nach wie vor eine Herausforderung dar. **Digitale Kompetenzen** werden innerhalb der Branche immer wichtiger. Wer heute Bauprojekte effizient steuern will, muss auch in puncto **Automatisierung und Datennutzung** versiert sein. Darüber hinaus sind Profile mit nachweislich erfolgreicher Berufserfahrung sowie **Bau- und Projektleiter für Sanierungsmaßnahmen** gefragt. Gesucht werden darüber hinaus **Experten für Versorgungs- und Elektrotechnik**. Zu erwarten ist zudem, dass die Nachfrage nach Projektentwicklern für Neubaumaßnahmen im Laufe des Jahres steigen wird.

Auch wenn eine langsame Erholung der Immobilienbranche zu erwarten ist, bleibt der Sektor beim Thema Vergütung zurückhaltend. Deutliche Gehaltssprünge sind die Ausnahme.

Trends und Entwicklungen in der Branche



36%

der Arbeitnehmer in Deutschland sind aktiv auf Jobsuche.



58%

der Deutschen sind der Meinung, dass ihr Arbeitgeber in Vergütungsfragen nicht transparent genug ist.



40%

finden, dass die Verringerung der Lohnungleichheit für Unternehmen eine vorrangige Aufgabe darstellen sollte.



82%

Für 82% im Bereich Property & Construction ist die Work-Life-Balance ein entscheidendes Kriterium für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz.



68%

würden eine Beförderung ablehnen, wenn die Work-Life-Balance darunter leiden würde.



24%

Nur 24% der Deutschen planen länger als drei Jahre in ihrem aktuellen Job zu bleiben.

Unsere Gehaltstabellen

Construction (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Projektentwickler	75.000 €	88.000 €	135.000 €
Projektleiter / -manager / -steuerer	72.000 €	87.500 €	110.000 €
Planungsleiter / -koordinator	65.000 €	75.000 €	90.000 €
Bauleiter Roh- & Schlüsselfertigbau	63.000 €	76.500 €	90.000 €
Bauherrenvertretung	72.000 €	78.000 €	85.000 €
Bauleiter Bestand / Sanierung	60.000 €	72.000 €	84.000 €

TGA (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Projektleiter HKLS / TGA / ELT	72.000 €	86.000 €	105.000 €
Bauleiter HKLS / TGA / ELT	63.000 €	76.000 €	85.000 €

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem unserer Berater.

[Kontakt aufnehmen](#)

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem unserer Berater.

[Lebenslauf hochladen](#)

Wer das Unternehmenswachstum vorantreiben will, kommt an qualifizierten **Fachkräften in Vertrieb und Marketing** nicht vorbei. Über alle Branchen hinweg führt der digitale Wandel zu einer wachsenden Nachfrage nach Mitarbeitenden mit technologischem Know-how.

Im Vertrieb stehen vor allem international orientierte und spezialisierte Fachkräfte hoch im Kurs – etwa im **Business Development oder Key Account Management**. Klassische Generalisten-Rollen mit starkem Offline-Fokus verschwinden im Marketing zunehmend. Gefragt sind stattdessen **digitale Spezialisten** mit klar definierten Aufgabenprofilen und technischem Verständnis – etwa in den Bereichen **KPI-Analyse, SEO/SEA oder Lead-Generierung**.

Die Gehälter in beiden Bereichen haben sich auf hohem Niveau eingependelt. Bei stabiler Marktentwicklung sind im Vertrieb Gehaltssteigerungen von bis zu fünf Prozent realistisch. Der zunehmende Einsatz von KI und digitalen Tools dürfte die Nachfrage nach qualifizierten Marketing-Experten weiter ankurbeln und zu moderaten Gehaltssteigerungen führen, insbesondere für spezialisierte Fachkräfte mit Tech-Affinität.

Trends und Entwicklungen in der Branche



41%

der Arbeitnehmer im Sales & Marketing sind aktiv auf Jobsuche.



75%

der Arbeitnehmer im Sales & Marketing sind der Meinung, dass ihr Arbeitgeber in Vergütungsfragen nicht transparent genug ist.



48%

im Sales & Marketing finden, dass die Verringerung der Lohnungleichheit für Unternehmen eine vorrangige Aufgabe darstellen sollte.



