

Gehaltsreport 2025/2026 Österreich



Michael Page

Wissen, was fair ist: Marktgerechte Gehälter auf einen Blick.	3
Engineering	4
Finance & Accounting	6
Human Resources	8
IT	10
Sales & Marketing	13

Wissen, was fair ist: Marktgerechte Gehälter auf einen Blick.

Digitalisierung, Fachkräftemangel und neue Anforderungen an Flexibilität und Nachhaltigkeit prägen den Arbeitsmarkt. Die Gehaltsstudie von Michael Page für Österreich zeigt aktuelle Entwicklungen, Auswirkungen auf Gehälter und besonders betroffene Branchen. Unsere Beraterinnen und Berater begleiten jährlich Tausende Recruiting-Prozesse – ihre Marktkenntnisse und branchenspezifischen Gehaltsdaten bilden die Grundlage dieses Reports.

Viel Freude bei der Lektüre!



Michael Baier

Senior Managing
Director
Germany & Austria
Michael Page & Page
Contracting

Der Arbeitsmarkt für Ingenieure zeigt sich in stabiler Verfassung – mit positiven Perspektiven. Besonders stark nachgefragt sind Fachkräfte in den Bereichen **Bau und Infrastruktur, Digitalisierung, Automatisierung sowie Umwelttechnologien**. Während früher vor allem Großkonzerne durch hohe Einstellungsraten auffielen, gewinnen mittelständische Unternehmen und Startups an Bedeutung.

Getrieben von den Entwicklungen rund um **Industrie 4.0, KI und Digitalisierung** verschmelzen klassische Ingenieurdisziplinen zunehmend mit IT-Kompetenzen – ein Trend, der sich deutlich in den Anforderungsprofilen widerspiegelt. Skill-basierte Recruiting-Strategien bleiben dabei zentral. Wer über technologisches Fachwissen verfügt, dem eröffnen sich auch 2026 hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten. Zusätzlich befeuert das gestiegene Nachhaltigkeitsbewusstsein der Wirtschaft die Nachfrage, insbesondere nach Umweltberatern und Projektleitern im Bereich **Green Engineering**.

Hochqualifizierte Ingenieure zählen zu den gefragtesten Talenten auf dem deutschen Arbeitsmarkt – mit entsprechendem Einfluss auf das Gehaltsniveau. Aktuell ist mit einem moderaten Anstieg von zwei bis vier Prozent zu rechnen. Die Faustregel bleibt: Je höher die Qualifikation, desto größer das finanzielle Potenzial.

Trends und Entwicklungen in der Branche



37%

der Österreicher geben an, dass sie aktiv auf Jobsuche sind.



75%

in Österreich sind der Meinung, dass ihr Arbeitgeber in Bezug auf Vergütungsfragen nicht transparent genug ist.



48%

der Arbeitnehmer in Österreich finden, dass die Verringerung der Lohnungleichheit für Unternehmen eine vorrangige Aufgabe sein sollte.



85%

Für 85% der Österreicher ist die Work-Life-Balance ein entscheidendes Kriterium für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz.



68%

in Österreich würden eine Beförderung ablehnen, wenn sie zulasten der eigenen Work Life-Balance gehen würde.



21%

Nur 21% der Österreicher planen länger als drei Jahre in ihrem aktuellen Job zu bleiben.

Unsere Gehaltstabellen

Elektrotechnik	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Teamlead EMSR-Ingenieur	72.000 €	92.000 €	112.000 €
Teamlead System Architect SW / HW	72.000 €	90.000 €	107.000 €
Teamlead Hardware / Elektronik Entwickler	72.000 €	90.000 €	107.000 €
Teamlead SPS-Programmierer	72.000 €	90.000 €	105.000 €
Teamlead PLS-Programmierer	72.000 €	90.000 €	105.000 €
Teamlead Embedded Entwickler	70.000 €	85.000 €	105.000 €
Senior System Architect SW / HW	65.000 €	85.000 €	100.000 €
Senior Hardware / Elektronik Entwickler	65.000 €	82.000 €	100.000 €
Senior SPS-Programmierer	65.000 €	80.000 €	100.000 €
Senior Embedded Entwickler	62.000 €	80.000 €	90.000 €
Senior EMSR-Ingenieur	62.000 €	75.000 €	86.000 €
Senior PLS-Programmierer	63.000 €	72.000 €	82.000 €
Senior System Ingenieur	55.000 €	66.000 €	82.000 €
System Architect SW/HW	60.000 €	68.000 €	78.000 €
SPS-Programmierer	55.000 €	65.000 €	75.000 €
Hardware / Elektronik Entwickler	55.000 €	66.000 €	75.000 €
Embedded Entwickler	55.000 €	66.000 €	75.000 €
EMSR-Ingenieur	55.000 €	62.000 €	70.000 €
System Ingenieur	55.000 €	60.000 €	69.000 €
PLS-Programmierer	52.000 €	60.000 €	69.000 €

