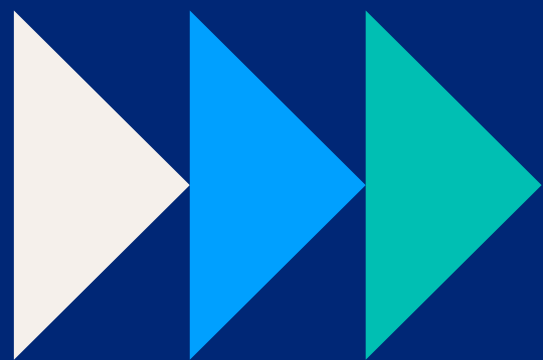


GUÍA DEL MERCADO LABORAL 2025



ÍNDICE

- Introducción ▶
- Elaboración de la Guía ▶
- Tendencias del mercado laboral ▶
- Panorama general ▶
- Ciclo económico actual ▶
- Escasez de talento ▶
- Salarios ▶
- Modelos de trabajo ▶
- Inteligencia artificial ▶
- Fidelización de talento ▶
- Análisis sectorial ▶
- Atención al Cliente y Administración ▶
- Banca ▶
- Construcción e Inmobiliaria ▶
- Digital ▶
- Energías Renovables ▶
- Finanzas ▶
- Ingeniería ▶
- Legal ▶
- Life Sciences ▶
- Logística ▶
- Marketing y Ventas ▶
- Recursos Humanos ▶
- Retail ▶
- Seguros ▶
- Tecnologías de la Información ▶
- Acerca de Hays ▶
- Contáctanos ▶

INTRODUCCIÓN



2025 se perfila como un año de grandes transformaciones para el mercado laboral en España. Temas como el teletrabajo siguen ocupando titulares, y la irrupción de la inteligencia artificial continúa abriendo debates sobre su uso, cada vez más extendido. El panorama nacional debe estar preparado para adaptarse y enfrentarse a todo tipo de nuevas realidades.

El mercado laboral sigue evolucionando en España, y con ello trae nuevos retos y oportunidades. Nuestra *Guía del Mercado Laboral 2025* indica que el mayor obstáculo que preocupa a las empresas es la escasez de profesionales y la dificultad para retener el talento existente. Hace un año, estas preocupaciones quedaban eclipsadas por el aumento de costes y la inflación. Este hecho suscita cierto cambio de mentalidad. Las estrategias de fidelización de talento están pasando a un primer plano, y, por ende, las personas se sitúan como la principal prioridad.

Si hay algo que 2024 nos ha enseñado es que es más necesario que nunca implementar políticas de resiliencia y adaptación, políticas que mitiguen el impacto de acontecimientos que no esperábamos. En octubre, las graves inundaciones y desbordamientos causados por la dana fueron un ejemplo tangible de cómo, en cuestión de horas, las vidas de miles de personas se vieron profundamente alteradas, y poblaciones enteras se han visto forzadas a volver a empezar.

Estos eventos climáticos extremos también han puesto de manifiesto la capacidad de superación que tenemos cuando nos organizamos. Ante una catástrofe de estas magnitudes, la respuesta ciudadana fue ejemplar, un sinónimo absoluto de fortaleza y capacidad de adaptación. En 2025 nos toca seguir manos a la obra. Es a todos a quienes nos implica, y, con esfuerzo y trabajo, los negocios y zonas más afectadas volverán lentamente a resucitar.

De este modo, la seguridad y la estabilidad laboral toman un nuevo protagonismo este año. Con el reciente incremento del salario mínimo interprofesional (SMI) y las resoluciones de la reforma laboral de 2021, se está hablando de cierta mejora de la precariedad laboral. Aunque estas medidas impactan positivamente en el bienestar de muchos profesionales, plantean al mismo tiempo importantes desafíos para el tejido empresarial español, que deberá ajustarse en sus estructuras de costes.

Por otro lado, la flexibilidad y la conciliación también toman un nuevo rumbo este año. Con la reducción de la jornada laboral máxima de 40 a 37,5 horas, cuya aplicación sigue demorándose, y el impulso del teletrabajo, se pone en manos de los profesionales la oportunidad de demostrar su valía en términos de producción, siendo libres de escoger dónde y cómo trabajar. El teletrabajo es una cuestión que año tras año sigue abriendo nuevos debates, con grandes empresas como Amazon mostrándose en contra y otras grandes empresas como Spotify rompiendo una lanza a su favor.

A fin de cuentas, podemos decir que el mercado laboral en España está en plena evolución. Adaptarnos a los cambios que están por venir requerirá una combinación de resiliencia, innovación y compromiso tanto por parte de las empresas como de los profesionales. Por ello, en 2025, será crucial que todos los actores del mercado laboral trabajemos juntos para crear un entorno actualizado, sostenible y equilibrado. Con la información y las herramientas adecuadas, estamos seguros de que podremos aprovechar las oportunidades que nos esperan.

Christopher Dottie MBE

Director General Regional de Hays en el Sur de Europa

ELABORACIÓN DE LA GUÍA

La *Guía del Mercado Laboral* es la herramienta clave para obtener la visión integral y más actualizada del panorama laboral en España.

La *Guía del Mercado Laboral 2025*, además de ofrecer datos sobre las tendencias actuales del panorama laboral, proporciona una perspectiva a futuro, ayudando a empresas y profesionales a anticipar cambios y prepararse para ellos. Este dossier se convierte así en un recurso indispensable para aquellos que buscan mantenerse competitivos y adaptarse a las nuevas exigencias del mercado.

Cada sección de la Guía ha sido cuidadosamente confeccionada para ofrecer una visión clara y concisa de los diferentes aspectos del mercado laboral. Para ello, el estudio se estructura en dos grandes apartados: "Tendencias del mercado laboral" y "Análisis sectorial".

Tendencias del mercado laboral

Para elaborar la sección de "Tendencias del Mercado Laboral", hemos llevado a cabo una exhaustiva **encuesta a más de 5.600 empresas y profesionales** del panorama nacional. Esta encuesta nos ha permitido recopilar datos valiosos sobre la previsión de empleo para 2025 y el estado actual de las tendencias en el mundo del trabajo.

Los resultados de la encuesta revelan varias tendencias clave que se espera dominen el mercado laboral en el próximo año. Desde la previsión económica y su impacto en el negocio, hasta tendencias más concretas como la creciente demanda de talento cualificado, la evolución de los modelos de trabajo en consonancia con la flexibilidad laboral y el avance de la inteligencia artificial en el día a día de las organizaciones.

Análisis sectorial

El "Análisis Sectorial" es otro componente fundamental de la *Guía del Mercado Laboral 2025*. En este apartado, realizamos un profundo **análisis de cada una de nuestras 15 áreas de especialización**, que incluyen una evaluación detallada del estado actual de cada sector, un balance de su evolución en los últimos años, y una previsión de su desarrollo futuro.

Además, proporcionamos información sobre la variación salarial anual y presentamos tablas salariales con los sueldos brutos anuales de diversas posiciones. Estas tablas están desglosadas según la localidad y la experiencia del profesional, ofreciendo una visión clara y precisa de las expectativas salariales en diferentes contextos.

Puedes encontrar tanto el análisis de "Tendencias del mercado laboral" como la evolución salarial de los sectores en nuestra web guiasalarial.hays.es. Allí, también podrás descargar guías de años anteriores u otros informes publicados para mantenerte al día sobre las últimas noticias del mercado laboral, así como utilizar herramientas complementarias como la "Calculadora salarial" o el "Buscador de candidatos".



Comparte tus comentarios a través del hashtag **#GuiaHays2025** en redes sociales.

Los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte. Puedes consultar las descripciones de cada posición en guiasalarial.hays.es

TENDENCIAS DEL MERCADO LABORAL

En esta sección recopilamos información clave sobre los temas más relevantes del ámbito laboral, proporcionando un panorama detallado de las dinámicas, retos y oportunidades actuales del mercado.

Sobre la sección

El objetivo de este apartado es observar la evolución anual de las tendencias del mercado laboral, incorporando los temas y debates más importantes para empresas y profesionales. Este año, los contenidos clave analizados incluyen: "Ciclo económico actual", "Escasez de talento", "Salarios", "Modelos de trabajo", "Inteligencia artificial" y "Fidelización de talento".

Cada una de estas tendencias se organiza en dos partes: por un lado, presentamos el "Análisis" como un informe contextualizado de los datos obtenidos, junto con una valoración de su impacto previsto en el mercado laboral; por otro lado, se incluye un apartado llamado "A simple vista", donde ofrecemos una representación visual de los resultados, mediante gráficos de tendencias, comparaciones entre empresas y profesionales, y evoluciones interanuales.

Metodología

La información de esta sección proviene de una **encuesta realizada a más de 5.600 empresas y profesionales**, y llevada a cabo entre el 8 de octubre y el 15 de noviembre de 2024. El sondeo cuenta con una tasa de finalización del 50% y explora tanto las reflexiones de 2024 como los pronósticos para 2025.

Muestra analizada

La encuesta incluye una muestra diversa y representativa. El 86% de la muestra de profesionales analizada está conformada por mujeres y hombres empleados por cuenta ajena a través de un contrato de trabajo indefinido. El 14% restante equivale a trabajadores temporales, contratistas y autónomos. El perfil más común del grupo son profesionales de nivel intermedio (ejecutivo/a, técnico/a, especialista), que suma más de la mitad de la muestra (53%), seguido por responsables de departamento o equipo (23%). Los sectores que cuentan con más representación en el estudio son Tecnologías de la Información (18%) e Industria y fabricación (11%).

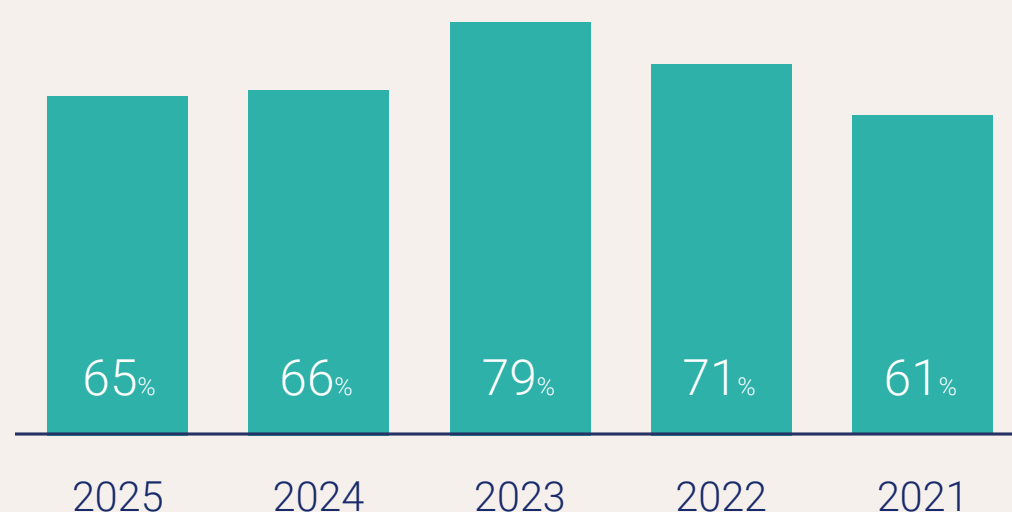
Asimismo, los perfiles que respondieron el apartado de empresas fueron, en su gran mayoría, directores de área o departamento (29%) y perfiles de alta dirección (26%), incluyendo directores/as generales, financieros, comerciales y de operaciones, entre otros. El 96% de las empresas de la muestra son privadas y oscilan entre los 51-250 empleados (34%) o más de 251 empleados (35%).

Esta sólida base de datos nos permite ofrecer un análisis fiable y práctico, diseñado para guiar la toma de decisiones corporativas y profesionales para 2025.

PANORAMA GENERAL EMPRESAS

En 2025, las empresas enfrentan desafíos significativos en el mercado laboral, destacando la escasez de profesionales cualificados y la competencia por el talento como los principales obstáculos para alcanzar sus objetivos estratégicos.

Empresas que van a contratar más empleados/as



¿Qué factor consideras que es más probable que impida a tu empresa conseguir sus objetivos estratégicos?

Escasez de profesionales cualificados en el mercado laboral

22%

Dificultad para retener nuestro talento actual

22%

Aumento de los costes para las empresas

19%

Las finanzas / presupuestos de la organización son limitados

16%

Mantenernos al día con la innovación tecnológica

10%

Otros

10%

A pesar de las dificultades, muchas empresas planean aumentar su plantilla y están invirtiendo en programas de formación y desarrollo para abordar la falta de habilidades.

PANORAMA GENERAL EMPRESAS

¿Qué sectores crees que generarán más oportunidades de empleo en los próximos años?

Tecnologías de la Información (IT)

49%

E-Commerce y Digital

40%

Energías renovables

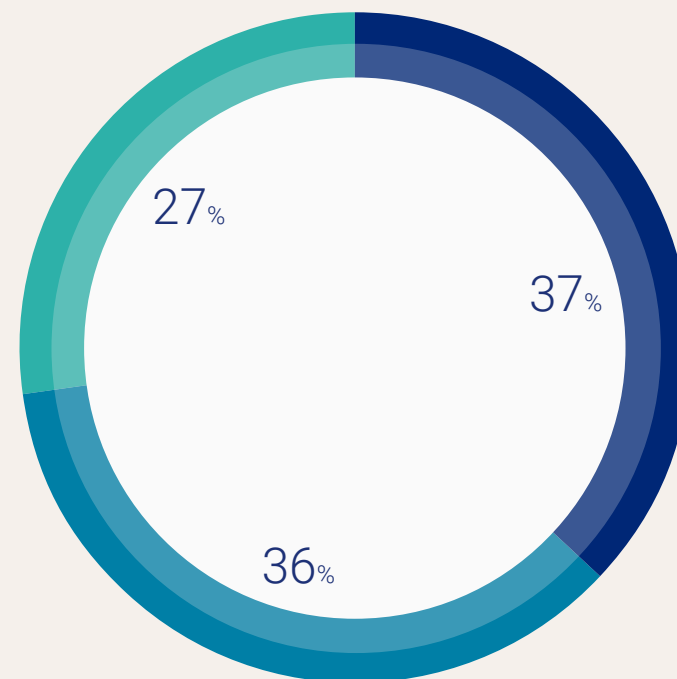
23%

77%

Empresas que afirman disponer del talento necesario

¿Cómo esperas que la IA afecte a las futuras oportunidades de empleo?

- La IA creará más oportunidades de empleo de las que eliminará
- La IA eliminará más oportunidades de empleo de las que creará
- La IA tendrá un impacto neutro en las oportunidades de empleo

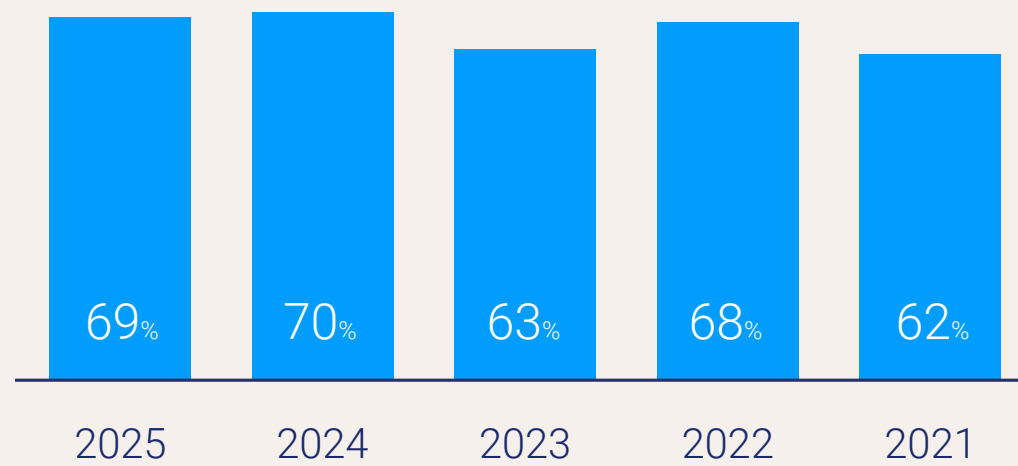


La adopción de tecnologías de inteligencia artificial se percibe como una oportunidad para mejorar la productividad y la eficiencia, aunque también existe preocupación mixta por su impacto en la disponibilidad de empleo.

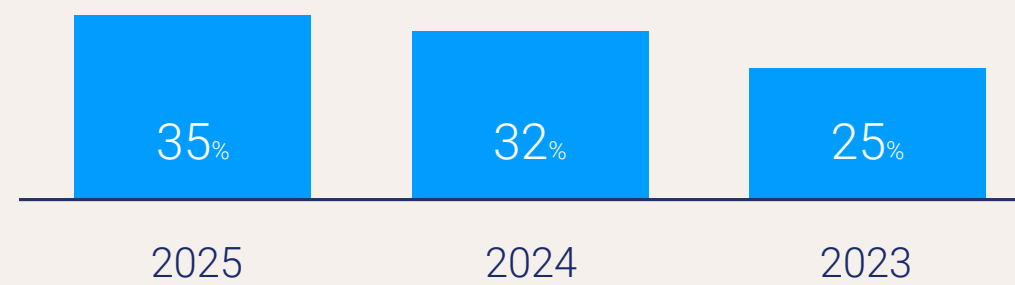
PANORAMA GENERAL PROFESIONALES

Los profesionales se muestran optimistas respecto a las oportunidades de empleo en los próximos años, aunque muchos buscan activamente un cambio de empleo debido a la falta de oportunidades de desarrollo profesional y la insatisfacción salarial.

Profesionales que buscan un cambio de empleo de forma activa

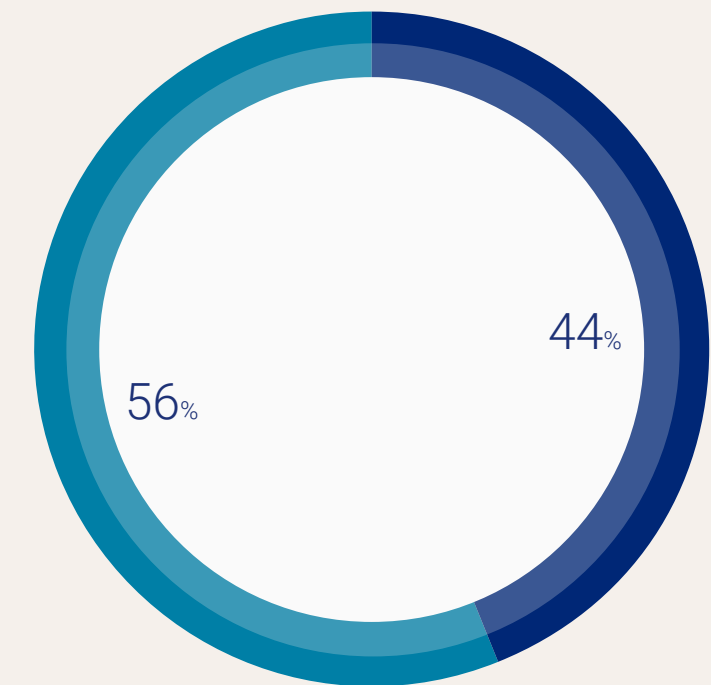


Profesionales que son algo o muy optimistas respecto a las oportunidades de empleo que se generarán en los próximos 2-5 años



¿Cómo te sientes en tu trabajo actual?

● Profesionales motivados ● Profesionales desmotivados



La flexibilidad laboral y el reconocimiento por parte de las empresas serán los factores clave para la motivación y retención del talento.

PANORAMA GENERAL PROFESIONALES

Aparte del salario, ¿qué factores son los más importantes para ti en una organización?

Buen ambiente de trabajo

63%

Teletrabajo

42%

Paquete de beneficios

40%

Desarrollo profesional

39%

Iniciativas de conciliación

29%

Profesionales que actualmente utilizan herramientas de IA generativa en su trabajo

Guía Hays 2025

Guía Hays 2024

52%

34%

Además, la formación en *soft skills* y el uso de tecnologías emergentes, como la IA, son vistos como esenciales para mantenerse competitivos en el mercado laboral.

CICLO ECONÓMICO ACTUAL

ANÁLISIS

El panorama laboral en 2025 se presenta como un año desafiante. Sin embargo, empresas y profesionales muestran una notable confianza en el futuro: destacan la importancia de la adaptación y la innovación, transformando los retos en oportunidades.

En la *Guía del Mercado Laboral 2024*, las empresas predijeron casi con exactitud cuál sería su resultado de negocio del año. Un 57% esperaba un aumento en la facturación de sus empresas, mientras que un 33% anticipaba una reducción y el 10% restante esperaba estabilidad en sus operaciones.

La realidad en 2024 ha confirmado en gran medida las expectativas. El 55% de las empresas han experimentado dicho aumento, dato que subraya la resiliencia y capacidad de crecimiento de muchas organizaciones, a pesar de un entorno económico incierto. No obstante, un 29% de las empresas sí ha reportado reducciones, poniendo de manifiesto las dificultades que aún enfrentan ciertos sectores ante la necesidad de estrategias realistas que mitiguen riesgos. Por su lado, el 16% de las empresas se ha mantenido en la línea, lo que interpretamos como una señal de estabilidad en medio de la volatilidad.

Mirando hacia 2025, las empresas muestran un optimismo similar al del año anterior. Mientras **6 de cada 10 empresas confían en la recuperación económica y en las oportunidades de crecimiento**, 3 prevén estabilidad y apenas 1 anticipa una disminución en sus ingresos. Aunque persisten preocupaciones sobre posibles barreras de mercado, la tendencia continúa positiva.

Si bien 2024 ha permitido una mejor gestión y ajuste de los recursos financieros ante las condiciones económicas, la escasez de profesionales cualificados seguirá siendo una preocupación significativa. De su mano, la dificultad para retener talento ha mostrado un incremento notable, pasando del 12% en 2024 al 22% en 2025, lo que refleja que, para las empresas, ya **no es solo importante atraer el mejor talento, sino también saber conservarlo.**

Perspectivas de contratación y optimismo en el mercado laboral

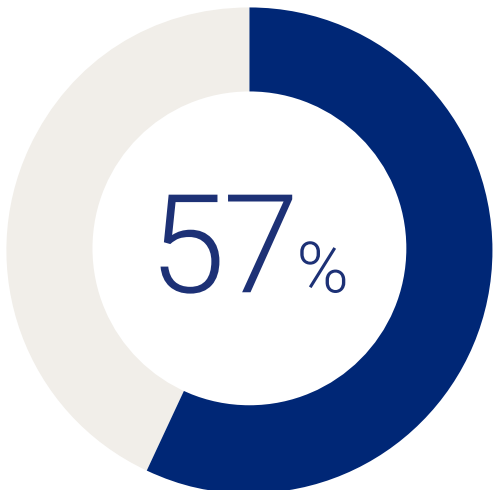
En cuanto a la contratación de nuevos empleados, un 65% de las empresas planea aumentar su plantilla en 2025. Paralelamente, un 69% de los profesionales está buscando activamente nuevas oportunidades laborales. Estas sinergias adelantan un entorno laboral en movimiento, donde tanto empresas como profesionales están preparados para adaptarse y aprovechar las nuevas oportunidades, especialmente en sectores clave como **Tecnologías de la Información (IT), E-Commerce y Digital, y Energías Renovables.**

De esta manera, este 2025 nos enfrentamos a un panorama laboral mixto pero prometedor. **Tanto profesionales como empresas muestran confianza respecto al futuro.** La clave para capitalizar estas oportunidades radicará en la adaptación a las nuevas realidades del mercado, la inversión en talento y la capacidad de innovar y continuar creciendo en un entorno dinámico.

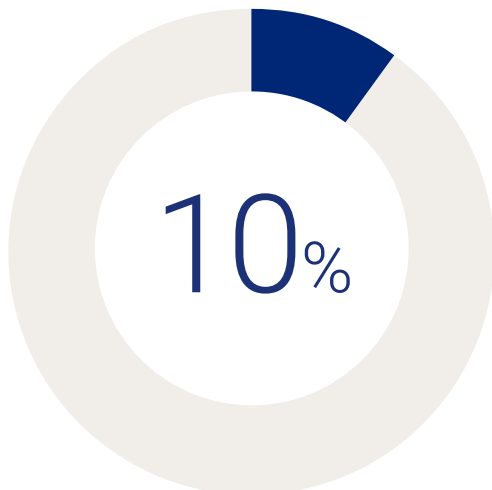


CICLO ECONÓMICO ACTUAL A SIMPLE VISTA

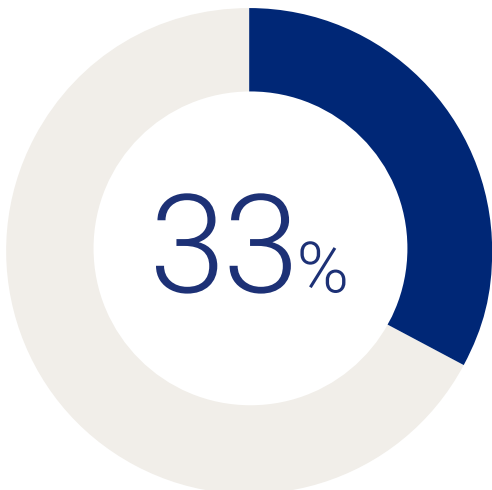
Expectativa: en 2024, ¿cómo crees que evolucionará el negocio de tu empresa?



Aumentará

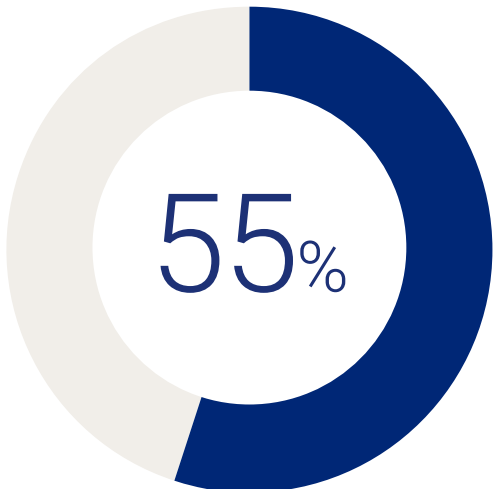


Se mantendrá igual

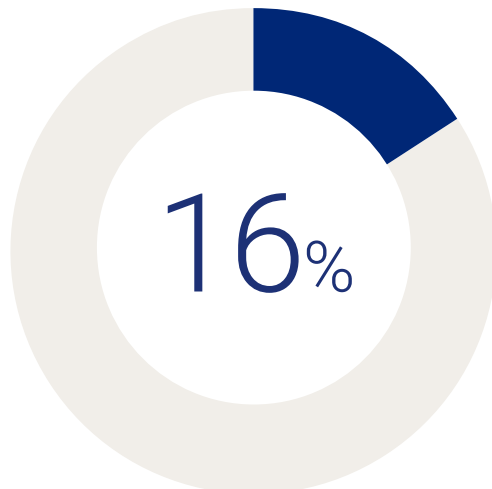


Se reducirá

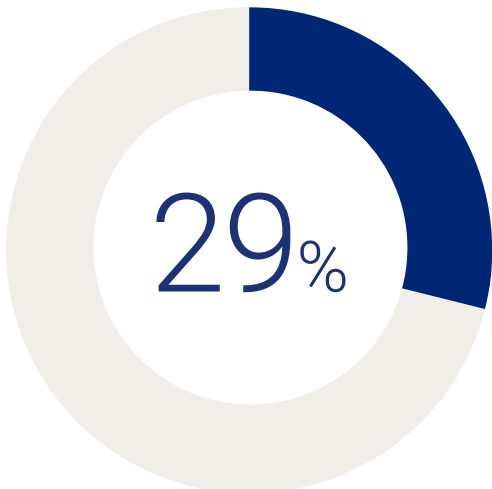
Realidad: en 2024, ¿cómo ha evolucionado el negocio de tu empresa?



Ha aumentado



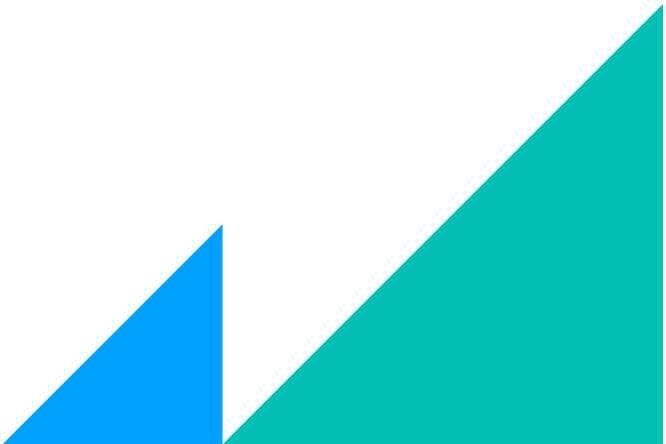
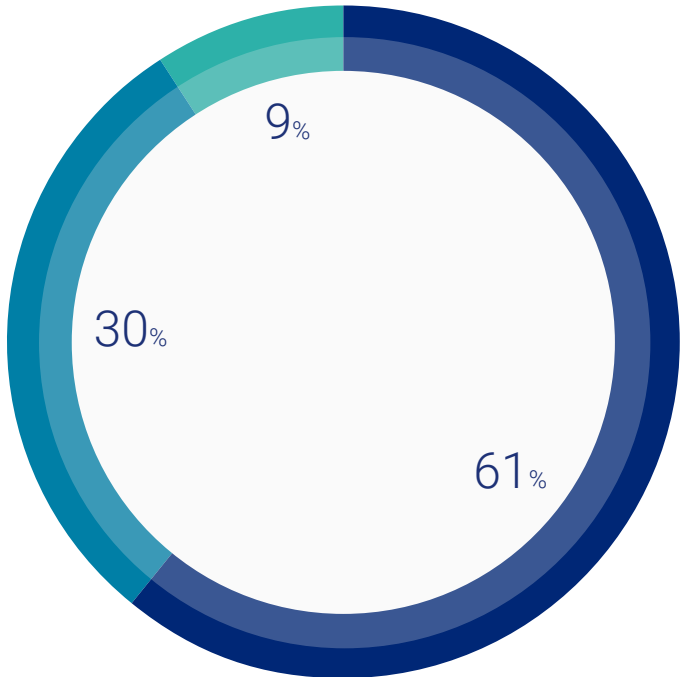
Se ha mantenido igual



Se ha reducido

En 2025, ¿qué tendencia crees que seguirá la facturación de negocio de tu empresa?

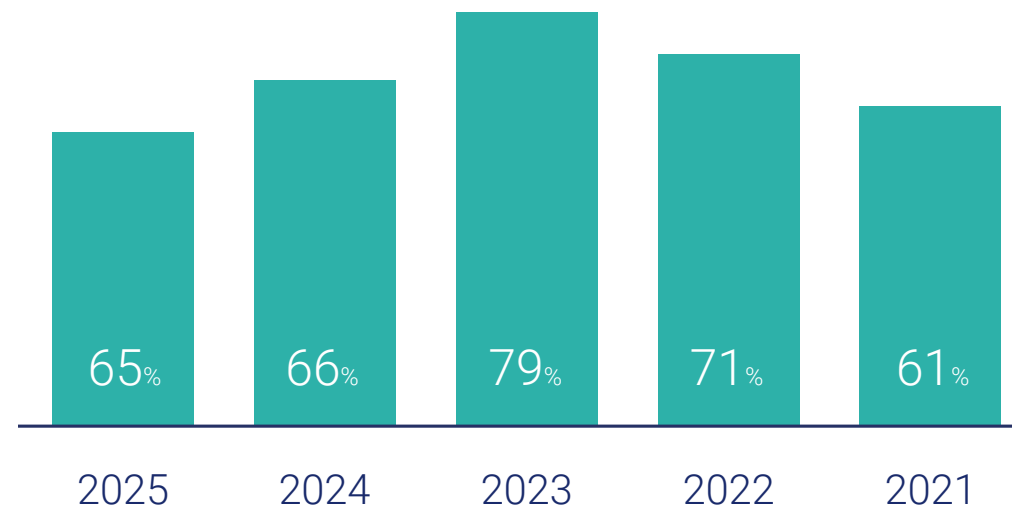
● Aumentará ● Se mantendrá igual ● Se reducirá



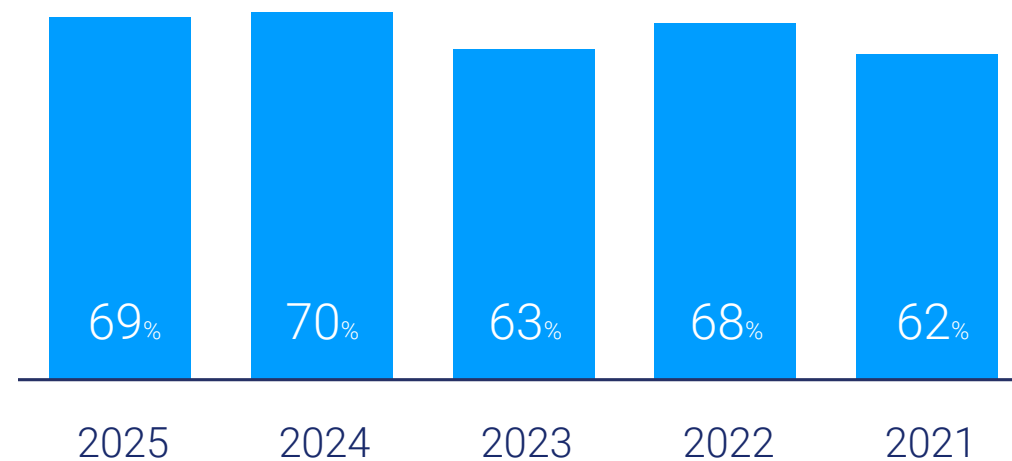
¿Qué factor consideras que es más probable que impida a tu empresa conseguir sus objetivos estratégicos?



Empresas que van a contratar más empleados/as



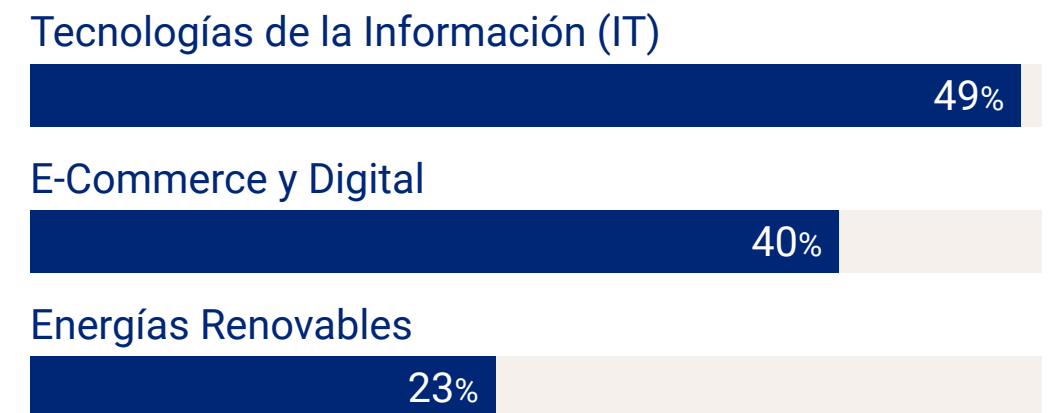
Profesionales que buscan un cambio de empleo de forma activa



¿Cuál es tu nivel de optimismo respecto a las oportunidades de empleo que se generarán en los próximos 2-5 años?



¿Qué sectores crees que tendrán más oportunidades de empleo en los próximos años?



ESCASEZ DE TALENTO

ANÁLISIS

La dificultad para encontrar profesionales cualificados representa un reto *in crescendo* en el mercado laboral. Las expectativas salariales de los profesionales y la competencia por el talento obligan a las organizaciones a reevaluar y mejorar sus estrategias de atracción y capacitación de empleados.