82%

Für 82% im Sales & Marketing ist die Work-Life-Balance ein entscheidendes Kriterium für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz.



66%

im Sales & Marketing würden eine Beförderung ablehnen, wenn die Work-Life-Balance darunter leiden würde.



24%

Nur 24% der Deutschen planen länger als drei Jahre in ihrem aktuellen Job zu bleiben.

Unsere Gehaltstabellen

ICT (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Bonus*
Sales Director	100.000 €	150.000 €	200.000 €	30-60%
(Enterprise) Sales / Account Manager	80.000 €	110.000 €	140.000 €	30-50%
Business Development Manager	60.000 €	100.000 €	140.000 €	20-100%
Partner / Channel Manager	90.000 €	105.000 €	120.000 €	20-40%
Account Manager	65.000 €	92.500 €	120.000 €	10-50%

FMCG (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Bonus*
Sales / Marketing Director	110.000 €	150.000 €	190.000 €	10-20%
Group Key Account Manager	110.000 €	130.000 €	150.000 €	10%
Nationaler / Internationaler Account Manager	75.000 €	102.500 €	130.000 €	15%
Nationaler / Internationaler Key Account Manager	80.000 €	100.000 €	120.000 €	10-20%
e-Commerce Manager / Digital Marketing Manager	62.000 €	81.000 €	100.000 €	10%
Brand- und Produktmanager	64.000 €	81.000 €	98.000 €	10%
Category Manager	75.000 €	80.000 €	85.000 €	15%
Business Development Manager	65.000 €	70.000 €	75.000 €	10%

Industry (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Bonus*
Sales Director	90.000 €	135.000 €	180.000 €	10-40%
(Strategic) Key Account Manager	80.000 €	102.500 €	125.000 €	10-15%
(Strategic) Account Manager	70.000 €	85.000 €	100.000 €	10-20%
(Field) Sales Engineer / Vertriebsingenieur (Ingenieur)	70.000 €	82.500 €	95.000 €	20-40%
Area Sales Manager / MA im Außendienst (kein Ingenieur)	65.000 €	77.500 €	90.000 €	10-30%

* Provisionen, Boni, Prämien, Sonderzahlungen oder Erfolgsbeteiligungen beziehen sich auf die hundertprozentige Zielerreichung und gelten als variable Entgeltbestandteile, die jährlich, quartalsweise oder monatlich ausgezahlt werden können.

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem unserer Berater.

[Kontakt aufnehmen](#)

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem unserer Berater.

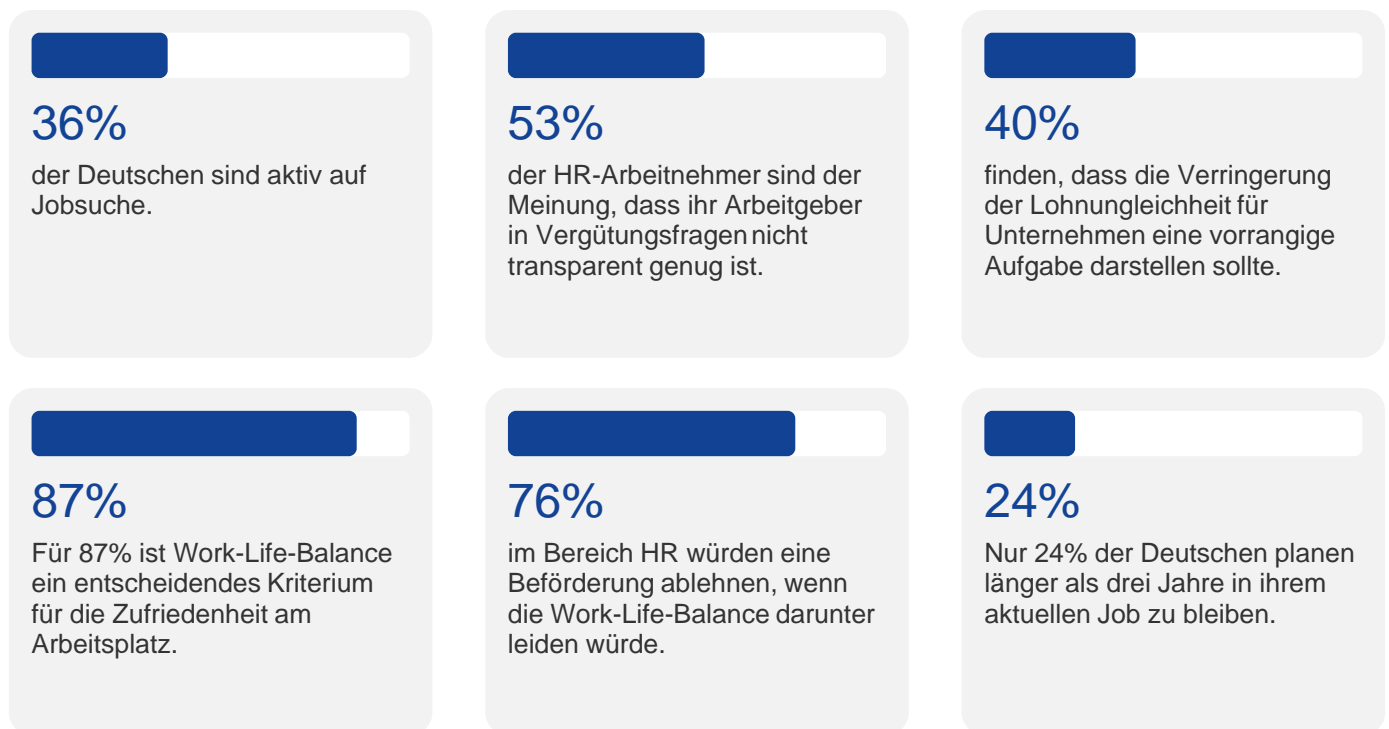
[Lebenslauf hochladen](#)