Maschinenbau	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Teamlead Projektleiter Maschinenbau	82.000 €	95.000 €	110.000 €
Teamlead Mechanischer Konstrukteur	65.000 €	80.000 €	95.000 €
Senior Projektleiter Maschinenbau	70.000 €	82.000 €	92.000 €
Senior Mechanischer Konstrukteur	62.000 €	72.000 €	85.000 €
Projektleiter Maschinenbau	60.000 €	68.000 €	75.000 €
Mechanischer Konstrukteur	52.000 €	60.000 €	68.000 €
Junior Projektleiter Maschinenbau	50.000 €	54.000 €	58.000 €
Junior Mechanischer Konstrukteur	48.000 €	50.000 €	53.000 €

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem Berater.

[Kontakt aufnehmen](#)

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem Berater.

[Lebenslauf hochladen](#)

Für Bewerber im Bereich Finance & Accounting weht im Vergleich zum Vorjahr ein rauerer Wind. Gedämpfte Geschäftsergebnisse und wachsender Kostendruck veranlassen Unternehmen zu einem Umdenken ihrer Einstellungsstrategie.

Parallel dazu verschiebt sich das Anforderungsprofil in der Branche grundlegend. Die zunehmende Automatisierung durch **KI-gestützte Tools** und **Robotic Process Automation** ersetzt Routinetätigkeiten und schafft Raum für strategisch-analytische Aufgaben. KI-Kompetenz wird so zum Karrierebeschleuniger für Kandidaten, die mit ausgeprägter Tech-Affinität punkten. Dieser Wandel zeigt sich auch im Recruiting: HR-Abteilungen achten weniger auf formale Qualifikationen als auf digitale Kompetenz.

Weiterhin werden Positionen im Bereich **Accounting** oder **Bilanzbuchhaltung** besetzt. Aufgrund der aktuellen Marktlage ist nicht mit signifikanten Gehaltssprüngen zu rechnen. Für Kandidaten mit KI-bezogenen Fähigkeiten sind im Finanzsektor allerdings durchaus Gehaltssteigerungen von über 20 Prozent möglich.

Trends und Entwicklungen in der Branche



37%

der Österreicher geben an, dass sie aktiv auf Jobsuche sind.



75%

in Österreich sind der Meinung, dass ihr Arbeitgeber in Bezug auf Vergütungsfragen nicht transparent genug ist.



48%

der Arbeitnehmer in Österreich finden, dass die Verringerung der Lohnungleichheit für Unternehmen eine vorrangige Aufgabe sein sollte.



85%

Für 85% der Österreicher ist die Work-Life-Balance ein entscheidendes Kriterium für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz.



68%

in Österreich würden eine Beförderung ablehnen, wenn sie zulasten der eigenen Work Life-Balance gehen würde.



21%

Nur 21% der Österreicher planen länger als drei Jahre in ihrem aktuellen Job zu bleiben.

Unsere Gehaltstabellen

Accounting	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
CFO	125.000 €	166.500 €	208.000 €
Head of Finance / Kaufm. Geschäftsführer	99.000 €	119.500 €	140.000 €
Head of Group Accounting	109.000 €	122.000 €	135.000 €
Leiter Accounting / Rechnungswesen	83.000 €	98.500 €	114.000 €
Group Accountant	78.000 €	91.000 €	104.000 €
Konsolidierungsexperte	78.000 €	88.500 €	99.000 €
IFRS Experte	73.000 €	80.750 €	88.500 €
Bilanzbuchhalter / Senior Accountant	67.500 €	75.250 €	83.000 €
Accountant / Financial Analyst	58.000 €	68.000 €	78.000 €

Controlling	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Head of Group Controlling	104.000 €	143.000 €	182.000 €
Leiter Controlling	88.500 €	106.750 €	125.000 €
Senior Controller / Group Controller	73.000 €	93.500 €	114.000 €
Produktionscontroller	73.000 €	83.250 €	93.500 €
Sales Controller	67.500 €	75.250 €	83.000 €
Reporting (ESG Reporting)	63.500 €	73.250 €	83.000 €
Financial Controller	62.500 €	72.750 €	83.000 €

Tax	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Head of Tax	114.500 €	140.250 €	166.000 €
Steuerberater / Tax Manager	73.000 €	101.500 €	130.000 €

M&A	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Head of M&A	125.000 €	166.500 €	208.000 €

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem Berater.