Este año, el **89% de las empresas reporta dificultades para encontrar profesionales cualificados**, un aumento significativo respecto al 81% en 2024. Las principales causas van desde unas expectativas salariales elevadas por parte de los candidatos, hasta el aumento en la competencia entre organizaciones y la percepción de una menor entrada de talento al mercado laboral. En este sentido, Automoción, Banca y Seguros son los tres sectores que enfrentan más desafíos en la contratación de talento cualificado.

Brecha de habilidades: un obstáculo para el crecimiento

La brecha de habilidades es el otro lado de la misma moneda de la escasez de talento cualificado. Aunque el 98% de los profesionales se considera capacitado para alcanzar las metas organizacionales, **el 23% de las empresas cree no disponer del talento necesario**. La falta de habilidades adecuadas está limitando la capacidad de las empresas para implementar nuevas tecnologías, mejorar procesos y mantener su competitividad, especialmente en áreas que requieren experiencia avanzada y en las que se observa una rápida evolución tecnológica, como ocurre en Atención al cliente (56%), Ciencia e investigación (36%) y Legal (35%).

Ahora bien, la percepción sobre cómo las empresas abordan la brecha de habilidades ha mejorado entre 2024 y 2025. Las organizaciones están reconociendo e implementando estrategias más efectivas para mitigar la falta de habilidades, un hecho reconocido por cada vez más empleados.

Las soft skills ganan terreno a las habilidades técnicas

En 2025, el **63% de las empresas valora las habilidades interpersonales por encima de los conocimientos técnicos**, poniendo el foco en la adaptabilidad y la inteligencia emocional en entornos cambiantes.

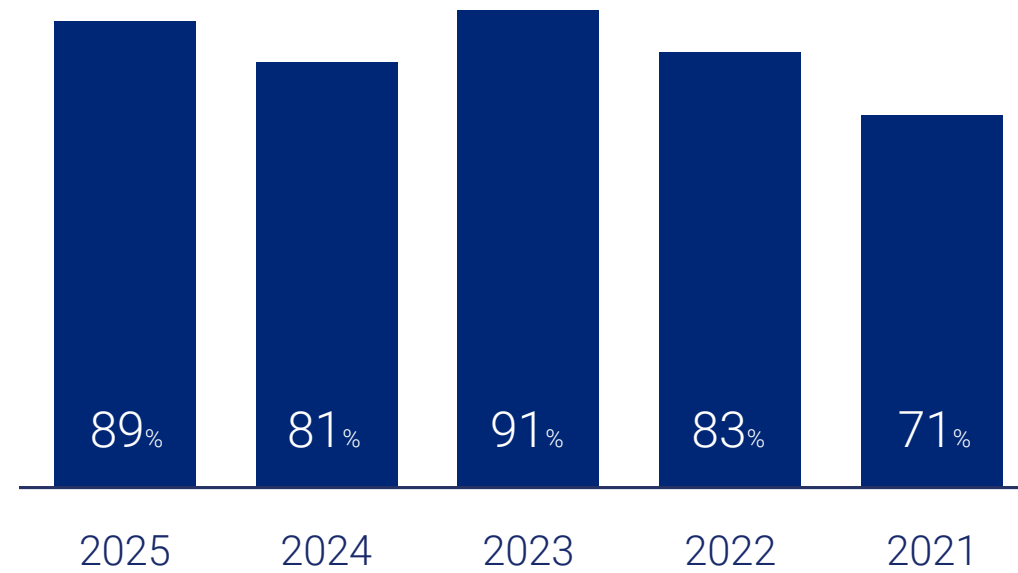
Al analizar el tipo de *soft skills* que empresas y profesionales consideran más importantes, ambas partes coinciden en la importancia de la comunicación efectiva como un pilar fundamental a desarrollar en el entorno laboral. Sin embargo, difieren en otras áreas: mientras los profesionales valoran más la capacidad de aprendizaje y de toma de decisiones, las empresas priorizan fomentar el trabajo en equipo y la gestión del cambio.

Si bien tendrán que llegar a un acuerdo sobre la medida en que se abordan las carencias de la plantilla, la capacitación de estas habilidades ya muestra un mayor compromiso por parte de las organizaciones. En este sentido, las empresas que enfrentan la brecha de manera proactiva e invierten en el desarrollo de sus empleados no solo mejoran su capacidad de éxito corporativo, sino que también mejoran la satisfacción y retención del talento.

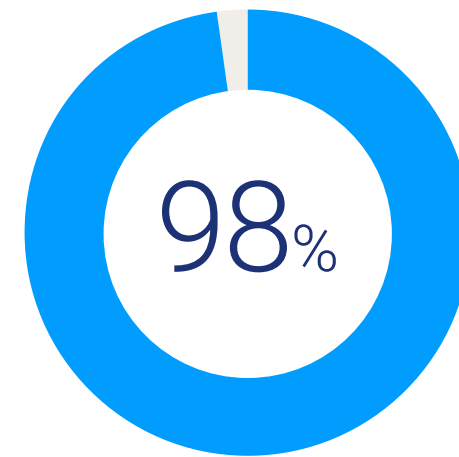


ESCASEZ DE TALENTO A SIMPLE VISTA

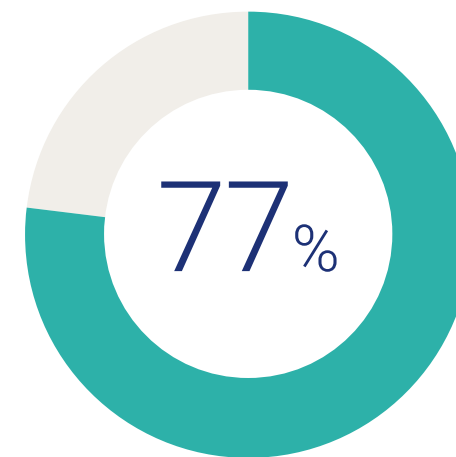
Empresas con dificultades para encontrar profesionales cualificados



¿Dirías que tu empresa dispone del talento / las habilidades necesarias para conseguir sus objetivos el próximo año?

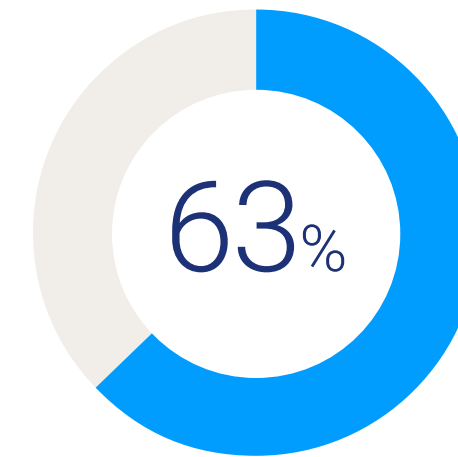


Profesionales que afirman tener las habilidades necesarias

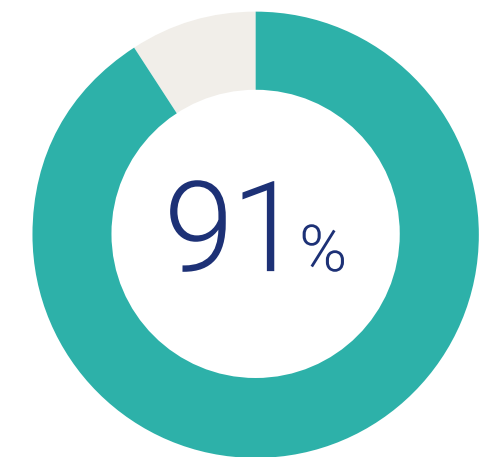


Empresas que afirman disponer del talento necesario

¿Aborda tu empresa la brecha de habilidades?



Profesionales que opinan que su empresa aborda este problema



Empresas que afirman abordar este problema

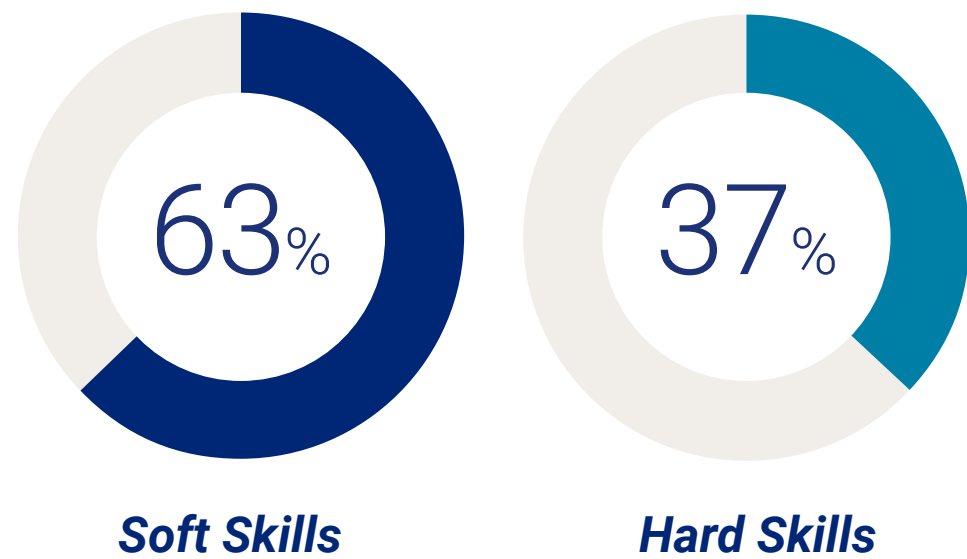
¿Cuáles crees que son las principales causas de la escasez de talento en tu sector?



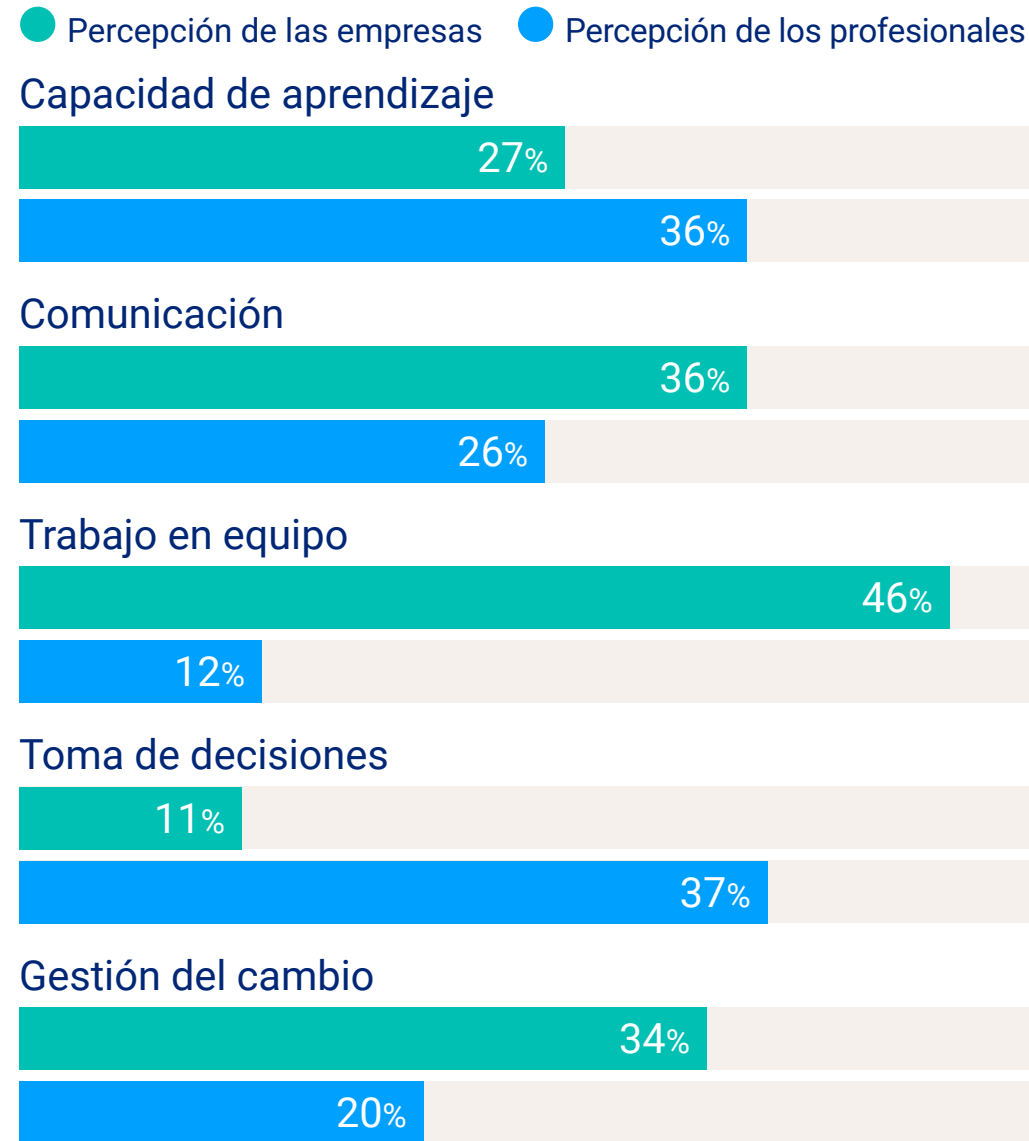
¿Qué tipo formación se ofrece en tu empresa?



¿Qué habilidades son más importantes o valoras más para los potenciales trabajadores disponibles?



¿Qué soft skills o habilidades blandas crees que son más necesarias desarrollar a nivel laboral?



SALARIOS ANÁLISIS

En 2025, tanto empresas como profesionales han ajustado sus expectativas a la realidad del mercado. Entretanto, la nueva directiva europea sobre transparencia salarial busca fomentar la equidad, bajo un prisma en el que 1 de cada 3 profesionales considera que su salario no es acorde con su trabajo.

En 2024, más de la mitad de los empleados esperaba aumentos salariales significativos (del 5% o más), confiando de antemano en el crecimiento económico y, sobre todo, en su aporte al éxito de las empresas. No obstante, la realidad ha sido diferente: las organizaciones han priorizado la estabilidad financiera y la sostenibilidad a largo plazo, adoptando un enfoque conservador en sus políticas salariales. Sin embargo, un más que respetable 24% de los encuestados ha conseguido el incremento esperado del 5% o más.

Para 2025, la dinámica se ajusta. Si bien el porcentaje de quienes esperan aumentos del 5% o más disminuye, **crece el número de quienes anticipan incrementos más modestos**. Del mismo modo, desde el lado corporativo, la proporción de empresas que proyectan aumentos superiores al 5% también se modera, pasando del 30% en 2024 al 21% en 2025. Factores como la inflación y la incertidumbre económica parecen influir en estas proyecciones más cautas, lo que refleja una mayor alineación con la realidad económica y las políticas empresariales.

Transparencia o exhibicionismo salarial, ¿dónde está la línea?

En los últimos años, la percepción de los profesionales sobre la transparencia en sus empresas ha mejorado; del 24% en 2022 hasta el 29% en 2024. Aun así, queda camino por recorrer. Casi **la mitad de las empresas (48%) no ha mostrado un mayor interés en garantizar la transparencia** con sus plantillas.

¹ Directiva (UE) 2023/970 del Parlamento Europeo y del Consejo de 10 de mayo de 2023 por la que se refuerza la aplicación del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor a través de medidas de transparencia retributiva y de mecanismos para su cumplimiento.

En esta línea, la reciente Ley de Transparencia Salarial¹ promete ser un cambio significativo en este ámbito, pues se trata de una normativa que no solo busca aumentar la transparencia en los rangos salariales y los criterios para los aumentos, sino también fomentar una cultura de equidad y confianza dentro de las organizaciones. Se espera así que esta directiva impulse a las empresas a adoptar prácticas más abiertas y justas, lo que podría derivar en una variación sobre la satisfacción y la motivación de los empleados.

Mientras tanto, todo apunta a que nos seguiremos encontrando en un contexto donde prevalece la falta de comunicación sobre cómo se determinan los aumentos y las posibilidades de crecimiento en la empresa. Apenas el 35% de los profesionales considera que su salario es acorde con el trabajo que realiza.

Remuneración, compensación y satisfacción

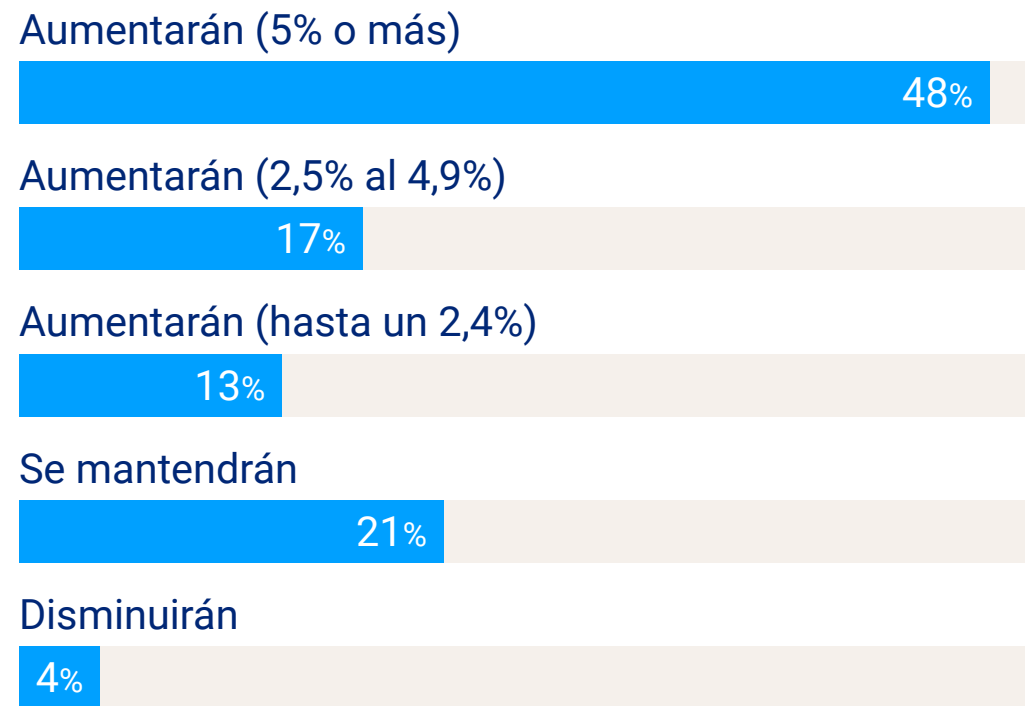
Del mismo modo, la insatisfacción con el salario ha superado la mayoría, con un 54% de profesionales insatisfechos en 2025, en comparación con el 46% en 2024.

Más allá del salario, los beneficios adicionales ofrecidos por las empresas juegan un papel importante en la sensación de una remuneración equitativa y satisfactoria. Sin embargo, entre la oferta y demanda de estos beneficios existe una discrepancia. Por ejemplo, aunque la mitad de las empresas ofrece seguro médico, apenas el 37% de los profesionales lo valora altamente. Estas diferencias sugieren que las empresas podrían necesitar reevaluar sus paquetes de beneficios para alinearlos mejor con las preferencias de sus plantillas.

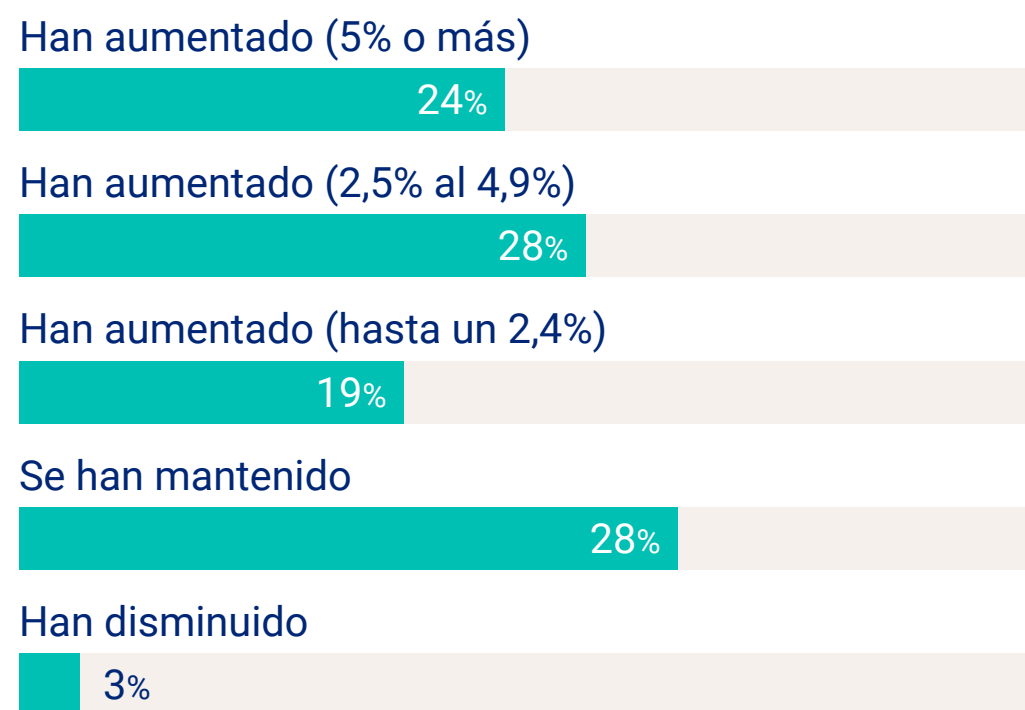


SALARIOS A SIMPLE VISTA

Expectativa de los profesionales: en 2024, ¿en qué porcentaje esperas que cambien los salarios en tu empresa?

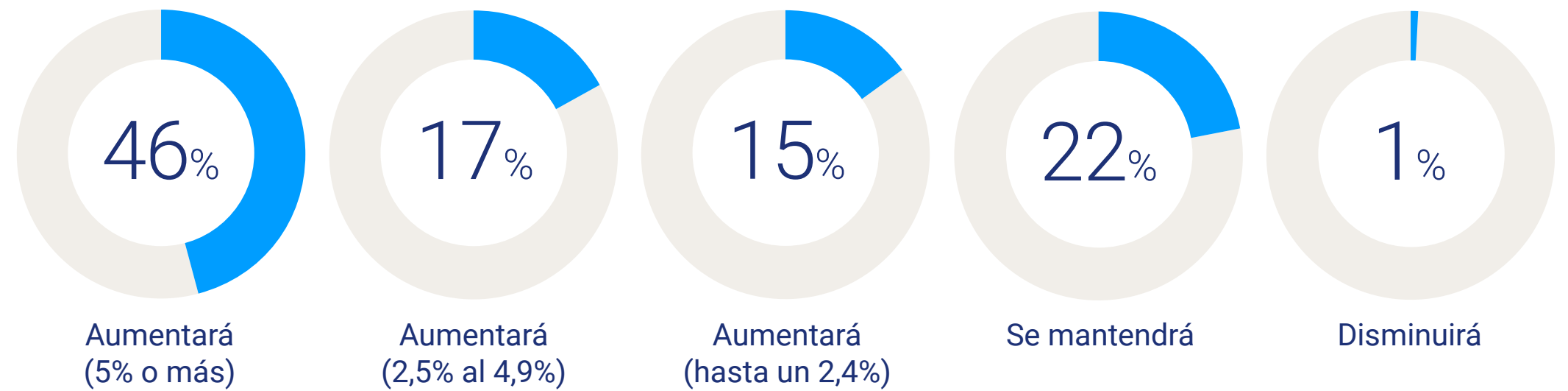


Realidad de las empresas: en 2024, ¿cómo han evolucionado los salarios en tu empresa?



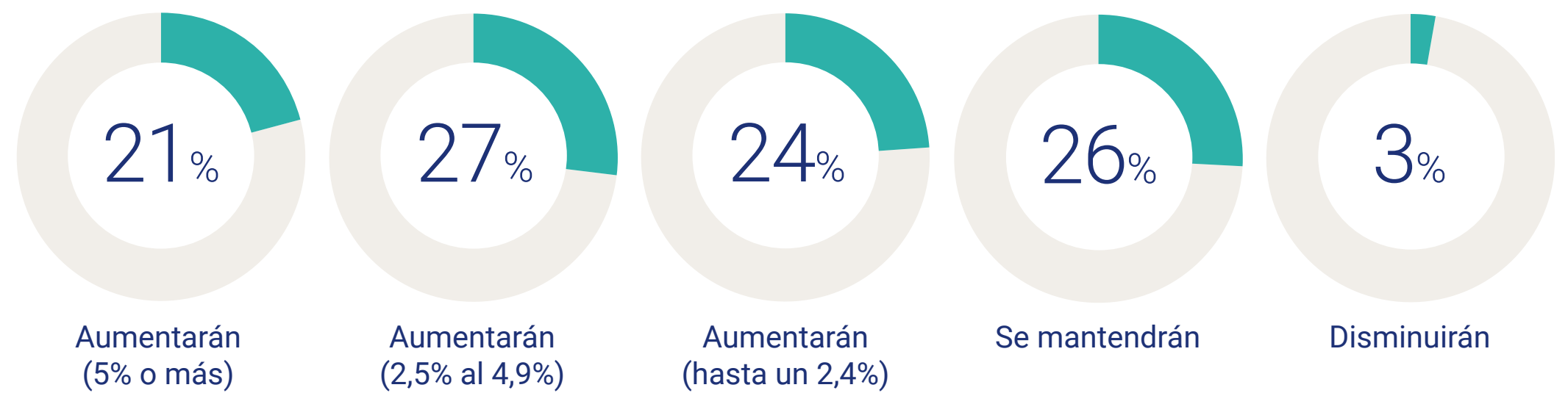
En 2025, ¿en qué porcentaje esperas que cambie tu salario?

Percepción de los profesionales

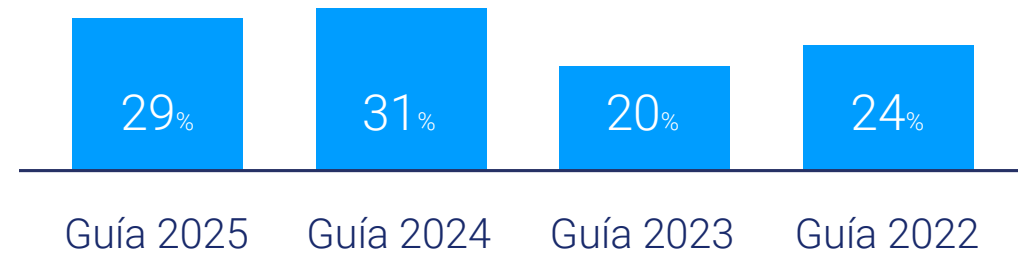


En 2025, ¿en qué porcentaje esperas que cambien los salarios en tu empresa?

Percepción de las empresas

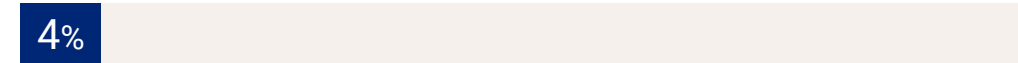


Profesionales que consideran que sus empresas son suficientemente transparentes acerca de los rangos y los aumentos salariales



¿Cómo garantiza tu organización la transparencia sobre cómo se fijan los niveles y los aumentos salariales?

Hacemos públicos todos los salarios de los empleados/as



Publicamos las estructuras de bandas salariales



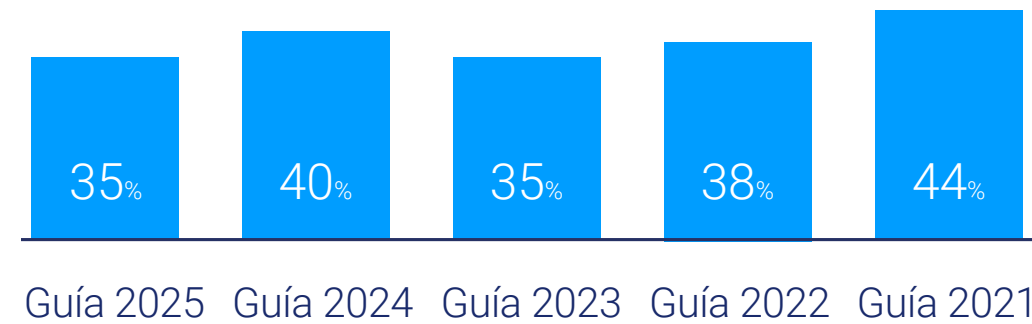
Hemos establecido criterios para los aumentos salariales



Ninguno de los anteriores

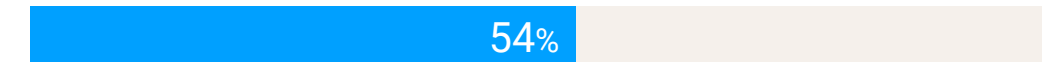


Profesionales que consideran que su salario es acorde con su trabajo

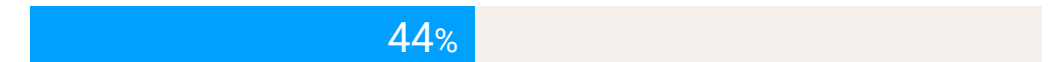


¿Qué beneficios complementarios a la remuneración económica valoran más los profesionales?

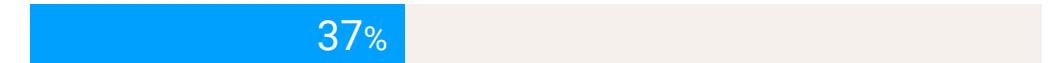
Horario flexible



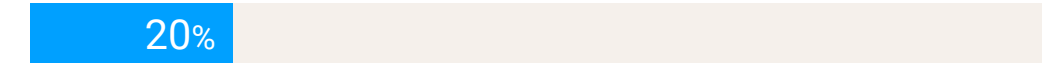
Días de vacaciones adicionales



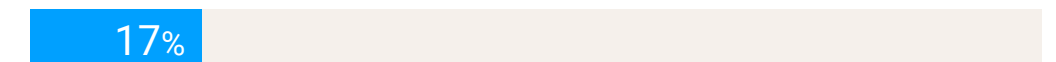
Seguro médico o cobertura médica privada



Coche de empresa o reembolso de gastos por uso de coche propio



Vales de comida / Ticket restaurant

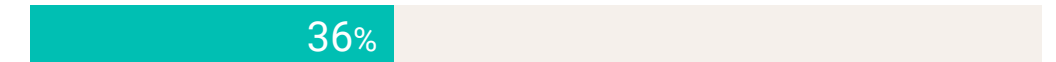


¿Qué beneficios complementarios a la remuneración económica ofrecen las empresas?

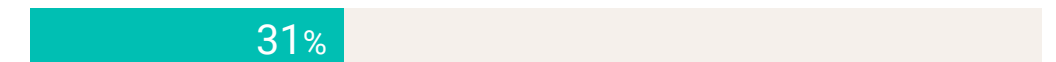
Horario flexible



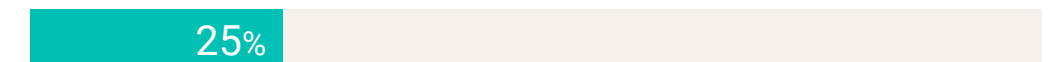
Seguro médico o cobertura médica privada



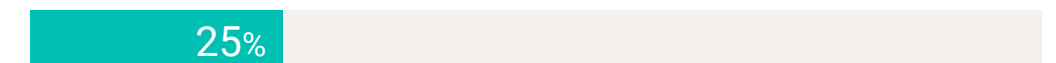
Días de vacaciones adicionales



Teléfono de empresa para uso privado



Comida / Café / Bar bonificados



MODELOS DE TRABAJO ANÁLISIS

El modelo de trabajo híbrido, la flexibilidad horaria y la reducción de la jornada laboral se configuran como la tríada para una posible mejora en términos de conciliación y productividad. Sin embargo, el debate sigue abierto y las empresas deben encontrar un equilibrio que satisfaga tanto las necesidades de los empleados como las exigencias del negocio.

Dentro del modelo híbrido, que permite combinar días de presencialidad en la oficina con días de trabajo en remoto, conviven dos estrategias muy parecidas y muy diferentes al mismo tiempo. Por un lado, el trabajo híbrido con estructura fijada es la preferida por el 42% de las empresas y el 22% de los profesionales. Por otro lado, el modelo híbrido con total flexibilidad, que permite a los empleados decidir dónde y cuándo teletrabajar, también ha ganado cierta popularidad entre las plantillas. Lo prefieren el 35% de las empresas y más de la mitad de los profesionales (56%).

En cuanto a la evolución de las políticas reales de teletrabajo, se observa una tendencia hacia la adopción de modelos híbridos con estructura fijada. A principios de 2024, el 44% de las empresas ya implementaban este modelo; a finales, esta cifra ya ha aumentado hasta el 50%. En contrapartida, el modelo híbrido flexible y el totalmente presencial han disminuido ligeramente, pasando del 11% al 8% y del 40% al 38% respectivamente.

Evolución y debate en las políticas RTO

En consecuencia, aunque era de esperar que la presencialidad aumentara este año, **las políticas de retorno a la oficina (RTO, por sus siglas en inglés) han sido un tema de debate** en muchas grandes empresas.

Amazon, por ejemplo, ha implementado una política estricta de presencialidad cinco días a la semana, salvo circunstancias excepcionales. En contraste, Spotify ha adoptado un enfoque completamente diferente: ha decidido mantener su política de trabajo remoto como una parte fundamental de su cultura corporativa, permitiendo a los empleados trabajar desde cualquier lugar.

Mientras la primera decisión ha generado controversia y resistencia entre los trabajadores de la organización, la segunda ha sido bien recibida y ha contribuido a una mayor retención y satisfacción del personal.

A la vista de las reacciones, ambos casos son claros ejemplos de que **la flexibilidad en términos de presencialidad es una demanda creciente entre los profesionales**. Para 2025, el 74% de los encuestados ha expresado su deseo de tener mayor flexibilidad en este aspecto. Una preferencia que subraya la importancia de ofrecer opciones que permitan a los empleados equilibrar mejor su vida laboral y personal.

Productividad y adaptación de las jornadas laborales

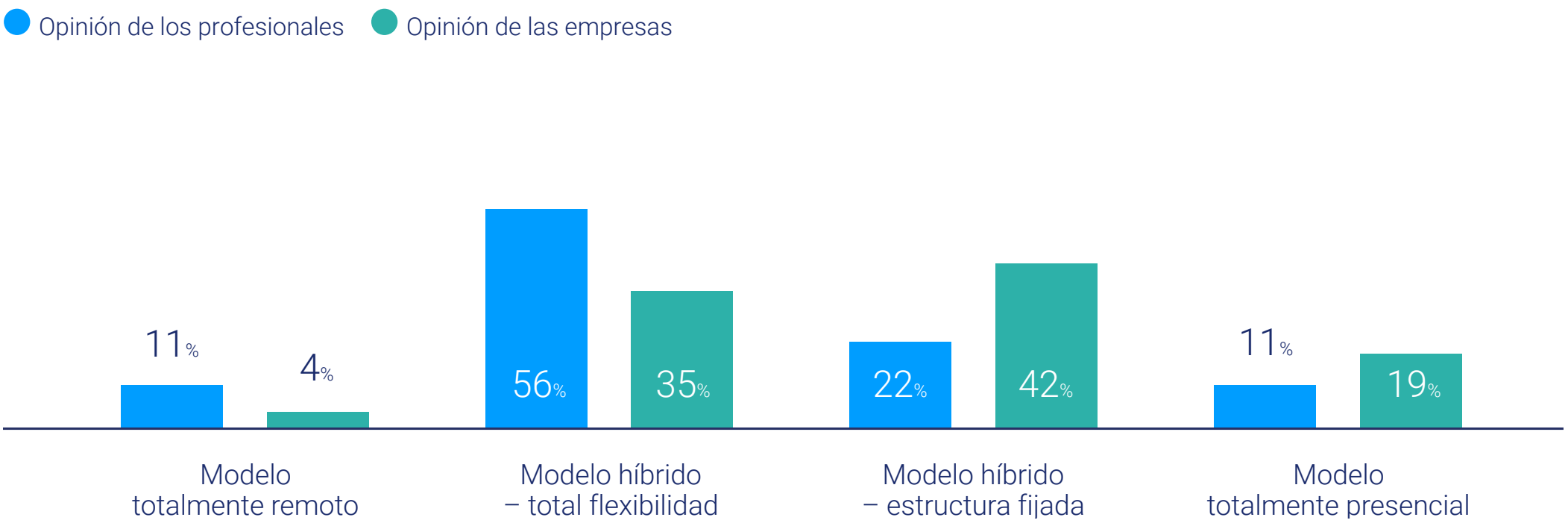
La flexibilidad horaria y la reducción de la jornada laboral son dos medidas que también buscan mejorar el bienestar y la productividad de los empleados. A lo largo de 2023, el 53% de las empresas ya había implementado la flexibilidad horaria, tendencia que ha aumentado al 59% a finales de 2024. Sin embargo, el 37% de las empresas aún no ha adoptado esta medida, la mitad de ellas debido a la incompatibilidad con su actividad empresarial.