Der Fachkräftemangel bleibt auch im Personalwesen ein zentrales Thema. Trotz verhaltener Einstellungsdynamik richten Unternehmen ihren Fokus auf strategisches Personalmanagement. Gesucht werden **HR-Experten**, zunehmend auch projektbezogen, um Personalstrategie und **Employer Branding** gezielt weiterzuentwickeln und Personalengpässen wirksam zu begegnen.

Sowohl in Festanstellung als auch in der Zeitarbeit übernehmen **KI und Automatisierung** immer mehr Routinetätigkeiten. So entstehen neue Rollen, etwa in den Bereichen **HR-Tech und People Analytics**. Gesucht werden Kandidaten mit Know-how in den Bereichen **Digitalisierung und Arbeitsrecht**.

Im kommenden Jahr haben komplexe Rollen wie **HR Business Partner** oder **Experten im TalentManagement** besonders gute finanzielle Aussichten mit überdurchschnittlichen Gehaltsentwicklungen. Profile mit strategischen HR-Kompetenzen können sowohl in Arbeitnehmerüberlassung als auch in Festanstellung mit einer stabilen Gehaltsentwicklung rechnen.

Trends und Entwicklungen in der Branche



Unsere Gehaltstabellen

Generalisten (m/w/d)	Unterer Richtwert	Oberer Richtwert
VP Human Resources / CHRO	150.000 €	250.000 €
HR Director / Head of People & Culture	100.000 €	160.000 €
Personalleiter	90.000 €	140.000 €
Werkspersonalleiter	80.000 €	130.000 €
HR Manager (mit oder ohne Personalverantwortung)	80.000 €	120.000 €
(Senior) HR Business Partner	70.000 €	120.000 €
(Senior) Personalreferent	60.000 €	75.000 €

Spezialisten (m/w/d)	Unterer Richtwert	Oberer Richtwert
Leiter Compensation & Benefits	100.000 €	140.000 €
Leiter HR Operations (mit oder ohne Payroll je nach Unternehmen)	90.000 €	140.000 €
Leiter Payroll / Payroll Manager / Head of Payroll	75.000 €	140.000 €
Leiter HR Controlling / Leiter HR Analytics	90.000 €	130.000 €
Head of Recruiting & Employer Branding	80.000 €	130.000 €
Leiter Learning & Development	85.000 €	120.000 €
(Senior) Expert Compensation & Benefits	75.000 €	110.000 €
(Senior) HR-Controller	75.000 €	100.000 €
(Senior) Expert HR-Projekte/Prozesse	75.000 €	90.000 €
(Senior) Expert HR-Informationssysteme (HRIS)	70.000 €	85.000 €
(Senior) Expert Learning & Development	70.000 €	85.000 €
(Senior) Expert Payroll	60.000 €	80.000 €
(Senior) HR Recruiter	65.000 €	80.000 €