[Kontakt aufnehmen](#)

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem Berater.

[Lebenslauf hochladen](#)

Durch den Einsatz von **KI zur Automatisierung und Effizienzsteigerung** hat sich der Aufgabenbereich von HR stark verändert: Routinetätigkeiten rücken in den Hintergrund, während strategische und humanorientierte Kompetenzen an Bedeutung gewinnen. HR ist heute nicht mehr nur eine ausführende Funktion, sondern agiert als **zentrale Schnittstelle zwischen Geschäftsführung, Mitarbeitenden und Öffentlichkeit**. Personalverantwortliche tragen aktiv dazu bei, Unternehmensziele umzusetzen, die Unternehmenskultur zu stärken und das externe Employer Branding – häufig in enger Zusammenarbeit mit PR und Marketing – voranzutreiben.

Auch 2026 sind spezialisierte HR-Profile am österreichischen Arbeitsmarkt besonders gefragt. Dazu zählen Fachkräfte im **HR-Controlling, Payroll-Experten sowie HR Business Partner**. Je nach Branche, Unternehmensgröße und Standort können diese Rollen weiterhin schwer zu besetzen sein. Gleichzeitig nimmt die Nachfrage nach klassischen Positionen im Recruiting und in der Personalentwicklung ab, da viele Prozesse stärker digitalisiert oder ausgelagert werden.

Trends und Entwicklungen in der Branche



37%

der Österreicher geben an, dass sie aktiv auf Jobsuche sind.



75%

in Österreich sind der Meinung, dass ihr Arbeitgeber in Bezug auf Vergütungsfragen nicht transparent genug ist.



48%

der Arbeitnehmer in Österreich finden, dass die Verringerung der Lohnungleichheit für Unternehmen eine vorrangige Aufgabe sein sollte.



85%

Für 85% der Österreicher ist die Work-Life-Balance ein entscheidendes Kriterium für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz.



68%

in Österreich würden eine Beförderung ablehnen, wenn sie zulasten der eigenen Work Life-Balance gehen würde.



21%

Nur 21% der Österreicher planen länger als drei Jahre in ihrem aktuellen Job zu bleiben.

Unsere Gehaltstabellen

Führungskräfte	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
VP Human Resources / CHRO	130.000 €	180.000 €	230.000 €
Head of People & Culture	100.000 €	125.000 €	150.000 €
Personalleiter	100.000 €	125.000 €	150.000 €
HR Director	90.000 €	120.000 €	150.000 €
Leiter Learning & Development	100.000 €	110.000 €	120.000 €
HR-Manager	90.000 €	105.000 €	120.000 €
Leiter Payroll	80.000 €	100.000 €	120.000 €
Werkspersonalleiter	80.000 €	95.000 €	110.000 €
Head of Recruiting & Employer Branding	80.000 €	90.000 €	100.000 €

Specialist / Expert	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Expert Compensation & Benefits	65.000 €	80.000 €	95.000 €
Expert HR-Projekte/Prozesse	60.000 €	75.000 €	90.000 €
Expert HR-Informationssysteme (HRIS)	60.000 €	75.000 €	90.000 €
HR-Controller	60.000 €	72.500 €	85.000 €
Expert Learning & Development	60.000 €	67.500 €	75.000 €
Expert Payroll	50.000 €	62.500 €	75.000 €

HR - Business	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
HR-Business Partner	70.000 €	85.000 €	100.000 €
HR-Generalist / HR-Referent	60.000 €	65.000 €	70.000 €
HR-Recruiter	50.000 €	60.000 €	70.000 €

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem Berater.

[Kontakt aufnehmen](#)

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem Berater.

[Lebenslauf hochladen](#)

Die verhaltene Konjunktur sorgt für Spannungen auf dem Arbeitsmarkt, auch im sonst so dynamischen IT-Sektor. Dem **digitalen Wandel** zum Trotz bleibt die Einstellungsbereitschaft vieler IT-Unternehmen in Österreich zurückhaltend. HR-Experten beobachten, dass IT-Personal häufiger abgebaut oder einzelne Aufgabenbereiche, wie eigene Entwicklertätigkeiten, in Richtung **Near- und Offshore** ausgelagert werden.