De manera similar, la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas semanales también ha generado debate. 1 de cada 4 empresas teme un posible descenso de la productividad, a pesar de que solo el 7% de los profesionales comparte esta preocupación. Ejemplos de países europeos como Países Bajos, Dinamarca y Alemania, que han adoptado jornadas laborales más cortas, muestran que **es posible mejorar la calidad de vida de los trabajadores y aumentar la productividad al mismo tiempo**.



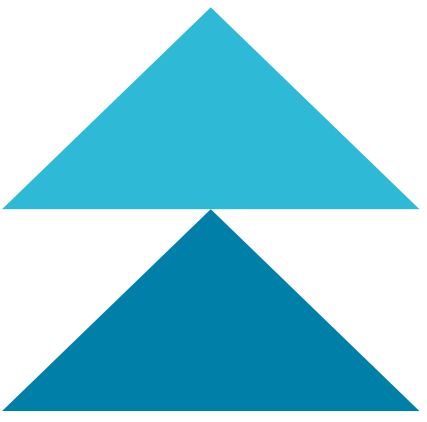
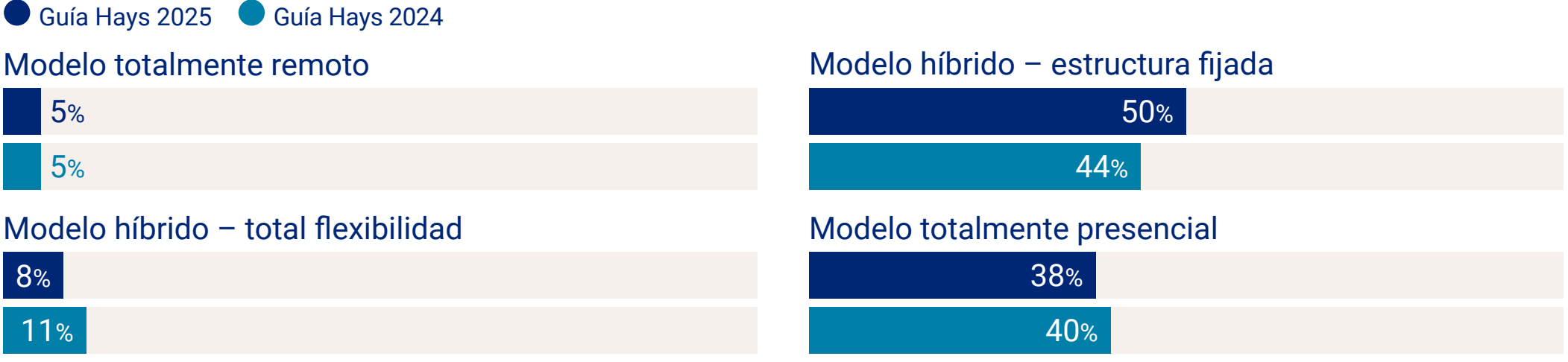
MODELOS DE TRABAJO A SIMPLE VISTA

¿Qué modelo de trabajo dirías que es el más productivo para la actividad de tu empresa?



74%
Profesionales a quienes les gustaría que su puesto tuviera más flexibilidad en términos de presencialidad

¿Cómo ha evolucionado la política de teletrabajo en tu empresa?



¿Tu empresa tiene la posibilidad de implantar la flexibilidad horaria?

Sí, ya está implementada

59%

Sí, tenemos previsto implementarla en 2025

4%

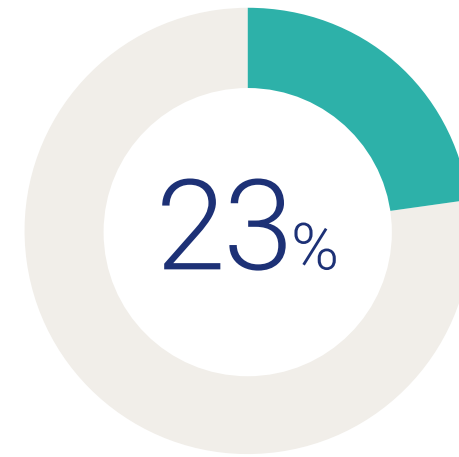
Sí, pero no está implementada y no tenemos previsto hacerlo próximamente

18%

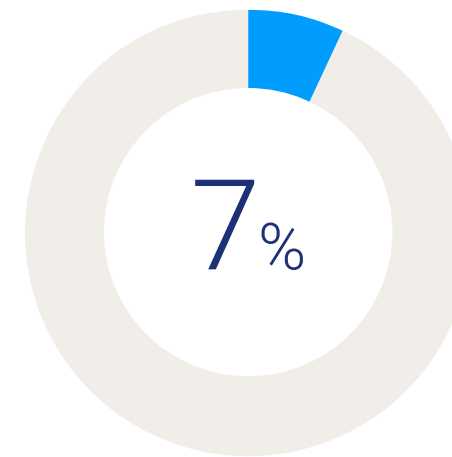
No, no contamos con esta posibilidad debido a nuestro modelo de negocio

19%

¿Crees que la reducción de la jornada laboral a 37,5h afectaría a la productividad de tu empresa?



Empresas preocupadas por el descenso de la productividad



Profesionales preocupados por el descenso de la productividad



INTELIGENCIA ARTIFICIAL

ANÁLISIS

Vivimos una clara tendencia hacia la aceptación y adopción de la inteligencia artificial (IA) en el ámbito laboral en España. Aunque hay preocupaciones sobre su impacto en la calidad del trabajo, muchos reconocen las ventajas que la IA ofrece en términos de productividad, análisis de datos y oportunidades laborales.

El incremento en el uso de IA generativa en el trabajo ha sido notable. **En 2024, apenas el 34% de los encuestados afirmaba utilizar estas tecnologías, cifra que ha aumentado al 52% a las puertas de 2025.** Un crecimiento que refleja una mayor integración de la IA en las labores del día a día y sugiere que la tendencia hacia la automatización va en alza.

Este cambio no sólo se limita al uso individual, sino que también se observa un aumento en el fomento de la incorporación de la IA en los procesos por parte de las empresas. Del mismo modo, hace un año el 27% de las empresas promovían activamente el uso de estas nuevas tecnologías, hoy, esta cifra se ha disparado hasta el 51%. Se trata de un respaldo crucial para la implementación efectiva de estas nuevas tecnologías, proporcionando a los empleados los recursos necesarios para adaptarse a estos cambios.

Percepciones, ventajas e inconvenientes de la IA en el trabajo

Las ventajas percibidas de la IA en el trabajo también han tenido su propia evolución. A principios de este año, el aumento en la productividad ya era vista como la principal ventaja, con un 57% de los encuestados comentando este aspecto. Ahora, esta percepción ha aumentado al 65%, con lo que los **usuarios están experimentando de primera mano los beneficios de la IA** en términos de eficiencia.

Además, este año hemos incluido la capacidad de análisis de datos como nueva opción en la encuesta, la cual desde su inicio se ha situado como la segunda ventaja más destacada de la IA, con un 50% de los encuestados reconociendo su importancia. Las nuevas tecnologías están facilitando la extracción de informes y conclusiones para una consiguiente toma de decisiones más informada y basada en datos.

Sin embargo, no todas las percepciones son positivas: la visión sobre la calidad del trabajo ha disminuido drásticamente hasta el 24% en 2025. Una caída que puede estar relacionada con la impresión de una falta de precisión o fiabilidad ante las resoluciones de la IA.

Predisposición, inversión y cambio en el panorama laboral

En cuanto a su impacto sobre el empleo, las sensaciones por parte de los profesionales son diversas. Este año, **la percepción de aumento sobre las oportunidades laborales es más alta**, alcanzando el 37% de las opiniones y reflejando una predisposición más optimista de ahora en adelante.

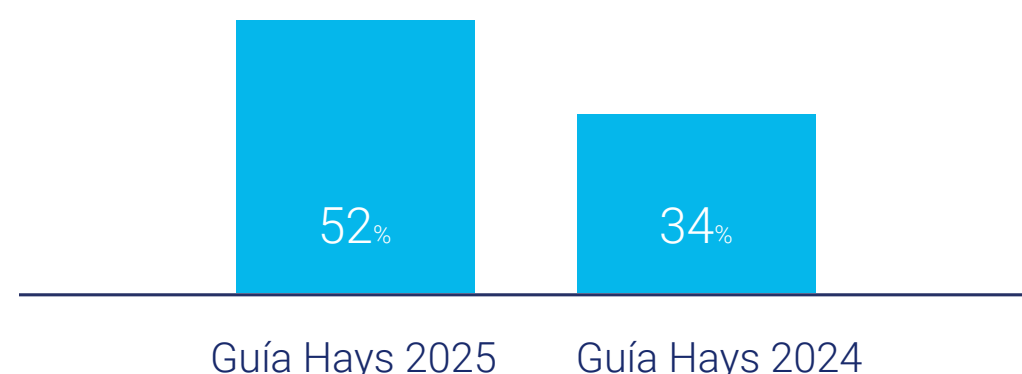
Cabe valorar también la voluntad de las plantillas ante la idea de cambiar de profesión o especialización debido a los avances de la IA. Este año, 2 de cada 10 profesionales considera esta opción como una posibilidad a tener en cuenta, pues son cada vez más conscientes de la necesidad de adaptarse a un entorno laboral en transformación y están dispuestos a explorar nuevas oportunidades para mantenerse relevantes en el mercado laboral.

La formación y el apoyo por parte de las empresas se convierte en la pieza clave del puzzle de la IA en el mundo del trabajo, para cualificar el talento actual hacia las necesidades del mercado. Por suerte, este 2025, las empresas ya están reconociendo la importancia de preparar a sus empleados para los desafíos y oportunidades que presenta la IA, duplicando su inversión en formación, comparado con 2024.

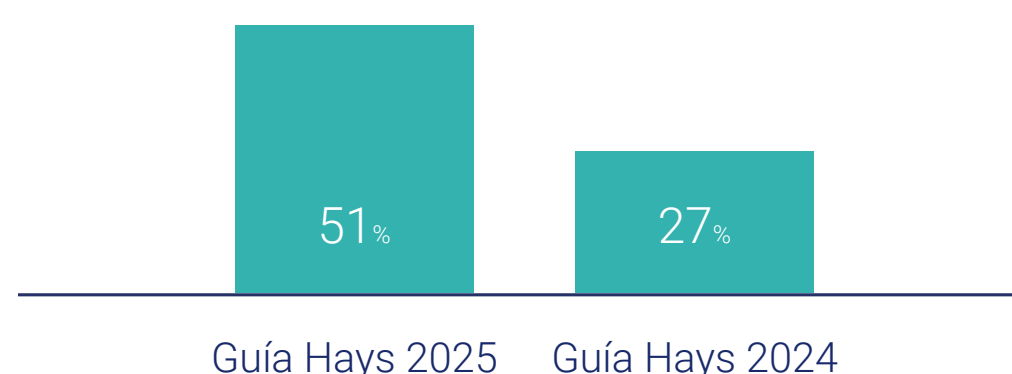


INTELIGENCIA ARTIFICIAL A SIMPLE VISTA

Profesionales que actualmente utilizan herramientas de IA generativa en su trabajo

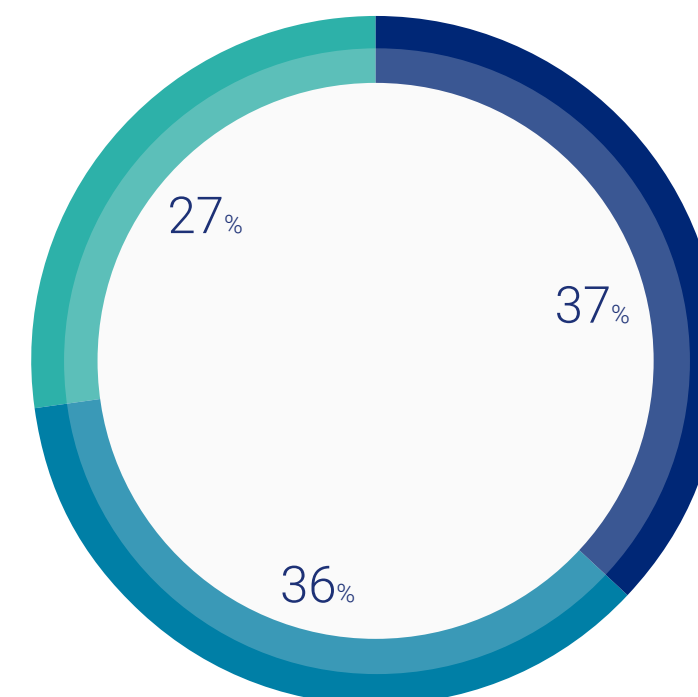


Empresas que fomentan el uso de tecnologías o herramientas de IA generativa en el trabajo



¿Cómo esperas que afecte la IA a las futuras oportunidades de empleo?

- La IA creará más oportunidades de empleo de las que eliminará
- La IA eliminará más oportunidades de empleo de las que creará
- La IA tendrá un impacto neutro en las oportunidades de empleo



¿Cuáles son las principales ventajas de utilizar la IA en el trabajo?

Mayor productividad y eficacia



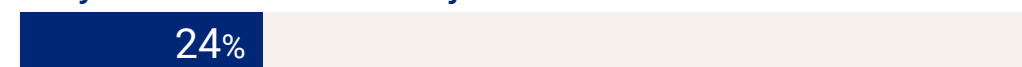
Mayor capacidad en el análisis de datos



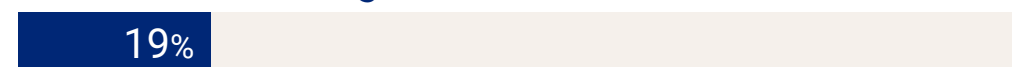
Creatividad y generación de ideas



Mayor calidad del trabajo



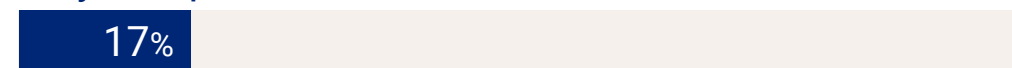
Reducción del riesgo de error humano



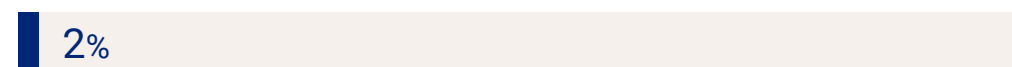
Mejora de la comunicación y claridad



Mayor capacidad de decisión



Otras



22%

Profesionales que consideran cambiar de profesión o especialización debido a los avances de la IA

FIDELIZACIÓN DE TALENTO

ANÁLISIS

Casi 4 de cada 10 profesionales se sienten insatisfechos con su trabajo, cifra que ha aumentado con respecto al año pasado. La satisfacción laboral se define por mucho más que el salario: el desarrollo profesional y el crecimiento personal en el trabajo juegan un papel clave.

El orgullo de pertenencia a la empresa es un indicador crucial de la salud de la cultura corporativa. Mientras que casi la mitad de los profesionales (48%) se sienten orgullosos de trabajar donde trabajan, el resto se divide entre aquellos que no lo están (27%) y los que no saben qué pensar (25%). A medida que avanzan los años, las nuevas generaciones sienten **la creciente necesidad de conectar con lo que hacen y el para qué lo hacen**. Así, cada vez más profesionales creen que un propósito claro y definido es la base tanto para decidir la dirección de sus carreras profesionales como para desarrollar su rol día a día de manera productiva y satisfactoria.

Por ello, las empresas deben poner el foco en el propósito, tanto en su actividad empresarial como en la labor de cada uno de sus empleados. Hacer que cada grano de arena y cada aportación individual cuenten y sean importantes para el resultado final. De esta manera, se podría prevenir una posible fuga de talento, en la que casi la mitad (46%) de las empresas admiten verse inmersas.

Más ambiciosos que nunca, los profesionales no quieren tocar techo

El crecimiento profesional es también un aspecto fundamental para la satisfacción y la retención de los empleados, una tendencia que ya se venía observando en ediciones anteriores de nuestra *Guía del Mercado Laboral*. Si bien las empresas han entendido la importancia de establecer un plan de carrera que motive a sus plantillas a mejorar cada día, todavía **más de la mitad de los profesionales consideran que no hay posibilidad de progresar profesionalmente en sus lugares de trabajo**.

En vista de ello, los profesionales tienen previsto aprovechar 2025 para hacer el *push* que haga falta y continuar avanzando en sus carreras: la expectativa de ascensos ha mostrado una tendencia al alza, pasando del 20% de profesionales a la espera de un ascenso en 2024, al 33% en 2025. Eso sí, este aumento puede ser un reflejo de una mejora en la comunicación y la transparencia por parte de las empresas en cuanto a las oportunidades de crecimiento. Ahora, solo falta que las empresas tomen cartas en el asunto y valoren el esfuerzo.

La desorganización interna, un nuevo motor de cambio profesional para el talento

De no recibir respuesta por parte de las empresas, el talento está dispuesto a buscar otras vías. Para 2025, **el 69% de los profesionales confirman su predisposición a buscar activamente un nuevo empleo**. Una cifra que sugiere una insatisfacción significativa con las condiciones actuales de trabajo.

Las razones se reiteran: la falta de oportunidades de desarrollo profesional (indicada por el 47% de los profesionales) y la percepción de un salario demasiado bajo en sus puestos (35%). No obstante, este año, la desorganización interna ha emergido como una nueva razón de peso, con 1 de cada 3 empleados citándola como una de las principales causas por las que quieren dejar su empleo actual.

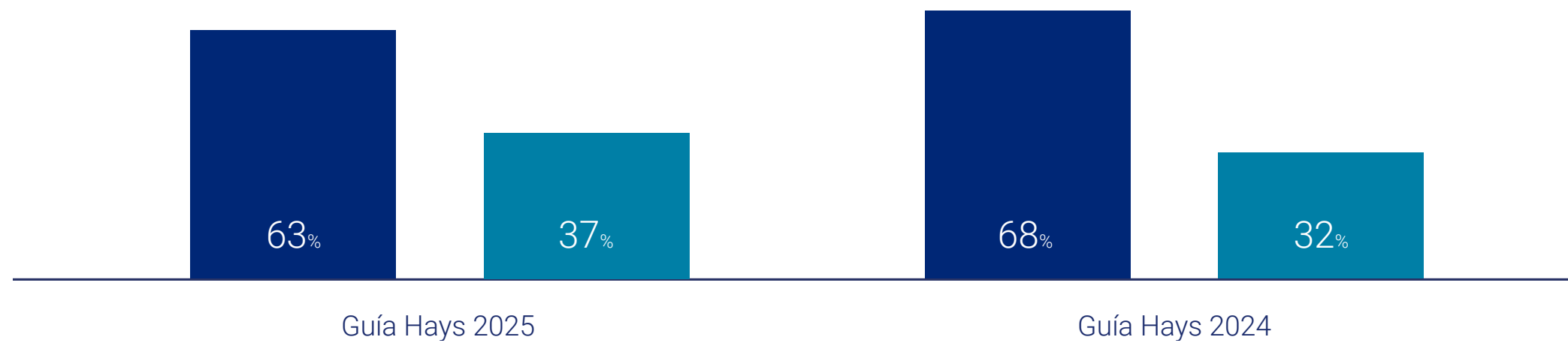
Las empresas podrían beneficiarse de prestar más atención a la creación de un entorno laboral positivo, garantizando el orden interno, apaciguando las malas sensaciones y clarificando los límites de cada equipo; lo que ayudaría en gran medida a mejorar la fidelización del talento.



FIDELIZACIÓN DE TALENTO A SIMPLE VISTA

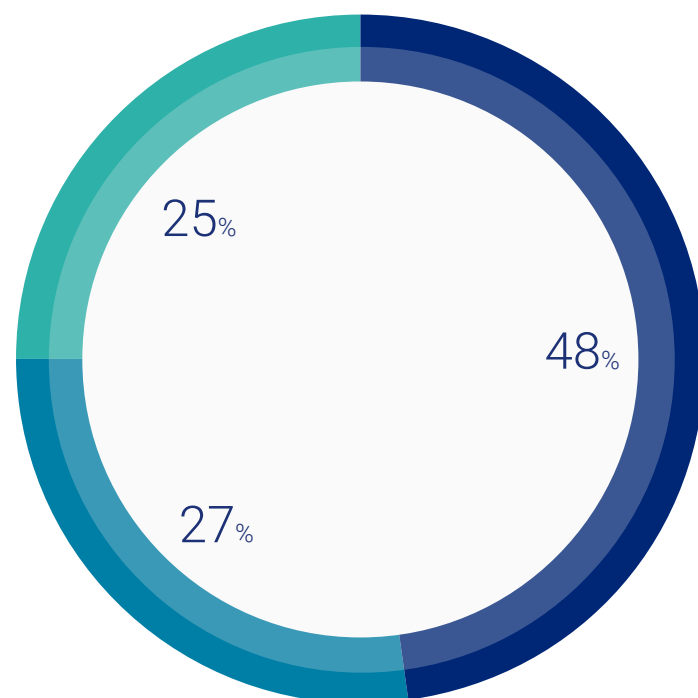
¿Cómo calificas tu satisfacción con tu trabajo?

● Profesionales satisfechos ● Profesionales insatisfechos



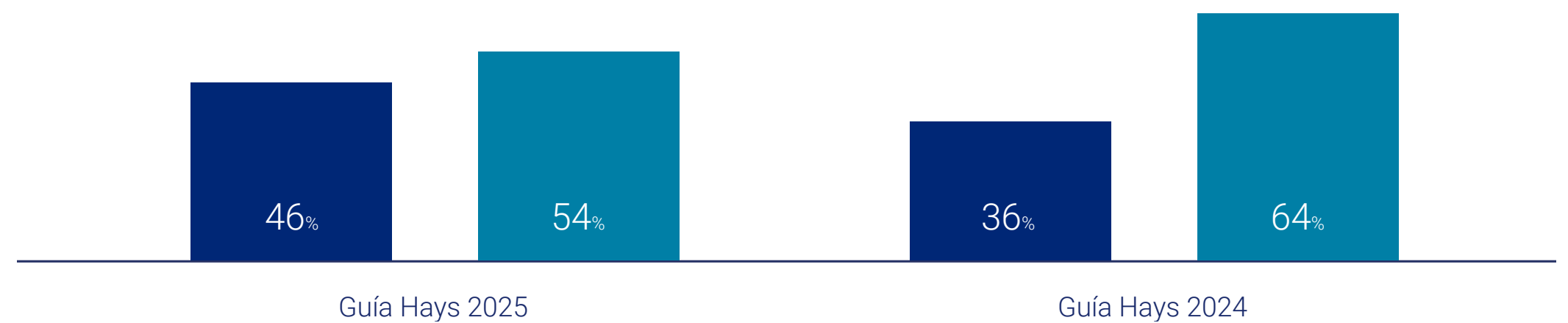
¿Sientes orgullo de trabajar en tu empresa?

● Sí ● No ● No estoy seguro/a



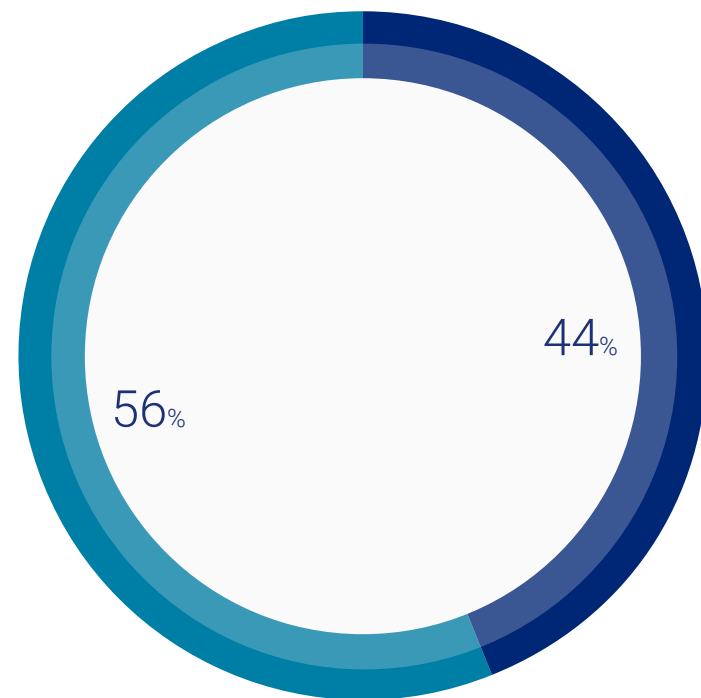
¿Consideras que hay posibilidades de progresar profesionalmente en tu empresa?

● Sí ● No



¿Cómo te sientes en tu trabajo actual?

● Profesionales motivados ● Profesionales desmotivados



¿Qué podría hacer tu empresa para volverte a motivar?

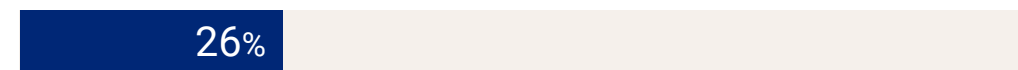
Aumento salarial



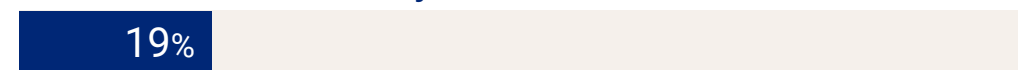
Mayor reconocimiento por parte de la empresa



Promoción

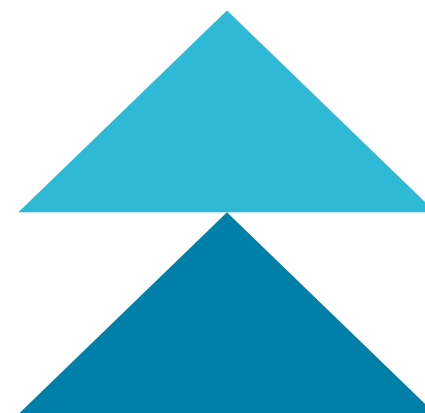


Más flexibilidad en la jornada laboral

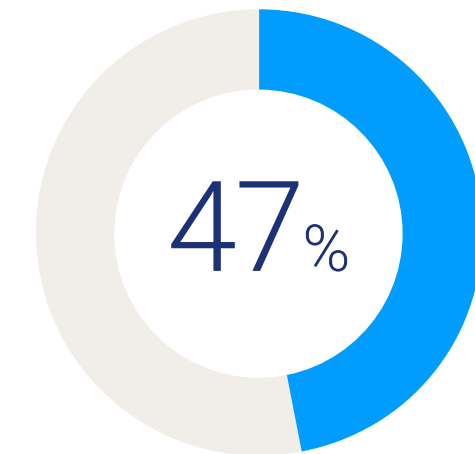


69%

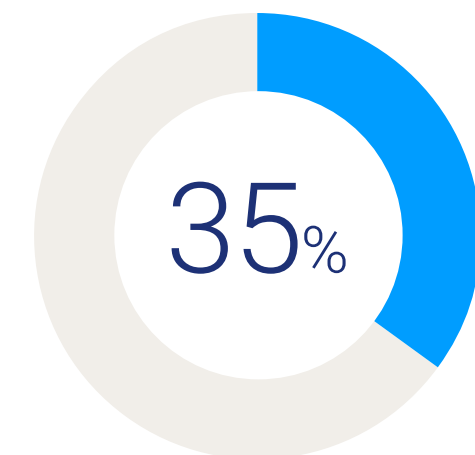
Profesionales que están buscando un cambio de empleo de forma activa



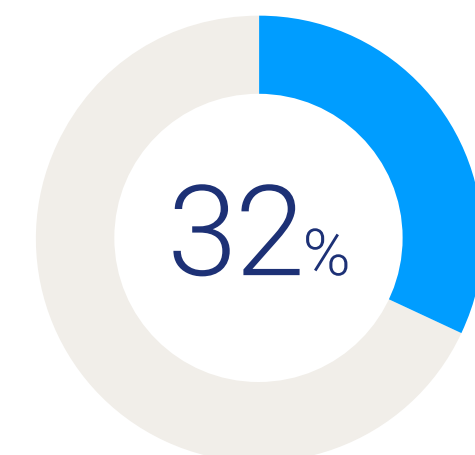
¿Qué tres razones explican tu decisión de cambiar de trabajo?



Falta de oportunidades de desarrollo profesional



El salario es demasiado bajo



Desorganización interna

ANÁLISIS SECTORIAL

Sobre la sección

En la sección “Análisis sectorial”, ofrecemos una visión detallada del panorama salarial en 15 sectores clave. Nuestro análisis se basa en casi 6.500 salarios recopilados en Barcelona, Madrid, Bilbao, Sevilla y Valencia, lo que nos permite mostrar la evolución interanual de más de 600 posiciones según distintos años de experiencia. Además de las tablas salariales, cada sector incluye información sobre las principales tendencias, un balance de su situación actual y un barómetro de las posiciones más y menos demandadas. Con esta información, aseguramos una visión completa y detallada.

Metodología

Esta sección de la *Guía del Mercado Laboral* se ha desarrollado meticulosamente para brindar una visión precisa y actualizada del panorama salarial actual. Para lograr esto, hemos utilizado la media de los salarios ofrecidos por nuestros clientes durante el último año, proyectando la situación para el siguiente período. Para garantizar que los datos sean realistas, un perfil experto de Hays coordina a un equipo de expertos sectoriales a nivel nacional.

Variación salarial anual

En la siguiente tabla se puede observar la variación salarial por sectores entre las distintas ediciones de la *Guía del Mercado Laboral* del 2023, 2024 y 2025.

Sector	Variación salarial anual		
	Guía 2023	Guía 2024	Guía 2025
Atención al Cliente y Administración	+2%	+8%	+8%
Banca	+2%	0%	0%
Construcción e Inmobiliaria	0%	+1%	+1%
Digital	+8%	+5%	0%
Energías Renovables	n/a	0%	+1%
Finanzas	+2%	+1%	+1%
Ingeniería	+1%	+4%	+3%
Legal	+1%	+1%	0%
Life Sciences	+1%	+1%	-2%
Logística	+2%	+1%	0%
Marketing y Ventas	+1%	+1%	+1%
Recursos Humanos	+1%	+3%	+2%
Retail	0%	0%	0%
Seguros	+1%	+1%	-1%
Tecnologías de la Información	+4%	+2%	+2%

En las siguientes tablas salariales por sectores, los salarios se expresan en bruto/anual. Corresponden a la media salarial de las posiciones cerradas por Hays durante el año anterior. La columna "Var." corresponde al porcentaje de salario variable que deberá sumarse aparte.

ATENCIÓN AL CLIENTE

INFORMACIÓN DEL SECTOR



Según HubSpot Research, el 93% de los clientes probablemente repita una compra con una empresa que ofrece un excelente servicio al cliente, mientras que cerca del 90% dejaría de comprar si su experiencia con el servicio de atención al cliente no ha sido buena, prefiriendo optar por la competencia. Estos datos subrayan la importancia de la tecnología y la experiencia del cliente en la evolución del sector de Atención al Cliente y Administración.

Principales tendencias del sector

Algunas de las principales tendencias que han continuado en auge este año incluyen la digitalización y automatización de procesos, con un enfoque creciente en el bienestar y la satisfacción de los empleados. Además, el autoservicio y el uso de inteligencia artificial (IA) siguen en aumento, permitiendo a los clientes resolver problemas de manera autónoma.

El trabajo híbrido y remoto sigue siendo una tendencia clave, con empresas adaptando sus infraestructuras para permitir la flexibilidad laboral. La personalización de la experiencia del cliente, utilizando análisis de datos y herramientas de IA, también está ganando terreno, permitiendo a las empresas anticiparse a las necesidades de los clientes y ofrecer experiencias más personalizadas.

Balance

En el último año, la demanda de perfiles en Administración, Atención al Cliente, Call Centre, Gestión de Oficina y Secretariado de Dirección en España ha mostrado un crecimiento significativo, impulsado por la digitalización y la necesidad de mejorar la experiencia del cliente. Los perfiles más buscados se caracterizan por sus habilidades en comunicación, resolución de problemas y manejo de herramientas digitales.

En comparación con años anteriores, ha habido un aumento en la demanda de habilidades tecnológicas y de idiomas, reflejando la globalización y la digitalización del mercado laboral. Los sectores que más requieren estos perfiles son los servicios financieros, las telecomunicaciones y el comercio electrónico, debido a su constante necesidad de atención al cliente y soporte técnico.