Weitere HR-Positionen (m/w/d)	Unterer Richtwert	Oberer Richtwert	Zeitarbeit Stundenlohn (Unterer Richtwert-Oberer Richtwert)
Payroll	58.000 €	67.000 €	28 € - 32 €
HR Generalist	53.000 €	58.000 €	26 € - 29 €
Personalreferent	50.000 €	58.000 €	23 € - 29 €
Recruiter	49.000 €	56.000 €	24 € - 27 €
Personalsachbearbeiter	45.000 €	56.000 €	22 € - 27 €

Zusatzinformationen:

Die genannten Gehälter stellen Fixgehälter dar. Zusätzlich können je nach Branche und Unternehmen Bonuszahlungen erfolgen. Im Personalwesen werden Boni in der Regel als Kombination aus individuellen und unternehmensweiten Zielen gestaltet.

Im HR-Bereich werden Dienstwagen immer seltener angeboten. Wenn sie angeboten werden, dann vor allem für sehr hohe HR-Positionen und für generalistische HR-Positionen, die mit sehr hoher Reisetätigkeit verbunden sind.

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem Berater.

[Kontakt aufnehmen](#)

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem Berater.

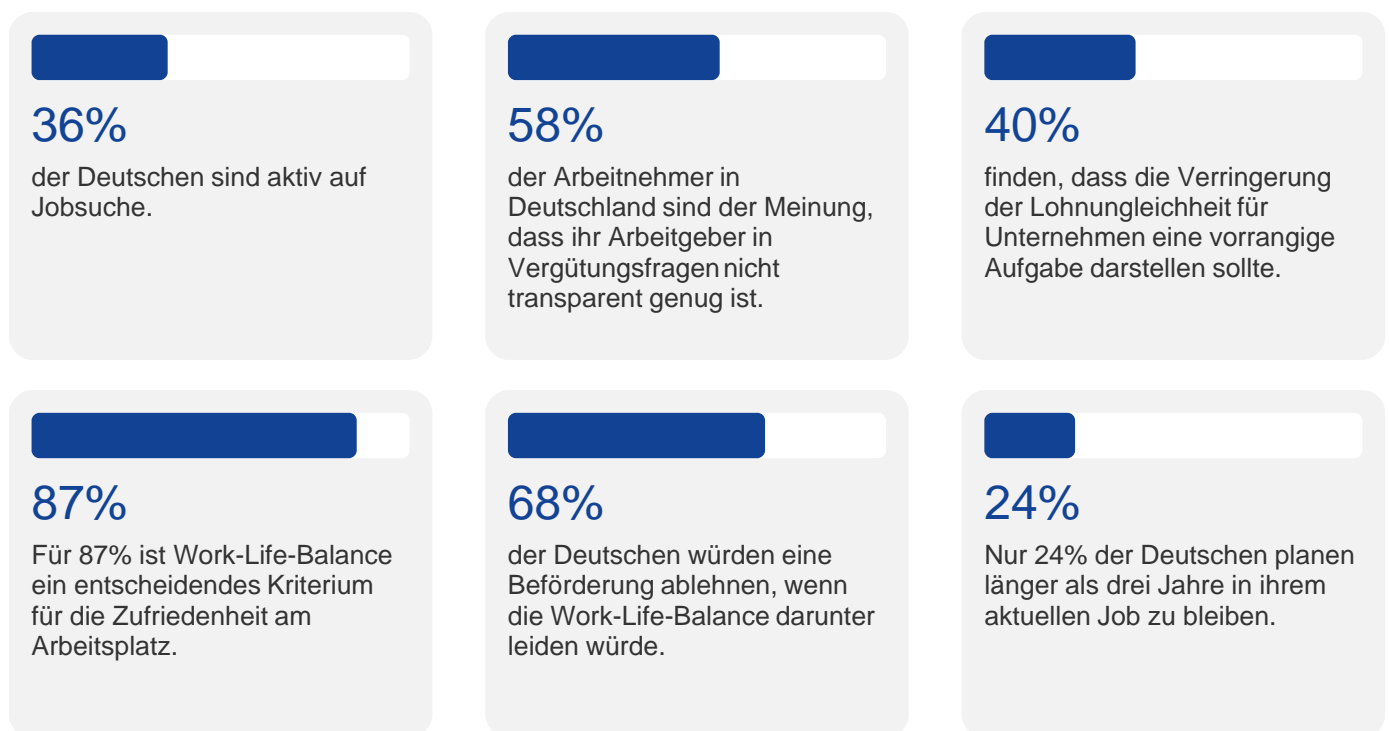
[Lebenslauf hochladen](#)