Bedingt durch den Einsatz von Automatisierungstechniken wächst auch das Sicherheitsrisiko und somit der Fokus auf das Thema IT-Sicherheit. Um den Bedarf von Tech-Konzernen zu decken, wird für 2026 eine zunehmende Nachfrage nach **Informationssicherheits- und Cyber Security-Experten** erwartet.

Trotz dieser neuen Anforderungen bleibt die Gehaltsentwicklung verhalten. Zwar wurden Einstiegsgehälter punktuell angepasst; im mittleren und oberen Management sind aus Sicht vieler HR-Spezialisten jedoch keine nennenswerten Sprünge zu erwarten.

Trends und Entwicklungen in der Branche

37%

der Österreicher geben an, dass sie aktiv auf Jobsuche sind.

75%

in Österreich sind der Meinung, dass ihr Arbeitgeber in Bezug auf Vergütungsfragen nicht transparent genug ist.

48%

der Arbeitnehmer in Österreich finden, dass die Verringerung der Lohnungleichheit für Unternehmen eine vorrangige Aufgabe sein sollte.

85%

Für 85% der Österreicher ist die Work-Life-Balance ein entscheidendes Kriterium für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz.

68%

in Österreich würden eine Beförderung ablehnen, wenn sie zulasten der eigenen Work Life-Balance gehen würde.

21%

Nur 21% der Österreicher planen länger als drei Jahre in ihrem aktuellen Job zu bleiben.

Unsere Gehaltstabellen

Software	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
Data Architect	95.000 €	112.500 €	130.000 €
IT Project Manager	70.000 €	95.000 €	120.000 €
Architect	90.000 €	102.500 €	115.000 €
Data Scientist	70.000 €	82.500 €	95.000 €
Product Owner	70.000 €	82.500 €	95.000 €
Developer	55.000 €	75.000 €	95.000 €
Data Engineer	65.000 €	77.500 €	90.000 €
Business Analyst	65.000 €	75.000 €	85.000 €
Scrum Master	65.000 €	75.000 €	85.000 €
Data Analyst	50.000 €	65.000 €	80.000 €

Infrastruktur	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
CISO / CSO / Head of IT Security	80.000 €	110.000 €	140.000 €
Information Security Officer / GRC Expert (Governance, Risk, Compliance)	70.000 €	90.000 €	110.000 €
IAM Identity Access Management Engineer / Specialist	70.000 €	85.000 €	100.000 €
Network Security Engineer / Specialist	75.000 €	87.500 €	100.000 €
Cloud Architect / Engineer / Specialist	60.000 €	80.000 €	100.000 €
DBA Database Administrator	70.000 €	85.000 €	100.000 €
Cyber Security Engineer / Specialist - SOC Engineer / Specialist	65.000 €	80.000 €	95.000 €
Application Security Engineer / Specialist	70.000 €	82.500 €	95.000 €
IT Project Manager	55.000 €	75.000 €	95.000 €
System Engineering - Architect / Engineer / Administrator	60.000 €	75.000 €	90.000 €
DevOps	60.000 €	75.000 €	90.000 €
Network Engineer / Administrator	60.000 €	72.500 €	85.000 €

SAP	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert
SAP Teamlead / Head of SAP	85.000 €	107.500 €	130.000 €
SAP Solution Manager / Architect	80.000 €	105.000 €	130.000 €
(Senior) SAP Project Manager	75.000 €	100.000 €	125.000 €
SAP Consultant Extern (Finance - FI/CO/CA)	70.000 €	95.000 €	120.000 €
SAP Consultant Extern (Logistik - SD/MM/PP/WM)	70.000 €	95.000 €	120.000 €
(Senior) ABAP Developer	60.000 €	87.500 €	115.000 €
SAP Consultant Inhouse (Finance - FI/CO/CA)	65.000 €	87.500 €	110.000 €
SAP Consultant Inhouse (Logistik - SD/MM/PP/WM)	65.000 €	87.500 €	110.000 €
SAP Consultant Inhouse (HCM)	60.000 €	80.000 €	100.000 €

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem Berater.

[Kontakt aufnehmen](#)

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem Berater.

[Lebenslauf hochladen](#)

Wer das Unternehmenswachstum vorantreiben will, kommt an qualifizierten **Fachkräften in Vertrieb und Marketing** nicht vorbei. Über alle Branchen hinweg führt der digitale Wandel zu einer wachsenden Nachfrage nach Mitarbeitenden mit technologischem Know-how.