Se prevé que la demanda continúe creciendo, especialmente en perfiles con competencias en IA y análisis de datos, ya que las empresas buscan mejorar la eficiencia y personalización de sus servicios. Además, se espera un aumento en la contratación en áreas como tecnología y salud, que están invirtiendo fuertemente en digitalización.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Administrativo/a Comercial
- Auxiliar Administrativo/a
- Coordinador/a de Atención al Cliente
- Customer Care Specialist
- Customer Service
- Director/a General de Call Centre
- Executive Assistant
- Office Manager

Perfiles menos solicitados:

- Teleoperador/a o Agente Outbound
- Teleoperador/a o Agente Inbound

Variación salarial anual

Guía Hays **2023** +2%

Guía Hays **2024** +8%

Guía Hays **2025** +8%

ATENCIÓN AL CLIENTE

TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

Atención al Cliente

Atención al Cliente Especializada

Customer Care Manager Nacional	3-5 años	33.500 €	n/a	35.500 €	n/a	35.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.500 €	n/a
	>5 años	37.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.000 €	n/a	34.000 €	n/a	35.500 €	n/a
Customer Care Manager Internacional	3-5 años	36.500 €	n/a	38.500 €	n/a	37.500 €	n/a	35.000 €	n/a	36.500 €	n/a
	>5 años	40.500 €	n/a	43.500 €	n/a	40.000 €	n/a	37.000 €	n/a	39.000 €	n/a
Coordinador/a de Atención al Cliente	<2 años	26.000 €	n/a	27.500 €	n/a	26.500 €	n/a	21.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	2-5 años	30.500 €	n/a	32.500 €	n/a	31.500 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	>5 años	37.250 €	n/a	40.000 €	n/a	39.000 €	n/a	32.500 €	n/a	30.000 €	n/a
Customer Care Specialist Nacional	<2 años	24.500 €	n/a	25.500 €	n/a	25.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
	2-5 años	27.000 €	n/a	27.500 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	23.500 €	n/a
	>5 años	29.500 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	26.500 €	n/a
Customer Care Specialist Internacional	<2 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.500 €	n/a	25.000 €	n/a	27.500 €	n/a
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	29.000 €	n/a	27.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>5 años	31.500 €	n/a	30.500 €	n/a	32.500 €	n/a	30.500 €	n/a	33.000 €	n/a
Customer Service	3-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	31.500 €	n/a
	>5 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	32.500 €	n/a	35.500 €	n/a

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

Call Centre

Director/a General de Call Centre

<2 años	41.500 €	n/a	42.500 €	n/a	41.500 €	n/a	34.000 €	n/a	37.000 €	n/a
2-5 años	45.000 €	n/a	48.500 €	n/a	45.000 €	n/a	39.000 €	n/a	40.000 €	n/a
>5 años	57.500 €	n/a	60.000 €	n/a	57.500 €	n/a	46.000 €	n/a	46.500 €	n/a

Supervisor/a de Call Centre

<2 años	27.000 €	n/a	24.500 €	n/a	27.000 €	n/a	22.000 €	n/a	23.500 €	n/a
2-5 años	29.500 €	n/a	27.000 €	n/a	29.500 €	n/a	27.000 €	n/a	25.500 €	n/a
>5 años	31.500 €	n/a	30.500 €	n/a	31.500 €	n/a	32.500 €	n/a	28.000 €	n/a

Teleoperador/a o Agente Outbound

<2 años	16.530 €	n/a	17.030 €	n/a	20.500 €	n/a	15.000 €	n/a	19.000 €	n/a
2-5 años	18.000 €	n/a	19.000 €	n/a	22.500 €	n/a	17.000 €	n/a	20.500 €	n/a
>5 años	19.000 €	n/a	21.500 €	n/a	24.500 €	n/a	19.000 €	n/a	22.500 €	n/a

Teleoperador/a o Agente Inbound

<2 años	16.530 €	n/a	17.030 €	n/a	22.000 €	n/a	15.000 €	n/a	19.000 €	n/a
2-5 años	18.000 €	n/a	19.000 €	n/a	23.500 €	n/a	17.000 €	n/a	20.500 €	n/a
>5 años	19.000 €	n/a	21.500 €	n/a	24.500 €	n/a	19.000 €	n/a	22.500 €	n/a

Teleoperador/a o Agente con Idiomas

<2 años	20.500 €	n/a	19.530 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	23.000 €	n/a
2-5 años	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.500 €	n/a	21.500 €	n/a	25.000 €	n/a
>5 años	24.500 €	n/a	24.500 €	n/a	24.500 €	n/a	22.500 €	n/a	27.000 €	n/a

Administración

Administrativos/as

Administrativo/a Comercial

<2 años	23.500 €	n/a	25.000 €	n/a	26.500 €	n/a	22.500 €	n/a	21.150 €	n/a
2-5 años	26.500 €	n/a	28.500 €	n/a	29.000 €	n/a	25.500 €	n/a	23.850 €	n/a
>5 años	29.500 €	n/a	31.000 €	n/a	32.000 €	n/a	28.500 €	n/a	26.550 €	n/a

Administrativo/a de Facturación y Cobros

<2 años	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a	25.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
2-5 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	27.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a
>5 años	28.000 €	n/a	29.500 €	n/a	29.000 €	n/a	25.200 €	n/a	26.000 €	n/a

Auxiliar Administrativo/a

<2 años	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	23.500 €	n/a	19.000 €	n/a	18.000 €	n/a
2-5 años	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a	26.000 €	n/a	21.000 €	n/a	20.250 €	n/a
>5 años	25.500 €	n/a	25.500 €	n/a	28.500 €	n/a	24.000 €	n/a	22.950 €	n/a

ATENCIÓN AL CLIENTE

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Gestión de Oficina											
Office Manager	<2 años	27.500 €	n/a	28.500 €	n/a	30.000 €	n/a	23.500 €	n/a	24.000 €	n/a
	2-5 años	30.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.000 €	n/a
	5-10 años	32.917 €	n/a	39.500 €	n/a	36.000 €	n/a	32.500 €	n/a	30.500 €	n/a
	>10 años	36.000 €	n/a	45.000 €	n/a	38.000 €	n/a	41.500 €	n/a	36.500 €	n/a
Office Assistant	<2 años	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	23.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	2-5 años	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.000 €	n/a	23.500 €	n/a	23.500 €	n/a
	>5 años	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a	27.500 €	n/a	26.000 €	n/a
Recepcionista con Idiomas	<2 años	22.500 €	n/a	23.500 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	2-5 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.571 €	n/a	23.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	5-10 años	29.500 €	n/a	29.000 €	n/a	29.500 €	n/a	25.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	>10 años	32.500 €	n/a	33.000 €	n/a	31.020 €	n/a	28.000 €	n/a	26.500 €	n/a
Responsable de Back Office	<2 años	27.500 €	n/a	28.500 €	n/a	27.500 €	n/a	22.500 €	n/a	25.500 €	n/a
	2-5 años	32.500 €	n/a	33.000 €	n/a	32.500 €	n/a	27.500 €	n/a	28.500 €	n/a
	5-10 años	35.500 €	n/a	36.500 €	n/a	35.500 €	n/a	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a
	>10 años	40.500 €	n/a	41.500 €	n/a	40.500 €	n/a	34.500 €	n/a	34.500 €	n/a

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Secretariado de Dirección											
Personal Assistant	<2 años	25.500 €	n/a	30.000 €	n/a	25.500 €	n/a	25.000 €	n/a	21.500 €	n/a
	2-5 años	29.500 €	n/a	33.000 €	n/a	31.018 €	n/a	30.500 €	n/a	24.500 €	n/a
	5-10 años	33.000 €	n/a	38.500 €	n/a	36.077 €	n/a	35.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	39.500 €	n/a	34.000 €	n/a
Executive Assistant	<2 años	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.000 €	n/a	23.750 €	n/a
	2-5 años	30.500 €	n/a	32.500 €	n/a	30.500 €	n/a	35.000 €	n/a	26.500 €	n/a
	5-10 años	35.500 €	n/a	37.500 €	n/a	35.500 €	n/a	42.500 €	n/a	30.000 €	n/a
	>10 años	41.500 €	n/a	45.000 €	n/a	41.500 €	n/a	47.500 €	n/a	35.000 €	n/a



Según la Asociación Española para la Digitalización (DigitalES), en sectores como Banca, la IA Generativa (IAG) permite mejoras de productividad que oscilan entre el 10% y el 30%, mejorando significativamente la agilidad y el “time to market” de las compañías que la implementen de forma efectiva. Algunas de las funciones que mejora son la explotación de información, la calidad del dato, el soporte a los procesos de toma de decisiones y la automatización de tareas manuales.

Principales tendencias del sector

Actualmente, el sector bancario sigue experimentando una transformación significativa en la demanda de perfiles fuertes en competencias tecnológicas y habilidades para interpretar y analizar datos. La adopción de procesos de automatización y digitalización sigue marcando las necesidades de las empresas del sector.

Algunos de los perfiles más demandados son los roles de Analista y Asociado/a en Fusiones y Adquisiciones, especialmente en el área de Corporate Finance, para preparar y supervisar análisis financieros y valoraciones de empresas.

La gestión del riesgo es una prioridad para las entidades financieras, especialmente en un entorno de incertidumbre económica y regulatoria como el actual, lo que hace que los Gestores de Riesgos de Crédito y los Analistas de Riesgos sean muy buscados.

Otro perfil clave para entender el sector es el Analista de Inversiones en Banca de Inversión y Corporativa, función clave para identificar oportunidades de inversión y realizar análisis detallados que apoyen las decisiones estratégicas. Asimismo, el Gestor/a de Middle Office en Banca de Inversión y Corporativa desempeña un papel fundamental para asegurar la eficiencia operativa y el cumplimiento normativo en las operaciones de banca de inversión.

Finalmente, el perfil de Banquero/a Privado/a, aunque sea más tradicional, sigue siendo esencial, ya que la gestión de patrimonios y la atención personalizada a clientes de alto valor son cruciales para los bancos.

Balance

Durante 2024, hemos sido testigos de una auténtica revolución en el sector financiero y bancario, impulsada por la amplia adopción de la inteligencia artificial. Esta tecnología ha permitido simplificar procesos y mejorar significativamente la experiencia del cliente. De cara a 2025, la regulación tecnológica en el sector financiero y bancario se perfila como una tendencia clave que cobrará aún más relevancia.

A medida que la industria se digitaliza cada vez más y las instituciones bancarias dependen de infraestructuras tecnológicas avanzadas, la regulación en torno a la resiliencia operativa se convertirá en un aspecto central.

La principal fuente de incertidumbre sigue siendo la evolución de las tensiones geopolíticas. Además, la transmisión del endurecimiento de la política monetaria podría ser mayor de lo esperado, dada su rapidez e intensidad.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Analista
- Analista de Inversiones
- Analista de Riesgos
- Asociado/a
- Banquero/a Privado/a
- Gestor/a de Middle Office
- Gestor/a Riesgos de Crédito

Perfiles menos solicitados:

- Gestor/a Comercial
- Gestor/a de Back-Office
- Gestor/a de Empresas

Variación salarial anual

Guía Hays 2023	+2%
Guía Hays 2024	0%
Guía Hays 2025	0%

BANCA

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Banca Comercial	2-5 años	68.000 €	30%	68.000 €	30%	63.000 €	30%	57.000 €	30%	60.000 €	30%
	>5 años	77.500 €	35%	77.000 €	35%	73.000 €	35%	67.000 €	35%	72.000 €	35%
Director/a de Oficina	2-5 años	48.500 €	15%	51.500 €	15%	41.000 €	15%	37.000 €	15%	41.500 €	15%
	>5 años	51.000 €	30%	56.500 €	30%	52.000 €	30%	47.000 €	30%	51.500 €	30%
Gestor/a de Empresas	2-5 años	31.500 €	10%	37.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	29.500 €	10%
	>5 años	37.000 €	15%	45.500 €	15%	35.000 €	15%	31.000 €	15%	35.000 €	15%
Gestor/a Comercial	n/a	25.000 €	10%	25.000 €	10%	23.000 €	10%	23.000 €	10%	23.000 €	10%

Banca Privada

Director/a de Banca Privada	2-5 años	95.000 €	50%	99.000 €	50%	88.500 €	50%	82.000 €	50%	87.500 €	50%
	>5 años	112.500 €	50%	130.000 €	50%	103.000 €	50%	92.500 €	50%	98.000 €	50%
Banquero/a Privado/a	2-5 años	79.750 €	60%	83.000 €	60%	77.000 €	60%	74.500 €	60%	76.000 €	60%
	>5 años	88.000 €	60%	92.500 €	60%	82.000 €	60%	80.000 €	60%	82.000 €	60%
Asesor/a Financiero/a	2-5 años	45.000 €	60%	46.000 €	60%	43.000 €	60%	41.000 €	60%	43.500 €	60%
	>5 años	69.500 €	60%	70.000 €	60%	66.000 €	60%	64.000 €	60%	66.000 €	60%
Asset Manager	n/a	57.500 €	60%	57.500 €	60%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Banca de Inversión y Corporativa											
Director/a de Inversiones	n/a	95.000 €	40%	95.500 €	40%	84.000 €	40%	76.000 €	40%	79.000 €	40%
Analista de Inversiones	2-5 años	42.500 €	10%	43.000 €	10%	37.000 €	10%	33.000 €	10%	37.000 €	10%
	>5 años	64.500 €	30%	64.500 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	49.000 €	30%
Director/a de Banca Corporativa	n/a	91.000 €	40%	92.500 €	40%	80.500 €	40%	75.000 €	40%	80.500 €	40%
Analista de Banca Corporativa	2-5 años	43.500 €	20%	43.500 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%
	>5 años	59.000 €	30%	59.500 €	30%	54.000 €	30%	54.750 €	30%	54.000 €	30%
Director/a de Reestructuración	n/a	160.000 €	70%	160.000 €	70%	145.000 €	70%	140.000 €	70%	140.000 €	70%
Analista de Reestructuración	2-5 años	49.500 €	30%	60.000 €	30%	50.000 €	30%	46.000 €	30%	50.000 €	30%
	>5 años	85.250 €	40%	97.500 €	40%	80.500 €	40%	75.000 €	40%	80.500 €	40%
Jefe/a de Mesa de Contratación	n/a	68.000 €	40%	68.000 €	40%	63.000 €	40%	58.000 €	40%	63.000 €	40%
Trader	2-5 años	48.500 €	30%	48.000 €	30%	42.000 €	30%	39.000 €	30%	42.000 €	30%
	>5 años	58.000 €	40%	58.000 €	40%	53.000 €	40%	48.000 €	40%	53.000 €	40%
Sales	2-5 años	46.500 €	50%	46.000 €	50%	41.000 €	50%	37.000 €	50%	41.000 €	50%
	>5 años	62.000 €	50%	62.500 €	50%	52.000 €	50%	51.000 €	50%	51.500 €	50%
Responsable de Middle Office	n/a	52.000 €	30%	52.500 €	30%	48.000 €	30%	47.750 €	30%	47.500 €	30%
Gestor/a de Middle Office	2-5 años	34.000 €	10%	34.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%
	>5 años	44.000 €	15%	44.000 €	15%	36.000 €	15%	36.000 €	15%	36.500 €	15%
Responsable de Back-Office	n/a	47.500 €	30%	48.000 €	30%	42.000 €	30%	42.000 €	30%	42.000 €	30%
Gestor/a de Back-Office	2-5 años	26.000 €	10%	26.000 €	10%	21.000 €	10%	21.000 €	10%	21.000 €	10%
	>5 años	36.000 €	15%	36.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%
Gestor/a de Fondos (SICAV's, Capital Riesgo y Alternativos)	2-5 años	42.000 €	30%	42.500 €	30%	36.500 €	30%	34.500 €	30%	36.500 €	30%
	>5 años	63.000 €	50%	63.000 €	50%	53.000 €	50%	50.500 €	50%	57.500 €	50%
Especialista en Sindicados	2-5 años	47.500 €	20%	47.000 €	20%	43.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%
	>5 años	72.500 €	45%	73.000 €	45%	63.000 €	45%	58.000 €	45%	63.000 €	45%

BANCA

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Fusiones y Adquisiciones											
Analista	n/a	44.500 €	30%	44.500 €	30%	38.500 €	30%	33.000 €	30%	38.000 €	30%
Asociado/a	n/a	67.000 €	50%	66.000 €	50%	60.000 €	50%	55.000 €	50%	60.000 €	50%
Vicepresidente/a	n/a	102.000 €	100%	99.750 €	100%	93.000 €	100%	87.000 €	100%	93.000 €	100%
Director/a	n/a	134.000 €	150%	132.000 €	150%	119.000 €	150%	114.500 €	150%	119.000 €	150%
Managing Director	n/a	164.000 €	150%	160.000 €	150%	148.000 €	150%	153.500 €	150%	159.000 €	150%
Socio/a	n/a	201.500 €	150%	197.000 €	150%	185.000 €	150%	179.250 €	150%	184.250 €	150%

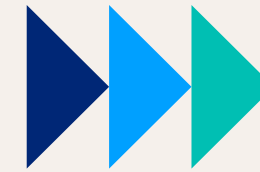
Gestión del Riesgo

Director/a de Riesgos	n/a	96.500 €	35%	105.000 €	35%	97.000 €	35%	91.500 €	35%	96.500 €	35%
Gestor/a de Riesgos de Mercado	2-5 años	49.500 €	20%	48.500 €	20%	45.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%
	>5 años	64.000 €	30%	65.000 €	30%	58.500 €	30%	55.500 €	30%	58.500 €	30%
Gestor/a de Riesgos Operacional	2-5 años	42.500 €	20%	42.500 €	20%	37.500 €	20%	37.500 €	20%	38.000 €	20%
	>5 años	57.250 €	30%	59.500 €	30%	53.500 €	30%	51.500 €	30%	53.500 €	30%
Gestor/a Riesgos de Crédito	2-5 años	50.000 €	20%	48.500 €	20%	43.000 €	20%	43.000 €	20%	43.000 €	20%
	>5 años	64.750 €	30%	65.000 €	30%	58.500 €	30%	55.500 €	30%	58.500 €	30%
Analista de Modelización	2-5 años	55.500 €	20%	55.000 €	20%	49.500 €	20%	49.000 €	20%	49.500 €	20%
	>5 años	68.500 €	30%	69.500 €	30%	63.500 €	30%	60.000 €	30%	60.000 €	30%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Banca de Consumo											
Director/a Comercial	n/a	63.000 €	60%	68.000 €	60%	58.000 €	60%	52.000 €	60%	58.000 €	60%
Comercial Financiación	2-5 años	31.500 €	30%	37.500 €	30%	32.000 €	30%	32.000 €	30%	32.000 €	30%
	>5 años	43.000 €	40%	46.000 €	40%	37.500 €	40%	34.000 €	40%	38.500 €	40%
Director/a de Recuperaciones	n/a	70.500 €	20%	70.000 €	20%	69.500 €	20%	69.500 €	20%	70.000 €	20%
Analista de Riesgos	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	10%	30.500 €	10%	30.000 €	10%
	>5 años	49.500 €	15%	49.500 €	15%	45.500 €	15%	45.500 €	15%	45.500 €	15%
Recobros	2-5 años	26.000 €	10%	26.000 €	10%	25.500 €	10%	25.500 €	10%	25.500 €	10%
	>5 años	33.500 €	10%	33.500 €	10%	33.000 €	10%	33.500 €	10%	33.500 €	10%

CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

INFORMACIÓN DEL SECTOR



En 2025, la arquitectura deberá anticiparse a los desafíos futuros, creando espacios y entornos que respondan a grandes cuestiones como la sostenibilidad, los efectos del cambio climático y los avances en tecnología e inteligencia artificial (IA). Este enfoque requerirá basarse en el concepto de *Human-Centered Design*, desarrollando soluciones que optimicen la relación entre las personas y los edificios para satisfacer las necesidades de las comunidades actuales.

Principales tendencias del sector

El concepto de sostenibilidad sigue siendo una pieza clave en el motor del sector de la Construcción y la Inmobiliaria. En 2025, se espera que las viviendas autosuficientes, construidas y mantenidas con energías renovables como paneles solares, sistemas de reciclaje de agua y energía eólica integrada, entre otros, sean una práctica más común. Esto no solo reducirá el impacto ambiental, sino que también supondrá un ahorro a largo plazo. Además, se fortalecerá la arquitectura bioclimática y la edificación pasiva, así como los espacios adaptables y flexibles, conocidos como multiusos, que aumentarán la rentabilidad.

La tecnología PropTech (*Property Technology*), con plataformas que permiten realizar visitas virtuales, transacciones digitales y análisis de grandes cantidades de datos, personalizará la oferta y demanda inmobiliaria. Este desarrollo, que lleva casi una década en evolución, mejorará la experiencia del cliente en el proceso de compraventa, haciéndolo más efectivo y eficiente.

La tecnología y la sostenibilidad son aliados fieles para mejorar la calidad de nuestras ciudades. Actualmente, las políticas gubernamentales fomentan el uso del 5G para la gestión de servicios públicos y el diseño de edificios eco-inteligentes con dispositivos que optimizan el consumo energético. Las ciudades del futuro estarán diseñadas para que la comodidad y la sostenibilidad sean los dos núcleos de actuación.

Balance

El sector de la Construcción enfrenta no solo un desequilibrio generacional, sino también una significativa escasez de talento: más del 95% de las empresas constructoras tienen dificultades para encontrar perfiles cualificados para determinadas posiciones, según las encuestas de la *Guía del Mercado Laboral 2025*.

La falta de mano de obra cualificada se ha convertido en uno de los principales obstáculos para el crecimiento del sector en España, un desafío que también se extiende a nivel europeo. Este problema, vinculado al envejecimiento de la población, ha generado una urgente necesidad de atraer talento joven y especializado.

Una solución principal es informar a la sociedad sobre la existencia de formación tanto académica como profesional para estas profesiones, así como ofrecer ayudas financieras para su desarrollo.

Para asegurar el crecimiento y la sostenibilidad del sector de la construcción, es crucial implementar estrategias que atraigan y formen a nuevas generaciones de profesionales. Solo así se podrá enfrentar con éxito los desafíos actuales y futuros.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Facility Manager
- Jefe/a de Obra
- Delineante / Proyectista
- Técnico/a de Estudios

Perfiles menos solicitados:

- Arquitecto/a Proyectista
- BIM Modeler

Variación salarial anual

Guía Hays 2023	0%
Guía Hays 2024	+1%
Guía Hays 2025	+1%

CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia		
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	
Arquitectura												
	Arquitecto/a Proyectista	2-5 años	26.250 €	n/a	26.250 €	n/a	25.000 €	n/a	23.500 €	n/a	24.500 €	n/a
		5-10 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	33.500 €	n/a	28.500 €	n/a	30.000 €	n/a
		>10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	38.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Delineante		2-5 años	23.500 €	n/a	23.500 €	n/a	24.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.500 €	n/a
		5-10 años	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	26.500 €	n/a	25.250 €	n/a	25.250 €	n/a
		>10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.500 €	n/a	33.000 €	n/a
Especialista BIM		2-5 años	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a	28.500 €	n/a	29.000 €	n/a	28.750 €	n/a
		5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	10%
		>10 años	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	15%

Project Management

Project Manager	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	34.500 €	10%	32.250 €	5-10%	33.000 €	5-10%
	5-10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	44.000 €	5-10%	45.000 €	5-10%
	>10 años	67.500 €	15%	67.500 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	5-10%	60.000 €	5-10%
Construction Manager	2-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	36.500 €	n/a	33.500 €	n/a	35.500 €	n/a
	5-10 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	46.000 €	10%	41.000 €	10%	46.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia		
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	
Promotora Inmobiliaria												
	Director/a General	5-10 años	95.000 €	20%	95.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	77.500 €	20%
		>10 años	115.000 €	20%	115.000 €	20%	87.500 €	20%	85.000 €	20%	92.500 €	20%
Director/a Técnico	5-10 años	77.500 €	15%	77.500 €	15%	65.000 €	15%	63.500 €	15%	65.000 €	15%	
	>10 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%	72.500 €	15%	
Director/a Comercial	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	
	5-10 años	52.500 €	15%	52.500 €	15%	52.000 €	15%	46.000 €	15%	46.000 €	15%	
	>10 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	60.500 €	15%	56.000 €	15%	56.000 €	15%	
Responsable Expansión	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	34.500 €	10%	31.500 €	10%	33.000 €	10%	
	5-10 años	52.000 €	15%	52.000 €	15%	47.000 €	15%	40.000 €	15%	44.000 €	15%	
	>10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	53.000 €	15%	48.500 €	15%	50.000 €	15%	
Responsable de Suelo	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	33.000 €	n/a	29.000 €	n/a	30.000 €	n/a	
	5-10 años	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	43.000 €	n/a	37.000 €	n/a	38.000 €	n/a	
	>10 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	47.000 €	n/a	41.000 €	n/a	43.500 €	n/a	
Gerente de Promociones	2-5 años	36.250 €	n/a	36.250 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	
	5-10 años	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	36.000 €	n/a	32.500 €	n/a	34.500 €	n/a	
	>10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	41.500 €	10%	37.500 €	10%	38.500 €	10%	

CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Constructora											
Director/a General	5-10 años	85.500 €	15%	85.500 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	82.500 €	15%
	>10 años	102.500 €	15%	102.500 €	15%	95.000 €	15%	95.000 €	15%	95.000 €	15%
Director/a de Operaciones	5-10 años	61.500 €	15%	61.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%
	>10 años	74.000 €	15%	74.000 €	15%	66.000 €	15%	64.000 €	15%	61.500 €	15%
Director/a Técnico	5-10 años	64.000 €	10%	64.000 €	10%	58.500 €	10%	51.500 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	73.000 €	15%	73.000 €	15%	65.000 €	15%	63.000 €	15%	60.500 €	15%
Business Development Manager	2-5 años	52.500 €	n/a	52.500 €	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	5-10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Jefe/a de Grupo	5-10 años	62.500 €	10%	62.500 €	10%	47.000 €	10%	48.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	69.000 €	15%	69.000 €	15%	62.500 €	15%	58.000 €	15%	57.000 €	15%
Jefe/a de Obra	2-5 años	41.000 €	n/a	41.000 €	n/a	28.500 €	n/a	26.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	5-10 años	49.000 €	n/a	49.000 €	n/a	41.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a	48.000 €	n/a
Jefe/a de Estudios	2-5 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	36.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.500 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	46.000 €	10%	40.500 €	10%	41.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	53.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Técnico/a de Estudios	2-5 años	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	27.000 €	n/a	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	40.500 €	n/a	40.500 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	>10 años	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
Responsable Producción	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.500 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	46.000 €	n/a	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a
Encargado/a de Obra	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	36.500 €	n/a	29.000 €	n/a	34.000 €	n/a
	5-10 años	41.500 €	n/a	41.500 €	n/a	38.500 €	n/a	32.500 €	n/a	37.500 €	n/a
	>10 años	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	41.500 €	n/a	38.000 €	n/a	41.500 €	n/a

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Consultora Inmobiliaria											
Consultor/a Inversiones	2-5 años	41.500 €	10%	41.500 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	42.000 €	15%	42.000 €	15%
Consultor/a Valoraciones	>10 años	61.500 €	15%	51.500 €	15%	55.000 €	15%	49.500 €	15%	49.500 €	15%
	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	32.000 €	10%
Consultor/a Agencia	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	44.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	15%
	2-5 años	37.500 €	10%	37.500 €	10%	29.000 €	10%	26.000 €	10%	27.500 €	10%
Property Manager	5-10 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	35.000 €	10%	32.000 €	10%	34.000 €	10%
	>10 años	51.500 €	10%	51.500 €	10%	41.000 €	10%	36.000 €	10%	38.000 €	10%
	2-5 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	30.000 €	n/a	29.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Asset Manager	5-10 años	46.500 €	10%	46.500 €	10%	37.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	48.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	2-5 años	41.500 €	10%	41.500 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%
Facility Management	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	46.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	54.000 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%
	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%
Director/a de Zona / División	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%
	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
Gerente de Servicios	5-10 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	48.500 €	10%	46.500 €	10%	46.500 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	56.000 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%
	2-5 años	39.500 €	10%	39.500 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
Facility Manager	5-10 años	46.000 €	10%	46.000 €	10%	37.500 €	10%	36.500 €	10%	36.500 €	10%
	>10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%

DIGITAL INFORMACIÓN DEL SECTOR



Los perfiles de generación de contenido en plataformas y redes sociales, como Instagram y TikTok, han sido de los más demandados para el crecimiento orgánico de las comunidades digitales de las marcas de consumo. Sin embargo, a diferencia de otros roles, estos perfiles no siempre requieren una formación formal o un proceso de selección tradicional. Muchos de estos creadores de contenido son autodidactas y se convierten en microinfluencers y generadores de contenido orgánico por su cuenta. Esta tendencia desafía los métodos convencionales de selección, destacando la importancia de la autenticidad y la creatividad en el mundo digital.

Principales tendencias del sector

Con la irrupción de la Inteligencia Artificial (IA) en el último año, los perfiles enfocados en SEO y contenido han visto caer su demanda, ya que muchas de sus tareas pueden ser realizadas por perfiles más generalistas. Sin embargo, la usabilidad y el seguimiento del usuario a través de la creación de *Customer Journey* siguen siendo claves para aumentar el tráfico y la conversión tanto en aplicaciones móviles como en la web. Por lo tanto, invertir en estos perfiles es una garantía de rentabilidad.

Por otro lado, los perfiles enfocados en el canal de venta online son los más demandados y valorados en el entorno digital por las empresas, ya que representan un canal con cada vez más fuerza en cuanto a volumen de negocio, frente a los canales de venta tradicionales. Además, las compañías priorizan poder medir y analizar las ventas en dicho entorno, para optimizar todos sus recursos sus canales digitales.

Balance

En los últimos años, la demanda de ciertos perfiles del sector digital se ha estabilizado. Anteriormente, estos perfiles eran muy solicitados y, a menudo, sobrevalorados. Hoy en día, el mercado se centra en perfiles especializados que optimizan tareas digitales de manera rentable. Estos profesionales se dedican a analizar y medir los recursos invertidos y a comprender mejor el comportamiento del usuario.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Digital Analyst
- Digital Marketing Manager
- Ecommerce Manager

Perfiles menos solicitados:

- SEO Manager
- SEO Specialist

Variación salarial anual

Guía Hays 2023	+8%
Guía Hays 2024	+5%
Guía Hays 2025	0%

DIGITAL

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Perfiles de Management											
Chief Digital Officer	8 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	95.000 €	20%	95.000 €	20%	95.000 €	20%
Chief Innovation Officer	8 años	115.000 €	n/a	115.000 €	n/a	95.000 €	n/a	95.000 €	n/a	95.000 €	n/a
Omnichannel Director	>5 años	77.500 €	n/a	77.500 €	n/a	77.500 €	n/a	77.500 €	n/a	77.500 €	n/a
Martech Director	>10 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	72.500 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
CRO	8 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%
Chief Revenue Officer	8 años	105.000 €	30%	105.000 €	30%	105.000 €	30%	105.000 €	30%	105.000 €	30%
Digital Account Director	3-6 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%
Digital Marketing Manager	3-6 años	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%
Paid Media Director	3-6 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%
Head of Customer Experience	>5 años	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a	85.000 €	n/a
Head of Design	>5 años	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a
Art Director	>10 años	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a	75.000 €	n/a
Head of Digital Product	>5 años	90.000 €	n/a	90.000 €	n/a	90.000 €	n/a	90.000 €	n/a	90.000 €	n/a
Digital Transformation Manager	>5 años	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a	80.000 €	n/a
Growth Manager	3-6 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%
Programmatic Manager	3-5 años	57.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%
Performance Manager	3-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%
Ecommerce Manager	3-6 años	70.000 €	30%	70.000 €	30%	70.000 €	30%	70.000 €	30%	70.000 €	30%
Social Media Manager	5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Content Manager	3-6 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
CRM Manager	3-6 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a
SEO Manager	3-6 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
SEM Manager	3-6 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Head of Sales	8 años	77.500 €	20%	77.500 €	20%	77.500 €	20%	77.500 €	20%	77.500 €	20%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Country Manager	8 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%
Head of Partnerships	4-6 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%
Affiliate Manager	3-6 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%

Perfiles de Performance

Digital Marketing Specialist	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
Performance Specialist	3-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
User Acquisition Manager	3-5 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
Programmatic / RTB Specialist	3-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Trafficker	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
SEM & PPC Specialist	2-3 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Native Ads Specialist	2-3 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Digital Analyst	2-5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a

Perfiles Tech / Brand

Automation Specialist (CRM)	3 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Email Marketing Specialist	2-3 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
Salesforce Marketing Specialist (CRM)	2-3 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Hubspot Specialist (CRM)	2-3 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Inbound Marketing Specialist	2-3 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
SEO Specialist	3 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
CDP Specialist	2-3 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a
Martech Specialist	3-5 años	52.500 €	20%	52.500 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
ASO Specialist	2-3 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a

DIGITAL

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Perfiles de Creative / Brand											
Community Manager	2-5 años	30.500 €	n/a	30.500 €	n/a	30.500 €	n/a	30.500 €	n/a	30.500 €	n/a
Customer Experience (CX)	2-3 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a
e-Merchandising	2-3 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Content Specialist	2-3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
Creative Copywriter	2-3 años	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a
Graphic Designer	2-3 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
Product Designer	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Service Designer	3-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
UX/UI Designer	3-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
UX Analytics	3-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
UX Designer	3-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
UX Researcher	3-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
UX Writer	3-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
UI Designer	3-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Perfiles Comerciales											
Media Planner	2-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
KAM Marketplaces	2-3 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%
Team Lead Inside Sales	2-5 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%
Account Manager Online	2-3 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%
Outbound Specialist	2-3 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
Business Developer	2-3 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
Ad Sales	2-3 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
Influencer Marketing Specialist (e-PR)	2-3 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Perfiles de Publicidad / New Media / Creative Agencies											
Director/a Creativo/a	>10 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%
Director/a de Arte	>10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a
Director/a de Cuentas	5-10 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%
Supervisor/a de Cuentas	2-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
Responsable de New Business	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Ejecutivo/a de Cuentas	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
Ejecutivo/a de Cuentas Senior	5-10 años	37.500 €	12%	37.500 €	12%	37.500 €	12%	37.500 €	12%	37.500 €	12%
Planificador/a de Medios	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Planificador/a de Medios Senior	5-10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a
Diseñador/a Creativo/a	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Diseñador/a Gráfico/a	2-5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
Copywriter	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Digital Media Planner	2-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Communications Manager	2-5 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a
PR & Events Manager	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a

ENERGÍAS RENOVABLES

INFORMACIÓN DEL SECTOR



España ha alcanzado un hito sin precedentes en el sector de las Energías Renovables. Tal y como indica la Asociación de Empresas de Energías Renovables (APPA) durante 2024, más del 50% de la generación eléctrica del país ha sido de origen renovable cada mes. Este incremento significativo se debe al excelente rendimiento de la energía fotovoltaica, y, especialmente, a la generación hidráulica.

Principales tendencias del sector

En los últimos años, el sector de las Energías Renovables ha experimentado un crecimiento exponencial, lo que ha llevado a una fase de consolidación. Actualmente, se han construido numerosos proyectos que ya están en operación, lo que ha provocado una disminución en la demanda de perfiles enfocados en la originación, búsqueda de terrenos, desarrollo y diseño. En contraste, ha aumentado la necesidad de profesionales especializados en la operación y mantenimiento de las instalaciones.

En cuanto al autoconsumo, se observa una disminución en la demanda de estos servicios, mientras que los proyectos relacionados con la eficiencia energética, la reducción del consumo y la sostenibilidad están en auge. Los perfiles con amplio conocimiento en sostenibilidad, reducción de la huella de carbono y taxonomía han ganado protagonismo.

Balance

Aunque el crecimiento exponencial que el sector de las Energías Renovables experimentó en años anteriores ha comenzado a estabilizarse, el balance general del sector sigue siendo muy positivo. La consolidación de numerosos proyectos ya en operación ha permitido una maduración del mercado, lo que ha llevado a una mayor eficiencia y optimización de los recursos.

A pesar de que la demanda de perfiles enfocados en la originación, búsqueda de terrenos, desarrollo y diseño ha disminuido, ha habido un notable incremento en la necesidad de profesionales especializados en la operación y mantenimiento de las instalaciones. Este cambio refleja una evolución natural del sector hacia una fase de sostenibilidad y eficiencia operativa.