Qualifizierte Mitarbeiter im Office Support sind weiterhin gefragt, sowohl für Festanstellungen als auch in der Zeitarbeit. Gleichzeitig wird sich das Anforderungsprofil in Assistenzberufen im Jahr 2026 durch den zunehmenden Einsatz digitaler Tools weiter verändern. **Automatisierte Anwendungen** führen zu einer Verschmelzung von klassischen administrativen Aufgaben mit digitalen Tätigkeiten. So entstehen vermehrt hybride Rollen mit **daten- und KI-bezogenen Aufgaben** sowie im Bereich **Office Automation**, d.h. der automatisierten Unterstützung von Büroprozessen durch digitale Tools.

Neben klassischen Assistenzrollen suchen Unternehmen immer öfter auch **Fachkräfte für die Lieferkette** – hauptsächlich im **Vertriebsinnendienst, im Customer Service und im Einkauf**. Unabhängig von der Beschäftigungsform ergeben sich vielfältige berufliche Perspektiven. Gute Englischkenntnisse und fließendes Deutsch sind weiterhin Grundvoraussetzungen für gute Einstellungschancen.

Aufgrund der angespannten Wirtschaftslage ist vorerst mit einer Stagnation der Gehälter im Office Support zu rechnen. Zusatzqualifikationen können jedoch zu punktuellen Aufschlägen führen.

Trends und Entwicklungen in der Branche



Unsere Gehaltstabellen

Assistenz (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Zeitarbeit Stundenlohn (Unterer Richtwert-Oberer Richtwert)
Assistenz der Geschäftsleitung / Executive Assistant	58.000 €	66.500 €	75.000 €	28 € - 36 €
Office Management	38.000 €	47.000 €	56.000 €	18 € - 27 €
Marketing- / Vertriebsassistentz	38.000 €	44.000 €	50.000 €	18 € - 24 €
Empfangs- / Teamassistentz	36.000 €	42.000 €	48.000 €	16 € - 23 €

Kaufmännische Mitarbeiter (m/w/d)	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Zeitarbeit Stundenlohn (Unterer Richtwert-Oberer Richtwert)
Supply Chain Manager	55.000 €	67.500 €	80.000 €	-
Operativer / Strategischer / Technischer Einkauf	55.000 €	67.500 €	80.000 €	24 € - 38 €
Export / Import / Versand Industrie	40.000 €	48.500 €	57.000 €	20 € - 27 €
Vertriebsinnendienst / Auftragsabwicklung	38.000 €	45.500 €	53.000 €	18 € - 26 €
Kaufmännische Sachbearbeitung	38.000 €	44.000 €	50.000 €	18 € - 24 €
Speditionskaufleute (Seefracht, Luftfracht, Disponent)	38.000 €	44.000 €	50.000 €	18 € - 24 €
Mitarbeiter Logistik (Transportüberwachung, Vertragsverwaltung, Logistik)	36.000 €	43.000 €	50.000 €	17 € - 24 €
Customer Service	36.000 €	40.500 €	45.000 €	16 € - 22 €
Call Center	36.000 €	40.500 €	45.000 €	16 € - 22 €
Fachkraft Lagerlogistik	36.000 €	40.500 €	45.000 €	16 € - 22 €

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem Berater.

[Kontakt aufnehmen](#)

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem Berater.

[Lebenslauf hochladen](#)

The background features a dark blue gradient with a vertical line down the center. Three large, overlapping circles are positioned horizontally across the page. The top circle is split by the vertical line, with the left half in a darker blue and the right half in a lighter blue. The middle circle is also split, with the left half in a medium blue and the right half in a darker blue. The bottom circle is split, with the left half in a dark blue and the right half in a teal blue. The text 'Michael Page' is centered at the bottom in a white serif font.

Michael Page