Im Vertrieb stehen vor allem international orientierte und spezialisierte Fachkräfte hoch im Kurs – etwa im **Business Development** oder **Key Account Management**. Klassische Generalisten-Rollen mit starkem Offline-Fokus verschwinden im Marketing zunehmend. Gefragt sind stattdessen **digitale Spezialisten** mit klar definierten Aufgabenprofilen und technischem Verständnis – etwa in den Bereichen **KPI-Analyse, SEO/SEA oder Lead-Generierung**.

Die Gehälter in beiden Bereichen haben sich auf hohem Niveau eingependelt. Bei stabiler Marktentwicklung sind im Vertrieb Gehaltssteigerungen von bis zu fünf Prozent realistisch. Der zunehmende Einsatz von KI und digitalen Tools dürfte die Nachfrage nach qualifizierten Marketing-Experten weiter ankurbeln und zu moderaten Gehaltssteigerungen führen, insbesondere für spezialisierte Fachkräfte mit Tech-Affinität.

Trends und Entwicklungen in der Branche



37%

der Österreicher geben an, dass sie aktiv auf Jobsuche sind.



75%

in Österreich sind der Meinung, dass ihr Arbeitgeber in Bezug auf Vergütungsfragen nicht transparent genug ist.



48%

der Arbeitnehmer in Österreich finden, dass die Verringerung der Lohnungleichheit für Unternehmen eine vorrangige Aufgabe sein sollte.



85%

Für 85% der Österreicher ist die Work-Life-Balance ein entscheidendes Kriterium für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz.



68%

in Österreich würden eine Beförderung ablehnen, wenn sie zulasten der eigenen Work Life-Balance gehen würde.



21%

Nur 21% der Österreicher planen länger als drei Jahre in ihrem aktuellen Job zu bleiben.

Unsere Gehaltstabellen

ICT	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Bonus*
Head of Sales	90.000 €	105.000 €	120.000 €	10-20%
Account / Key Account Manager	65.000 €	80.000 €	95.000 €	20-30%
Solution Sales Manager / Pre-Sales Manager	70.000 €	82.500 €	95.000 €	10-20%
Account Executive	55.000 €	62.500 €	70.000 €	10-30%

FMCG	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Bonus*
Vertriebsleiter / Head of KAM	95.000 €	115.000 €	135.000 €	10-20%
Head of Marketing	80.000 €	100.000 €	120.000 €	10%
(Senior) Key Account Manager	75.000 €	87.500 €	100.000 €	10-20%
Sales Manager	60.000 €	72.500 €	85.000 €	10-20%

Industry	Unterer Richtwert	Durchschnittsgehalt	Oberer Richtwert	Bonus*
Vertriebsleiter / Sales Director Industrie	90.000 €	120.000 €	150.000 €	10-30%
Business Development Manager	75.000 €	97.500 €	120.000 €	10-30%
(Senior) Sales Manager	85.000 €	100.000 €	115.000 €	10-30%
Account / Key Account Manager	80.000 €	92.500 €	105.000 €	10-30%
Sales Manager	60.000 €	77.500 €	95.000 €	10-30%
Technical Sales Manager	60.000 €	72.500 €	85.000 €	10-30%
Area Sales Manager / Gebietsverkaufsleiter	55.000 €	70.000 €	85.000 €	10-30%

* Provisionen, Boni, Prämien, Sonderzahlungen oder Erfolgsbeteiligungen beziehen sich auf die hundertprozentige Zielerreichung und gelten als variable Entgeltbestandteile, die jährlich, quartalsweise oder monatlich ausgezahlt werden können.

Auf der Suche nach Personal?

Fordern Sie einen Rückruf an und besprechen Sie Ihren Personalbedarf mit einem Berater.

Kontakt aufnehmen

Auf der Suche nach einem Job?

Laden Sie jetzt Ihren Lebenslauf hoch und besprechen Sie Ihre Jobvorstellungen mit einem Berater.

Lebenslauf hochladen

The background features a dark blue gradient with a vertical line down the center. Three large, overlapping circles are positioned horizontally across the page. The top circle is split by the vertical line, with the left half in a darker blue and the right half in a lighter blue. The middle circle is also split, with the left half in a medium blue and the right half in a darker blue. The bottom circle is split, with the left half in a dark blue and the right half in a teal blue. The text 'Michael Page' is centered at the bottom in a white serif font.

Michael Page