Las previsiones a futuro para el sector de las energías renovables son optimistas. La transición hacia una economía más verde y la implementación de políticas globales para combatir el cambio climático seguirán impulsando el desarrollo de tecnologías limpias y sostenibles.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Asset Manager
- Key Account Manager
- Project Manager IPP
- Técnico/a de Sostenibilidad y ESG (Environmental, Social, and Governance)

Perfiles menos solicitados:

- Ingeniero/a de Diseño
- Origination Manager
- Project Developer

Variación salarial anual

Guía Hays 2023	n/a
Guía Hays 2024	0%
Guía Hays 2025	+1%

ENERGÍAS RENOVABLES

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Comercializadoras											
Origination Manager	<3 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	42.500 €	20%	45.000 €	20%
	3-5 años	65.000 €	30%	65.000 €	30%	55.500 €	30%	48.000 €	30%	57.500 €	30%
	>5 años	95.000 €	30%	95.000 €	30%	70.500 €	30%	61.000 €	30%	72.500 €	30%
Key Account Manager	<3 años	32.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%	31.500 €	20%	32.500 €	20%
	3-5 años	40.000 €	30%	40.000 €	30%	37.500 €	30%	34.500 €	30%	37.500 €	30%
	>5 años	52.500 €	30%	52.500 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%
Trader	<3 años	41.500 €	10%	41.500 €	10%	33.500 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%
	3-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	37.500 €	10%	35.500 €	10%	37.500 €	10%
	>5 años	58.500 €	10%	58.500 €	10%	43.500 €	10%	41.000 €	10%	42.500 €	10%
Data Analyst	<3 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	3-5 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
	>5 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Técnico/a de Facturación	<3 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.500 €	n/a	20.000 €	n/a	22.500 €	n/a
	3-5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	27.500 €	n/a	24.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	>5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	32.500 €	n/a	29.500 €	n/a	32.500 €	n/a
Operador/a de Mercado Energético	<3 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	22.500 €	n/a	20.000 €	n/a	22.500 €	n/a
	3-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	27.500 €	n/a	24.500 €	n/a	27.500 €	n/a
	>5 años	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	33.500 €	n/a	30.500 €	n/a	32.500 €	n/a

IPP / Desarrolladoras

Project Developer	<3 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	35.000 €	20%
	3-5 años	52.500 €	20%	52.500 €	20%	47.500 €	20%	42.500 €	20%	47.500 €	20%
	>5 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	59.000 €	20%	51.500 €	20%	57.500 €	20%
Permitting Specialist	<3 años	37.500 €	20%	37.500 €	20%	27.500 €	20%	27.500 €	20%	27.500 €	20%
	3-5 años	44.000 €	20%	44.000 €	20%	31.500 €	20%	31.500 €	20%	32.500 €	20%
	>5 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%	40.000 €	20%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Project Manager IPP	<3 años	36.500 €	20%	36.500 €	20%	31.500 €	20%	31.500 €	20%	30.000 €	20%
	3-5 años	46.000 €	25%	46.000 €	25%	41.000 €	25%	41.000 €	25%	40.000 €	25%
	>5 años	57.500 €	30%	57.500 €	30%	52.500 €	30%	52.500 €	30%	47.500 €	30%
Grid Connection	<3 años	38.500 €	20%	38.500 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%	35.000 €	20%
	3-5 años	54.000 €	25%	54.000 €	25%	46.000 €	25%	46.000 €	25%	45.000 €	25%
	>5 años	67.500 €	30%	67.500 €	30%	57.000 €	30%	57.000 €	30%	55.000 €	30%
Project Finance	<3 años	36.000 €	15%	36.000 €	15%	31.000 €	15%	31.000 €	15%	30.000 €	15%
	3-5 años	49.500 €	15%	49.500 €	15%	41.500 €	15%	41.500 €	15%	40.000 €	15%
	>5 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	52.000 €	15%	52.000 €	15%	50.000 €	15%
Instrumentación y Control	<3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	3-5 años	48.500 €	n/a	48.500 €	n/a	41.000 €	n/a	36.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>5 años	62.500 €	n/a	62.500 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Ingeniero/a de Recurso (PV or Wind)	<3 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	23.500 €	n/a	25.000 €	n/a
	3-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	37.500 €	n/a	45.000 €	n/a
Técnico/a de Diseño y Ofertas	<3 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	22.500 €	n/a	30.000 €	n/a
	3-5 años	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	40.000 €	n/a	30.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>5 años	62.500 €	n/a	62.500 €	n/a	50.000 €	n/a	37.500 €	n/a	50.000 €	n/a
Land Manager	<3 años	27.500 €	20%	27.500 €	20%	25.000 €	20%	25.000 €	20%	22.500 €	20%
	3-5 años	35.000 €	25%	35.000 €	25%	30.000 €	25%	30.000 €	25%	30.000 €	25%
	>5 años	45.000 €	30%	45.000 €	30%	37.500 €	30%	37.500 €	30%	37.500 €	30%
Técnico/a de Operación y Mantenimiento	<3 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	24.500 €	15%	24.500 €	15%	22.500 €	15%
	3-5 años	41.500 €	15%	41.500 €	15%	31.000 €	15%	31.000 €	15%	30.000 €	15%
	>5 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%

ENERGÍAS RENOVABLES

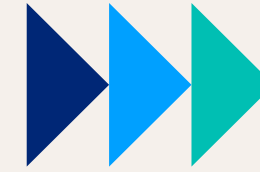
TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Fondos de Inversión											
Asset Manager	<3 años	37.500 €	20%	37.500 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	32.500 €	20%
	3-5 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	44.500 €	20%	44.500 €	20%	42.500 €	20%
	>5 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	54.500 €	20%	54.500 €	20%	52.500 €	20%
M&A (Mergers and Acquisitions)	<3 años	39.000 €	30%	39.000 €	30%	36.000 €	20%	36.000 €	20%	32.500 €	20%
	3-5 años	50.000 €	30%	50.000 €	30%	44.500 €	20%	44.500 €	20%	42.500 €	20%
	>5 años	65.000 €	30%	65.000 €	30%	54.500 €	20%	54.500 €	20%	52.500 €	20%
Autoconsumo											
Ingeniero/a de Diseño	<3 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a
	3-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Project Manager Autoconsumo	<3 años	34.000 €	15%	34.000 €	15%	26.500 €	15%	26.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	38.500 €	15%	38.500 €	15%	40.000 €	15%
Técnico/a Comercial Autoconsumo	<3 años	27.500 €	20%	27.500 €	20%	30.500 €	20%	30.500 €	20%	27.500 €	20%
	3-5 años	35.000 €	25%	35.000 €	25%	32.500 €	25%	32.500 €	25%	32.500 €	25%
	>5 años	45.000 €	25%	45.000 €	25%	40.000 €	25%	40.000 €	25%	40.000 €	25%
Project Manager de Vehículos Eléctricos y Puntos de Recarga	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Técnico/a de Instalación	<3 años	21.500 €	n/a	21.500 €	n/a	21.500 €	n/a	21.500 €	n/a	20.000 €	n/a
	3-5 años	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	>5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	29.000 €	n/a

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Ingenieras / Consultoras											
Project Manager	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	61.500 €	15%	61.500 €	15%	39.000 €	15%	39.000 €	15%	40.000 €	15%
Ingeniero/a de Subestaciones (AT/MT)	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Técnico/a de Automatización	<3 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%	22.500 €	15%
	3-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
	>5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%
Ingeniero de Diseño (FV/ Eólico)	<3 años	27.500 €	10%	27.500 €	10%	30.500 €	15%	30.500 €	15%	27.500 €	15%
	3-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	32.500 €	15%	32.500 €	15%	32.500 €	15%
	>5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Sostenibilidad											
Project Manager Eficiencia Energética	<3 años	27.500 €	10%	27.500 €	10%	30.500 €	10%	30.500 €	10%	27.500 €	10%
	3-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%
	>5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
Técnico/a de Sostenibilidad y ESG (Environmental, social, and governance)	<3 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	27.000 €	15%	27.000 €	15%	22.500 €	15%
	3-5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	34.500 €	15%	34.500 €	15%	30.000 €	15%
	>5 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	41.500 €	15%	41.500 €	15%	37.500 €	15%

FINANZAS

INFORMACIÓN DEL SECTOR



El sector Finanzas en 2025 tendrá un crecimiento significativo en la adopción de inteligencia artificial (IA). En 2024, la integración de IA en el sector financiero alcanzó niveles récord, con un aumento del 35% en el uso de robots de IA para mejorar la calidad del servicio al cliente y optimizar las operaciones comerciales.

Además, las *fintech* continúan revolucionando el sector, con un incremento del 40% en la adopción de pagos digitales y una creciente aceptación de las criptomonedas. Este crecimiento refleja cómo la tecnología está transformando las finanzas, haciendo que los servicios sean más eficientes y accesibles.

Principales tendencias del sector

La complejidad de los mercados financieros y la necesidad de gestionar riesgos asociados a la volatilidad económica y geopolítica hacen que las posiciones relacionadas con la gestión de riesgos sean cruciales. Además, las empresas buscan profesionales capaces de implementar inteligencia artificial (IA) para mejorar la eficiencia operativa y la toma de decisiones. En este contexto, la gestión de la liquidez y las inversiones es vital, especialmente en un entorno de tipos de interés fluctuantes y mercados financieros dinámicos.

La creciente adopción de software, la digitalización y el uso de algoritmos, junto con la automatización de procesos, han transformado significativamente los departamentos financieros. Como resultado, algunas de las posiciones tradicionales han perdido importancia, mientras que la demanda de habilidades tecnológicas y analíticas ha aumentado.

Balance

La demanda de perfiles financieros está impulsada por la necesidad de adaptarse a un entorno tecnológico avanzado y a una economía global incierta. Esta situación, junto con la necesidad de gestionar nuevos riesgos y adoptar tecnologías emergentes, está transformando gradualmente los departamentos financieros.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Analista M&A
- Controller Financiero/a
- Responsable de Tesorería

Perfiles menos solicitados:

- Auditor/a Interno/o
- Contable
- Responsable de Contabilidad

Variación salarial anual

Guía Hays 2023	+2%
Guía Hays 2024	+1%
Guía Hays 2025	+1%

FINANZAS

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Funciones de Dirección											
Pyme											
Director/a Financiero/a	2-5 años	55.000 €	15%	67.500 €	15%	44.500 €	15%	47.500 €	10%	50.000 €	10%
	5-10 años	65.000 €	15%	82.500 €	15%	52.500 €	15%	55.000 €	10%	58.000 €	10%
	>10 años	72.500 €	15%	100.000 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	10%	70.000 €	10%
Gran Empresa											
Chief Financial Officer	5-10 años	100.000 €	20%	90.000 €	20%	94.500 €	20%	80.000 €	20%	90.000 €	20%
	>10 años	137.500 €	20%	120.000 €	20%	125.000 €	20%	105.000 €	20%	102.500 €	20%
Controlling / Análisis											
Responsable de Controlling	2-5 años	57.500 €	10%	60.000 €	10%	47.500 €	10%	47.500 €	10%	47.000 €	10%
	5-10 años	66.000 €	10%	70.000 €	10%	57.500 €	10%	55.000 €	10%	52.000 €	10%
	>10 años	80.000 €	10%	82.500 €	10%	62.500 €	10%	67.500 €	10%	61.500 €	10%
Controller Financiero/a	2-5 años	42.500 €	10%	41.500 €	10%	36.000 €	10%	32.500 €	5%	41.000 €	5%
	5-10 años	52.500 €	10%	57.500 €	10%	42.000 €	10%	37.500 €	10%	44.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	67.500 €	10%	53.500 €	10%	45.000 €	10%	54.000 €	10%
Controller de Filiales Internacionales	2-5 años	50.000 €	10%	57.500 €	10%	48.500 €	10%	40.000 €	10%	48.000 €	10%
	5-10 años	57.500 €	10%	65.000 €	10%	57.500 €	10%	47.500 €	10%	52.000 €	10%
	>10 años	72.500 €	10%	72.500 €	10%	67.500 €	10%	57.500 €	10%	60.000 €	10%
Business Controller	2-5 años	45.500 €	10%	42.500 €	10%	35.000 €	10%	32.500 €	10%	37.000 €	10%
	5-10 años	52.500 €	10%	55.000 €	10%	42.500 €	10%	37.500 €	10%	41.000 €	10%
	>10 años	62.500 €	10%	65.000 €	10%	56.000 €	10%	50.000 €	10%	49.000 €	10%
Analista Financiero/a / FP&A	2-5 años	40.000 €	5%	47.500 €	10%	31.500 €	10%	30.000 €	5%	36.000 €	5%
	>5 años	55.000 €	10%	62.500 €	10%	42.500 €	10%	35.000 €	10%	42.000 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Controller Industrial											
	2-5 años	44.000 €	10%	40.000 €	10%	39.000 €	10%	32.500 €	10%	43.000 €	10%
	5-10 años	57.000 €	10%	52.500 €	10%	46.000 €	10%	37.500 €	10%	44.000 €	10%
	>10 años	72.500 €	10%	70.000 €	10%	61.500 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	10%
Responsable de Consolidación											
	2-5 años	53.000 €	5%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	5%	45.000 €	5%
	5-10 años	62.500 €	10%	62.500 €	10%	54.500 €	10%	50.000 €	10%	51.000 €	10%
	>10 años	70.500 €	15%	72.500 €	10%	67.500 €	10%	60.000 €	15%	60.000 €	15%
Auditoría / M&A											
Responsable de Auditoría Interna											
	2-5 años	56.000 €	10%	47.500 €	10%	46.500 €	10%	40.000 €	10%	43.500 €	10%
	5-10 años	67.500 €	10%	62.500 €	10%	56.500 €	10%	50.000 €	10%	53.500 €	10%
	>10 años	90.000 €	10%	72.500 €	10%	67.500 €	10%	60.000 €	10%	63.500 €	10%
Auditor/a Interno/o											
	2-5 años	35.000 €	5%	36.500 €	10%	27.500 €	10%	25.500 €	5%	31.000 €	5%
	5-10 años	45.000 €	5%	45.000 €	10%	37.500 €	10%	32.500 €	5%	36.000 €	5%
	>10 años	55.000 €	5%	60.000 €	10%	45.000 €	10%	37.500 €	5%	44.000 €	5%
Analista M&A											
	2-5 años	45.000 €	15%	50.000 €	15%	36.500 €	15%	35.000 €	15%	41.000 €	15%
	5-10 años	67.500 €	20%	70.000 €	20%	52.500 €	20%	45.000 €	15%	54.000 €	15%

FINANZAS

TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia		
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	
Tesorería											
Responsable de Tesorería	2-5 años	48.500 €	20%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	32.500 €	20%	44.000 €	20%
	5-10 años	57.500 €	20%	55.000 €	10%	52.500 €	10%	40.000 €	20%	51.000 €	20%
	>10 años	65.500 €	20%	70.000 €	10%	57.500 €	10%	47.500 €	20%	58.000 €	20%
Técnico/a de Tesorería	2-5 años	32.500 €	10%	35.000 €	10%	26.500 €	10%	25.500 €	10%	27.000 €	10%
	5-10 años	37.500 €	10%	45.000 €	10%	34.000 €	10%	31.500 €	10%	36.000 €	10%
	>10 años	47.500 €	10%	55.000 €	10%	42.500 €	10%	37.500 €	10%	41.000 €	10%
Contabilidad											
Responsable de Contabilidad	2-5 años	40.000 €	10%	45.000 €	10%	33.500 €	10%	32.500 €	10%	37.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	57.500 €	10%	41.500 €	10%	37.500 €	10%	44.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	70.000 €	10%	52.500 €	10%	45.000 €	10%	46.000 €	10%
Contable	2-5 años	34.500 €	10%	32.500 €	10%	22.500 €	10%	22.000 €	10%	23.000 €	10%
	>5 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	32.500 €	10%	27.500 €	10%	30.000 €	10%
Créditos y Cobros											
Credit & Collection Manager	2-5 años	42.000 €	15%	47.500 €	10%	36.500 €	10%	32.500 €	15%	34.000 €	15%
	5-10 años	49.500 €	15%	62.500 €	10%	42.500 €	10%	37.500 €	15%	39.500 €	15%
	>10 años	60.500 €	15%	77.500 €	10%	52.500 €	10%	45.000 €	15%	48.000 €	15%
Analista de Riesgos	2-5 años	31.000 €	10%	47.500 €	10%	26.500 €	10%	23.500 €	10%	33.500 €	10%
	5-10 años	37.000 €	10%	62.500 €	10%	30.500 €	10%	27.500 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	45.000 €	10%	77.500 €	10%	34.000 €	10%	32.500 €	10%	47.000 €	10%
Gestor/a de Cobros	2-5 años	32.500 €	15%	31.000 €	10%	23.500 €	10%	22.500 €	15%	23.000 €	15%
	5-10 años	36.500 €	15%	36.000 €	10%	26.500 €	10%	26.000 €	15%	27.500 €	15%
	>10 años	40.000 €	15%	41.000 €	10%	29.500 €	10%	27.500 €	15%	31.500 €	15%





El 70% de las empresas manufactureras en España han adoptado en 2024 tecnologías avanzadas de Industria 4.0, marcando un crecimiento del 15% en los últimos cuatro años, según datos del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. Este incremento refleja el compromiso de las empresas españolas con la modernización de sus procesos productivos, lo que las sitúa en la media europea y evidencia un progreso significativo en la integración de soluciones digitales y automatizadas.

Se prevé que, en 2025, el 80% de las empresas manufactureras en España habrán integrado estas tecnologías, consolidando un avance que no solo mejora la eficiencia operativa, sino que también posiciona al país como un referente en la modernización industrial a nivel europeo.

Principales tendencias del sector

El sector de la Ingeniería en España está experimentando una transformación significativa impulsada por cuatro tendencias principales que están redefiniendo el mercado laboral y la demanda de perfiles profesionales.

En 2024, la implementación de tecnologías avanzadas en entornos industriales ha sido una prioridad. La Industria 4.0 está facilitando la integración de sistemas conectados en tiempo real, optimizando la producción y mejorando la capacidad de las empresas para prever problemas y adaptarse rápidamente a los cambios. Estas herramientas, que van desde sensores IoT hasta plataformas de análisis de datos, proporcionan información estratégica para reducir tiempos y costes. Este fenómeno no solo afecta a grandes industrias, sino también a empresas medianas que buscan modernizarse para mantenerse competitivas.

Las políticas europeas orientadas hacia la descarbonización han acelerado los proyectos relacionados con la eficiencia energética y la economía circular. Las empresas están adoptando medidas no solo para cumplir con las normativas, sino también para posicionarse estratégicamente como líderes en sostenibilidad frente a clientes y competidores.

Esto incluye la implementación de tecnologías limpias y la reutilización y reciclaje de materiales en sus procesos productivos.

Como respuesta a la incertidumbre global derivada de la pandemia y los conflictos internacionales, hay una tendencia creciente a traer procesos productivos de vuelta a España. Este fenómeno, llamado reindustrialización local o *reshoring*, ha incrementado la demanda de ingenieros capaces de optimizar cadenas de suministro y diseñar plantas productivas eficientes. La localización de la producción busca no solo reducir costes logísticos, sino también aumentar la resiliencia ante interrupciones internacionales.

Finalmente, ante la creciente brecha entre la oferta formativa y las demandas del mercado, se han intensificado las iniciativas para alinear los programas universitarios con las necesidades del sector. Aunque todavía queda mucho por hacer, se empiezan a desarrollar programas piloto que incluyen formación específica en áreas como robótica, sostenibilidad e inteligencia artificial aplicada a la industria.

Estas tendencias destacan la importancia de la especialización y el desarrollo de competencias híbridas, lo que está redefiniendo el perfil ideal de los ingenieros industriales.

Balance

Este año ha sido un periodo de crecimiento sostenido para la ingeniería industrial en España, consolidándose como uno de los sectores más dinámicos y estratégicos de la economía.

El aumento constante en la contratación de ingenieros industriales refleja la importancia de este sector en un contexto de transformación digital y sostenibilidad.

No obstante, este crecimiento enfrenta desafíos significativos. El principal obstáculo es el desajuste entre la oferta formativa y la demanda del mercado laboral. Mientras las empresas buscan profesionales con habilidades específicas en áreas como automatización avanzada, mantenimiento y eficiencia energética, el sistema educativo español sigue ofreciendo una formación más generalista. Este desajuste, junto con una caída del 13% en las matriculaciones en ingeniería industrial durante los últimos cinco años, podría limitar el crecimiento del sector.

Paralelamente, las inversiones en tecnología y la adopción de estrategias de sostenibilidad han permitido a las empresas no solo optimizar sus operaciones, sino también mejorar su posicionamiento en el mercado global. Este equilibrio entre retos y oportunidades deja un balance favorable, aunque con la necesidad de abordar cuestiones estructurales para garantizar la competitividad a largo plazo.

El sector ha demostrado un crecimiento sólido, impulsado por la innovación tecnológica, las inversiones en sostenibilidad y la modernización de procesos. Sin embargo, para mantener este impulso, será crucial resolver las limitaciones formativas y continuar fomentando la colaboración entre el ámbito académico y el empresarial.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Director/a de Operaciones
- Director/a de Proyectos
- Director/a Responsable de Producción
- Responsable de Mantenimiento
- Responsable de Prevención y Medio Ambiente (HSE)
- Técnico/a de Mantenimiento Eléctrico-Electrónico
- Técnico/a de Mantenimiento Mecánico
- Técnico/a de Prevención y Medio Ambiente (HSE)
- Técnico/a de Servicio Asistencia Técnica

Perfiles menos solicitados:

- Director/a Lean Manufacturing
- Ingeniero/a Métodos y Tiempos
- Técnico/a de Laboratorio

Variación salarial anual

Guía Hays 2023 +1%

Guía Hays 2024 +4%

Guía Hays 2025 +3%



INGENIERÍA

TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

Funciones de Dirección

Gran Empresa

Director/a Industrial	5-10 años	93.500 €	20%	97.000 €	20%	92.500 €	20%	90.000 €	20%	92.500 €	20%
	>10 años	111.500 €	20%	111.750 €	20%	102.500 €	20%	100.000 €	20%	110.000 €	20%
Director/a de Operaciones	5-10 años	95.000 €	20%	98.500 €	20%	85.000 €	20%	82.500 €	20%	92.500 €	20%
	>10 años	106.000 €	20%	108.500 €	20%	95.000 €	20%	90.000 €	20%	105.000 €	20%
Director/a de Planta	5-10 años	85.000 €	15%	87.500 €	15%	80.000 €	15%	75.000 €	15%	82.000 €	15%
	>10 años	100.000 €	20%	103.500 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%

Pyme

Director/a Industrial	2-5 años	72.000 €	15%	72.000 €	15%	70.000 €	15%	60.000 €	15%	65.000 €	15%
	5-10 años	77.500 €	20%	77.500 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%
	>10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	80.000 €	20%	85.000 €	20%
Director/a de Operaciones	2-5 años	68.000 €	15%	69.000 €	15%	65.000 €	15%	57.500 €	15%	65.000 €	15%
	5-10 años	75.000 €	20%	75.500 €	20%	67.500 €	20%	65.000 €	20%	75.000 €	20%
	>10 años	86.000 €	20%	86.000 €	20%	77.500 €	20%	75.000 €	20%	85.000 €	20%
Director/a de Planta	2-5 años	56.500 €	10%	56.500 €	10%	56.000 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	10%
	5-10 años	67.000 €	15%	67.000 €	15%	60.500 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%
	>10 años	77.000 €	15%	77.000 €	15%	70.000 €	15%	65.000 €	15%	70.000 €	15%

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

Funciones Corporativas

Director/a Industrial Corporativo/a	5-10 años	105.000 €	15%	106.000 €	15%	92.500 €	15%	90.000 €	15%	92.500 €	15%
	>10 años	120.000 €	20%	127.500 €	20%	110.000 €	20%	110.000 €	20%	115.000 €	20%
Director/a Calidad Corporativo/a	5-10 años	91.500 €	15%	93.500 €	15%	90.000 €	15%	90.000 €	15%	90.000 €	15%
	>10 años	104.500 €	20%	104.500 €	20%	102.500 €	20%	102.500 €	20%	98.000 €	20%
Director/a Lean Manufacturing Corporativo/a	5-10 años	92.000 €	15%	93.500 €	15%	80.000 €	15%	77.500 €	15%	87.500 €	15%
	>10 años	107.500 €	20%	108.500 €	20%	105.000 €	20%	105.000 €	20%	105.000 €	20%
Director/a de Ingeniería e Inversiones	5-10 años	85.000 €	15%	86.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	95.000 €	20%	96.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%
Director/a de Mantenimiento	5-10 años	92.000 €	15%	92.000 €	15%	80.000 €	15%	84.000 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	97.500 €	20%	97.500 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%
Director/a Servicio Asistencia Técnica Corporativo/a	5-10 años	83.500 €	15%	83.500 €	15%	75.000 €	15%	72.500 €	15%	80.000 €	15%
	>10 años	98.500 €	20%	100.000 €	20%	92.500 €	20%	85.000 €	20%	95.000 €	20%
Director/a HSE Corporativo/a	5-10 años	89.000 €	15%	90.000 €	15%	80.000 €	15%	80.000 €	15%	85.000 €	15%
	>10 años	116.000 €	20%	120.000 €	20%	95.000 €	20%	95.000 €	20%	115.000 €	20%

INGENIERÍA

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Funciones de Producción											
Director/a Responsable de Producción	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	55.000 €	10%	57.500 €	10%	49.500 €	10%	49.500 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	66.500 €	15%	70.000 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%	60.000 €	15%
Planificador/a de Producción	2-5 años	41.000 €	n/a	41.000 €	n/a	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	40.000 €	n/a
	5-10 años	51.500 €	n/a	51.500 €	n/a	40.500 €	n/a	40.500 €	n/a	45.000 €	n/a
	>10 años	58.500 €	n/a	58.500 €	n/a	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	55.000 €	n/a
Jefe/a de Sección	2-5 años	37.000 €	10%	37.000 €	10%	34.000 €	10%	34.000 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	41.500 €	10%	41.500 €	10%	38.500 €	10%	38.500 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	49.000 €	10%	49.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%	45.000 €	10%
Ingeniero/a de Producción	2-5 años	36.000 €	10%	36.000 €	10%	35.500 €	10%	35.500 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	41.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	43.500 €	10%	43.500 €	10%	45.000 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Ingeniería / Oficina Técnica											
Responsable de Ingeniería	2-5 años	53.000 €	10%	55.000 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	50.000 €	10%
	5-10 años	58.000 €	10%	60.000 €	10%	49.500 €	10%	49.500 €	10%	60.000 €	10%
	>10 años	70.500 €	10%	70.500 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	70.000 €	10%
Director/a de Proyectos	2-5 años	49.250 €	10%	49.250 €	10%	45.000 €	10%	43.500 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	57.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	10%	51.500 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	10%	72.500 €	10%	58.500 €	10%	60.000 €	10%	70.000 €	10%
Responsable de Proyectos	2-5 años	40.500 €	10%	40.500 €	10%	40.000 €	10%	36.000 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	51.000 €	10%	51.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	58.000 €	15%	58.000 €	15%	52.500 €	15%	52.500 €	15%	52.500 €	15%
Ingeniero/a de Proyectos	2-5 años	38.500 €	n/a	38.500 €	n/a	37.500 €	n/a	33.550 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a	40.500 €	n/a	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a
	>10 años	50.500 €	n/a	50.500 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Responsable de Oficina Técnica	2-5 años	44.500 €	10%	44.500 €	10%	45.000 €	10%	38.000 €	10%	42.000 €	10%
	5-10 años	50.500 €	10%	50.500 €	10%	48.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%
	>10 años	61.000 €	10%	61.000 €	10%	56.500 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
Ingeniero/a de Producto	2-5 años	39.500 €	n/a	39.500 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	51.000 €	n/a	51.000 €	n/a	51.000 €	n/a	44.850 €	n/a	45.000 €	n/a
Ingeniero/a de Diseño / Proyectista	2-5 años	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a	31.500 €	n/a	33.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	5-10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	37.500 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	46.000 €	n/a	47.000 €	n/a	41.500 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a

INGENIERÍA

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
I+D											
Manager I+D	2-5 años	60.500 €	15%	60.500 €	15%	49.000 €	15%	43.500 €	15%	48.000 €	15%
	5-10 años	67.000 €	15%	67.000 €	15%	58.500 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%
	>10 años	75.500 €	15%	75.500 €	15%	70.000 €	15%	67.500 €	15%	70.000 €	15%
Jefe/a de Proyectos I+D	2-5 años	44.000 €	10%	44.000 €	10%	41.500 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	49.000 €	10%	49.000 €	10%	47.500 €	10%	47.500 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	58.500 €	15%	58.500 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
Ingeniero/a de Proyectos I+D	2-5 años	35.500 €	n/a	35.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
	5-10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	37.500 €	n/a	36.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	>10 años	47.250 €	n/a	47.250 €	n/a	46.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Responsable de Desarrollo de Producto	2-5 años	43.000 €	10%	43.000 €	10%	36.000 €	10%	36.200 €	10%	37.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	46.000 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	57.500 €	15%	57.500 €	15%	52.500 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
Ingeniero/a de Producto	2-5 años	39.000 €	10%	39.000 €	10%	34.000 €	10%	30.500 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	43.250 €	10%	43.250 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	48.000 €	10%	48.000 €	10%	45.000 €	10%	41.000 €	10%	45.000 €	10%
Responsable Departamento Eléctrico-Electrónico	2-5 años	45.500 €	10%	45.500 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	53.000 €	10%	53.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%	53.000 €	10%
	>10 años	64.000 €	15%	64.000 €	15%	57.500 €	15%	57.500 €	15%	60.000 €	15%
Ingeniero/a de Desarrollo de Software	2-5 años	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a
	5-10 años	45.500 €	n/a	45.500 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	47.000 €	n/a
	>10 años	50.500 €	n/a	50.500 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	52.000 €	n/a
Ingeniero/a de Diseño de Hardware	2-5 años	44.000 €	n/a	44.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a
	5-10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a
	>10 años	58.000 €	n/a	58.000 €	n/a	57.500 €	n/a	57.500 €	n/a	57.500 €	n/a
Ingeniero/a de Diseño Eléctrico	2-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	39.000 €	n/a
	5-10 años	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	41.500 €	n/a	41.500 €	n/a	41.500 €	n/a
	>10 años	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Responsable Desarrollo Mecánico	2-5 años	41.000 €	10%	42.000 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	51.500 €	10%	53.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	62.000 €	15%	62.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%
Ingeniero/a CAD	2-5 años	35.500 €	n/a	35.500 €	n/a	31.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	38.750 €	n/a	38.750 €	n/a	37.500 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	41.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Ingeniero/a CAE	2-5 años	34.500 €	n/a	34.500 €	n/a	31.500 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	36.750 €	n/a	36.750 €	n/a	37.500 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	42.250 €	n/a	42.250 €	n/a	41.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Responsable de Laboratorio	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	39.500 €	10%	36.000 €	10%	36.500 €	10%
	5-10 años	45.500 €	10%	45.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	52.000 €	15%	52.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
Técnico/a de Laboratorio	2-5 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	38.250 €	n/a	38.250 €	n/a	38.000 €	n/a	37.500 €	n/a	38.000 €	n/a
Ingeniero/a de Test y Validación	2-5 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	34.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	39.500 €	n/a	39.500 €	n/a	37.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.500 €	n/a	40.000 €	n/a	42.000 €	n/a
Responsable de Integración de Producto y Prototipados	2-5 años	39.250 €	10%	39.250 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	43.500 €	10%	43.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	42.000 €	10%
	>10 años	48.500 €	15%	48.500 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	46.500 €	15%
Ingeniero/a de Prototipos	2-5 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.500 €	n/a	28.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.500 €	n/a	40.000 €	n/a

INGENIERÍA

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Calidad											
Director/a de Calidad	2-5 años	50.750 €	10%	50.750 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	58.500 €	10%	58.500 €	10%	58.500 €	10%	56.000 €	10%	58.000 €	10%
	>10 años	71.000 €	10%	71.000 €	10%	71.000 €	10%	68.500 €	10%	70.000 €	10%
Responsable de Calidad	2-5 años	43.500 €	10%	43.500 €	10%	41.500 €	10%	36.000 €	10%	37.500 €	10%
	5-10 años	49.000 €	10%	49.000 €	10%	46.000 €	10%	44.000 €	10%	44.000 €	10%
	>10 años	56.000 €	15%	56.000 €	15%	54.000 €	15%	51.500 €	15%	52.000 €	15%
Ingeniero/a de Calidad	2-5 años	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a	35.500 €	n/a	35.500 €	n/a	35.500 €	n/a
	5-10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	46.500 €	n/a	46.500 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Metrólogo/a	2-5 años	30.250 €	n/a	30.250 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a
	5-10 años	34.500 €	n/a	34.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	>10 años	40.500 €	n/a	40.500 €	n/a	37.500 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
Mantenimiento											
Responsable de Mantenimiento	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	44.000 €	15%	40.500 €	15%	44.000 €	15%
	5-10 años	56.500 €	15%	56.500 €	15%	50.000 €	15%	51.500 €	15%	55.000 €	15%
	>10 años	68.000 €	20%	70.000 €	20%	60.000 €	20%	61.250 €	20%	68.000 €	20%
Jefe/a de Mantenimiento Mecánico	2-5 años	41.000 €	n/a	41.000 €	n/a	40.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	5-10 años	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	42.500 €	n/a	40.500 €	n/a	42.000 €	n/a
	>10 años	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a	47.500 €	n/a	46.000 €	n/a	50.000 €	n/a
Técnico/a de Mantenimiento Mecánico	2-5 años	33.000 €	n/a	34.000 €	n/a	32.500 €	n/a	28.500 €	n/a	33.000 €	n/a
	5-10 años	38.750 €	n/a	38.000 €	n/a	38.500 €	n/a	33.500 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	40.750 €	n/a	42.500 €	n/a	41.500 €	n/a	39.000 €	n/a	40.500 €	n/a
Jefe/a de Mantenimiento Eléctrico	2-5 años	40.500 €	n/a	40.500 €	n/a	40.000 €	n/a	38.500 €	n/a	38.500 €	n/a
	5-10 años	43.500 €	n/a	43.500 €	n/a	43.000 €	n/a	42.500 €	n/a	42.000 €	n/a
	>10 años	51.500 €	n/a	51.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	50.000 €	n/a
Técnico/a de Mantenimiento Eléctrico-Electrónico	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	34.500 €	n/a	31.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	38.500 €	n/a	35.750 €	n/a	37.000 €	n/a
	>10 años	46.000 €	n/a	46.000 €	n/a	41.500 €	n/a	42.500 €	n/a	43.000 €	n/a

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Jefe/a de Mantenimiento Electrónico											
	2-5 años	45.500 €	n/a	45.500 €	n/a	45.000 €	n/a	39.000 €	n/a	45.000 €	n/a
	5-10 años	51.000 €	n/a	51.000 €	n/a	50.000 €	n/a	43.500 €	n/a	50.000 €	n/a
	>10 años	55.500 €	n/a	55.500 €	n/a	55.000 €	n/a	49.000 €	n/a	55.000 €	n/a
Ingeniero/a de Automatización											
	2-5 años	39.000 €	n/a	39.000 €	n/a	38.500 €	n/a	33.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	5-10 años	48.500 €	n/a	48.500 €	n/a	43.500 €	n/a	40.200 €	n/a	47.000 €	n/a
	>10 años	56.000 €	n/a	56.000 €	n/a	50.000 €	n/a	46.000 €	n/a	55.000 €	n/a
Programador/a PLC's											
	2-5 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	31.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	41.000 €	n/a	41.000 €	n/a	41.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	46.500 €	n/a	46.500 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Mejora Continua											
Responsable de Mejora Continua (Operational Excellence)	2-5 años	47.000 €	10%	47.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%
	5-10 años	54.000 €	15%	54.000 €	15%	52.000 €	15%	52.000 €	15%	52.000 €	15%
	>10 años	67.000 €	20%	67.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Responsable de Procesos	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	42.000 €	10%
	5-10 años	53.000 €	10%	53.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%	52.000 €	10%
	>10 años	65.500 €	10%	65.500 €	10%	54.000 €	10%	54.000 €	10%	62.500 €	10%
Ingeniero/a de Procesos/ Mejora Continua	2-5 años	38.500 €	10%	38.500 €	10%	33.000 €	10%	33.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	42.250 €	10%	42.250 €	10%	36.000 €	10%	40.000 €	10%	42.500 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	42.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%
Ingeniero/a Métodos y Tiempos	2-5 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	31.500 €	n/a	31.500 €	n/a	32.000 €	n/a
	5-10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	43.000 €	n/a	43.000 €	n/a	37.000 €	n/a	38.500 €	n/a	37.000 €	n/a

INGENIERÍA

TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia		
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	
Servicio Asistencia Técnica (SAT)											
Responsable de Servicio de Asistencia Técnica	2-5 años	40.500 €	10%	40.500 €	10%	40.000 €	10%	36.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	52.500 €	15%	30.000 €	15%	45.000 €	15%	41.500 €	15%	50.000 €	15%
	>10 años	66.000 €	15%	66.000 €	15%	56.000 €	15%	49.000 €	15%	65.000 €	15%
Técnico/a de Servicio Asistencia Técnica	2-5 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	34.500 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	36.500 €	n/a	32.500 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	45.500 €	n/a	45.500 €	n/a	38.500 €	n/a	36.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Ingeniero/a de Puesta en Marcha (Maquinaria)	2-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	34.500 €	n/a	31.500 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	39.000 €	n/a	38.000 €	n/a
	>10 años	50.500 €	n/a	50.500 €	n/a	46.500 €	n/a	47.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Ingeniero/a de Utillajes/Tooling	2-5 años	35.500 €	n/a	35.500 €	n/a	32.500 €	n/a	36.800 €	n/a	35.000 €	n/a
	5-10 años	40.500 €	n/a	40.500 €	n/a	36.000 €	n/a	41.500 €	n/a	40.000 €	n/a
	>10 años	50.000 €	n/a	47.500 €	n/a	43.000 €	n/a	43.500 €	n/a	45.000 €	n/a

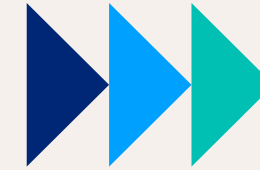
Prevención Riesgos Laborales

Responsable de Prevención y Medio Ambiente (HSE)	2-5 años	47.500 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	57.500 €	10%	57.500 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	10%
	>10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	65.000 €	15%	60.000 €	15%	65.000 €	15%
Técnico/a de Prevención y Medio Ambiente (HSE)	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	28.500 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	32.500 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	47.500 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	36.000 €	10%	47.500 €	10%



LEGAL

INFORMACIÓN DEL SECTOR



Muchos despachos de abogados han adoptado políticas de conciliación laboral más flexibles, como el teletrabajo y la jornada flexible. De hecho, según el Libro Blanco del Foro Económico Mundial de 2024, entre los puestos que estarán mejor pagados en 2030, y sin necesidad de emigrar ya que no requerirán presencialidad, se encuentra la abogacía. Este dato indica hacia dónde se dirige el sector en los próximos años.

Principales tendencias del sector

En cuanto a las tendencias en el ámbito jurídico para 2025, se observa un notable auge en la demanda de abogados especializados en Compliance, protección de datos, propiedad intelectual y derecho digital, especialmente en sectores como el energético, Fintech y Real Estate. Además, los perfiles relacionados con prácticas regulatorias y transaccionales (M&A) están ganando relevancia. Este fenómeno se debe principalmente a los cambios regulatorios y socioeconómicos actuales, así como al crecimiento de la inteligencia artificial (IA) en el entorno tecnológico.

Es interesante destacar la fuga de talento de abogados Millennials hacia el entorno de asesoría jurídica de empresas. La figura del paralegal sigue en tendencia creciente, convirtiéndose en un perfil muy valorado por los despachos y recibiendo un claro reconocimiento externo e institucional.

Además, se observa una preferencia por incorporar perfiles senior, motivada por dos razones fundamentales: el relevo generacional y la capacidad de estos profesionales para generar visibilidad y desarrollo de negocio. Finalmente, aunque sigue siendo minoritaria, la presencia de abogadas en la cúpula de los bufetes de élite ha aumentado en el último año.

Balance

En 2024 se ha mantenido una tendencia similar en cuanto a la demanda de perfiles especializados. Los perfiles vinculados a operaciones corporativas y regulatorias continúan experimentando un crecimiento constante. La demanda de especialistas en M&A en el sector energético sigue en aumento, y los perfiles jurídicos enfocados en nuevas tecnologías reflejan la importancia de la inteligencia artificial en esta nueva era.

En cuanto a la evolución salarial se ha registrado una subida general de los salarios en todos los bufetes de élite y en todas las categorías. Las subidas más significativas se han producido en despachos nacionales e internacionales, con incrementos más moderados en las 'Big Four'. Sin embargo, las boutiques legales españolas se han mantenido estables. La rotación de abogados sigue siendo alta, ya que muchos buscan un desarrollo profesional que a veces no encuentran. Afortunadamente, se están implementando aumentos salariales para frenar la fuga de talento legal, una tendencia impulsada por la competencia en el mercado laboral y la necesidad de retener talento para mantener la calidad y excelencia de los servicios legales.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Abogado/a especialista en M&A (Fusiones & Adquisiciones)
- Abogado/a Senior
- Compliance Manager
- Director/a Asesoría Jurídica
- Fiscalista Junior
- Fiscalista Senior
- Técnico/a de Compliance

Perfiles menos solicitados:

- Abogado/a Concursal
- Abogado/a de Derecho Bancario e Hipotecario

Variación salarial anual

Guía Hays 2023	+1%
Guía Hays 2024	+1%
Guía Hays 2025	0%

LEGAL

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Despacho Internacional											
Socio/a de Cuota	n/a	245.000 €	n/a	325.000 €	n/a	230.000 €	n/a	200.000 €	n/a	200.000 €	n/a
Socio/a Profesional	n/a	164.000 €	15%	234.000 €	15%	132.000 €	15%	132.000 €	15%	117.500 €	15%
Asociado/a Senior	n/a	86.000 €	12%	87.500 €	12%	81.000 €	12%	82.500 €	12%	76.500 €	12%
Asociado/a	n/a	62.500 €	10%	62.500 €	10%	63.000 €	10%	60.000 €	10%	58.000 €	10%
Junior	n/a	42.000 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	39.000 €	10%	38.000 €	10%

Despacho Nacional

Socio/a de Cuota	n/a	230.000 €	n/a	279.500 €	n/a	219.000 €	n/a	198.500 €	n/a	203.000 €	n/a
Socio/a Profesional	n/a	125.000 €	15%	124.500 €	15%	123.500 €	15%	125.000 €	15%	125.000 €	15%
Asociado/a Senior	n/a	53.000 €	12%	58.000 €	12%	51.000 €	12%	51.000 €	12%	50.500 €	12%
Asociado/a	n/a	41.500 €	10%	45.500 €	10%	37.000 €	10%	39.500 €	10%	39.000 €	10%
Junior	n/a	30.500 €	10%	32.500 €	10%	30.500 €	10%	29.500 €	10%	30.000 €	10%

Consultoría

Socio/a de Cuota	n/a	292.000 €	n/a	331.000 €	n/a	242.000 €	n/a	242.000 €	n/a	242.500 €	n/a
Socio/a profesional	n/a	193.000 €	n/a	209.500 €	n/a	183.000 €	n/a	168.000 €	n/a	167.500 €	n/a
Gerente / Director/a	n/a	83.500 €	20%	98.500 €	20%	73.500 €	20%	69.500 €	20%	67.500 €	20%
Senior Manager	n/a	70.000 €	15%	72.000 €	15%	67.500 €	20%	54.500 €	20%	55.000 €	20%
Manager	n/a	55.000 €	15%	58.000 €	15%	52.500 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%
Asociado/a Senior	n/a	45.000 €	15%	54.500 €	15%	40.000 €	15%	32.000 €	15%	31.500 €	15%
Junior	n/a	32.500 €	10%	33.500 €	10%	31.000 €	10%	31.500 €	10%	30.000 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Perfiles Corporativos											
Gran Empresa											
Director/a Asesoría Jurídica	n/a	94.500 €	20%	101.500 €	20%	86.000 €	20%	80.000 €	20%	75.000 €	20%
Director/a Fiscal	n/a	95.000 €	20%	101.500 €	20%	86.000 €	20%	80.000 €	20%	75.000 €	20%
Head of Compliance	n/a	94.500 €	n/a	101.500 €	n/a	86.000 €	n/a	80.000 €	n/a	75.000 €	n/a
Delegado/a Protección de Datos	n/a	67.500 €	20%	80.000 €	20%	65.000 €	20%	62.000 €	20%	62.500 €	20%
Abogado/a Senior	n/a	65.000 €	15%	73.000 €	15%	62.500 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%
Fiscalista Senior	n/a	55.000 €	15%	73.000 €	15%	50.000 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
Compliance Manager	n/a	55.000 €	15%	73.000 €	10%	50.000 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
Abogado/a Junior	n/a	34.000 €	10%	38.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.500 €	10%
Fiscalista Junior	n/a	35.000 €	10%	38.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.500 €	10%
Técnico/a de Compliance	n/a	32.000 €	10%	32.000 €	10%	31.500 €	n/a	29.000 €	10%	30.000 €	10%

Pyme

Director/a Asesoría Jurídica	n/a	65.000 €	10%	75.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Director/a Fiscal	n/a	65.000 €	10%	75.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Head of Compliance	n/a	57.500 €	n/a	68.000 €	n/a	53.500 €	n/a	48.500 €	n/a	49.000 €	n/a
Abogado/a Senior	n/a	52.500 €	4%	58.000 €	4%	46.500 €	5%	44.000 €	5%	44.000 €	5%
Fiscalista Senior	n/a	52.500 €	4%	58.000 €	4%	46.500 €	5%	44.000 €	5%	44.000 €	5%
Compliance Manager	n/a	47.500 €	n/a	53.500 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Abogado/a Junior	n/a	30.500 €	3%	32.500 €	3%	28.500 €	3%	24.000 €	3%	24.000 €	3%
Fiscalista Junior	n/a	30.500 €	3%	32.500 €	3%	28.500 €	3%	23.000 €	3%	24.000 €	3%
Técnico/a de Compliance	n/a	30.500 €	3%	32.500 €	3%	28.500 €	n/a	23.000 €	n/a	23.500 €	n/a

LIFE SCIENCES

INFORMACIÓN DEL SECTOR



La Unión Europea ha incrementado los fondos destinados a proyectos de investigación para el avance de la medicina en humanos. Entre las propuestas que reciben mayor financiación se encuentran los implantes mamarios bioabsorbibles, nuevos tratamientos contra la neumonía vírica en niños y el diagnóstico precoz del autismo. Estos proyectos representan un paso significativo hacia la mejora de la salud y el bienestar de la población.

Principales tendencias del sector

La inteligencia artificial (IA) y la digitalización están ganando cada vez más protagonismo en el sector sanitario. Las Digital Therapeutics (DTx), que utilizan software para tratar a los pacientes, ya son una realidad, y la IA se está integrando en el diagnóstico clínico. El sector está avanzando hacia una medicina cada vez más personalizada, donde el paciente juega un rol mucho más activo, comprendiendo mejor su patología e incluso aprendiendo a gestionar su propia terapia. La industria no solo deberá adaptar sus modelos de trabajo a este nivel tecnológico, sino también redefinir el talento de los profesionales para satisfacer estas nuevas necesidades.

Balance

En un sector que tradicionalmente se ha caracterizado por la continuidad y el equilibrio, comenzamos a observar la convergencia de nuevas necesidades del mercado y las expectativas de las nuevas generaciones en el ámbito laboral. Este cambio está impulsando una transformación significativa en la industria de Life Sciences.

Las empresas se enfrentan al desafío de adaptarse a un escenario dinámico y en constante evolución. Será interesante evaluar cómo las organizaciones abordarán esta adaptación, implementando estrategias innovadoras para atraer y retener talento, así como para integrar tecnologías emergentes que respondan a las demandas del mercado. La capacidad de las empresas para evolucionar y mantenerse competitivas dependerá en gran medida de su flexibilidad y de su disposición para redefinir sus modelos de negocio y prácticas laborales.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Business Development Manager
- Director/a de Registros y Asuntos Regulatorios
- Export Area Manager
- Product Manager

Perfiles menos solicitados:

- Medical Advisor
- Visitador/a Farmacéutico/a
- Visitador/a Médico/a Atención Primaria
- Visitador/a Médico/a Hospitalario

Variación salarial anual

Guía Hays 2023	+1%
Guía Hays 2024	+1%
Guía Hays 2025	-2%

LIFE SCIENCES

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Industria Farmacéutica											
Área I+D											
Técnico/a de Desarrollo Galénico	2-5 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%
	5-10 años	42.150 €	5%	42.150 €	5%	42.150 €	5%	42.150 €	5%	42.150 €	5%
Técnico/a de Transferencia Tecnológica	2-5 años	37.000 €	5%	37.000 €	5%	37.000 €	5%	37.000 €	5%	37.000 €	5%
	5-10 años	43.000 €	5%	43.000 €	5%	43.000 €	5%	43.000 €	5%	43.000 €	5%
Técnico/a LIMS	2-5 años	33.500 €	5%	33.500 €	5%	33.500 €	5%	33.500 €	5%	33.500 €	5%
	5-10 años	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%
Medical Writer	2-5 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%
	5-10 años	44.450 €	5%	44.450 €	5%	44.450 €	5%	44.450 €	5%	44.450 €	5%
Técnico/a de Desarrollo Analítico	2-5 años	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%
	5-10 años	46.500 €	5%	46.500 €	5%	46.500 €	5%	46.500 €	5%	46.500 €	5%
Técnico/a de Laboratorio	2-5 años	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%
	5-10 años	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%	39.000 €	5%
Técnico/a de Garantía de Calidad	2-5 años	39.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%	39.500 €	5%
	5-10 años	49.500 €	5%	49.500 €	5%	49.500 €	5%	49.500 €	5%	49.500 €	5%
Responsable de Garantía de Calidad	2-5 años	54.000 €	8%	54.000 €	8%	54.000 €	8%	54.000 €	8%	54.000 €	8%
	5-10 años	65.000 €	8%	65.000 €	8%	65.000 €	8%	65.000 €	8%	65.000 €	8%
	>10 años	72.000 €	8%	72.000 €	8%	72.000 €	8%	72.000 €	8%	72.000 €	8%
Técnico/a Control de Calidad	2-5 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%
	5-10 años	42.000 €	5%	42.000 €	5%	42.000 €	5%	42.000 €	5%	42.000 €	5%
Responsable de Control de Calidad	2-5 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	50.000 €	5%	50.000 €	5%	50.000 €	5%
	5-10 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%
	>10 años	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%
Toxicólogo/a	2-5 años	37.500 €	5%	37.500 €	5%	35.500 €	5%	35.500 €	5%	35.500 €	5%
	5-10 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	43.500 €	5%	43.500 €	5%	43.500 €	5%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Área I+D Clínica											
Clinical Trial Associate	2-5 años	37.500 €	5%	37.500 €	5%	32.500 €	5%	32.500 €	5%	32.500 €	5%
	5-10 años	41.500 €	5%	41.500 €	5%	37.500 €	5%	37.500 €	5%	37.500 €	5%
	>10 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	47.500 €	5%	47.500 €	5%	47.500 €	5%
Clinical Research Associate	2-5 años	46.500 €	5%	46.500 €	5%	46.500 €	5%	46.500 €	5%	46.500 €	5%
	5-10 años	49.000 €	5%	49.000 €	5%	49.000 €	5%	49.000 €	5%	49.000 €	5%
	>10 años	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%
Clinical Project Manager	2-5 años	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%
	5-10 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%
	>10 años	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%
Clinical Data Manager	2-5 años	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%
	5-10 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%	60.000 €	5%
	>10 años	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%
Técnico/a de Bioestadística	2-5 años	47.500 €	5%	47.500 €	5%	47.500 €	5%	47.500 €	5%	47.500 €	5%
	5-10 años	55.000 €	5%	55.000 €	5%	55.000 €	5%	55.000 €	5%	55.000 €	5%
Responsable Desarrollo de Negocio CROs	2-5 años	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%	52.500 €	5%
	5-10 años	66.300 €	5%	66.300 €	5%	66.300 €	5%	66.300 €	5%	66.300 €	5%
Study Coordinator	2-5 años	45.500 €	5%	45.500 €	5%	45.500 €	5%	45.500 €	5%	45.000 €	5%
	5-10 años	54.000 €	5%	54.000 €	5%	54.000 €	5%	54.000 €	5%	54.000 €	5%

LIFE SCIENCES

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Área Médica / Regulatory											
Director/a Médico	2-5 años	77.500 €	20%	77.500 €	20%	77.500 €	20%	77.500 €	20%	77.500 €	20%
	5-10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%
	>10 años	110.000 €	20%	110.000 €	20%	110.000 €	20%	110.000 €	20%	110.000 €	20%
Técnico/a de Información Médica	2-5 años	26.500 €	5%	26.500 €	5%	26.500 €	5%	26.500 €	5%	26.500 €	5%
	5-10 años	32.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%
	>10 años	36.500 €	15%	36.500 €	15%	36.500 €	15%	36.500 €	15%	36.500 €	15%
Medical Advisor	2-5 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%
	5-10 años	80.000 €	5%	80.000 €	5%	80.000 €	5%	80.000 €	5%	80.000 €	5%
	>10 años	85.000 €	10%	85.000 €	10%	85.000 €	10%	85.000 €	10%	85.000 €	10%
Medical Scientific Liason (MSL)	2-5 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%
	5-10 años	63.450 €	10%	63.450 €	10%	63.450 €	10%	63.450 €	10%	63.450 €	10%
	>10 años	80.000 €	10%	80.000 €	10%	80.000 €	10%	80.000 €	10%	80.000 €	10%
Director/a Técnico/a	2-5 años	52.500 €	15%	52.500 €	15%	52.500 €	15%	52.500 €	15%	52.500 €	15%
	5-10 años	65.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%
	>10 años	80.000 €	15%	68.500 €	15%	68.500 €	15%	68.500 €	15%	68.500 €	15%
Director/a de Registros y Asuntos Regulatorios	2-5 años	75.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%	75.000 €	15%
	5-10 años	77.000 €	10%	77.000 €	10%	77.000 €	10%	77.000 €	10%	77.000 €	10%
	>10 años	85.000 €	10%	85.000 €	10%	85.000 €	10%	85.000 €	10%	85.000 €	10%
Técnico/a de Registros	2-5 años	37.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%
	5-10 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%
	>10 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%
Técnico/a de Farmacovigilancia	2-5 años	37.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%
	5-10 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%
	>10 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Área de Ventas											
Business Unit Manager	2-5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%
	5-10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%
	>10 años	77.500 €	15%	77.500 €	15%	77.500 €	15%	77.500 €	15%	77.500 €	15%
Director/a Comercial	2-5 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%
	5-10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	100.000 €	20%	100.000 €	20%	100.000 €	20%
	>10 años	130.000 €	20%	130.000 €	20%	130.000 €	20%	130.000 €	20%	130.000 €	20%
Jefe/a Nacional de Ventas	2-5 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%
	5-10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	100.000 €	20%	100.000 €	20%	100.000 €	20%
	>10 años	130.000 €	20%	130.000 €	20%	130.000 €	20%	130.000 €	20%	130.000 €	20%
Jefe/a Regional de Ventas	2-5 años	62.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%	62.500 €	15%
	5-10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%
	>10 años	77.500 €	15%	77.500 €	15%	77.500 €	15%	77.500 €	15%	77.500 €	15%
Key Account Manager	2-5 años	52.500 €	25%	52.500 €	25%	52.500 €	25%	52.500 €	25%	52.500 €	25%
	5-10 años	59.000 €	20%	59.000 €	20%	59.000 €	20%	59.000 €	20%	59.000 €	20%
	>10 años	68.500 €	20%	68.500 €	20%	68.500 €	20%	68.500 €	20%	68.500 €	20%
Visitador/a Médico Hospitalario	2-5 años	46.500 €	20%	46.500 €	20%	46.500 €	20%	46.500 €	20%	46.500 €	20%
	5-10 años	51.500 €	20%	51.500 €	20%	51.500 €	20%	51.500 €	20%	51.500 €	20%
	>10 años	56.500 €	20%	56.500 €	20%	56.500 €	20%	56.500 €	20%	56.500 €	20%
Visitador/a Médico Atención Primaria	2-5 años	36.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%
	5-10 años	39.000 €	20%	39.000 €	20%	39.000 €	20%	39.000 €	20%	39.000 €	20%
	>10 años	41.000 €	20%	41.000 €	20%	41.000 €	20%	41.000 €	20%	41.000 €	20%
Visitador/a Farmacéutico/a	2-5 años	30.500 €	20%	30.500 €	20%	30.500 €	20%	30.500 €	20%	30.500 €	20%
	5-10 años	36.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%	36.000 €	20%
	>10 años	42.500 €	20%	42.500 €	20%	42.500 €	20%	42.500 €	20%	42.500 €	20%

LIFE SCIENCES

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Área de Ventas											
Export Area Manager	2-5 años	44.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%
	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%
	>10 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%
Business Development Manager	2-5 años	44.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%
	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%
	>10 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%
Salesforce Effectiveness Specialist	2-5 años	40.000 €	20%	47.000 €	20%	47.000 €	20%	47.000 €	20%	47.000 €	20%
	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%
	>10 años	57.000 €	20%	57.000 €	20%	57.000 €	20%	57.000 €	20%	57.000 €	20%
Technical Inside Sales	2-5 años	32.500 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%
	5-10 años	37.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%
	>10 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Área de Marketing											
Brand Manager	2-5 años	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	57.500 €	10%	57.500 €	10%	57.500 €	10%	57.500 €	10%	57.500 €	10%
Trade Marketing Specialist	2-5 años	37.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%
	5-10 años	41.500 €	10%	41.500 €	10%	41.500 €	10%	41.500 €	10%	41.500 €	10%
	>10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
Marketing Manager	2-5 años	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%	52.500 €	20%
	5-10 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
	>10 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
Director/a de Marketing	2-5 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%
	5-10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%
	>10 años	105.000 €	20%	105.000 €	20%	105.000 €	20%	105.000 €	20%	105.000 €	20%
CRM & Business Intelligence Manager	2-5 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
	5-10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%
	>10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%
Market Research Specialist	2-5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
	5-10 años	42.500 €	15%	42.500 €	15%	42.500 €	15%	42.500 €	15%	42.500 €	15%
	>10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%

LIFE SCIENCES

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Área Market Access / HEOR											
Corporate Affairs Director	5-10 años	135.000 €	10%	135.000 €	10%	135.000 €	10%	135.000 €	10%	135.000 €	10%
	>10 años	165.000 €	10%	165.000 €	10%	165.000 €	10%	165.000 €	10%	165.000 €	10%
Responsable de Relaciones Institucionales	2-5 años	63.500 €	20%	63.500 €	20%	63.500 €	20%	63.500 €	20%	63.500 €	20%
	5-10 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%
National Access Manager	2-5 años	66.500 €	25%	66.500 €	25%	66.500 €	25%	66.500 €	25%	66.500 €	25%
	5-10 años	77.500 €	25%	77.500 €	25%	77.500 €	25%	77.500 €	25%	77.500 €	25%
Regional Access Manager (RAM)	2-5 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
	5-10 años	68.000 €	20%	68.000 €	20%	68.000 €	20%	68.000 €	20%	68.000 €	20%
Portfolio Manager	2-5 años	42.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%
	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%
Responsable de Farmacoeconomía (HEOR) / Precio y Reembolso	2-5 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%
	5-10 años	75.500 €	20%	75.500 €	20%	75.500 €	20%	75.500 €	20%	75.500 €	20%
Tender Lead	2-5 años	52.000 €	15%	52.000 €	15%	52.000 €	15%	52.000 €	15%	52.000 €	15%
	5-10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Medical Devices											
Delegado/a Hospitalario	2-5 años	39.500 €	20%	39.500 €	20%	39.500 €	20%	39.500 €	20%	39.500 €	20%
	5-10 años	47.000 €	20%	47.000 €	20%	47.000 €	20%	47.000 €	20%	47.000 €	20%
Especialista de Producto	2-5 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
	5-10 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
Product Manager	2-5 años	40.900 €	25%	40.900 €	25%	40.900 €	25%	40.900 €	25%	40.900 €	25%
	5-10 años	55.000 €	25%	55.000 €	25%	55.000 €	25%	55.000 €	25%	55.000 €	25%
Técnico/a de Calidad y Registros	2-5 años	40.000 €	12%	40.000 €	12%	40.000 €	12%	40.000 €	12%	40.000 €	12%
	5-10 años	50.000 €	12%	50.000 €	12%	50.000 €	12%	50.000 €	12%	50.000 €	12%
	>10 años	65.000 €	12%	65.000 €	12%	65.000 €	12%	65.000 €	12%	65.000 €	12%

LIFE SCIENCES

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Healthcare											
	Enfermero/a										
	2-5 años	31.450 €	n/a	31.450 €	n/a	31.450 €	n/a	31.450 €	n/a	31.450 €	n/a
	5-10 años	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a
	>10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a
Farmacéutico/a	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
	>10 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Veterinario/a	2-5 años	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a	28.500 €	n/a
	5-10 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a	36.500 €	n/a
Director/a de Servicio de Enfermería	2-5 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a
	5-10 años	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a	47.000 €	n/a
	>10 años	52.450 €	n/a	52.450 €	n/a	52.450 €	n/a	52.450 €	n/a	52.450 €	n/a
Médico/a Asistencial Atención Primaria	2-5 años	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a
	5-10 años	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a
	>10 años	61.050 €	n/a	61.050 €	n/a	61.050 €	n/a	61.050 €	n/a	61.050 €	n/a
Médico/a Asistencial Atención Especializada	2-5 años	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a
	5-10 años	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a
	>10 años	61.050 €	n/a	61.050 €	n/a	61.050 €	n/a	61.050 €	n/a	61.050 €	n/a
Médico/a Perito en Valoración de Daño Personal	2-5 años	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a
	5-10 años	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a	53.000 €	n/a
	>10 años	61.050 €	n/a	61.050 €	n/a	61.050 €	n/a	58.500 €	n/a	61.050 €	n/a
Director/a Médico/a	2-5 años	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a	70.000 €	n/a
	5-10 años	78.500 €	n/a	78.500 €	n/a	78.500 €	n/a	76.500 €	n/a	78.500 €	n/a
	>10 años	86.400 €	n/a	86.400 €	n/a	86.400 €	n/a	84.000 €	n/a	86.400 €	n/a
Gerente de Hospital	2-5 años	87.500 €	n/a	87.500 €	n/a	87.500 €	n/a	42.500 €	n/a	87.500 €	n/a
	5-10 años	94.000 €	n/a	94.000 €	n/a	94.000 €	n/a	85.000 €	n/a	94.000 €	n/a
	>10 años	113.500 €	n/a	113.500 €	n/a	113.500 €	n/a	102.500 €	n/a	113.500 €	n/a



LOGÍSTICA

INFORMACIÓN DEL SECTOR



Se prevé que el mercado de transporte de drones registre un crecimiento de más del 15% hasta 2027, según un informe de Mondor Intelligence. Durante la pandemia de covid-19, las entregas con drones se dispararon, permitiendo la entrega de suministros médicos críticos sin violar las normas de confinamiento. Aunque la industria de entrega con drones aún es joven, ha visto importantes inversiones y actividades de consolidación. Las inversiones en startups de drones han aumentado considerablemente, con grandes conglomerados y capitalistas de riesgo impulsando el crecimiento y la expansión del mercado.

Principales tendencias del sector

Los perfiles de Supply Chain continúan ganando protagonismo debido al desarrollo de diversos Hubs de Operaciones y al constante auge de la compra online. Este crecimiento ha impulsado la necesidad de profesionales altamente capacitados que puedan gestionar eficientemente las cadenas de suministro y optimizar los procesos logísticos.

Además, los perfiles de compras especializados en sectores han sido muy demandados. Esta tendencia se debe a la creciente necesidad de mejorar los márgenes en las negociaciones estratégicas, lo que requiere un conocimiento profundo del mercado y habilidades avanzadas en la gestión de proveedores. Los profesionales en compras deben ser capaces de identificar oportunidades de ahorro y establecer relaciones sólidas con los proveedores para asegurar la calidad y la continuidad del suministro.

Balance

En 2024, el sector de Logística continúa su tendencia hacia la profesionalización. Las empresas están invirtiendo significativamente en talento, reconociendo la importancia de contar con profesionales altamente capacitados para gestionar las complejidades de la cadena de suministro moderna. Las empresas buscan candidatos que no solo posean habilidades técnicas avanzadas, sino que también puedan adaptarse rápidamente a los cambios tecnológicos y regulatorios.

Los profesionales, por su parte, están eligiendo trabajar en empresas que ofrecen claras oportunidades de desarrollo profesional y beneficios sociales actualizados. La competencia por atraer y retener talento ha llevado a las organizaciones a mejorar sus paquetes de compensación y beneficios.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Demand Planner
- Director/a de Supply Chain
- Ingeniero/a de Compras
- Responsable de Compras
- Responsable de Logística

Perfiles menos solicitados:

- Director/a Regional de Operaciones
- Jefe/a de Tráfico

Variación salarial anual

Guía Hays 2023	+2%
Guía Hays 2024	+1%
Guía Hays 2025	0%

LOGÍSTICA

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Operadores Logísticos											
Contract Logistics											
Director/a Regional de Operaciones	2-5 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	57.500 €	10%	57.500 €	10%	58.000 €	10%
	5-10 años	79.500 €	20%	80.000 €	20%	65.000 €	10%	67.500 €	10%	65.500 €	10%
	>10 años	82.500 €	20%	82.500 €	20%	75.000 €	10%	77.500 €	10%	81.500 €	10%
Gerente de Plataforma	2-5 años	56.500 €	20%	55.000 €	20%	47.500 €	10%	43.750 €	10%	51.500 €	10%
	5-10 años	62.500 €	20%	72.500 €	20%	60.000 €	10%	53.500 €	10%	60.000 €	10%
	>10 años	76.000 €	20%	80.500 €	20%	72.500 €	10%	67.500 €	10%	75.000 €	10%
Supervisor/a de Turno	2-5 años	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	31.000 €	n/a	29.000 €	n/a	31.000 €	n/a
	5-10 años	44.500 €	n/a	45.000 €	n/a	36.250 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	>10 años	48.500 €	n/a	50.000 €	n/a	42.500 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Director/a de Desarrollo de Negocio	2-5 años	65.000 €	20%	67.500 €	20%	52.500 €	10%	47.500 €	10%	47.500 €	10%
	5-10 años	72.500 €	20%	72.500 €	20%	62.500 €	10%	55.000 €	10%	60.000 €	10%
	>10 años	83.500 €	20%	77.500 €	20%	75.000 €	10%	65.000 €	15%	70.000 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Transitario											
Branch Manager	2-5 años	70.000 €	20%	72.500 €	20%	47.500 €	15%	49.500 €	15%	54.000 €	20%
	5-10 años	76.000 €	20%	80.000 €	20%	62.500 €	15%	60.000 €	15%	64.000 €	20%
	>10 años	97.500 €	20%	100.000 €	20%	85.000 €	15%	72.500 €	15%	81.500 €	20%
Sales Manager	2-5 años	71.500 €	20%	67.500 €	20%	50.000 €	15%	47.000 €	20%	50.000 €	20%
	5-10 años	76.000 €	20%	75.000 €	20%	62.500 €	15%	58.000 €	20%	62.500 €	20%
	>10 años	86.000 €	20%	85.000 €	20%	72.500 €	15%	66.500 €	20%	80.000 €	20%
Key Account Manager	2-5 años	42.500 €	15%	45.000 €	15%	37.500 €	15%	39.000 €	15%	47.500 €	15%
	5-10 años	51.000 €	15%	50.000 €	15%	43.500 €	15%	47.000 €	15%	51.500 €	15%
	>10 años	59.000 €	20%	60.000 €	15%	51.500 €	15%	54.500 €	20%	66.500 €	20%
Sales Executive	2-5 años	35.000 €	15%	37.500 €	15%	27.500 €	15%	35.000 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	42.500 €	20%	47.500 €	15%	37.500 €	15%	42.500 €	15%	45.000 €	10%
	>10 años	52.500 €	20%	55.000 €	15%	45.000 €	15%	50.000 €	15%	55.000 €	10%
Inside Sales	2-5 años	29.000 €	n/a	31.500 €	n/a	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	36.500 €	n/a	32.500 €	n/a	28.750 €	n/a	29.000 €	n/a
	>10 años	39.000 €	n/a	41.500 €	n/a	40.000 €	n/a	33.000 €	n/a	34.000 €	n/a
Responsable de Departamento (Aéreo, Marítimo, Terrestre)	2-5 años	46.500 €	20%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	38.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	52.500 €	20%	52.500 €	15%	47.500 €	15%	45.000 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	61.500 €	20%	60.000 €	15%	62.500 €	15%	52.500 €	15%	57.500 €	10%
Project Cargo	2-5 años	42.000 €	n/a	40.000 €	10%	31.500 €	n/a	39.000 €	n/a	37.000 €	n/a
	5-10 años	48.750 €	n/a	50.000 €	10%	42.500 €	n/a	45.000 €	n/a	43.500 €	n/a
	>10 años	55.000 €	n/a	55.000 €	10%	55.000 €	n/a	51.000 €	n/a	49.500 €	n/a
Jefe/a de Tráfico	2-5 años	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a	32.500 €	n/a	27.500 €	n/a	36.000 €	n/a
	5-10 años	39.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.500 €	n/a	34.000 €	n/a	39.500 €	n/a
	>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	47.500 €	n/a	40.000 €	n/a	46.000 €	n/a
Operativo/a de Tráfico	2-5 años	30.000 €	n/a	31.500 €	n/a	25.000 €	n/a	23.000 €	n/a	24.500 €	n/a
	5-10 años	36.500 €	n/a	34.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	34.000 €	n/a	32.500 €	n/a	34.500 €	n/a

LOGÍSTICA

INFORMACIÓN DEL SECTOR

Industria

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Director/a de Supply Chain	2-5 años	65.000 €	20%	70.000 €	20%	57.500 €	15%	52.500 €	10%	55.000 €	10%
	5-10 años	77.500 €	20%	77.500 €	20%	70.000 €	15%	60.000 €	10%	63.000 €	10%
	>10 años	97.500 €	20%	92.500 €	20%	85.000 €	15%	72.500 €	10%	77.500 €	10%
Director/a de Compras	2-5 años	81.000 €	15%	67.500 €	15%	55.000 €	10%	48.500 €	10%	62.500 €	15%
	5-10 años	87.500 €	20%	80.000 €	15%	65.000 €	10%	57.500 €	10%	82.500 €	20%
	>10 años	102.500 €	20%	92.500 €	15%	77.500 €	10%	67.500 €	10%	107.500 €	20%
Responsable de Logística	2-5 años	47.500 €	10%	57.500 €	10%	42.500 €	10%	37.500 €	10%	44.500 €	10%
	5-10 años	57.500 €	10%	62.500 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	67.500 €	10%	68.500 €	10%	62.500 €	10%	52.500 €	10%	64.000 €	10%
Responsable de Transporte/ Expedición	2-5 años	45.000 €	10%	40.000 €	10%	34.000 €	10%	32.500 €	10%	34.000 €	10%
	5-10 años	52.500 €	10%	50.000 €	10%	44.000 €	10%	37.500 €	10%	38.500 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	57.500 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	15%	50.000 €	10%
Ingeniero/a de Proyectos Logísticos	2-5 años	44.000 €	10%	45.000 €	10%	33.000 €	10%	32.500 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	51.000 €	10%	57.500 €	10%	40.000 €	10%	37.500 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	58.750 €	10%	65.000 €	10%	50.000 €	10%	42.500 €	10%	52.500 €	10%
Técnico/a de Logística	2-5 años	32.500 €	n/a	30.000 €	10%	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.500 €	n/a
	5-10 años	37.500 €	n/a	37.500 €	10%	32.500 €	n/a	29.000 €	n/a	29.500 €	n/a
	>10 años	46.000 €	n/a	45.000 €	10%	37.500 €	n/a	34.000 €	n/a	36.500 €	n/a
Responsable de Almacén	2-5 años	35.000 €	n/a	32.500 €	10%	26.000 €	n/a	26.500 €	n/a	27.750 €	n/a
	5-10 años	40.000 €	n/a	39.000 €	10%	31.000 €	n/a	30.000 €	n/a	34.000 €	n/a
	>10 años	47.500 €	n/a	50.000 €	10%	37.000 €	n/a	36.500 €	n/a	45.000 €	n/a
Ingeniero/a de Compras	2-5 años	44.250 €	10%	42.500 €	10%	30.500 €	10%	32.500 €	10%	39.500 €	10%
	5-10 años	53.750 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	42.500 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	59.750 €	10%	57.500 €	10%	42.500 €	10%	45.000 €	10%	51.500 €	10%

Responsable de Aprovisionamiento

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Responsable de Aprovisionamiento	2-5 años	45.000 €	10%	43.000 €	10%	28.500 €	10%	32.500 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	48.750 €	10%	47.500 €	10%	31.500 €	10%	40.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	53.750 €	10%	52.500 €	10%	35.000 €	10%	47.500 €	10%	51.500 €	10%
Demand Planner	2-5 años	37.000 €	10%	37.500 €	10%	34.000 €	10%	32.500 €	10%	34.000 €	10%
	5-10 años	44.000 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	53.750 €	10%	52.500 €	10%	47.500 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%



El 93% de las empresas de Gran Consumo y el 87% de las empresas industriales coinciden en lo complicado que les resulta la atracción de talento, según la *Guía del Mercado Laboral 2025*. Cada vez escasean más los perfiles cualificados con formación técnica que también hayan desarrollado habilidades comerciales.

Por este motivo, las empresas solicitan más perfiles recién graduados con el objetivo de invertir en programas de formación y desarrollo. Sin embargo, los perfiles junior con formación técnica, que además tengan ambición y ganas de desarrollarse en el área de ventas, son muy demandados y tienen muchas ofertas y opciones de proyectos entre los que escoger.

Se trata de perfiles que tienden a priorizar proyectos en empresas tecnológicas modernas, en lugar de empresas tradicionales del sector Industrial, que pueden haber tenido más dificultades para adaptarse y donde hay menos opciones de flexibilidad, teletrabajo y conciliación. Por tanto, la adaptación a los nuevos sistemas de trabajo resulta fundamental para las empresas que deseen atraer y retener nuevo talento.

Principales tendencias del sector

En Gran Consumo se ha observado un incremento de vacantes con enfoque de expansión internacional, con una demanda creciente hacia mercados como Estados Unidos, Asia y los Países Árabes. Además, también hay un aumento en las posiciones de category o producto dentro del área de Marketing, buscando una mayor especialización por canal de ventas y con un repunte notable en el subsector de foodservice.

En Industria, también se ha detectado una mayor demanda de perfiles de exportación. Esta área se vio afectada tras la pandemia de covid-19, reduciendo significativamente el porcentaje de viajes y cambiando las prioridades del plan de negocios de las empresas. Ahora, se están retomando las acciones internacionales.

A nivel de plantas de producción, las empresas se han centrado en la inversión en tecnología avanzada como la robótica, el Internet de las Cosas (IoT) y la analítica de datos, impulsando la transformación hacia fábricas inteligentes. Esto tiene como objetivo mejorar la eficiencia, reducir costes y optimizar la cadena de suministro, aumentando así la demanda de perfiles de ventas técnicas y especialistas de producto para desarrollar nuevas líneas de negocio.

Finalmente, otra tendencia notable en Industria ha sido el incremento en la demanda de perfiles de ventas técnicas en maquinaria para la construcción. El auge de la creación de nuevas viviendas, la rehabilitación de viviendas de segunda mano y el desarrollo de nuevas zonas en España han incentivado esta demanda. Además, la necesidad de cumplir con nuevas normativas ha incrementado la demanda de perfiles de ventas técnicas en equipos de climatización, que deben cumplir con los nuevos estándares de eficiencia energética, y en equipos de protección contra incendios, debido al endurecimiento de las normativas de seguridad.

Balance

A pesar del entorno económico incierto, el sector del Gran Consumo ha conseguido mantenerse estable. Más de la mitad de las empresas en España cerrarán el año con un incremento en los volúmenes de facturación. A pesar de la inflación y la reducción del poder adquisitivo, los consumidores no han disminuido su nivel de consumo. Esto ha llevado a las empresas fabricantes y distribuidoras del sector a prever un crecimiento significativo, lo que promueve una vez más la demanda de perfiles Marketing y Ventas. Sin embargo, las posiciones que las empresas deciden externalizar tienen un grado de exigencia muy alto en comparación con lo que ofrece el mercado.

En Industria, los perfiles de Marketing y Ventas han continuado siendo muy demandados, tanto a nivel nacional como internacional, debido a la creciente y constante competencia del mercado. La externalización de procesos de selección es muy alta debido a la complejidad de encontrar perfiles altamente cualificados y técnicos, capaces de desarrollar nuevas líneas de negocio en las compañías, especialistas en producto o que dominen el proceso de venta. La alta demanda en un mercado con perfiles limitados ha provocado un aumento significativo en los salarios, manteniendo un mercado liderado por los candidatos.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Director/a Comercial (Gran Consumo)
- Director/a Comercial (Industria)
- Brand Manager
- Key Account Manager (Gran Consumo)
- Key Account Manager (Industria)
- Product Manager (Gran Consumo)
- Product Manager (Industria)
- Export Area Manager (Gran Consumo)
- Export Area Manager (Industria)
- Ingeniero/a Comercial
- Ingeniero/a Prescriptor/a
- Técnico/a Comercial

Perfiles menos solicitados:

- Director/a Creativo
- Director/a de Comunicación
- Marketing Assistant
- Responsable de Comunicación
- Técnico/a de Comunicación

Variación salarial anual

Guía Hays 2023 **+1%**

Guía Hays 2024 **+1%**

Guía Hays 2025 **+1%**



MARKETING Y VENTAS

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Publicidad / New Media / Creative Agencies											
Director/a Creativo/a	>10 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%
Director/a de Arte	>10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a
Director/a de Cuentas	5-10 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%
Supervisor/a de Cuentas	2-5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%	47.500 €	15%
Responsable New Business	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Ejecutivo/a de Cuentas	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
Ejecutivo/a de Cuentas Senior	5-10 años	37.500 €	12%	37.500 €	12%	37.500 €	12%	37.500 €	12%	37.500 €	12%
Planificador/a de Medios	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Planificador/a de Medios Senior	5-10 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a
Diseñador/a Creativo/a	2-5 años	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Diseñador/a Gráfico/a	2-5 años	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a	32.500 €	n/a
Copywriter	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Digital Media Planner	2-5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a
Communications Manager	2-5 años	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a
PR & Events Manager	2-5 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a

Turismo

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Director/a General Cadena Hotelera	>10 años	102.500 €	30%	102.500 €	30%	87.500 €	30%	85.000 €	30%	85.000 €	30%
Director/a de Hotel	>10 años	70.000 €	20%	72.500 €	20%	67.500 €	20%	62.500 €	20%	60.000 €	20%
Director/a de Expansión	>10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	80.000 €	20%	77.500 €	20%	75.000 €	20%
Director/a de Marketing	>10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	72.500 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Director/a Comercial	>10 años	77.500 €	20%	77.500 €	20%	67.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Director/a de Food & Beverage	>10 años	57.500 €	20%	60.000 €	20%	50.000 €	20%	48.500 €	20%	48.500 €	20%
Event Planner	2-5 años	34.500 €	20%	34.500 €	20%	31.000 €	20%	30.000 €	20%	29.000 €	20%
MICE	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%	41.000 €	10%
Revenue Manager	2-5 años	41.500 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	20%	34.000 €	20%	37.500 €	20%

MARKETING Y VENTAS

TABLA SALARIAL

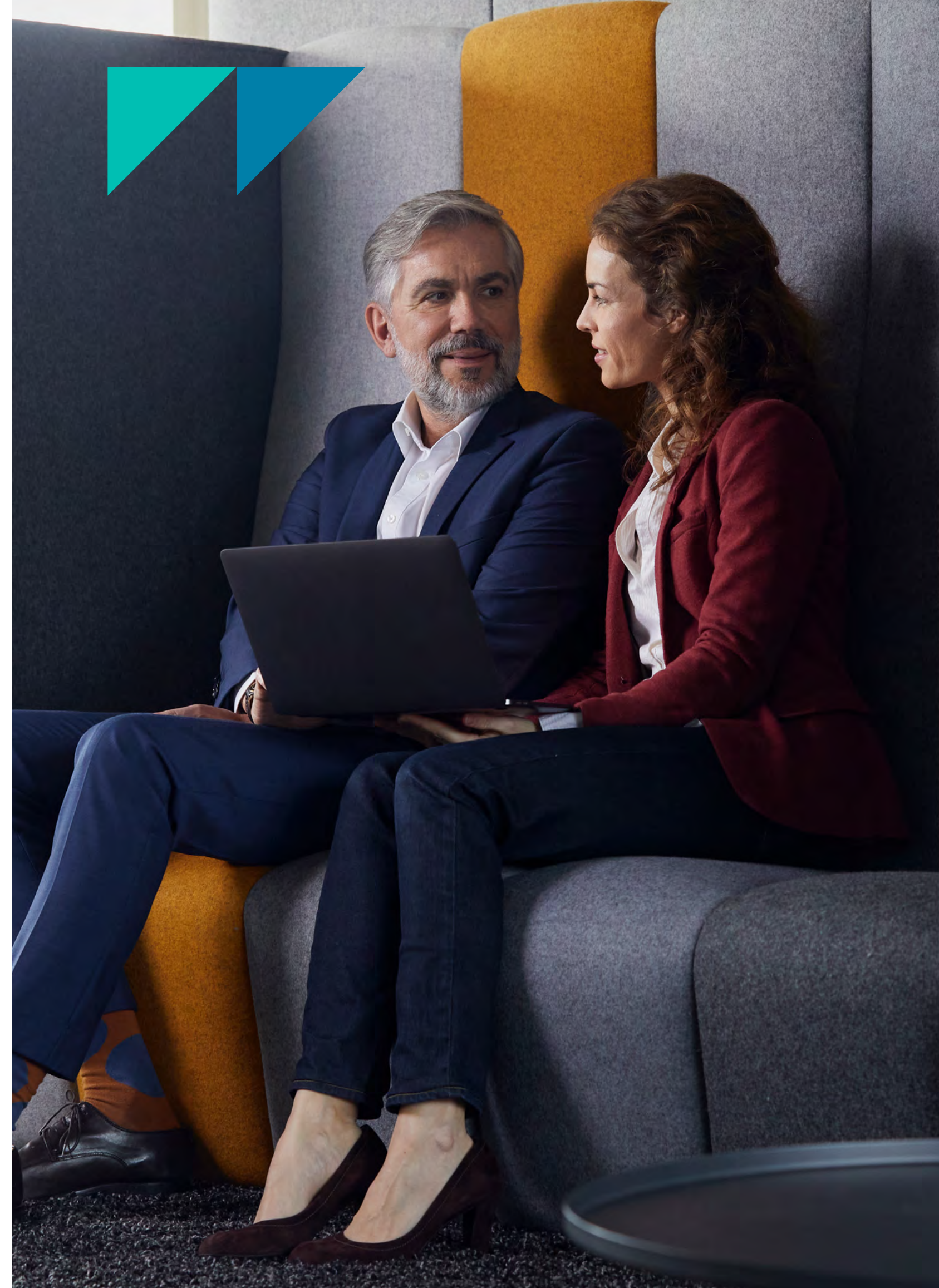
	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Gran Consumo											
Country Manager	2-5 años	100.000 €	25-30%	100.000 €	25-30%	90.000 €	25-30%	90.000 €	25-30%	90.000 €	25-30%
	5-10 años	125.000 €	25-30%	150.000 €	25-30%	112.500 €	25-30%	105.000 €	25-30%	110.000 €	25-30%
Director/a de Marketing	5-10 años	65.000 €	25%	70.000 €	25%	67.500 €	25%	57.500 €	25%	60.000 €	25%
	>10 años	82.500 €	25%	90.000 €	25%	75.000 €	25%	72.500 €	25%	72.500 €	25%
Marketing Manager	>5 años	53.000 €	20%	55.000 €	20%	50.000 €	20%	47.500 €	20%	51.000 €	20%
Marketing Assistant	2-5 años	27.750 €	5%	27.000 €	5%	25.000 €	5%	24.000 €	5%	24.500 €	5%
Brand Manager	<5 años	41.500 €	15%	41.500 €	15%	38.500 €	15%	36.500 €	15%	39.500 €	15%
	>5 años	52.500 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	44.500 €	15%	50.000 €	15%
Product Manager	<5 años	40.000 €	15%	37.000 €	15%	34.000 €	15%	33.500 €	15%	37.500 €	15%
	>5 años	50.000 €	15%	52.500 €	15%	45.000 €	15%	38.500 €	15%	42.500 €	15%
Director/a de Comunicación	>5 años	62.500 €	10%	65.000 €	10%	50.000 €	10%	46.500 €	10%	50.000 €	10%
Responsable de Comunicación	<5 años	40.750 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	37.500 €	10%
Técnico/a de Comunicación	2-5 años	28.500 €	10%	30.000 €	10%	27.500 €	n/a	26.000 €	n/a	27.500 €	n/a
Trade Marketing Manager	<5 años	42.500 €	15%	42.500 €	15%	41.500 €	15%	37.500 €	15%	39.500 €	15%
	>5 años	50.000 €	15%	52.500 €	15%	50.000 €	15%	43.500 €	15%	43.500 €	15%
Director/a Comercial	>10 años	90.000 €	30%	95.000 €	30%	90.000 €	30%	77.500 €	30%	77.500 €	30%
Director/a de Exportación	>10 años	90.000 €	30%	95.000 €	30%	77.500 €	30%	70.000 €	30%	77.500 €	30%
Key Account Manager	<5 años	47.500 €	25%	46.000 €	25%	42.500 €	25%	36.500 €	25%	41.000 €	25%
	>5 años	60.000 €	25%	62.500 €	25%	57.500 €	25%	47.500 €	25%	44.500 €	25%
Delegado/a Comercial	2-5 años	32.500 €	20%	32.500 €	20%	31.500 €	20%	30.000 €	20%	31.500 €	20%
Export Area Manager	2-5 años	50.000 €	20%	47.500 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	42.500 €	20%
Gestor/a Punto de Venta	2-5 años	26.500 €	10%	25.000 €	10%	27.500 €	10%	22.000 €	10%	24.000 €	10%
Responsable de Ventas	5-10 años	65.000 €	30%	67.500 €	30%	60.000 €	30%	57.500 €	30%	56.000 €	30%
Brand Ambassador	2-5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	37.500 €	15%	37.500 €	15%	35.000 €	15%
	>5 años	41.500 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	38.500 €	15%	38.500 €	15%
Category Manager	>5 años	47.500 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Promotor/a Comercial	2-5 años	23.500 €	10%	26.000 €	10%	21.500 €	10%	19.500 €	10%	20.000 €	10%
Key Account Manager Regional (KAR)	5-10 años	47.500 €	20%	47.500 €	20%	42.500 €	20%	42.000 €	20%	42.000 €	20%



MARKETING Y VENTAS

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Industria											
Country Manager	>15 años	165.000 €	30%	165.000 €	40%	137.500 €	30%	95.000 €	30%	95.000 €	30%
Director/a de Marketing	5-10 años	77.500 €	25%	77.500 €	25%	65.000 €	20%	62.500 €	20%	62.500 €	20%
	>10 años	82.500 €	25%	82.500 €	25%	77.500 €	15%	68.500 €	15%	68.500 €	15%
Product Manager	2-5 años	47.500 €	20%	47.500 €	20%	37.500 €	20%	35.000 €	20%	40.000 €	20%
	5-10 años	54.000 €	20%	54.000 €	20%	47.500 €	20%	41.000 €	20%	46.000 €	20%
Técnico/a de Marketing	2-5 años	31.500 €	10%	31.500 €	10%	30.000 €	10%	24.000 €	10%	27.500 €	10%
Director/a Comercial	5-10 años	87.500 €	30%	90.000 €	30%	72.500 €	30%	65.000 €	30%	75.000 €	30%
	>10 años	100.000 €	30%	107.500 €	30%	83.500 €	30%	70.000 €	30%	72.500 €	30%
Responsable de Ventas	5-10 años	65.000 €	25%	60.000 €	20%	55.000 €	25%	41.000 €	25%	45.500 €	25%
Key Account Manager	2-5 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	40.500 €	20%	37.500 €	20%	42.500 €	20%
	5-10 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	55.000 €	30%	46.500 €	30%	47.500 €	30%
Delegado/a Comercial	>5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	39.000 €	15%	35.000 €	15%	37.500 €	15%
Ingeniero/a Comercial	>5 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	47.500 €	20%	38.500 €	20%	40.000 €	20%
Técnico/a Comercial	2-5 años	40.000 €	20%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	31.500 €	15%	32.500 €	15%
	5-10 años	48.500 €	15%	48.500 €	15%	42.500 €	15%	36.500 €	15%	36.500 €	15%
Area Manager	2-5 años	57.500 €	20%	57.500 €	15%	45.000 €	20%	36.500 €	20%	36.500 €	20%
	>5 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	52.500 €	20%	46.500 €	20%	47.500 €	20%
Director/a Exportación	5-10 años	80.000 €	30%	75.000 €	20%	67.500 €	30%	54.000 €	30%	60.000 €	30%
Export Area Manager	2-5 años	50.000 €	20%	52.500 €	20%	42.500 €	20%	40.000 €	20%	46.000 €	20%
	5-10 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
Business Developer	2-5 años	50.000 €	20%	55.000 €	20%	44.000 €	20%	38.500 €	20%	38.500 €	20%
Business Development Manager	5-10 años	60.000 €	20%	57.500 €	20%	46.000 €	20%	44.000 €	20%	44.000 €	20%
Business Unit Manager	2-5 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	60.000 €	20%	51.500 €	20%	57.500 €	20%
	5-10 años	82.500 €	20%	82.500 €	25%	72.500 €	20%	57.500 €	20%	60.000 €	20%
Ingeniero/a Prescriptor/a	2-5 años	50.000 €	15%	45.000 €	15%	47.500 €	15%	42.500 €	15%	47.500 €	15%
	5-10 años	60.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	45.000 €	15%	55.000 €	15%
Inside Sales	2-5 años	32.500 €	10%	31.000 €	10%	28.500 €	10%	28.500 €	10%	28.500 €	10%
	>5 años	40.000 €	10%	37.500 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%



RECURSOS HUMANOS

INFORMACIÓN DEL SECTOR



El 80% de las empresas considera que el análisis de datos aporta un valor significativo a la gestión de Recursos Humanos, según un informe de KPMG. Además, entre aquellas organizaciones que han invertido en inteligencia artificial (IA), la gran mayoría reconoce que la inversión ha sido beneficiosa. Utilizando datos históricos y variables específicas, las empresas pueden predecir, por ejemplo, qué profesionales tienen más probabilidades de abandonar la organización. Esto permite implementar estrategias de retención de manera proactiva, mejorando la estabilidad y el compromiso del personal.

Principales tendencias del sector

El sector de Recursos Humanos está experimentando una transformación significativa en la manera en que las empresas atraen, retienen y desarrollan talento. Una de las principales tendencias es la creciente importancia que las empresas otorgan a la retención y el desarrollo del talento mediante programas de formación. Como resultado, los perfiles de Responsable de Formación y Desarrollo, así como de Compensación y Beneficios, se han vuelto altamente demandados.

Además, una de las problemáticas más comunes en las organizaciones es el fortalecimiento de los equipos de líderes y managers. Esto se puede lograr a través de programas de desarrollo y acompañamiento a medio y largo plazo. Asimismo, las nuevas tecnologías están incrementando la necesidad de perfiles con fuertes habilidades en análisis de datos de Recursos Humanos.

Balance

Este año, algunos de los perfiles más demandados han sido el de Responsable de Formación y Desarrollo, Responsable de Compensación y Beneficios, y los perfiles de HR Analytics. El sector sigue evolucionando, y la demanda de estos perfiles más especializados ha aumentado significativamente. Sin embargo, persiste una gran incertidumbre sobre la transmisión de la cultura y los valores corporativos en entornos de trabajo híbridos.

La reducción del tiempo en la oficina y, por ende, de las interacciones presenciales, ha transformado la experiencia del empleado. Para que los valores y el ambiente corporativo prosperen en un modelo de trabajo híbrido, los equipos directivos deben abordarlo de manera intencional para alinearse y conectar con sus equipos.

En resumen, el sector de Recursos Humanos se está adaptando a las nuevas realidades del mundo laboral, y las empresas están haciendo esfuerzos para mantener y desarrollar tanto el talento como la cultura corporativa en un entorno cada vez más híbrido.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- HR Analytics
- Payroll Specialist
- Responsable de Compensación y Beneficios
- Responsable de Formación y Desarrollo
- Responsable de Relaciones Laborales
- Responsable de RRHH de Planta Industrial
- Técnico/a de Compensación y Beneficios

Perfiles menos solicitados:

- Responsable de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

Variación salarial anual

Guía Hays 2023	+1%
Guía Hays 2024	+3%
Guía Hays 2025	+2%

RECURSOS HUMANOS

TABLA SALARIAL

Pymes

Perfiles de Dirección

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
2-5 años	50.000 €	20%	55.000 €	20%	44.500 €	15%	36.000 €	10%	43.000 €	10%
5-10 años	58.500 €	15%	67.500 €	15%	54.500 €	10%	45.000 €	10%	49.000 €	10%
>10 años	73.000 €	20%	72.500 €	10%	67.500 €	10%	50.000 €	10%	67.500 €	10%

Perfiles Generalistas

Responsable de Administración de Personal	2-5 años	45.000 €	10%	47.500 €	10%	42.500 €	5%	38.500 €	5%	40.000 €	5%
	5-10 años	49.000 €	10%	54.000 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	61.275 €	10%	62.500 €	10%	53.500 €	15%	50.000 €	15%	53.000 €	15%
Generalista de RRHH	3-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	37.500 €	10%
	>5 años	46.500 €	10%	45.000 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%	45.000 €	10%

Gran Empresa

Perfiles de Dirección

Director/a de Recursos Humanos	2-5 años	82.000 €	20%	90.000 €	10%	68.500 €	20%	47.500 €	20%	50.000 €	20%
	5-10 años	94.000 €	20%	105.000 €	10%	78.500 €	20%	60.000 €	20%	65.000 €	20%
	>10 años	137.500 €	20%	135.000 €	10%	97.500 €	20%	75.000 €	20%	85.000 €	20%

Perfiles Generalistas

People Partner	2-5 años	50.000 €	20%	50.000 €	10%	42.500 €	10%	40.000 €	10%	39.500 €	10%
	>5 años	64.000 €	20%	62.500 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	43.000 €	10%
HR Business Partner	2-5 años	50.000 €	20%	50.000 €	10%	45.000 €	15%	37.500 €	15%	40.000 €	15%
	>5 años	70.000 €	20%	60.000 €	10%	53.500 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
Técnico/a de RRHH	2-5 años	36.000 €	0%	32.500 €	10%	31.500 €	5%	27.000 €	5%	33.500 €	5%
	>5 años	40.000 €	0%	42.500 €	10%	38.500 €	5%	32.500 €	5%	37.000 €	5%
International HRBP	2-5 años	57.500 €	10%	58.500 €	10%	48.500 €	10%	37.500 €	10%	43.000 €	10%
	>5 años	78.000 €	10%	67.500 €	10%	58.500 €	15%	45.000 €	15%	48.000 €	15%
Responsable de RRHH de Planta Industrial	2-5 años	48.000 €	10%	50.500 €	10%	49.500 €	5%	40.000 €	5%	48.000 €	5%
	>5 años	58.500 €	10%	62.000 €	10%	67.500 €	10%	52.500 €	10%	53.000 €	10%

RECURSOS HUMANOS

TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

Compensación y Beneficios

Responsable de Compensación y Beneficios	2-5 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	33.500 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%
	5-10 años	64.000 €	10%	66.500 €	10%	43.500 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
	>10 años	77.000 €	10%	87.500 €	10%	53.500 €	10%	55.000 €	10%	59.000 €	10%
Técnico/a de Compensación y Beneficios	2-5 años	32.500 €	10%	32.500 €	10%	22.500 €	10%	22.500 €	10%	26.000 €	10%
	5-10 años	40.500 €	10%	39.000 €	10%	26.500 €	10%	26.500 €	10%	30.000 €	10%

Nóminas y Relaciones Laborales

Responsable de Relaciones Laborales	2-5 años	41.500 €	10%	40.000 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	51.000 €	10%	57.500 €	10%	40.000 €	10%	37.500 €	10%	42.000 €	10%
	>10 años	64.000 €	10%	72.000 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	52.000 €	10%
Payroll Manager	2-5 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	37.500 €	10%	39.500 €	10%	39.000 €	10%
	>5 años	60.500 €	10%	62.500 €	10%	47.500 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%
Payroll Specialist	2-5 años	29.000 €	10%	26.500 €	10%	22.500 €	5%	22.000 €	5%	26.000 €	5%
	>5 años	38.500 €	10%	31.500 €	10%	26.500 €	5%	24.000 €	5%	27.000 €	5%

Prevención y Riesgos Laborales

Responsable de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	2-5 años	35.000 €	10%	36.750 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	43.500 €	10%	43.750 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	42.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	61.500 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	48.000 €	10%
Técnico/a de Prevención de Riesgos Laborales	2-5 años	27.500 €	10%	23.500 €	10%	23.500 €	5%	18.000 €	5%	22.000 €	5%
	>5años	29.500 €	10%	27.000 €	10%	28.500 €	5%	22.500 €	5%	27.000 €	5%

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

Formación y Desarrollo

Responsable de Formación y Desarrollo	2-5 años	37.500 €	10%	37.000 €	10%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	34.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	49.000 €	10%	36.500 €	10%	37.500 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	58.500 €	10%	58.000 €	10%	48.500 €	10%	42.500 €	10%	51.000 €	10%
Técnico/a de Formación y Desarrollo	2-5 años	31.000 €	10%	31.500 €	10%	22.500 €	5%	22.500 €	5%	25.500 €	5%
	>5 años	34.000 €	10%	40.500 €	10%	27.500 €	5%	27.500 €	5%	29.500 €	5%

Selección

Responsable de Selección	2-5 años	37.500 €	10%	44.000 €	10%	31.500 €	10%	30.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	43.500 €	10%	46.000 €	10%	39.500 €	10%	40.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	54.500 €	10%	52.500 €	10%	46.500 €	10%	45.000 €	10%	51.000 €	10%
International Recruiter	2-5 años	32.500 €	10%	35.000 €	10%	23.500 €	5%	22.500 €	5%	32.500 €	5%
	5-10 años	41.500 €	10%	45.000 €	10%	27.000 €	5%	27.500 €	5%	37.000 €	5%
	>10 años	52.500 €	10%	52.500 €	10%	30.000 €	5%	35.000 €	5%	43.000 €	5%
Recruiter	2-5 años	30.500 €	10%	26.000 €	10%	16.500 €	5%	20.000 €	5%	23.000 €	5%
	>5 años	36.000 €	10%	31.000 €	10%	21.500 €	5%	22.500 €	5%	28.000 €	5%

Comunicación Interna

Internal Comms Manager	2-5 años	39.000 €	10%	37.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	33.500 €	10%
	5-10 años	48.500 €	10%	48.500 €	10%	38.500 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	57.500 €	10%	54.500 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	49.000 €	10%

Innovación

HR Analytics	2-5 años	41.000 €	10%	41.750 €	10%	32.500 €	10%	30.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	51.000 €	10%	59.000 €	10%	38.000 €	15%	40.000 €	15%	41.000 €	15%
	>10 años	53.500 €	10%	62.500 €	10%	47.500 €	20%	45.000 €	20%	49.500 €	20%

RETAIL

INFORMACIÓN DEL SECTOR



Un hito significativo en la atracción de talento es la falta de relevo generacional en algunas posiciones, especialmente en el subsector de los hipermercados. Esta situación ha hecho necesario implementar políticas formativas y desarrollar planes de carrera internos para asegurar la continuidad y el desarrollo del personal.

Además, los perfiles digitales siguen siendo altamente demandados, con la ventaja adicional de que estos roles permiten la aplicación de políticas de flexibilidad y teletrabajo, que son muy valoradas por los profesionales.

Principales tendencias del sector

Las claves del sector durante este último año se centran en varios aspectos fundamentales. La digitalización y la tecnología son esenciales, ya que las empresas están invirtiendo en estas áreas para mejorar la experiencia del cliente y aumentar la eficiencia operativa. Esto incluye el uso de inteligencia artificial (IA), *big data* y automatización.

El comercio electrónico sigue ganando terreno, lo que incrementa la demanda de perfiles especializados en logística, análisis de datos y marketing digital. La omnicanalidad se ha convertido en una estrategia esencial para llegar a los consumidores. La sostenibilidad es una pieza clave en la sociedad actual. Las empresas del sector están adoptando prácticas más sostenibles, generando puestos relacionados con la gestión ambiental y la responsabilidad social, con un gran impacto en el área de relaciones públicas y comunicaciones.

Por último, la flexibilidad laboral es fundamental para atraer y retener talento. Se están implementando políticas de conciliación y flexibilidad para mejorar la satisfacción y productividad de los empleados.

Balance

El sector Retail está experimentando un notable crecimiento en ventas, logrando superar la inflación. Este crecimiento se ve impulsado por la recuperación del turismo, que ha revitalizado el consumo en diversas áreas. Además, las empresas están enfocándose en la adopción de tecnologías avanzadas y en la implementación de iniciativas sociales.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Area Manager
- Digital Marketing Manager
- Ecommerce Manager

Perfiles menos solicitados:

- Director/a de Expansión

Variación salarial anual

Guía Hays 2023	0%
Guía Hays 2024	0%
Guía Hays 2025	0%

RETAIL

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Country Manager	>10 años	115.000 €	20%	115.000 €	20%	72.500 €	20%	65.000 €	20%	62.500 €	20%
Retail Manager	5-10 años	97.000 €	20%	97.000 €	20%	60.000 €	20%	61.500 €	20%	62.500 €	20%
Regional Manager	5-10 años	65.000 €	20%	66.000 €	20%	58.500 €	20%	52.500 €	20%	42.500 €	20%
Area Manager	5-10 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	33.000 €	20%	34.000 €	20%	35.000 €	20%
Director/a de Macrotienda / Hipermercado	>10 años	55.000 €	10%	60.000 €	20%	47.500 €	20%	43.500 €	20%	52.500 €	20%
Director/a de Boutique de Lujo	5-10 años	55.000 €	15%	55.000 €	20%	40.000 €	20%	37.500 €	20%	42.500 €	20%
Store Manager	2-5 años	35.000 €	10%	30.000 €	20%	23.500 €	20%	32.500 €	20%	26.000 €	20%
Department/Section Manager	2-5 años	23.000 €	10%	22.000 €	20%	21.500 €	20%	23.500 €	20%	20.500 €	20%
Sales Assistant	1-2 años	16.500 €	10%	16.750 €	20%	15.000 €	20%	16.500 €	20%	15.500 €	20%
Stock Controller	1-2 años	22.500 €	10%	22.500 €	20%	20.000 €	20%	23.000 €	20%	20.500 €	20%
Técnico/a de Expansión	<5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
	5-10 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
Director/a de Expansión	<5 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	59.000 €	20%
	5-10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	67.500 €	20%	67.500 €	20%	67.250 €	20%
Retail Customer Experience Manager	4-6 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	42.500 €	15%

Wholesale

Sales Director	>10 años	95.000 €	20%	95.000 €	25%	66.000 €	25%	62.500 €	25%	55.250 €	25%
Key Account Manager	5-10 años	57.500 €	20%	57.500 €	20%	40.000 €	20%	39.000 €	20%	32.500 €	29%
Account Manager	2-5 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	22.500 €	20%	22.500 €	20%	23.000 €	20%

Diseño

Creative Director	>10 años	100.000 €	20%	105.000 €	20%	79.500 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
Senior Designer	5-10 años	60.000 €	n/a	60.000 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a	47.500 €	n/a
Junior Designer	2-5 años	35.000 €	n/a	32.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	28.500 €	n/a
Graphic Designer	2-5 años	35.000 €	n/a	31.500 €	n/a	26.500 €	n/a	27.500 €	n/a	26.500 €	n/a
Senior Pattern Maker	5-10 años	45.000 €	n/a	42.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a	37.500 €	n/a
Junior Pattern Maker	2-5 años	30.000 €	n/a	27.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a	22.500 €	n/a

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.

Compras / Producto

Buying Director	>10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
Senior Buyer	5-10 años	55.000 €	10%	55.000 €	n/a	43.000 €	n/a	42.500 €	n/a	42.500 €	n/a
Junior Buyer	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	28.500 €	n/a
Senior Product Manager	5-10 años	50.000 €	10%	45.000 €	n/a	40.500 €	n/a	39.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Junior Product Manager	2-5 años	35.000 €	10%	30.000 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a	27.500 €	n/a

Marketing

Marketing Director	>10 años	85.000 €	10%	85.000 €	10%	61.000 €	10%	66.500 €	10%	70.000 €	10%
PR & Comms Director	>10 años	70.000 €	10%	67.500 €	10%	45.000 €	10%	47.500 €	10%	55.000 €	10%
PR & Comms Specialist	2-5 años	40.000 €	10%	38.500 €	10%	33.000 €	10%	34.000 €	10%	33.000 €	10%
Social Media Manager	2-5 años	28.000 €	10%	28.000 €	10%	25.000 €	10%	25.500 €	10%	28.500 €	10%
Marketing Specialist	2-5 años	35.000 €	10%	33.250 €	10%	30.500 €	10%	32.500 €	10%	31.750 €	10%
Product Manager	2-5 años	35.000 €	15%	33.000 €	15%	24.000 €	15%	27.000 €	15%	28.500 €	15%
Digital Marketing Manager	5-10 años	62.500 €	10%	62.500 €	10%	52.500 €	10%	53.500 €	10%	55.000 €	10%
Digital Marketing Specialist	2-3 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	26.500 €	10%	28.500 €	10%
Ecommerce Manager	5-10 años	45.000 €	10%	47.500 €	10%	42.750 €	10%	40.000 €	10%	44.000 €	10%
CRM Manager	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	10%	29.500 €	10%	32.500 €	10%
CRM Specialist	2-3 años	35.000 €	10%	35.500 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%	27.500 €	10%
Trade Marketing Manager	2-5 años	47.500 €	10%	47.500 €	10%	37.500 €	10%	32.500 €	10%	37.500 €	10%
Visual Merchandiser Director	>10 años	72.500 €	20%	72.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%
Visual Merchandiser	2-5 años	40.000 €	20%	37.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%	32.500 €	20%

SEGUROS

INFORMACIÓN DEL SECTOR



Según la Autoridad Europea de Seguros y Pensiones de Jubilación (EIOPA), el 50% de las aseguradoras emplean la inteligencia artificial (IA) en pólizas de no vida, mientras que alrededor del 24% la utilizan en seguros de vida. Se espera que estos números aumenten significativamente en los próximos tres años, con proyecciones que apuntan a un incremento del uso de IA en torno al 30% en seguros de no vida y al 39% en pólizas de vida. La entidad también señala que adquirir talento y habilidades digitales adecuadas se considera un factor clave para la transformación digital, y que los riesgos cibernéticos son percibidos como el principal riesgo derivado de la digitalización.

Principales tendencias del sector

El sector de seguros enfrenta una presión creciente debido al aumento en el número de pólizas e indemnizaciones, impulsado en gran medida por las pérdidas ocasionadas por catástrofes naturales y la necesidad de cubrir riesgos en mercados cada vez más complejos. La DANA de 2024 se ha convertido en la catástrofe natural más costosa en la historia de España, exacerbando los desafíos para las aseguradoras. El sector debe adaptarse a un entorno de riesgos emergentes que requieren soluciones innovadoras y una gestión de riesgos más proactiva.

Otra tendencia cada vez más palpable son los riesgos derivados del uso de la IA. Las empresas aseguradoras están tomando medidas para cumplir con los nuevos estándares impuestos en la primera ley de IA de la Unión Europea. La ley establece obligaciones de transparencia con respecto a la privacidad de los datos personales y la perfilación, el entrenamiento de modelos y la necesidad de que los usuarios sepan cuándo están interactuando con sistemas de IA. Esta tendencia apunta a la necesidad de perfiles especializados en este tipo de riesgos. De hecho, se está empezando a acuñar el concepto de Inteligencia Artificial Responsable (RAI, por sus siglas en inglés), para garantizar el buen uso de la IA y minimizar sus riesgos.

Finalmente, la omnicanalidad y el telemarketing son otro pilar clave en la estrategia digital de las compañías aseguradoras, con la implementación y perfeccionamiento de herramientas como WhatsApp y chatbots especializados que ayuden a la comunicación con clientes. Sin embargo, el éxito de estas iniciativas dependerá de una integración coherente y de un enfoque centrado en las personas.

Balance

Las tendencias del Sector seguros en 2025 están impulsando la demanda de perfiles especializados en tecnología, sostenibilidad y análisis de datos. Las aseguradoras tienen un doble rol en el contexto actual: por un lado, deben garantizar que el despliegue interno de la tecnología de la IA y de la Inteligencia Artificial Responsable (RAI) sea completamente seguro; por otro lado, deben acompañar y ayudar a los clientes en su propio despliegue.

Con la creciente adopción de IA y análisis de datos, se necesitarán expertos que puedan desarrollar, implementar y gestionar estas tecnologías para mejorar la eficiencia y personalización de los servicios.

Además, la presión por establecer prácticas sostenibles y responsables está aumentando, lo que requiere perfiles que puedan integrar estos principios en las estrategias empresariales. Adaptarse a la digitalización y a estos cambios será crucial para las aseguradoras que buscan mantenerse competitivas y eficientes en el futuro.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Actuario/a
- Analista de Negocio
- Responsable de Operaciones

Perfiles menos solicitados:

- Director/a de Telemarketing
- Técnico/a de Telemarketing

Variación salarial anual

Guía Hays 2023	+1%
Guía Hays 2024	+1%
Guía Hays 2025	-1%

SEGUROS

TABLA SALARIAL

Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Director/a Comercial	n/a	81.500 € 50%	81.500 € 50%	75.000 € 50%	70.500 € 50%	75.500 € 50%				
Key Account Manager	n/a	55.000 € 40%	55.000 € 40%	48.500 € 40%	44.000 € 40%	49.500 € 40%				
Comercial de Seguros	2-5 años	35.500 € 30%	37.500 € 30%	32.500 € 30%	30.500 € 30%	35.500 € 30%				
	>5 años	45.000 € 40%	48.000 € 40%	42.500 € 40%	41.000 € 40%	45.500 € 40%				
Director/a de Análisis de Negocio	n/a	86.500 € 25%	86.500 € 25%	81.000 € 25%	75.000 € 25%	81.000 € 25%				
Analista de Negocio	2-5 años	55.000 € 15%	55.000 € 15%	49.500 € 15%	47.500 € 15%	49.500 € 15%				
	>5 años	75.500 € 15%	75.500 € 15%	70.000 € 15%	64.500 € 15%	69.500 € 15%				
Director/a Actuarial	n/a	90.000 € 25%	89.500 € 25%	84.000 € 25%	78.500 € 25%	84.000 € 25%				
Actuario/a	2-5 años	45.000 € 15%	45.000 € 15%	41.500 € 15%	38.500 € 15%	41.500 € 15%				
	>5 años	70.000 € 15%	75.500 € 15%	65.500 € 15%	54.500 € 15%	60.500 € 15%				
Responsable de Suscripción	n/a	91.000 € 25%	91.000 € 25%	85.500 € 25%	79.500 € 25%	85.500 € 25%				
Suscriptor/a	2-5 años	47.500 € 15%	47.500 € 15%	45.000 € 15%	41.500 € 15%	45.000 € 15%				
	>5 años	70.000 € 15%	70.000 € 15%	64.000 € 15%	59.000 € 15%	64.000 € 15%				
Responsable de Siniestros	n/a	61.500 € 20%	61.000 € 20%	55.500 € 20%	51.000 € 20%	55.000 € 20%				
Gestor/a de Siniestros	2-5 años	35.000 € 15%	35.000 € 15%	30.000 € 15%	28.500 € 15%	30.000 € 15%				
	>5 años	45.000 € 15%	45.000 € 15%	39.500 € 15%	37.500 € 15%	40.000 € 15%				
Responsable de Operaciones	n/a	55.000 € 20%	54.500 € 20%	50.000 € 20%	46.000 € 20%	49.500 € 20%				
Director/a de Telemarketing	n/a	75.000 € 20%	74.500 € 20%	69.500 € 20%	63.500 € 20%	69.000 € 20%				
Técnico/a de Telemarketing	2-5 años	32.000 € 15%	32.500 € 15%	26.500 € 15%	26.500 € 15%	26.500 € 15%				
	>5 años	42.000 € 15%	42.000 € 15%	36.000 € 15%	36.500 € 15%	36.500 € 15%				
Manager de Marketing Directo	n/a	72.500 € 20%	73.000 € 20%	68.000 € 20%	67.000 € 20%	67.000 € 20%				
Técnico/a de Marketing Directo	2-5 años	35.000 € 15%	34.500 € 15%	30.000 € 15%	25.000 € 15%	30.000 € 15%				
	>5 años	46.000 € 15%	46.500 € 15%	41.000 € 15%	36.500 € 15%	41.500 € 15%				



TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

INFORMACIÓN DEL SECTOR



Este año se ha observado un notable auge en el uso de plataformas de desarrollo *Low Code* o *No Code*. Estas soluciones permiten a profesionales sin formación específica ni conocimientos profundos en programación desarrollar aplicaciones y soluciones para su empresa. Este fenómeno no solo democratiza el desarrollo de software, sino que también impulsa la innovación y la colaboración entre equipos técnicos y no técnicos.

Principales tendencias del sector

En 2024, el sector de las Tecnologías de la Información (IT) ha experimentado una ralentización, observándose una disminución en la creación y externalización de vacantes en comparación con los tres primeros trimestres del año anterior. Esto se debe, en gran parte, a que, tras una fuerte inversión en la transformación y digitalización de las empresas durante los primeros años de la pandemia, el enfoque reciente ha sido maximizar la rentabilidad de estas inversiones.

La reducción en la demanda de ciertos perfiles ha aliviado la conocida "guerra de talento", lo que también se ha reflejado en un crecimiento salarial más moderado en el sector, en comparación con años anteriores. Sin embargo, los departamentos de IT siguen siendo cruciales para las empresas, manteniéndose como uno de los sectores con mayor crecimiento.

Las previsiones para los próximos meses son optimistas. Las crecientes necesidades en ciberseguridad, el continuo avance de la inteligencia artificial (IA) y la implementación de normativas para su regulación por parte de la Unión Europea, prevista para 2026, auguran un nuevo año de crecimiento para el sector. Se espera que los departamentos de IT vean la creación de nuevos roles que proporcionen una ventaja competitiva para la salud de sus negocios.

Balance

A pesar del descenso en el número de vacantes en el sector, el mercado sigue mostrando su habitual dinamismo. La creación de nuevas posiciones cada año representa un gran desafío para los departamentos de recursos humanos, que se ven en la necesidad de buscar perfiles que nunca habían requerido.

En este contexto, el asesoramiento y la guía de un experto en el proceso de selección se convierten en una ventaja competitiva crucial para identificar el talento adecuado en un mercado en constante evolución.

Barómetro

Perfiles más solicitados:

- Cybersecurity Consultant / IT Audit
- Cybersecurity Engineer
- Data Analyst
- ERP Consultant
- Front-end Developer
- Machine Learning Engineer / AI Engineer
- Java/ J2EE Developer
- Node.js Developer

Perfiles menos solicitados:

- DevOps Engineer
- Network Engineer
- PHP Developer

Variación salarial anual

Guía Hays **2023** **+4%**

Guía Hays **2024** **+2%**

Guía Hays **2025** **+2%**

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Perfiles de Desarrollo y Relacionados											
Java / J2EE Developer	<2 años	32.000 €	5%	32.000 €	5%	22.500 €	5%	27.000 €	5%	27.000 €	5%
	2-5 años	45.000 €	5%	44.000 €	5%	33.000 €	5%	37.000 €	5%	36.500 €	5%
	>5 años	58.000 €	10%	50.000 €	10%	41.500 €	10%	46.000 €	10%	45.000 €	10%
.NET Developer	<2 años	32.000 €	5%	32.000 €	5%	26.500 €	5%	27.000 €	5%	27.000 €	5%
	2-5 años	45.000 €	5%	44.000 €	5%	37.000 €	5%	37.000 €	5%	36.000 €	5%
	>5 años	58.000 €	10%	50.000 €	10%	48.500 €	10%	46.000 €	10%	40.000 €	10%
PHP Developer	<2 años	35.000 €	5%	24.500 €	5%	24.000 €	5%	25.000 €	5%	27.000 €	5%
	2-5 años	48.500 €	5%	39.000 €	5%	33.000 €	5%	32.000 €	5%	33.000 €	5%
	>5 años	60.000 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	38.500 €	10%	38.000 €	10%
Ruby On Rails Developer	<2 años	37.500 €	5%	34.500 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%	35.000 €	5%
	2-5 años	48.000 €	5%	43.500 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%	40.000 €	5%
	>5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	50.000 €	10%
Python Developer	<2 años	35.000 €	5%	32.500 €	5%	29.500 €	5%	32.000 €	5%	35.000 €	5%
	2-5 años	49.000 €	5%	42.500 €	5%	37.500 €	5%	40.500 €	5%	43.000 €	5%
	>5 años	59.000 €	10%	55.000 €	10%	52.500 €	10%	45.000 €	10%	51.500 €	10%
Front-end Developer	<2 años	35.500 €	5%	32.000 €	5%	29.500 €	5%	30.000 €	5%	36.000 €	5%
	2-5 años	50.000 €	5%	43.000 €	5%	37.500 €	5%	37.500 €	5%	47.000 €	5%
	>5 años	63.000 €	10%	55.000 €	10%	47.500 €	10%	47.500 €	10%	51.500 €	10%
C++ Developer	<2 años	35.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%	30.000 €	5%
	2-5 años	44.000 €	5%	40.000 €	5%	44.000 €	5%	40.000 €	5%	39.500 €	5%
	>5 años	54.000 €	10%	47.500 €	10%	60.000 €	10%	52.500 €	10%	51.500 €	10%
Node.js Developer	<2 años	35.000 €	5%	33.000 €	5%	29.500 €	5%	29.500 €	5%	33.000 €	5%
	2-5 años	48.500 €	5%	46.500 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	42.000 €	5%
	>5 años	64.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	52.000 €	10%
Mobile Android	<2 años	35.000 €	5%	32.500 €	5%	30.500 €	5%	29.000 €	5%	33.000 €	5%
	2-5 años	44.000 €	5%	42.500 €	5%	39.000 €	5%	37.000 €	5%	38.500 €	5%
	>5 años	58.500 €	10%	57.500 €	10%	50.000 €	10%	46.500 €	10%	47.000 €	10%
Mobile iOS / Flutter	<2 años	35.000 €	5%	34.000 €	5%	32.500 €	5%	30.000 €	5%	35.000 €	5%
	2-5 años	45.000 €	5%	41.500 €	5%	40.000 €	5%	37.000 €	5%	45.000 €	5%
	>5 años	62.500 €	10%	52.500 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Mobile Kotlin	<2 años	35.000 €	5%	34.000 €	5%	32.500 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%
	2-5 años	48.000 €	5%	41.500 €	5%	40.000 €	5%	37.000 €	5%	37.000 €	5%
	>5 años	60.000 €	10%	52.500 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
Golang Developer	<2 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	40.000 €	5%	30.000 €	5%	37.000 €	5%
	2-5 años	56.500 €	5%	60.000 €	5%	47.000 €	5%	37.000 €	5%	43.500 €	5%
	>5 años	70.000 €	10%	85.000 €	10%	56.000 €	10%	52.500 €	10%	55.000 €	10%
Kotlin Web Developer	<2 años	43.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	30.000 €	5%	40.000 €	5%
	2-5 años	56.500 €	5%	54.000 €	5%	47.000 €	5%	37.500 €	5%	45.000 €	5%
	>5 años	70.000 €	10%	67.500 €	10%	56.000 €	10%	52.500 €	10%	50.000 €	10%
RPA Developer	>2 años	35.500 €	5%	36.500 €	5%	30.500 €	5%	27.000 €	5%	28.000 €	5%
	2-5 años	48.000 €	5%	45.000 €	5%	36.500 €	5%	31.500 €	5%	32.000 €	5%
	>5 años	55.000 €	10%	52.500 €	10%	42.500 €	10%	38.500 €	10%	40.000 €	10%
Software Architect	<2 años	65.000 €	10%	62.500 €	10%	46.000 €	10%	46.500 €	10%	49.000 €	10%
	2-5 años	70.000 €	10%	75.000 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%	54.500 €	10%
	>5 años	73.000 €	10%	85.000 €	10%	62.500 €	10%	60.000 €	10%	62.500 €	10%
QA Tester	<2 años	30.000 €	5%	27.500 €	5%	24.000 €	5%	25.500 €	5%	29.000 €	5%
	2-5 años	37.500 €	5%	35.000 €	5%	32.500 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%
	>5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%	39.000 €	10%
QA Automation	<2 años	45.000 €	5%	37.000 €	5%	35.000 €	5%	38.500 €	5%	37.000 €	5%
	2-5 años	53.000 €	5%	44.000 €	5%	40.000 €	5%	44.000 €	5%	45.500 €	5%
	>5 años	61.000 €	10%	54.000 €	10%	46.000 €	10%	50.000 €	10%	56.000 €	10%
ERP Developer	<2 años	32.000 €	5%	31.500 €	5%	30.000 €	5%	31.000 €	5%	35.000 €	5%
	2-5 años	45.000 €	5%	38.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	45.000 €	5%
	>5 años	57.500 €	10%	50.500 €	10%	52.500 €	10%	52.500 €	10%	56.000 €	10%
CRM Developer	<2 años	35.000 €	5%	32.500 €	5%	30.000 €	5%	31.000 €	5%	35.000 €	5%
	2-5 años	45.000 €	5%	42.500 €	5%	37.500 €	5%	40.000 €	5%	45.000 €	5%
	>5 años	62.500 €	10%	55.000 €	10%	47.500 €	10%	47.500 €	10%	51.500 €	10%
Scrum Master	<2 años	47.000 €	10%	33.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	2-5 años	50.000 €	10%	42.500 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%	48.000 €	10%
	>5 años	62.500 €	10%	55.000 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%	58.000 €	10%

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Perfiles de Management											
CIO (Chief Information Officer) *	<2 años	115.000 €	20%	115.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	86.000 €	20%
	2-5 años	130.000 €	20%	130.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	95.500 €	20%
	>5 años	167.500 €	20%	167.500 €	20%	125.000 €	20%	125.000 €	20%	136.500 €	20%
IT Director **	<2 años	72.500 €	20%	72.500 €	20%	53.500 €	20%	53.500 €	20%	53.000 €	20%
	2-5 años	82.500 €	20%	80.000 €	20%	61.500 €	20%	61.500 €	20%	60.000 €	20%
	>5 años	97.500 €	20%	87.500 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	73.500 €	20%
IT Manager ***	<2 años	62.500 €	20%	62.500 €	20%	62.500 €	20%	62.500 €	20%	42.500 €	20%
	2-5 años	67.500 €	20%	67.500 €	20%	67.500 €	20%	67.500 €	20%	49.000 €	20%
	>5 años	77.500 €	20%	77.500 €	20%	77.500 €	20%	77.500 €	20%	54.000 €	20%
CTO (Chief Technical Officer) ****	<2 años	73.000 €	20%	72.500 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	53.500 €	20%
	2-5 años	87.500 €	20%	80.000 €	20%	57.500 €	20%	57.500 €	20%	60.000 €	20%
	>5 años	115.000 €	20%	102.500 €	20%	72.500 €	20%	72.500 €	20%	78.500 €	20%
CISO (Chief Information Security Officer)	<2 años	90.000 €	15%	85.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	58.500 €	15%
	2-5 años	105.000 €	15%	95.000 €	15%	67.500 €	15%	70.500 €	15%	77.500 €	15%
	>5 años	120.000 €	20%	110.000 €	20%	87.500 €	20%	95.000 €	20%	97.500 €	20%
CDO (Chief Data Officer)	<2 años	90.000 €	10%	87.500 €	10%	57.500 €	10%	60.000 €	10%	62.000 €	10%
	2-5 años	110.000 €	10%	110.000 €	10%	81.000 €	10%	82.500 €	10%	87.000 €	10%
	>5 años	125.000 €	10%	125.000 €	10%	95.000 €	10%	100.000 €	10%	100.000 €	10%
Development Manager	<2 años	67.500 €	10%	67.500 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	48.000 €	10%
	2-5 años	71.500 €	10%	71.500 €	10%	57.500 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	10%
	>5 años	75.000 €	10%	75.000 €	10%	62.500 €	10%	62.500 €	10%	67.000 €	10%
Team Lead (SW Development)	<2 años	60.000 €	10%	56.500 €	10%	38.500 €	10%	37.500 €	10%	45.000 €	10%
	2-5 años	65.000 €	10%	62.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	50.000 €	10%
	>5 años	74.000 €	10%	72.500 €	10%	51.500 €	10%	51.500 €	10%	55.000 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
QA Manager	<2 años	57.500 €	10%	53.500 €	10%	40.000 €	10%	43.000 €	10%	42.000 €	10%
	2-5 años	61.500 €	10%	58.500 €	10%	47.500 €	10%	49.000 €	10%	46.000 €	10%
	>5 años	65.000 €	10%	67.500 €	10%	52.500 €	10%	58.500 €	10%	53.000 €	10%
QA Test Lead	<2 años	50.000 €	10%	53.500 €	10%	34.000 €	10%	34.000 €	10%	35.000 €	10%
	2-5 años	55.000 €	10%	58.500 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	40.000 €	10%
	>5 años	61.500 €	10%	67.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	46.500 €	10%
BI Manager	<2 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	44.500 €	10%
	2-5 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	51.500 €	10%	51.500 €	10%	54.000 €	10%
	>5 años	75.000 €	10%	75.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	64.000 €	10%

* Empresa multinacional, perfil internacional, gestión de P&L, gestión estratégica.

** Cliente final, gestión de P&L, gestión estratégica, project management.

*** Pyme, gestión infraestructura, vendor management, project management.

**** Startup o empresa tecnológica, gestión técnica, gestión presupuestaria.

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Perfiles Comerciales											
Country Manager	<2 años	120.000 €	40%	120.000 €	40%	85.000 €	40%	85.000 €	40%	90.000 €	40%
	2-5 años	150.000 €	40%	150.000 €	40%	110.000 €	40%	110.000 €	40%	120.000 €	40%
	>5 años	190.000 €	40%	190.000 €	40%	132.500 €	40%	135.000 €	40%	145.000 €	40%
Sales Director	<2 años	75.000 €	25-50%	75.000 €	25-50%	75.000 €	25-50%	75.000 €	25-50%	75.000 €	25-50%
	2-5 años	90.000 €	25-50%	92.500 €	25-50%	90.000 €	25-50%	90.000 €	25-50%	90.000 €	25-50%
	>5 años	120.000 €	25-50%	125.000 €	25-50%	120.000 €	25-50%	120.000 €	25-50%	120.000 €	25-50%
Sales Manager	<2 años	55.000 €	50%	55.000 €	50%	50.000 €	50%	52.500 €	50%	58.000 €	50%
	2-5 años	65.000 €	50%	65.000 €	50%	60.000 €	50%	60.000 €	50%	62.000 €	50%
	>5 años	80.000 €	50%	80.000 €	50%	72.500 €	50%	70.000 €	50%	70.000 €	50%
Sales Executive	<2 años	60.000 €	50-100%	57.500 €	50-100%	52.500 €	50-100%	55.000 €	50-100%	55.000 €	50-100%
	2-5 años	75.000 €	50-100%	70.000 €	50-100%	67.500 €	50-100%	70.000 €	50-100%	70.000 €	50-100%
	>5 años	90.000 €	50-100%	85.000 €	50-100%	85.000 €	50-100%	87.500 €	50-100%	86.500 €	50-100%
Account Executive	<2 años	50.000 €	50-100%	47.500 €	50-100%	45.000 €	50-100%	45.000 €	50-100%	45.000 €	50-100%
	2-5 años	65.000 €	50-100%	62.500 €	50-100%	60.000 €	50-100%	60.000 €	50-100%	60.000 €	50-100%
	>5 años	80.000 €	50-100%	77.500 €	50-100%	75.000 €	50-100%	75.000 €	50-100%	75.500 €	50-100%
Account Manager	<2 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%
	2-5 años	44.000 €	20%	44.000 €	20%	38.500 €	20%	41.000 €	20%	40.000 €	20%
	>5 años	52.000 €	20%	52.000 €	20%	52.500 €	20%	51.000 €	20%	48.500 €	20%
Business Development Manager	<2 años	38.000 €	25%	42.500 €	25%	34.000 €	25%	35.000 €	25%	42.000 €	25%
	2-5 años	44.000 €	25%	47.500 €	25%	39.500 €	25%	39.500 €	25%	46.000 €	25%
	>5 años	50.000 €	25%	55.000 €	25%	47.000 €	25%	47.000 €	25%	54.000 €	25%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Perfiles Comerciales											
Business Development Representative	<2 años	30.000 €	25%	30.000 €	25%	27.500 €	25%	24.000 €	25%	29.500 €	25%
	2-5 años	35.000 €	25%	35.000 €	25%	32.500 €	25%	29.500 €	25%	39.500 €	25%
	>5 años	40.000 €	25%	40.000 €	25%	37.500 €	25%	36.000 €	25%	45.000 €	25%
Presales Manager	<2 años	60.000 €	40%	60.000 €	40%	60.000 €	40%	45.000 €	40%	44.500 €	40%
	2-5 años	70.000 €	40%	70.000 €	40%	70.000 €	40%	50.000 €	40%	49.500 €	40%
	>5 años	85.000 €	40%	85.000 €	40%	82.500 €	40%	52.500 €	40%	54.500 €	40%
Presales Engineer	<2 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	39.500 €	15%
	2-5 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	47.500 €	15%
	5-10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	58.000 €	15%
Customer Success	<2 años	28.500 €	15%	28.500 €	15%	27.500 €	15%	31.000 €	15%	34.000 €	15%
	2-5 años	37.500 €	15%	37.500 €	15%	32.500 €	15%	37.000 €	15%	39.000 €	15%
	>5 años	47.500 €	15%	47.500 €	15%	41.500 €	15%	44.000 €	15%	44.000 €	15%

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Perfiles Funcionales											
ERP Consultant	<2 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	29.500 €	10%	31.500 €	10%	33.000 €	10%
	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	36.000 €	10%	40.000 €	10%	44.000 €	10%
	>5 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	47.500 €	10%	47.500 €	10%	51.000 €	10%
CRM Consultant	<2 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	31.000 €	10%	31.000 €	10%	35.000 €	10%
	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	37.500 €	10%	37.500 €	10%	40.000 €	10%
	>5 años	65.000 €	10%	60.000 €	10%	47.500 €	10%	47.500 €	10%	47.500 €	10%
BI Consultant	<2 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	31.500 €	10%	31.500 €	10%	35.000 €	10%
	2-5 años	48.000 €	10%	47.000 €	10%	38.500 €	10%	38.500 €	10%	40.000 €	10%
	>5 años	60.000 €	10%	57.500 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%	50.000 €	10%
IT Project Manager	<2 años	42.000 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	42.500 €	10%	43.000 €	10%
	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	48.500 €	10%	48.500 €	10%	48.000 €	10%
	>5 años	65.000 €	10%	57.500 €	10%	56.000 €	10%	56.000 €	10%	55.000 €	10%
Product Manager (Software / SaaS / Mobile)	<2 años	60.000 €	5%	60.000 €	5%	53.500 €	5%	51.000 €	5%	51.500 €	5%
	2-5 años	65.000 €	5%	70.000 €	5%	62.500 €	5%	62.500 €	5%	59.000 €	5%
	>5 años	80.000 €	5%	80.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	5%	72.500 €	5%
Product Owner (Software / SaaS / Mobile)	<2 años	45.000 €	5%	43.500 €	5%	37.500 €	5%	37.500 €	5%	37.500 €	5%
	2-5 años	55.000 €	5%	48.500 €	5%	44.000 €	5%	44.000 €	5%	44.500 €	5%
	>5 años	60.000 €	5%	57.500 €	5%	51.500 €	5%	51.500 €	5%	51.000 €	5%
IT Program Manager	<2 años	55.000 €	10%	49.000 €	10%	40.000 €	10%	45.000 €	10%	42.000 €	10%
	2-5 años	65.000 €	10%	56.000 €	10%	48.500 €	10%	50.000 €	10%	45.500 €	10%
	>5 años	75.000 €	10%	65.500 €	10%	58.500 €	10%	58.500 €	10%	58.500 €	10%
IT Service Delivery Manager	<2 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	49.000 €	10%
	2-5 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	54.000 €	10%	56.000 €	10%
	>5 años	70.000 €	10%	72.500 €	10%	68.500 €	10%	64.000 €	10%	66.000 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Data & Analytics											
IT Business Process	<2 años	38.000 €	10%	38.500 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%	33.000 €	10%
	2-5 años	47.000 €	10%	45.000 €	10%	36.500 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%
	>5 años	58.000 €	10%	57.500 €	10%	40.500 €	10%	45.000 €	10%	46.000 €	10%
Data Analyst	<2 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	30.000 €	5%	31.000 €	5%	33.000 €	5%
	2-5 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	40.000 €	5%	38.500 €	5%	38.000 €	5%
	>5 años	57.500 €	5%	57.500 €	5%	50.000 €	5%	45.000 €	5%	44.000 €	5%
Data Engineer	<2 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	30.000 €	10%	36.000 €	10%	37.000 €	10%
	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	47.500 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>5 años	72.500 €	10%	72.500 €	10%	60.000 €	10%	58.000 €	10%	58.500 €	10%
Data Scientist	<2 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	32.500 €	10%	32.500 €	10%	35.000 €	10%
	2-5 años	50.000 €	1000%	50.000 €	1000%	40.000 €	1000%	40.000 €	1000%	47.000 €	1000%
	>5 años	67.500 €	1000%	67.500 €	1000%	50.000 €	1000%	52.000 €	1000%	60.000 €	1000%
Data Architect	<2 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	47.500 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%
	2-5 años	80.000 €	10%	80.000 €	10%	62.500 €	10%	68.000 €	10%	68.000 €	10%
	>5 años	100.000 €	10%	95.000 €	10%	77.500 €	10%	82.500 €	10%	83.000 €	10%
Machine Learning Engineer / AI Engineer	<2 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	40.000 €	10%
	2-5 años	53.000 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%	50.000 €	10%	53.000 €	10%
	>5 años	72.500 €	10%	72.500 €	10%	72.500 €	10%	70.000 €	10%	72.500 €	10%

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

TABLA SALARIAL

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Perfiles de Infraestructura / Telco / Seguridad											
Cloud Engineer	<2 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	38.000 €	5%	45.000 €	5%
	2-5 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	50.000 €	5%	48.000 €	5%	55.000 €	5%
	>5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	58.000 €	10%	63.000 €	10%
Cloud Architect	<2 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	42.500 €	10%	42.000 €	10%	48.000 €	10%
	2-5 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	52.500 €	10%	55.000 €	10%	57.000 €	10%
	>5 años	87.500 €	10%	85.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	68.000 €	10%
DevOps Engineer	<2 años	48.000 €	10%	48.000 €	10%	35.000 €	10%	38.000 €	10%	45.000 €	10%
	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	44.000 €	10%	48.000 €	10%	55.000 €	10%
	>5 años	77.500 €	10%	77.500 €	10%	55.000 €	10%	58.000 €	10%	63.000 €	10%
Data Base Administrator	<2 años	35.000 €	n/a	37.000 €	n/a	30.000 €	n/a	26.500 €	n/a	32.000 €	n/a
	2-5 años	40.000 €	n/a	42.500 €	n/a	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	40.000 €	n/a
	>5 años	55.000 €	n/a	52.500 €	n/a	40.000 €	n/a	39.000 €	n/a	45.500 €	n/a
Cybersecurity Consultant / IT Audit	<2 años	40.000 €	n/a	42.500 €	n/a	31.500 €	n/a	30.500 €	n/a	33.000 €	n/a
	2-5 años	50.000 €	n/a	55.000 €	n/a	46.000 €	n/a	45.000 €	n/a	43.000 €	n/a
	>5 años	62.500 €	n/a	65.000 €	n/a	55.000 €	n/a	53.500 €	n/a	47.000 €	n/a
Cybersecurity Analyst	<2 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	39.000 €	5%	33.000 €	5%
	2-5 años	50.000 €	5%	50.000 €	5%	50.000 €	5%	49.000 €	5%	43.000 €	5%
	>5 años	62.500 €	10%	62.500 €	10%	62.500 €	10%	61.500 €	10%	47.000 €	10%
Cybersecurity Engineer	<2 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	45.000 €	5%	44.000 €	5%	36.500 €	5%
	2-5 años	55.000 €	5%	55.000 €	5%	55.000 €	5%	54.000 €	5%	46.500 €	5%
	>5 años	77.500 €	10%	77.500 €	10%	77.500 €	10%	75.000 €	10%	61.500 €	10%

	Años de experiencia	Barcelona		Madrid		Bilbao		Sevilla		Valencia	
		Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.	Media	Var.
Pentesting / Ethical Hacker	<2 años	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	39.000 €	5%	33.000 €	5%
	2-5 años	53.000 €	5%	53.000 €	5%	53.000 €	5%	49.000 €	5%	43.000 €	5%
	>5 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	61.500 €	10%	47.000 €	10%
Cybersecurity Architect	<2 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	41.000 €	10%
	2-5 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	51.000 €	10%
	>5 años	87.500 €	20%	87.500 €	20%	87.500 €	20%	87.500 €	20%	66.000 €	20%
System Administrador	<2 años	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	25.000 €	n/a	27.500 €	n/a	26.000 €	n/a
	2-5 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	32.500 €	n/a	34.000 €	n/a	32.000 €	n/a
	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	37.500 €	n/a	39.000 €	n/a	38.000 €	n/a
Network Engineer	<2 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	29.500 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	2-5 años	33.000 €	n/a	36.250 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	29.000 €	n/a
	>5 años	44.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.500 €	n/a	31.000 €	n/a
Helpdesk L1	<2 años	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	18.500 €	n/a	18.500 €	n/a	19.000 €	n/a
	2-5 años	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	>5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.500 €	n/a	24.000 €	n/a	25.500 €	n/a
Helpdesk L2	<2 años	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	21.500 €	n/a	21.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	24.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>5 años	33.000 €	n/a	34.000 €	n/a	35.000 €	n/a	29.000 €	n/a	33.000 €	n/a

ACERCA DE HAYS

En Hays, ayudamos a empresas y profesionales a alcanzar el éxito. Somos el principal especialista en selección y soluciones de personal a nivel mundial, con 236 oficinas y un equipo de más de 11.000 personas en 33 países.

Contamos con un largo recorrido de más de 50 años a nuestras espaldas. Pasamos de ser una pequeña oficina en Londres a una organización global que pone en contacto el talento adecuado con los puestos de trabajo adecuados en más de 21 sectores de empresas públicas y privadas de todo el mundo, así como de diferentes tamaños y necesidades.

En España, Hays es la compañía internacional de selección y soluciones de personal líder. Operamos en España desde hace más de 20 años a través de 6 oficinas que cubren todo el país (Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao, Sevilla y Zaragoza).

Como organización cuyo centro son las personas, impulsamos a profesionales con talento en su trayectoria, ayudándoles a conseguir el trabajo o el proyecto que se ajuste a sus habilidades y aspiraciones. Dentro de nuestra cartera de servicios, trabajamos en proyectos de gran volumen para multinacionales, así como en proyectos puntuales para pymes. Nuestros servicios incluyen:

- **Selección permanente**

Encontramos a las personas adecuadas que impulsaran tu negocio en más de 21 sectores, como Life Sciences, Ingeniería, Finanzas, Construcción, Digital o Tecnologías de la Información (IT).

- **Selección y contratación temporal**

Seleccionamos y contratamos perfiles con amplia experiencia y cualificación, y disponibilidad para incorporarse en proyectos temporales. Aportamos así una solución de personal flexible, con asesoramiento legal-laboral durante todo el proceso, minimizando el riesgo y ofreciendo flexibilidad en la plantilla de tu negocio.

- **Proyectos de RPO (Recruitment Process Outsourcing)**

Asumimos la selección total o parcial de tu empresa para ser tu partner de selección estratégico. Ampliamos tu capacidad de atracción, reducimos costes y tiempos de proceso, con servicios ad hoc tanto con profesionales in-house como deslocalizados.

- **Proyectos de MSP (Managed Services Programme)**

Nos convertimos en el socio que gestiona toda la administración de recursos y tareas de tus empleados temporales. Aseguramos el control y cumplimiento legal, reducimos costes a través de la estandarización de procesos y control de ratios que aseguren un desempeño óptimo.

- **Búsqueda directa y headhunting de perfiles ejecutivos**

Te ayudamos a navegar en tus cambios organizativos encontrando a esos líderes visionarios, en posiciones de alta dirección, direcciones funcionales y perfiles estratégicos.

- **Outsourcing de perfiles tecnológicos**

Ajustamos tu equipo de profesionales IT para que puedas contar con los perfiles adecuados durante el tiempo que necesites. Nos encargamos de su contratación y gestión durante el desarrollo de cada proyecto.

- **Soluciones de transformación y estrategias de desarrollo de personas**

Nuestro conocimiento holístico del sector de los recursos humanos nos permite ofrecer programas para organizaciones en momento de transformación, además de formar a profesionales para cumplir los requisitos del mercado laboral del futuro. Aportamos un servicio personalizado en término de estrategias, políticas, prácticas y procesos.

21

sectores de especialización a nivel mundial

23

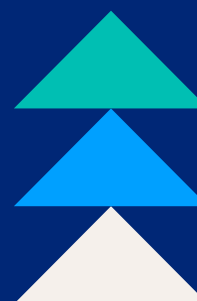
años de recorrido en España

6

oficinas a nivel nacional

236

oficinas a nivel mundial



CONTÁCTANOS

Nuestra red de oficinas en España nos permite abarcar todo el territorio nacional, con presencia física en 6 ciudades.

Oficinas de Hays

Barcelona

C/ Valencia, 307-313
08009 Barcelona
T: +34 93 476 01 03
E: barcelona@hays.es

Madrid

Paseo de la Castellana, 81
Planta 10
28046 Madrid
T: +34 91 456 69 98
E: madrid@hays.es

Valencia

C/ de la Justicia, 4
46004 Valencia
T: +34 96 353 20 70
E: valencia@hays.es

Bilbao

Pl. Euskadi, 5
Torre Iberdrola, Planta 24
48009 Bilbao
T: +34 94 423 87 17
E: bilbao@hays.es

Sevilla

Pl. Alcalde Alfredo Sánchez Monteseirín, 2
Torre Sevilla, Planta 10
41092, Sevilla
T: +34 95 498 77 38
E: sevilla@hays.es

Zaragoza

C/ María Zambrano, 31
WTCZ, Torre Oeste, Planta 9
50018 Zaragoza
E: zaragoza@hays.es



Para saber más acerca de nuestra red mundial de oficinas, consulta hays.es



hays.es

Supported by the:

